

РОСТСЕЛЬМАШ



ТРАНСМИССИИ НАБИРАЮТ ХОД

Свои шестерни – свой успех: завод трансмиссий Ростсельмаш начал серийный выпуск коробок переключения передач тракторов с собственными шестернями.

В конце декабря на площадке состоялось торжественное мероприятие. Здесь отметили лучших работников и подвели итоги прошедшего года, рассказав о перспективах на будущий период. Руководство вручило грамоты и корпоративные сувениры представителям разных структурных подразделений. «Это люди, которые на протяжении всего года были активно включены в общую работу. Они отмечены как за достижения в основном производстве, так и за успехи в рамках внедрения принципов Бережливого производства», – прокомментировал Сергей Алексеев, главный специалист развития производственной системы.

ОСОБЕННЫЙ МОМЕНТ

Церемония награждения приобрела особый смысл. Подведение итогов – не просто формальность, а момент признания коллективного труда в техническом перевооружении завода. Открывая торжественное мероприятие, Данил Башкиров, начальник производства, подчеркнул, что уходящий год стал временем проявления лучших черт коллектива, чей вклад позволил предприятию выйти на качественно новый уровень развития. «Сегодня у нас особенный день. Мы собрались, чтобы поблагодарить тех, кто в непростом для всех нас году проявил себя с лучшей стороны и внес значимый вклад в развитие нашего предприятия», – сказал он.

Главным достижением 2025 года стала подготовка серийного выпуска коробок переключения передач (КПП) с собственными шестернями. Как пояснил руководитель, были изготовлены и протестированы восемь опытных образцов, что позволило отработать технологию и проверить результат с помощью стендовых испытаний. Уже с ноября выпуск компонентов идет строго по графику, комплектующие своевременно поступают на склад для последующей сборки.

Все 16 шестерен, а это две третьих ключевых элементов, входящих в состав КПП, освоены. Сейчас ведется активное внедрение продукции в серию. Уже

в конце декабря началась сборка первых коробок. Это важное для компании событие: впервые коробки переключения передач серийно собираются из деталей собственного производства.

Данил Башкиров выразил уверенность в коллективе. «Ваши знания, трудолюбие и преданность делу – основа наших общих успехов. Уверен, что вместе мы справимся с новыми задачами и в 2026 году!» – резюмировал он.

ГОЛОСА ПРОИЗВОДСТВА: ОПЫТ И ПЛАНЫ СОТРУДНИКОВ

Сотрудники, получившие награды, поделились впечатлениями о пройденном пути и планами на будущее.

Сергей Хвищук, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением участка механической обработки зубчатых деталей, рассказал об освоении производства валов: «Мы отработывали все с нуля. Для меня было не столько сложно, сколько интересно, т. к. это и новая продукция, и новые станки». Сергей работает в отрасли с 2011 года, на Ростсельмаш – третий год. В 2026-м он планирует также приобретать новые компетенции.

Илья Приставка, мастер участка термической обработки деталей трансмиссии, отметил: «2025 год был сложным, но результативным». В прошлом термист, с июня Илья руководит участком. Главными результатами он считает отработку техпроцесса на различном оборудовании (печи изотермического отжига, печи ПГТ, шахтный комплекс, ТВЧ), выход на выполнение сменных заданий, а также сплоченность коллектива.

Антон Сторонкин, начальник участка сборки трансмиссий тракторов, сообщил о планах на 2026 год: сборка КПП согласно графику производства; сборка коробок и мостов на тракторы тысячной серии. По его словам, технология сборки экспериментальных КПП с собственными шестернями постепенно отлаживается, и производство выходит на серийный уровень.

Игорь Скубин, начальник службы механика, подчеркнул, что 2025 год был насыщен работой по технической поддержке мощностей: «Шли мы нога в ногу (с производством), обслуживали и поддерживали оборудование в исправном состоянии». На предприятии установлено большое количество нового оборудования – почти 150 единиц. Мы занимались разработкой планов техобслуживания (ТОИР) и планово-предупредительных ремонтов, обеспечением запчастями и расходными материалами, обучением персонала. В 2026 году работа продолжится, т.к. ожидается дальнейшая поставка нового оборудования.

