

РОСТСЕЛЬМАШ



НОВЫЙ ГОД – НОВЫЙ РИТМ

С первых рабочих дней января предприятие Ростсельмаш постепенно входит в рабочий ритм.

Начало года ознаменовалось планомерным наращиванием темпов производства, где сборочные цеха получают все больше деталей от заготовительных участков, а подразделения встречают свежие технологические решения. «Запуск предприятия прошел успешно. График монтажа выполнялся на протяжении всех январских дней», – комментирует Даниил Шипицын, главный диспетчер – начальник сектора.

На главных сборочных конвейерах – уже привычные, проверенные временем модели. Здесь, среди потока деталей, работают люди, для которых Ростсельмаш – не просто место работы, а целая жизнь.

Владимир Колесников, слесарь мср 6-го разряда, которого новички с уважением зовут «дядя Вова», связан с предприятием более 20 лет. Он с оптимизмом смотрит в будущее, отмечая постоянные изменения к лучшему: «Несмотря на то, что агромашины давно серийные, конструкция меняется постоянно, вводятся новшества. В прошлом году начали ставить собственные мосты на ACROS – работа была серьезная, агрегаты «прижились». Пришли новые поставщики гидравлики, что тоже потребовало изменений, например, при прокладке трасс. Но руки быстро привыкают, и уже через неделю работали без заминков». Рабочий делится наблюдениями и о молодом пополнении: «Парни приходят разные. Есть те, кому достаточно пару раз показать, и они схватывают все на лету. С другими приходится повозиться. Но 2026-й начался весело. У меня всегда хорошее настроение, когда работа есть».

С хорошим настроением вернулся после январских каникул на участок и Гашам Исмаилов. Слесарь мср уже более 35 лет на пред-

приятии, работает на монтаже двигателей. «У меня всегда хорошее настроение, потому что я люблю свою работу, – говорит он. – Не помню года, когда бы было по-другому, хоть в советский период, хоть сейчас. И коллектив у нас замечательный. Сколько людей знаю – к любому обратиться – никогда не откажет в помощи». Гашам Исмаилов также отмечает появление новых поставщиков комплектующих, работу по качеству и другие моменты в деятельности подразделения.

В дивизионе мехобработки ощущается наращивание программы. Под новые задачи запускается современное оборудование, в том числе на участке фрезерных станков с ЧПУ механосборочного цеха № 30. О нем расскажем в следующем номере. Новое оборудование – дополнительная ответственность наладчиков, но их это не пугает. «У нас хватает специалистов, которые могут настроить станки. Если мастер поручит, готов отвечать за все», – делится Павел Антипин. Он вспоминает 2025 год как непростой, но насыщенный работой, хоть и с меньшей нагрузкой. «Свободные часы выделяли под мероприятия по системе «Упорядочение». Надеюсь, что 2026-й будет куда насыщеннее. Наращивание производства уже чувствуется физически. Массивы деталей пошли в работу. Будем надеяться, что мы раскрутимся, разгонимся и выйдем на прежние показатели», – с верой в успех говорит Павел.

Начало 2026 года на Ростсельмаш – это время не только рабочего ритма, но и уверенного движения вперед, где опыт старшего поколения гармонично сочетается с энтузиазмом молодежи и внедрением передовых технологий. ■

«2025 год был непростым, но мы справились со многими задачами. Это стало возможным благодаря профессионализму коллектива, стойкости и умению работать в команде. Каждый старался внести свой вклад в общее дело. И я искренне благодарен всем за это. В наступившем году нам предстоит выполнять производственную программу, осваивать новую технику, повышать качество продукции, запускать новое оборудование, расширять номенклатуру собственного изготовления. Уверен, что благодаря вашему опыту, знаниям и целеустремленности мы достигнем поставленных целей», – говорит Сергей Антонов, директор по производству.



ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

В современном машиностроении, где инновации и профессионализм являются важными составляющими успеха, труд выдающихся специалистов получает заслуженное признание. Это подтверждается недавним награждением сотрудников Ростсельмаш. Сегодня расскажем о Геннадии Науменко, главном инженере проекта, которому вручили Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

В 2014 году Геннадий Николаевич пришел в компанию с ценным опытом, накопленным на БелАЗе, где он занимался разработкой технических решений для карьерной техники, в том числе проектировал раму для самого большого в мире карьерного самосвала.