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

2025 год на Ростсельмаш стал временем серьезных испытаний и значимых достижений. Коллектив завода трансмиссий Ростсельмаш справился с непростыми задачами и заложил фундамент для дальнейшего развития. Планы на 2026 год серьезные. Помимо старта серийного производства КПП с собственными шестернями Максим Фоминых, руководитель проекта, отметил такие задачи, как освоение остальных ключевых деталей, входящих в КПП, и шестерен для комбайнов. В числе проектов, по словам Данила Башкирова, сборка мостов для тракторов двухтысячной серии с шестернями собственного производства, сборка мостов и автоматических коробок передач для тракторов тысячной серии и продолжение модернизации производственных процессов. ■



Новости

Команда

Сквозь снег к новым урожаям: Ростсельмаш открыл сезон отгрузок

Зима в этом году решила проверить логистические службы на прочность, но даже обильные снегопады не смогли нарушить рабочий ритм Ростсельмаш. На протяжении всей минувшей недели цех реализации продукции выдерживал график, отправляя эшелоны и автотралы с техникой заказчикам.

Стартовым аккордом года стали экспортные поставки. Первые машкомплекты комбайнов уже отправились в Казахстан: 12 и 13 января маневровые локомотивы ЖДЦ вывели платформы на станцию Ростов-Товарный для дальнейшего следования к партнерам.

География российских отгрузок первой рабочей недели впечатляет своим размахом. Техника Ростсельмаш развезается по всей стране: от заснеженной Сибири (Алтайский край и Новосибирская область) до южных степей Ставрополья. В числе приоритетных адресатов Поволжье (Саратовская область), Урал (Удмуртия), а также Ярославская и Белгородская области.

Итог первой семидневки внушает оптимизм: несмотря на капризы погоды, территорию предприятия покинули несколько десятков мощных комбайнов и тракторов, а также солидный объем прицепного и навесного оборудования. Сезон-2026 официально открыт!

Пока город отдыхал: трудовой январь мастеров РМЦ

В то время, когда город еще отдыхал, для коллектива ремонтно-механического цеха уже наступили будни. Рабочий год здесь начался третьего января. Сергей Ермоленко, начальник цеха, рассказал, что в график январских «каникул» РМЦ включил задачи, требующие для своего исполнения не один день.

В восьмом окрасочном цехе развернулись масштабные работы по обновлению 42 метров кранового пути на линии балки моста, а в ЦСК выполнен ремонт на конвейере сварки рам с заменой радиуса; также был заменен экран водооблива в окрасочной камере. По словам руководителя, все это серьезный объем, и чтобы уложиться в сроки, подготовительный этап проекта занял более месяца. «Нужно было заготовить металлоконструкцию экрана водооблива, стыковочные элементы конвейера, другие необходимые детали», – комментирует Сергей Ермоленко. По его словам, было выполнено много сварочных, слесарных и такелажных работ, с которыми успешно справились мастера своего дела Андрей Мох, Андрей Мартынов, Сергей Макаренко, Евгений Коноплёв, Владислав Григорьев, Рамиз Гусейнов, Александр Сухенко.

Также в первые дни цех провел ремонт напольного покрытия в транспортном цехе и сварочном № 10. Таким образом, январь для ремонтников стал месяцем созидания. Они в очередной раз доказали, что для настоящих профессионалов праздники – это время ответственности за общий успех.

А на минувшей неделе коллектив РМЦ готовился к очередному «окну» в деятельности основного производства: на выходных его сотрудникам предстояло заняться ремонтом кранбалок, которые взамен старого электрооборудования получили современную «начинку» – новые шкафы и шлейфы управления.

СОРОК ЛЕТ ПРЕДАННОСТИ ДЕЛУ

В механосборочном цехе Ростсельмаш трудится человек, чья работа незаметна для большинства, но критически важна для всего производства. Елена Чернякова, корректировщик ванн, уже более сорока лет занимается очисткой производственной воды, превращая отработанную смазочно-охлаждающую жидкость в безопасные для окружающей среды компоненты.

Работа Елены уникальна в масштабах предприятия – она единственный специалист, который обслуживает установку электрокоагуляции, принимающую отработанную СОЖ со всех участков. С добавлением кислоты она отделяет масло, после чего очищенная вода направляется в промышленные стоки. Это кропотливый процесс, требующий глубоких технических знаний и исключительной ответственности, постоянного внимания и точности, ведь от качества очистки зависит экологическая безопасность.

История Елены на предприятии началась в 1983 году. Масштабы производства поразили ее воображение – огромные цеха и оборудование, а главное – атмосфера созидания и развития. В те годы предприятие активно перестраивалось и модернизировалось, и стать частью этого процесса было невероятно заманчиво. Первое впечатление оказалось настолько сильным, что определило всю дальнейшую судьбу.

За четыре десятилетия многое изменилось, но неизменными остались преданность делу и любовь к своей профессии. Елена с теплотой отмечает, что за все годы ей довелось работать под началом разных руководителей, и каждый из них оставил добрый след в ее памяти. Особенно важным для нее является коллектив – люди, с которыми она трудится долгие годы. По ее словам, атмосфера взаимопонимания и поддержки помогает справляться с ежедневными задачами.

По словам Елены, недавнее признание заслуг и награждение Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации стало для нее полной неожиданностью. Скромность не позволяет ей много говорить о своих достижениях, но радость в голосе все же невозможно скрыть. Она искренне благодарит за высокую оценку своего труда и называет Ростсельмаш родным предприятием, подчеркивая, как важно для нее доверие, которое ей оказывают.



Обращаясь к молодым специалистам, которые только начинают свой путь в промышленности, Елена Чернякова дает простой, но важный совет: работать, работать и еще раз работать. Соблюдение трудовой дисциплины, выполнение графиков, ответственное отношение к делу – вот те принципы, которые она считает основополагающими для успешной карьеры. В этих словах – вся философия человека, посвятившего свою жизнь служению производству, человека, для которого профессия стала не просто способом заработка, а настоящим призванием. ■

(Материал подготовила М. Нюхало)

ПРОФЕССИЯ, КОТОРАЯ ВДОХНОВЛЯЕТ

Роман – один из молодых сотрудников, благодаря которому подтверждается важность рабочих профессий. На данный момент он – наладчик станков с ЧПУ и выполняет свои обязанности не просто умело, а с искренним удовольствием.

Интерес к технике у Романа в крови. Его отец работал на Ростсельмаш сварщиком. Когда встал вопрос о поступлении в учебное заведение, парень без сомнений выбрал Ростовский колледж технологий машиностроения.

Впервые Роман познакомился с жизнью компании на производственной практике. Успешно сдав все экзамены и получив диплом, уже бывший студент принял решение вернуться в коллектив. Изначально выпускник занял должность оператора станков с ЧПУ, а спустя полтора года перешел на следующую ступень и стал наладчиком. Внимание к выпускаемым деталям, бережное отношение

к дорогостоящему оборудованию и активное развитие компетенций помогли ему успешно пройти аттестацию и заслужить доверие руководства.

Как подчёркивает молодой человек: «Коллектив помогает новичкам влиться в работу. Несмотря на то, что за каждым закрепляется наставник, обучение персонала – не индивидуальная миссия, а общий вклад команды. Мы всеми силами стараемся помочь новобранцам как можно скорее адаптироваться».

У Романа есть планы на будущее: он собирается поступить в ДГТУ и продолжить образование по специальности «Технологии машиностроения». По его словам – это хорошие перспективы. А при сочетании практического опыта и изучения процессов создания агромашин высшее образование открывает дорогу к инженерным и руководящим позициям.