В стенах Ростсельмаш его карьера началась с должности ведущего инженера-конструктора. Он внес весомый вклад в создание агромашины Т500, а также в проектирование единой платформы комбайнов серии S.

В 2021 году, когда Ростсельмаш приступил к освоению направления дорожно-строительной техники, Геннадия Николаевичу одному из первых предложили перенести свой опыт в новый дивизион – стать главным инженером проекта.

Данный процесс включает в себя решение комплексных вопросов, необходимых для успешного вывода нового продукта на рынок: взаимодействие с финансовым управлением, технологами, поставщиками, производством и логистикой. Другими словами, работа руководителя заключается в сопровождении машины от идеи до серийного производства.

Опыт работы с основания дивизиона строительной техники позволил Геннадия Николаевичу накопить ценные знания в решении вопросов с отделами снабжения и коммерции. Он знает, как «пробивать

стенку», начинать с нуля и достигать максимального результата в кратчайшие сроки. Эти компетенции дают ему возможность как ускорять реализацию поставленных целей, так и консультировать коллег по вопросам эффективного устранения производственных и организационных барьеров.

Несмотря на сложность и масштабность задач, все проекты под руководством Геннадия Науменко находятся в активной фазе разработки: фронтальный погрузчик WL 530 успешно проходит испытания с наработкой более 1200 часов, а опытные образцы экскаватора-погрузчика BL 810 и телескопического погрузчика TLH 740 – более 200 часов.

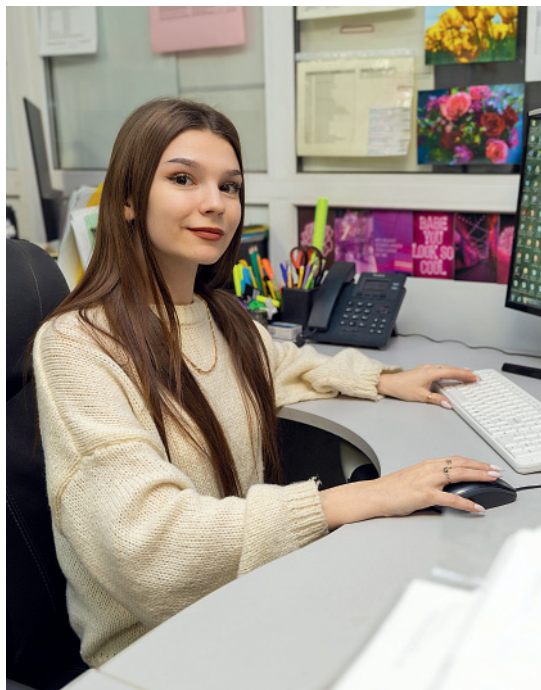
Геннадий Николаевич с большим удовольствием делится знаниями и идеями с молодыми сотрудниками дивизиона. Он готов обучить и подсказать, как воплотить в жизнь инженерные решения, открывая специалистам «мелкие секреты», которые позволяют оптимизировать процесс работы.

Признание заслуг и награждение не стали для Геннадия Николаевича полной неожиданностью, так как в 2013 году он уже получал благодарность за весомый вклад в тесное сотрудничество промышленности и Академии наук. Однако, как отмечает сам специалист, «приятно видеть, что труд и вклад в развитие компании замечаются руководством. Это, безусловно, мотивирует и вдохновляет на новые свершения не только меня, но и весь коллектив». ■



СЕМЕЙНЫЕ УЗЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В компании есть истории, которые служат примером трудовых династий. Одна из таких – семья Кутейниковых, чей путь на благо предприятия насчитывает более 120 лет. Это говорит о глубоких семейных ценностях, трудолюбии, ответственности, которые передаются из поколения в поколение и воплощаются в молодежи.



Ангелина Кутейникова работает в бюро эксплуатации оборудования ведущим инженером-технологом. Она руководит циклом планово-предупредительных ремонтов оборудования, занимается разработкой годовых графиков. Также в ее обязанности входит учет движения основных фондов и управление документооборотом ремонтной службы. Именно от четкой деятельности этой молодой девушки напрямую зависит стабильность производственных процессов и оптимизация использования ресурсов.