Впереди Романа ожидают интересные проекты, профессиональный рост и участие в разработке инноваций. Его вдохновляет ежедневная, скрупулёзная работа – и в этом кроется залог успеха. Для инженера внимательность к деталям – полезная черта характера для создания профессионального фундамента. Именно из миллионов безупречно выверенных мелочей рождается надежность техники, а истинное мастерство начинается там, где человек не допускает компромиссов в качестве.

Будущее крупного производства измеряется не только тоннами металла, но и отношением человека к своему делу. Когда на смену приходит поколение, которое вдохновляется своей работой, индустрия приобретает новый импульс к созданию инноваций. «Занимаюсь делом, которое мне нравится, и получаю от этого удовольствие» – слова Романа, которые лучше всего объясняют, почему молодые люди остаются в производстве и продолжают развиваться вместе с ним. ■



ЯРКИЕ МГНОВЕНИЯ ПРАЗДНИКА

Новый год на Ростсельмаш – это больше, чем просто дата в календаре. Это время, когда большая семья компании окружает вниманием каждого: от самых маленьких ростсельмашевцев до наших уважаемых ветеранов. Пока дети водили шумные хороводы во Дворце культуры и с восторгом заглядывали в праздничные наборы, старшее поколение сопровождало 2025 год в душевной поездке по зимнему Таганрогу. В этом праздничном обзоре мы собрали самые яркие моменты уходящей зимней сказки, согретой теплом наших сердец. Вспоминаем, как компания создавала новогоднее настроение для тех, кто строит будущее предприятия, и тех, кто ковал его славную историю.

ПРАЗДНИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ ПО ВСЕЙ РОССИИ

Новогоднее настроение с брендом Ростсельмаш пришло и в регионы России.

Например, дилер компании в Воронежской области устроил праздник для детей клиентов, а в Тюмени второй год подряд наш трактор возглавил особый кортеж сельхозтехники, проехавшей по улицам города.



МАРАФОН ЧУДЕС ОТ ДК

Для Дворца культуры Ростсельмаш зимние праздники являются временем масштабной творческой работы и искренних эмоций. В этом году центральным событием сезона стала «Снежная сказка» – мультимедийная феерия, объединившая в себе театральное искусство, народный танец и современные технологии.

Праздник начинался для гостей еще в фойе: здесь работала резиденция Деда Мороза, творческие мастер-классы по созданию елочных игрушек и традиционная ярмарка-балаган. Интерактивная программа у главной Елки задавала ритм всему мероприятию, вовлекая детей в сказочное действо. На сцене же разворачивалось настоящее технологическое шоу: благодаря сложным декорациям и видеоинсталляциям сказка оживала на глазах. Профессионализм театральной студии «У-РА!» и задор образцового ансамбля народного танца «Каблук» создавали ту самую атмосферу, ради которой в ДК приезжают целыми семьями. Кстати, в этом году зрительный зал принимал не только ростовчан, но и жителей из 8 районов области и даже из Краснодарского края – репутация наших Елок вышла далеко за пределы региона.

Всего за 13 праздничных дней было проведено 27 представлений, которые посетили тысячи ребят. За этими цифрами стоит огромный труд. Но самым важным событием стал благотворительный показ 20 декабря. «Подарить праздник детям, нуждающимся в особой заботе, и семьям наших защитников было делом чести для всего коллектива Дворца», – говорит Ольга Полихова, директор ДК.

Завершением каждого праздника становилась фотосессия с героями спектакля, Дедом Морозом и Снегурочкой.

Сказка подошла к концу, но свет ее огней еще долго будет согревать сердца маленьких зрителей.



ЗИМНИЙ ДЕНЬ В ТАГАНРОГЕ

Для Ростсельмаш забота о тех, кто десятилетиями создавал славу предприятия, – не просто социальная программа, а добрая семейная традиция. В компании глубоко убеждены: бывших ростсельмашевцев не бывает, а заслуженный отдых – это время для новых впечатлений, общения и радости. Именно поэтому на протяжении всего года предприятие организует для своих ветеранов поездки по самым красивым уголкам родного края.

Ярким завершением экскурсионного сезона-2025 стал визит в приморский Таганрог. 24 декабря, когда города уже задышали предпраздничной суетой, группа из 17 ветеранов отправилась в это зимнее путешествие, чтобы вместе проводить уходящий год.

Прогулка по Таганрогу превратилась в душевную встречу старых друзей. Наши ветераны, полные бодрости и оптимизма, спустились по знаменитой старинной каменной лестнице к Азовскому морю, прошли по набережной, вдыхая свежий морской воздух, и заглянули к солнечным часам – одному из символов города. Несмотря на зимнюю прохладу, атмосфера была по-настоящему теплой: общие воспоминания, смех и обсуждение новостей родного предприятия сделали эту поездку особенной.

Таганрогский вояж стал двенадцатым, финальным, выездом в минувшем году. Ростсельмаш выстроил систему отдыха для ветеранов так, чтобы каждый месяц дарил им новые открытия. За 2025 год наши старшие коллеги успели посетить знаковые исторические и культурные места региона. По словам А.П. Агутенкова, председателя Совета ветеранов, такое внимание со стороны компании помогает им чувствовать себя вовлеченными в жизнь большого коллектива. Ведь лучшая благодарность за многолетний труд – это возможность проводить время активно, чувствовать поддержку родного предприятия и знать, что тебя помнят, ценят и всегда ждут новой встречи. Наступил новый год, а значит, ветеранов Ростсельмаш ждут новые маршруты, новые горизонты и бесконечное уважение компании, ставшей для них вторым домом.

4937 ИСКР ДЕТСКОГО СЧАСТЬЯ

Новый год – это время, когда взрослые на мгновение становятся волшебниками, а новогодние праздники на Ростсельмаш – это всегда история еще и про заботу. В декабре компания подготовила почти 5000 индивидуальных подарков, стараясь угадать желания ребят каждого возраста. «Мы верим, что за каждым из них скрывается не просто вещь, а тепло и частичка нашей общей любви», – говорит Ксения Притула, руководитель направления.

Прежде всего, наша «детская страна» продолжает расти: в 2025 году в ней стало на 230 маленьких жителей больше. Для этих крох мы приготовили нежные махровые полотенца с капюшонами. Теперь после ванны в своих кроватках будут отдыхать забавные «зайчата» и «медвежата». Для малышни постарше, от года до двух лет, компания закупила 683 удобные сумки на коляски с игрушками – подарок, который порадовал и детей, и их мам.



Иванна Чуб, 2 года. Мама Ирина Савельева работает менеджером по персоналу

Дошколята, а их у нас 1363, страстные сладкоежки и активные познаватели мира. Вместе с конфетами и игрушкой они получили обучающие часы, чтобы приобретать навыки самостоятельности. А 2638 учеников до 12 лет нашли в своих комплектах помимо сладостей с игрушкой и пеналов с карандашами особенную «Семейную книгу», призванную объединить самых близких. С ее помощью подростки могут начать погружение в историю своей семьи и вести ее современную летопись, отмечая наиболее значимые и душевные моменты.

Однако подарки – это не только то, что можно подержать в руках. Это еще и яркие эмоции! Более тысячи ребят 5 – 9 лет посетили Елку во Дворце культуры, а подростки благодаря нашим партнерам из ДГТУ погрузились в мир музыки на праздничном мюзикле.