Путь Ангелины в компании начался в 2023 году, сразу после окончания Ростовского колледжа технологий машиностроения. Ее решение присоединиться к команде было естественным продолжением давнего интереса. В детстве она часто посещала экскурсии на производство и знала, где трудятся ее родители. Немаловажную роль в трудоустройстве сыграла стажировка от колледжа в департаменте энергетики Ростсельмаш, куда она в скором времени вернулась в качестве специалиста.

Мама Ангелины, Елена Кутейникова, работает на Ростсельмаш четверть века и сейчас занимает должность ведущего инженера-энергетика, а ее

отец более тридцати лет посвятил профессии электросварщика. Семейные традиции преданности делу пронизывают несколько поколений ее семьи: дедушка был заместителем директора завода алюминиевого литья, а бабушка работала электриком.

Вдохновленная мастерством своих родных, Ангелина стремится к постоянному саморазвитию. Она уверена, что образование и профессиональный рост должны идти неразрывно. Работая в компании, она также учится в РГУПС по специальности «Транспортный бизнес и логистика».

Несмотря на совмещение работы с учебой, Ангелина увлекается музыкой, игрой на барабанах и чтением. Однако девушка одинаково уверенно чувствует себя и с книгой в руках, и за рулем кроссового мотоцикла или спортивного автомобиля.

Особое удовольствие она получает от совместных путешествий с родителями. «Я испытываю привязанность к красотам черноморского побережья и горных пейзажей. Эти поездки становятся источником радости, позволяют укрепить семейные отношения и насладиться гармонией с природой. В этих местах я нахожу не только отдых, но и вдохновение, которое питает в будничной суете», – делится Ангелина. ■

Новости

Человек труда на полотнах художников

В Москве открылась масштабная выставка «Искусство труда» – центральное событие VII Всероссийского фестиваля «Время, вперед!». В экспозиции представлены работы о простом человеке, который созидает и движет вперед будущее.

«Представленные здесь работы лучатся позитивной энергией. Они дарят мне свежий взгляд на мир», – сказал идеолог фестиваля, президент промышленного союза «Новое Содружество» и Ассоциации «Рос-спецмаш» Константин Бабкин. Он заявил, что главной темой проекта остается образ человека труда в современном искусстве. Также он подчеркнул, что фестиваль ширится и развивается. В этом году в нем приняли участие 774 художника из 137 городов. Это реальное подтверждение того, что такая трудная, но важная тема, как повседневная деятельность простого человека, все чаще становится для творцов источником вдохновения.

«Труд – это то, что делает человека человеком. То, на чем стоит наша страна. Мы делаем очень важную работу, показывая человека труда, приглашая его в нашу жизнь через произведения искусства», – сказал Константин Бабкин.



СИСТЕМА «5S» ПЕРЕХОДИТ В ЭЛЕКТРОННЫЙ ФОРМАТ

Владимир Шаклеин, начальник департамента развития производственной системы (ДРПС), подвел итоги года в области системы «5S/Упорядочение» и рассказал о планах на 2026-й.

ИТОГИ 2025-ГО: СТАБИЛЬНАЯ ЧЕТВЕРКА И СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

Прошлый год был отмечен важным достижением: целевая планка в 3,8 балла по внутренней оценке «5S» была не просто достигнута, а превышена. С июля производство стабильно удерживало отметку в 4 балла. Такого результата удалось добиться за счет комплексного подхода. «Благодаря формированию ежемесячных графиков по реализации мероприятий для достижения целевых показателей, которые ведут кураторы подразделений от ДРПС и отслеживают выполнение, а также высокой вовлеченности руководителей в процессы улучшений и изменений», – пояснил Владимир Шаклеин.

Ключевыми стали рутинные, но основополагающие мероприятия: поддержание порядка на рабочих местах, в хранении инструмента, содержании оборудования и оснастки; наличие актуальной визуализации. Решение руководства о выделении специального времени в течение рабочей недели на эти задачи дало персоналу дополнительный необходимый ресурс.

Эффективность выросла и в материальной сфере. «Мы провели большую аналитическую работу и рассчитали точную потребность подразделений в краске, кисточках и прочих расходных материалах. Это исключило излишки при закупке и возникновение дополнительных запасов», – отметил Шаклеин. Внедренная методика расчета позволила сократить объем закупки материалов, не снижая, а наращивая объемы работ.