Особое место в нашем сердце занимают воспитанники подшефного детского дома №7. Сегодня здесь живут 23 воспитанника от 7 до 18 лет. К ним праздник пришел с ароматом конфет, мягкими игрушками, билетами на Елку и балет «Щелкунчик», а также еще с одним музыкальным сюрпризом – караоке-оборудованием. Ведь в Новый год ни один ребенок не должен чувствовать себя одиноким. Пусть эти улыбки согревают нас весь наступивший год! ■

ОТДЫХ В КОМПАНИИ

Вдали от дома, но не вдали от Ростсельмаш провели январские каникулы более двухсот сотрудников компании. Для них профсоюзный комитет организовал 3- и 4-дневный коллективный отдых на курортах Кавминвод и черноморском побережье.

«Великолепная поездка! Днем мы много гуляли, а вечерами пели под баян и танцевали», – делится кладовщик Галина Калуга, съездившая в пятигорский санаторий «Дон».



С РАКЕТКОЙ В РУКАХ

Закрытие спортивного сезона-2025 в профсоюзной организации прошло на высокой ноте. В декабре состоялись соревнования по настольному теннису. В результате баталий победу одержал Муса Гандулаев с Ростовского прессово-раскройного завода. Призовые места заняли Роман Паршин из окрасочного цеха № 15 и Евгений Зайцев из цеха сборки комбайнов № 2.

Всего в прошлом году в компании прошло 12 спортивных мероприятий, которые объединили сотни игроков и их болельщиков.

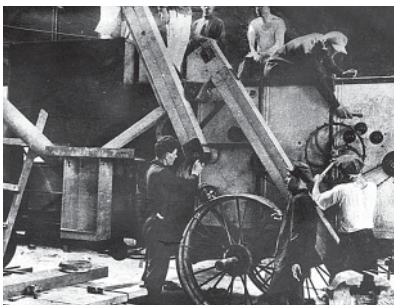
100 ЛЕТ НАЗАД

В январе 1926 года в Ростове-на-Дону создано Правление Сельмашстроя во главе с Э.В. Лугановским и И. Д. Ченцовым.

20 января 1926 года началась геодезическая съемка для выбора места строительства.

95 ЛЕТ НАЗАД

1 января 1931 года Сельмаш был принят правительственной комиссией и вступил в строй действующих предприятий. В этот день первой продукцией стали тракторные сеялки. В этот же день вышла газета с рапортом боевой готовности предприятия к XVI съезду партии, ему по ходатайству рабочего коллектива было присвоено имя товарища Сталина.



3 января 1931 года состоялось слияние двух заводов: Комбайнстроя и Сельмаша.

В январе 1931 года собрано два комбайна «С-1» (усовершенствованный «Колхоз»).

В январе 1931 года вступил в строй цех стального литья.

В январе 1931 года началось строительство цеха комбайнов площадью 4 га сроком 1 год.

90 ЛЕТ НАЗАД

11 января 1936 года на предприятии проведен День ударника. Лучшие бригады перевыполнили нормы в 2-3 раза.

70 ЛЕТ НАЗАД

В январе 1956 года Ростсельмаш отправил 30 комбайнов «Сталинец-6» в Индию.

65 ЛЕТ НАЗАД

В начале 1961 года на предприятии был создан Совет Новаторов.

60 ЛЕТ НАЗАД

В январе 1966 года завершено строительство комбината питания на 800 посадочных мест.

55 ЛЕТ НАЗАД

22 января (по другим сведениям, 16 февраля) 1971 года Ростсельмаш награжден орденом Октябрьской Революции. «За достижения в оснащении сельского хозяйства зерноуборочной техникой и выполнение заданий восьмой пятилетки (1966–1970 гг.)», – говорится в Постановлении. К этому времени с конвейера сошло более 1 млн комбайнов, а на самом предприятии началась реконструкция под выпуск новых моделей уборочных машин: двумя годами ранее Ростсельмаш выпустил опытную партию комбайнов СК-5 «Нива». Полностью на выпуск высокопроизводительных машин завод

ЛУЧШАЯ ЕЛОЧНАЯ ИГРУШКА

Так назывался конкурс, в котором профсоюзный комитет предложил ростсельмашевцам поучаствовать в конце декабря. Свои заявки прислали 40 человек. Их работы можно было увидеть на профсоюзной новогодней елке, установленной в фойе механосборочного корпуса № 1.