Практическую помощь оказывал цех реализации кайдзен-предложений (ЦРКП), который по заказам подразделений изготавливал оргтехоснастку, спецтару и стеллажи для хранения ДСЕ. Благодаря этому было оформлено более десяти современных рабочих мест в производственных подразделениях. Данная поддержка будет оказана и в текущем году.

Важным фактором стал человеческий вклад: вовлеченность сотрудников поддерживалась конкурсами и поощрениями. «Предприятие поощряет сотрудников, которые не только поддерживают чистоту и порядок у себя, но и своим примером вовлекают коллег в культуру производства», – подчеркнул начальник департамента. В 2025 году 95 работников были отмечены в номинации «Лучшее рабочее место» и 32 участка – как «Лучшая рабочая группа».

2026-Й: ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ЗАДАЧИ И ЦИФРОВОЙ ПРОРЫВ

Новый год задает новую высоту – 4,1 балла. «Мы понимаем: поставленная цель – определенный вызов. Чтобы ее достичь, нужны новые решения», – констатировал Владимир Шаклеин.

Одним из таких решений станет переход на цифровую платформу. Команда ДРПС разработала и сейчас тестирует программу «PCM 5S» для электронной оценки рабочих мест. «Она будет формироваться не аудитором, как сейчас, а в программном комплексе – в автоматическом режиме, на основании загруженных данных», – пояснил руководитель.

Принцип прост: в программу «PCM 5S» заносятся все отклонения от стандартов по «Упорядочению» с привязкой к конкретным сотрудникам и рабочим местам. Зафиксированные замечания автоматически влияют на оценку рабочей зоны и подразделения. Любой сотрудник может в реальном времени видеть текущую ситуацию. «Таким образом, при подведении итогов дополнительно исключается человеческий фактор», – отмечает Шаклеин.

Кстати, этот инструмент – полностью внутренняя разработка ДРПС, рожденная в ходе проведения коллективом мозговых штурмов. Планируется, что уже в марте после испытаний и доработок, которые проходят прямо сейчас, система полноценно заработает. В дальнейшем изменения будут внесены в макропроцесс компании.

«Хочется призвать коллег, чтобы они максимально активно вовлекались в процесс тестирования», – обратился Владимир Шаклеин. – Чем больше фидбэка (отзыв или информация о результатах с целью оценки и улучшения, – ред.) о программе «PCM 5S» мы получим в данный период, тем эффективнее он будет работать».

Таким образом, система «5S», доказавшая свою эффективность в «аналоговом» формате, делает шаг вперед. Цифровизация – это не просто замена бумажного чек-листа на электронный. Это шаг к прозрачности, объективности и новому уровню производственной культуры, где каждый сотрудник и руководитель вносят вклад в общий порядок.

ЛИДЕРЫ ДЕКАБРЯ

На предприятии подведены итоги конкурса «Упорядочение/5S» по итогам месяца.

Призеры в номинации «Лучшее рабочее место»

Призер	Подразделение
Кузнецов Денис Сергеевич	(1) Участок сварки узлов навески (3)
Нестеров Алексей Валерьевич	(038) Участок сварки баков (1)
Шамардин Вячеслав Александрович	(040) Участок сварки щитов (5)
Гвоздь Елена Анатольевна	(030) Участок станков с ЧПУ (08)
Мягков Александр Александрович	(14) Участок сварки узлов очистки (2)
Харченко Александр Николаевич	(11) Участок сборки жаток (4)
Клебус Светлана Ивановна	(032) Участок окраски (1)
Михалчич Андрей Васильевич	(032) Участок окраски панелей и кабины (8)
Копаев Дмитрий Юрьевич	(47) МГ4705 Участок по ремонту механического оборудования ЦК
Ондин Олег Юрьевич	(47) Бригада по ремонту и обл. свар. и эл. оборудования цеха кабин
Апарин Владимир Владимирович	(29) Участок сборки кабин (2)

Призеры в номинации «Лучшая рабочая группа»

Подразделение	Лидер рабочей группы
(079) Участок контроля качества протекания технологических процессов	Кириченко Елена Сергеевна
(18) Участок обработки шкивов (03)	Капканов Никита Александрович
(47) Участок по ремонту энергетического оборудования ЦК	Галкин Александр Валерьевич
(22) МГ2209 отдел механика	Титаренко Андрей Викторович
(010) Участок сварки шнеков (8)	Жуков Анатолий Владимирович
(20) Участок сборки бункера (4)	Попов Дмитрий Олегович

НАДЕЖНАЯ ЗАЩИТА НАЧИНАЕТСЯ СО ЗНАНИЙ

В условиях современного производства безопасность работников становится одной из приоритетных задач для любой компании.

Понимание важности правильного подбора и применения средств индивидуальной защиты (СИЗ) играет ключевую роль в профилактике профессиональных заболеваний. Этим вопросам была посвящена встреча с партнером – компанией «Автограф Промышленные Технологии». Его специалисты провели обучающую презентацию. Перед сотрудниками Ростсельмаш выступили Алексей Жиряков, руководитель направления; Елена Шалина, региональный представитель; Константин Суриков, технический специалист.

Они напомнили об основах выбора и применения различных категорий СИЗ и обсудили с аудиторией последствия неправильного их использования, представили рекомендации по профилактике профессиональных заболеваний на рабочем месте. Презентация была структурирована таким образом, чтобы охватить все ключевые аспекты поднятой темы. В ходе мероприятия были рассмотрены различные категории СИЗ и обзоры их применения в зависимости от условий работы. Например, возможные средства защиты органов дыхания от пыли, газов и химических веществ или органов зрения и слуха, а также виды защитной одежды, правила ухода за ней и т.д.

Презентация проходила в интерактивном формате, что позволило слушателям активно участвовать в обсуждении. Они могли задать волнующие вопросы и получить на них квалифицированные ответы. Специалисты компании «Автограф Промышленные Технологии» также представили наглядные материалы и образцы СИЗ.

После презентации состоялась открытая дискуссия. В ходе нее сотрудники Ростсельмаш поделились своими впечатлениями и опытом использования СИЗ. Многие отметили, что получили немало полезной информации, которая будет применена и поможет повысить безопасность на рабочем месте.

Александра Фирсова, заместитель начальника отдела – начальник бюро охраны труда, подчеркнула, что совместное с партнером мероприятие стало важным шагом к повышению уровня безопасности на производстве. «Участники получили ценные знания о правильном подборе и использовании средств индивидуальной защиты, что, в свою очередь, поможет снизить риски профессиональных заболеваний и травматизма. Важно продолжать подобные инициативы, чтобы обеспечить безопасные условия труда для всех работников», – сказала она. ■



ШКОЛЬНОЕ ЛЕТО В ЛУЧШЕЙ ЗДРАВНИЦЕ

ГК Ростсельмаш начинает бронирование путевок в детский лагерь оздоровительного типа «Нива» на лето-2026!



Для детей сотрудников Группы компаний обеспечивается 3-4-местное размещение в благоустроенных корпусах с 5-разовым питанием.

Сейчас можно подать заявку в ДОЛСТ «Нива» на путевки для ребят в возрасте от 7 до 16 лет включительно на следующие смены:

I смена: с 02 июня по 22 июня

II смена: с 24 июня по 14 июля

III смена: с 16 июля по 05 августа

IV смена: с 07 августа по 27 августа

Предварительная цена путевки для сотрудников ГК Ростсельмаш составляет от 14 000 до 44 000 рублей, в зависимости от стажа и заработной платы.

Для тех, кто состоит в профсоюзе от одного года, в этом году будет предложена единоразовая по-

мощь в размере 20 000 рублей.

Заявки (можно заполнить у мастера) на комбайновом заводе направлять в электронном виде на адрес: «Притула Ксения Витальевна» (024221@oaorsm.ru); на дочерних предприятиях – в адрес своих служб персонала.

ВНИМАНИЕ!

Заявка на лагерь, отправленная в электронном виде, считается предварительной. Место за ребенком в лагере бронируется ТОЛЬКО ПОСЛЕ ПЕРЕДАЧИ В ОТДЕЛ КАДРОВ ЗАЯВЛЕНИЯ НА УДЕРЖАНИЕ (можно заполнить у мастера) в течение одной недели после присланной по почте заявки.

Заявление на удержание необходимо передавать

в службу персонала своего предприятия (на комбайновом заводе – каб. №101, Притула К.В.).

Напомним, в 2025 году ДОЛСТ «Нива» в очередной раз победил в конкурсе лидеров туристской индустрии «Курортный Олимп» в номинации «Лучшая детская здравница».

Лагерь занимает 13 га одной из красивейших лесопарковых зон Геленджика. Пицундские сосны, голубые ели, сирийские розы, туи и платаны украшают его территорию, создавая благоприятный микроклимат для отдыхающих ребят. Лагерь имеет собственный большой пляж (2,4 га), находящийся в 50 метрах от жилой территории, а естественное морское течение обеспечивает чистую и прозрачную воду.

ОБЩАЯ ЦЕЛЬ – ОБЩАЯ ПОБЕДА

На РПРЗ состоялся первый турнир по дартсу.

Накануне Нового года Ростовский прессово-раскройный завод стал площадкой не только для производственных достижений, но и для ярких спортивных баталий. Инициативная группа предприятия при поддержке руководства организовала дебютный турнир по дартсу под символическим названием «Общая цель».

Торжественную часть открыли директор по производству Константин Передерий и председатель профкома Александр Поликарпов. В соревнованиях, проходивших по олимпийской системе, приняли участие 12 команд. Турнир продемонстрировал высокую вовлеченность персонала: за победу боролись как рабочие, так и руководители, а наряду с мужскими сборными на «огневой» рубеж вышли две женские и одна смешанная команды. Профессиональное судейство обеспечили авторы идеи – Кирилл Колесников, инженер-конструктор; и Николай Завялов, инженер-технолог.

Борьба получилась напряженной, а финал жарким. Интрига сохранялась до самой церемонии награждения, которую провел П.П. Майоров, генеральный директор РПРЗ.

По итогам соревнований места распределились следующим образом:

I место – команда «Ветерок» (департамент главного технолога, 347 очков);

II место – команда «ОТК Закон» (отдел технического контроля, 344 очка);

III место – команда «Сыны Робин Гуда» (прессовый цех-35, 258 очков).

Иван Никитин, начальник отдела организации производственных процессов, отметил, что успех турнира стал возможен благодаря искреннему энтузиазму людей: «Это наша общая победа. Мы смогли создать по-настоящему дружескую атмосферу, которая еще больше нас сплотила. Полученный опыт вселяет уверенность в том, что впереди у нас будет много новых совместных проектов, которые сделают нашу корпоративную жизнь еще ярче!». ■



Полезная информация

СЕРВИС «ВТОРОЙ РУКИ»

Во всех банках заработал сервис «второй руки» для защиты от мошенников.

С 1 сентября 2025 года появилась новая возможность защитить себя и своих близких от мошенников. Разбираемся, как это работает.

Новый сервис позволяет клиентам банков заручиться помощью близких при проверке операций по счету. Можно выбрать в качестве своей «второй руки» любого человека, которому вы доверяете. Если платеж, перевод или снятие денег покажутся помощнику подозрительными, он сможет их остановить. При этом у помощника не будет доступа к вашему счету и возможности проводить по нему какие-либо транзакции.

Клиент сам определяет, какие именно списания и на какие суммы нужно согласовывать с помощником. После этого банк будет оповещать «вторую руку» обо всех таких операциях.

Помощник должен одобрить транзакцию в течение 12 часов. За это время он сможет связаться со своим подопечным и убедиться, что его не обманывают мошенники. Если за это время банк так и не получит согласие «второй руки», он просто не станет переводить деньги или не выдаст наличные.

Механизм «второй руки» не гарантирует полной защиты от мошенников, но поможет подстраховать людей, которым бывает сложно самим вычислить преступников.

(Материал подготовлен отделением по Ростовской области Банка России на основе материалов сайта Fincult.info)

Подробнее о том, как защитить себя и своих близких от мошенничества, вы узнаете на сайте fincult.info

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaorsm.ru

Газета Ростсельмаш

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Ростовской области.

Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.

Серия ПИ № ТУ61-01465.

Учредитель и издатель:

ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:

344029, Ростовская область,

г.о. город Ростов-на-Дону,

г. Ростов-на-Дону,

ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306

Главный редактор Н.Ю. Антонова

e-mail: 563935@oaorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»

344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.

Тел. (863) 244 44 42

Тираж 4000 экз. Заказ № 35 от 23.01.2026 г.

Подписано в печать 23.01.2026 г.

Время подписания по графику – 18:00,

фактически – 18:00

Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: **250 32 70** (нарушения в работе)