Лучшая игрушка была определена путем открытого голосования. Ее автор Воловик Юлия Олеговна, начальник бюро сертификации и нормативной документации, представила поделку «новогодний комбайн» из бисера.

Оксана Карякина, заместитель председателя профсоюзного комитета, прокомментировала решение: «Новогодний комбайн по цветовой гамме соответствует огненной красной лошади – символу 2026 года. В этом символе, как и в нашей технике, реализованы амбициозные решения, задействованы разные элементы и детали, вложена фантазия, положительные эмоции и желание радовать окружающих. Эта игрушка призывает к свободе, переменам и яркому празднованию Нового года».

По итогам обсуждения жюри приняло решение наградить всех участников утешительными сладкими призами, а победителя – большим новогодним подарком.

«Конфеты оказались очень вкусными и быстро съеденными», – делится счастливая победительница. Юлия рассказала, что идея игрушки пришла внезапно, хотя ранее она не занималась вышивкой бисером. На новогодний комбайн размером 10х15 см ушло несколько кусочков фетра и войлока, восемь упаковок бисера, бусин и пуговиц и 17 часов кропотливого труда. «Меня это творчество настолько затянуло, что, думаю, оно вполне может стать моим хобби», – признается девушка. Вот так благодаря инициативам профсоюза Ростсельмаш у наших коллег открываются новые таланты. ■



Юбилейные даты

В январе 2011 года участок тракторов приступил к монтажу первых опрыскивателей. Стояла задача до конца февраля собрать 32 прицепные и 4 самоходные машины.

В конце января 2011 года подписан Договор о совместном производстве ACROS в Казахстане на базе кустанайского завода «Агротехмаш». Первые машкомплекты должны поступить в Республику в марте.

10 ЛЕТ НАЗАД

28 января 2016 года в Санкт-Петербурге Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев провел заседание Правительственной комиссии по импортозамещению. В нем участвовали президент ПС «Новое Содружество» Константин Бабкин и генеральный директор Ростсельмаш Валерий Мальцев. На приуроченной к событию выставке компания была представлена новым комбайном RSM 161 и кабиной-симулятором. «Это классная история!» – сказал Дмитрий Медведев.



перейдет в 1973 году.

В 1971 году на предприятии учреждено звание «Почетный Ростсельмашевец».

45 ЛЕТ НАЗАД

В январе 1981 года в цехе экспортных машин (ЦЭМ) и сборочном цехе комбайнов (СЦК) начат выпуск комбайнов СК-5 А «Нива».

10 января 1981 года XX областная партийная конференция избрала делегатами XXVI съезда КПСС генерального директора ПО Ростсельмаш Ю.А. Пескова и шлифовщицу МСЦ-1 З.П. Еременко.

40 ЛЕТ НАЗАД

23 января 1986 года Миллеровосельмаш начал выпуск высокопроизводительного подборщика для комбайна «Дон-1500».

35 ЛЕТ НАЗАД

В январе 1991 года сформирован Совет производственного объединения Ростсельмаш, состоялось первое заседание.

20 ЛЕТ НАЗАД

В январе 2006 года начато производство модернизированного комбайна DON 680 M.

В конце января 2006 года Ростовский литейный завод дал первую плавку высокопрочного чугуна.

15 ЛЕТ НАЗАД

В январе 2011 года Ростсельмаш приступил к изготовлению опытно-промышленной партии зерноуборочного ACROS 590 Plus в количестве 20 машин.

Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaorsm.ru

Газета Ростсельмаш

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Ростовской области.

Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.

Серия ПИ № ТУ61-01465.

Учредитель и издатель:

ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:

344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»

344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 5000 экз. Заказ № 9 от 16.01.2026 г.
Подписано в печать 16.01.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: 250 32 70 (нарушения в работе)

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ

