

# РОСТСЕЛЬМАШ

## РИТМ БОЛЬШОГО ОБНОВЛЕНИЯ В ДИВИЗИОНЕ МЕХОБРАБОТКИ

Компания продолжает масштабную программу обновления мощностей, направленную на укрепление технологической независимости и обеспечение требуемого качества продукции. Одним из ключевых ее векторов является «репатриация» компонентов – возвращение в собственный производственный контур деталей, которые ранее изготавливались сторонними предприятиями. Ярким примером трансформации стал механосборочный цех № 30, где запуск новых высокоскоростных центров позволяет решить ряд задач.

Начало года для механосборочного цеха № 30 ознаменовалось не просто выходом с каникул, а запуском новой производственной реальности. На участке фрезерных станков с ПУ масштабная модернизация, начатая год назад, готовится к переходу в стадию активной эксплуатации.

Участок фрезерных станков с ПУ обрабатывает различные детали, которые сначала идут на окраску или гальванику, а далее – на сборку узлов, входящих в мосты, жатки и другие агрегаты. Здесь выпускаются ступицы, пластики, опоры, рычаги, кронштейны, пальцы, упоры, фланцы... Номенклатура составляют порядка 1300 позиций. Станочный парк еще полгода назад состоял из 14 единиц оборудования. Сегодня вырос практически вдвое. На месте демонтированной старой линии «Маузер» находится современный производственный комплекс площадью 350 квадратных метров. На новых полах уже смонтированы все 12 единиц оборудования: 5 фрезерных, 6 токарных обрабатывающих центров и 1 круглошлифовальный станок с ЧПУ.

### КУРС НА СВОЕ

Проект имеет стратегическое значение для компании: многие компоненты, которые раньше заказывали у сторонних предприятий, теперь будут производиться в собственных стенах.

«Проект реализуется под продукцию, которую для нас ранее изготавливали внешние поставщики, – комментирует Иван Пономарев, ведущий инженер-технолог цеха. – Это такие важные детали: винты, корпуса, пальцы, оси...». Номенклатура кажется небольшой – чуть более 20 типов, но объемы выпуска колоссальные. Программа исчисляется тысячами единиц в год, и эти комплектующие пойдут как на комбайновую, так и на тракторную технику. Руслан Мифтахов, ведущий инженер-технолог группы управления проектами, уточняет, что экономическая эффективность проекта достигает практически 150 млн рублей в год.



### МАРШРУТ ПЕРЕСТРОЕН

Освоение участком дополнительной номенклатуры еще впереди, но модернизация позволяет решить и другие вопросы, – считает Вячеслав Пугачев, мастер. Например, по оптимизации логистики внутри цеха. «Если фрезерные, токарные и шлифовальные операции будут объединены на одной площадке, это позволит минимизировать перемещения. Мы будем получать заготовку и на выходе отдавать на окраску или в гальванику готовую деталь. Таким образом переходим от «цепочки» к замкнутому циклу.

### В 10 РАЗ БЫСТРЕЕ

Пять новых станков уже постепенно включаются в работу, остальные готовятся к заправке СОЖ и загрузке программ. Наладчики отмечают: сравнивать новое оборудование с тем, что стояло здесь с 1990-х, просто некорректно. «Станки последнего поколения работают в 5–10 раз быстрее старых образцов, – делится опытом Павел Антипин. – Точность, скорость, качество – все на должном уровне. Один из вертикально-фрезерных центров, запущенный в конце ноября, уже вовсю выдает продукцию. Он универсален и может делать практически любую деталь из нашего списка».

Прошлый 2025 год заводчане вспоминают как период подготовки. Когда загрузка была неполной, свободное время инвестировали в культуру производства – наводили порядок по системе «5S/ Упорядочение». Сегодня ситуация в корне иная. «Наращивание производства чувствуется физически, – говорил ранее Павел Антипин. – Массивы деталей пошли в работу. Будем надеяться, что 2026-й станет временем «разгона», когда мы не просто вернемся к прежним показателям, но и превзойдем их на новых мощностях».

### Новости

#### Отрасли в приоритете

Правительство РФ определило отрасли, которым требуется приоритетная поддержка. В их числе сельхозмашиностроение, пищепром, легкая промышленность, автопром. Об этом говорится в сообщении кабмина по итогам заседания подкомиссии по повышению устойчивости финансового сектора и отдельных отраслей экономики.

Заседание прошло под руководством вице-премьера РФ Александра Новака. Он поручил профильным органам исполнительной власти подготовить прогнозы объемов производства по каждой из указанных отраслей с акцентом на анализ конкуренции с импортными товарами и структурные изменения в отраслевом балансе.

Состояние каждой из отраслей будет рассматриваться на еженедельных заседаниях правительственной комиссии в I квартале 2026 года.

### Рейтинги

#### Лидеры по поставкам

Росагролизинг подвел итоги 2025 года. Организация сообщает о выполнении плановых показателей, в лизинг было передано более 14 тысяч единиц техники. В том числе отечественные аграрии получили 1,4 тыс. тракторов и 1,2 тыс. комбайнов. «Через Росагролизинг поставлен каждый второй трактор и комбайн российского производства», – сообщил Максим Петрунин, директор по корпоративным коммуникациям РАЛ.

Большинство поставок осуществлялось в рамках льготных программ. Лидерами по объему приобретения техники стали Республика Татарстан, Оренбургская область и Алтайский край. Лидером по поставкам – компания Ростсельмаш.

«Как следует из презентации Петрунина, в 2025 году в сделках Росагролизинга участвовали более 500 производителей техники, рейтинг возглавил Ростсельмаш», – сообщает Поле.рф.

## ОТ БАЛТИЙСКОГО МОРЯ К ДОНСКИМ СТЕПЯМ: ПУТЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ПРОЕКТА

Солнечный климат Ростова-на-Дону в 2017 году привлек Станислава Приходько больше, чем дождливый Калининград у Балтийского моря.

Молодой специалист со средним образованием в области сельского хозяйства принял решение, которое определило его дальнейшую судьбу, – переезд на юг России для работы на Ростсельмаш. Сегодня, спустя семь лет, он возглавляет развитие двухбарабанных моделей RSM 161 и T500 в должности главного инженера проекта.

Первые шесть лет в компании стали фундаментом профессионального становления. Работая конструктором в бюро тракторов, Станислав погрузился в производственные процессы, возглавил группу по разбору несоответствий на конвейере. Эта позиция открыла перед ним всю сложность жизненного цикла сельхозтехники – от чертежа до готовой машины. Ежедневное взаимодействие с различными подразделениями научило выстраивать эффективные коммуникационные цепочки и видеть повсюду производство. Осознав

престижность и ответственность должности главного инженера проекта, Станислав направил письмо директору по персоналу с просьбой прохождения «Школы ГИПов» – уникальной программы подготовки руководителей проектов. Знакомство с командой главных инженеров стало поворотным моментом карьеры. По словам Станислава, эти люди отличаются способностью формировать собственную позицию по любому вопросу, принимать сложнейшие решения и доводить их до реализации.

С 2023 года Станислав отвечает за развитие комбайнов, подготовку производства и постановку новой техники на конвейер. Унаследовав проекты RSM 161 и T500, он с особой гордостью представляет последний из них. Стратегическое видение главного инженера простирается на годы вперед. Ведется разработка инновационной линейки высокопроизводительных

двухбарабанных комбайнов Т серии. Эти машины объединяют лучшие технологические решения моделей H820, T500 и RSM 161, соответствуя международным стандартам.

Особое вдохновение Станислав черпает в наблюдении за воплощением идей в реальность. Трехмерная модель на мониторе компьютера постепенно обретает физическую форму – детали, узлы, а затем и готовый комбайн сходит с конвейера. Программа «Голос клиента» позволяет получать обратную связь непосредственно от механизаторов во время полевых объездов. Эти встречи становятся лакмусовой бумажкой многолетнего труда всего коллектива.

За плечами Станислава Приходько – добросовестная работа, признанная руководством компании. Семья и друзья остаются главным источником мотивации, поддерживая его в стремлении создавать технику



рового уровня. Этот путь превратился в историю профессионального успеха, где личные амбиции гармонично сочетаются с развитием отечественного сельхозмашиностроения. ■

(Материал подготовила Нюхало М.А.)

## «ДАЛА СЕБЕ МЕСЯЦ, ЧТОБЫ РАЗОБРАТЬСЯ»: ИСТОРИЯ КАРЬЕРЫ ОТ СЛЕЗ НА ОСТАНОВКЕ ДО РУКОВОДСТВА БЮРО

Иногда карьера начинается со слез на автобусной остановке. А продолжается – многомиллионной экономией для компании и руководящей должностью.

Все это – не сценарий фильма, а реальная история нашей героини, которая менее чем за семь лет прошла путь от растерянного молодого специалиста до уверенного руководителя. Ее опыт – это честный рассказ о страхах, преодолении, роли команды и о том, как найти свое истинное призвание в компании, где ценят инициативу. Знакомьтесь: Злата Малышенко, начальник бюро закупок компонентов силовой гидравлики.

**– Злата, расскажите немного о себе. Когда пришли на Ростсельмаш, что оканчивали, может, был уже опыт?**

– У меня два высших образования: очное – по специальности «Менеджмент и предпринимательство» и заочное – «Экономика, финансы и кредит». В компанию пришла в сентябре 2019 года, сразу после окончания РИНХа. И вся реальная жизнь началась уже здесь. 2,5 года отработала инженером, потом ведущим инженером по подготовке производства в МСК-1. В мои обязанности входило планирование сменного задания, расчет трудоемкости, загрузка оборудования.

Несмотря на перспективы в производстве, для себя понимала, что в дальнейшем хочу двигаться в направлении продаж или снабжения. Большое спасибо Ростсельмашу, в рамках которого это возможно и реально. И это не про «знакомства», а про то, что, если ты показываешь себя перспективным, если хочешь и стремишься развиваться, тебе идут навстречу. Мой бывший руководитель, Елена Владимировна Пищикова, меня в этом стремлении поддержала.

Так в апреле 2022 года я попала в снабжение. Сначала – в оперативный департамент, а буквально через полторы недели меня перевели на усиление в коммерческий отдел (тогда на нем была очень большая нагрузка, из каждого департамента выделяли по 1-2 человека в помощь), где я и осталась после окончания стажировки.

**– Как молодому специалисту, что было наиболее сложным?**

– Когда я только пришла на Ростсельмаш, а мне на тот момент был 21 год, за мной закрепили наставника, который буквально на третий день ушел на больничный. Сажу в кабинете, а вокруг говорят на непонятном языке: «НЗП», «ДСЕ», «трудоемкость»... Мне было очень страшно. Помню, после смены иду к остановке и плачу от этой беспомощности. Тогда я дала себе внутренний срок: «Месяц. Если за месяц не втянусь и не пойму, что к чему – уйду». Но втянулась намного быстрее.

**– Что помогло преодолеть этот барьер?**

– Люди. Мне невероятно везло с коллективами. Сначала на производстве, потом в снабжении. Они всегда были опорой. И особенно – руководители: Елена Владимировна Пищикова, Андрей Витальевич Васильев, Евгений Евгеньевич



Карпенко, Антон Дмитриевич Суший, Кирилл Иванович Шинкаренко... Они спрашивали по всей строгости, но и поддерживали, терпеливо объясняли. Наверное, благодаря им у меня теперь есть желание и умение быть наставником для других, многие из которых сегодня мои коллеги. У них прекрасные результаты. Я, честно скажу, ими очень сильно горжусь. Потому что помню, как они паниковали, когда только приходили. Я в них видела себя. А сейчас это просто невероятные специалисты и гордость нашего коммерческого отдела, приносят большую экономию.

**– Давайте вспомним 2022 год. На службе снабжения лежала огромная ответственность. Не было страшно вливаться в команду в этот период?**

– Работать никогда не боялась. Пугали немного новые лица и обстоятельства. Но это был такой ценный опыт! Мы действовали как единый организм – на результат. Помню, как сутками оформляли КРО – карты разрешения отклонений. Это было тяжело физически, но так показательно: ты понимаешь, что от твоих действий здесь и сейчас зависит очень многое. Сегодня, когда кто-то из молодых говорит, что что-то нереально, у меня всегда есть ответ из того опыта: «Все возможно. Все зависит от тебя и твоей команды».

**– Какими проектами Вы особенно гордитесь?**

– На самом деле, их много. Одно из любимых направлений – гидроарматура, гидравлические соединения. Помимо того, что оно стабильно с 2023 года дает очень большую экономию в рамках тендеров, мы совместно с конструкторами, технологами провели колоссальную работу по импортозамещению и переходу на производителей из России и дружественных стран.

**– С гидравликой связан и реализованный Вами кайдзен, который принес компании 15 млн рублей экономии. Вы не просто предложили альтернативного поставщика, а продали большую дополнительную работу и помогли партнерам наладить технологическую цепочку, исключив из нее западного производителя материалов. Расскажите подробнее.**

– Наш поставщик рукавов высокого давления из Екатеринбурга получал итальянскую резину. В 2022 году возник ее острый дефицит, что стало огромной проблемой для их производства, а следом и для нашего. Вопрос находился на контроле у руководства. Тогда мы с партнером начали прорабатывать Индию. Пришлось менять конструкцию, проводить серию испытаний, контрольные сборки. Не все удавалось с первого раза. Это был кропотливый процесс, в котором были задействованы различные службы компании. В результате мы получили достойное качество узла. А дополнительным итогом стала экономия.

**– Буквально на днях официально объявили о вашем назначении начальником бюро. Какие у Вас планы на этой должности?**

– Моя главная цель – создать сильную, дружную команду. Я знаю свои качества: я ничего не боюсь, готова брать за сложное и верю, что результат в наших руках. Таких же людей хочу видеть рядом. Чтобы мы вместе стремились к большему, умели рисковать, но – обдуманно, просчитывая шаги. Я выросла здесь, прошла путь от инженера до руководящей позиции благодаря поддержке сильных наставников. Теперь хочу создать такую же среду для сотрудников бюро, где мы будем поддерживать друг друга и вместе достигать любых целей, которые ставит перед нами компания. ■

## НОВЫЙ ОФИС ФИНАНСОВОЙ СЛУЖБЫ

Завершился капитальный ремонт в административном здании КРИ (корпус режущего инструмента). Отремонтированные пять этажей общей площадью 2200 квадратных метров перевоплотились в современный офисный центр для финансовых подразделений компании. Подробнее об изменениях рассказал Дмитрий Лавриненко, главный инженер проекта управления капитального строительства.



В обновленное пространство переехали экономические и финансовые подразделения и бухгалтерия – более полутора сотен специалистов получили возможность работать в кардинально преобразившихся условиях. Капитальный ремонт затронул основные инженерные коммуникации: установлены системы кондиционирования воздуха, отопления, проложены необходимые слаботочные и электрические сети, в настоящее время завершается установка нового лифтового оборудования.

Концепция интерьеров базируется на принципах минимализма и функциональности. Современные отделочные материалы в сочетании с лаконичным дизайном и сдержанными цветовыми решениями создают атмосферу, способствующую продуктивной работе. Единая стилистика прослеживается на всех этажах – от больших кабинетов до зон общего пользования, среди которых особенно выделяются комната приема пищи на 50 посадочных мест, оборудованная всем необходимым, и кабинет для переговоров.

Светлые помещения с оптимальной организацией пространства производят эффект на сотрудников. Дарья Кондакова, ведущий экономист, делится своими впечатлениями:

«Офисное пространство выглядит современно и стильно. Чувствуется забота компании о своих сотрудниках. Работать в таких условиях комфортно и приятно. В помещениях общего пользования есть всё необходимое, в санузлах, комнате приема пищи есть горячая вода. Новый кабинет создает гораздо более удобную обстановку для работы. Решен вопрос с температурным режимом – в кабинетах стабильная, комфортная температура. Продуманные планировочные решения позволили оптимизировать рабочее пространство, в котором лучше концентрироваться на задачах, сводя к минимуму внешние отвращения. Все это положительно сказывается на продуктивности и общем настрое».

Развитие инфраструктуры не останавливается на достигнутом. Запланировано обустройство современного архива площадью 220 квадратных метров, что позволит оптимизировать документооборот и обеспечить надежное хранение важной документации. Этот проект станет логичным продолжением комплекса мероприятий, направленных на формирование комфортной среды для эффективной работы финансовых служб предприятия. ■

(Материал подготовила Нюхало М.А.)

*Поздравляем!*

## ЮБИЛЯРЫ ФЕВРАЛЯ

Семь человек отмечают в феврале свои юбилеи работы в компании. У каждого – своя собственная история и путь становления в профессии. Но каждый из них – опытный сотрудник, настоящий мастер в своем деле. Они – пример верности. Поздравляем наших коллег со знаменательным событием в их биографии. Желаем новых успехов в работе.

| Юбиляр                              | Кем, где работает                                                                            | Когда поздравлять |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>45 лет отработали в компании</b> |                                                                                              |                   |
| Крамаренко Владимир Васильевич      | Водитель-испытатель участка испытаний                                                        | 16 февраля        |
| <b>40 лет отработали в компании</b> |                                                                                              |                   |
| Габор Александр Юрьевич             | Оператор станков с программным управлением участка обрабатывающих станков «ХААС»             | 15 февраля        |
| Демченко Валентина Михайловна       | Шлифовщик участка доделки                                                                    | 7 февраля         |
| Едрукова Ирина Осиповна             | Оператор копировальных и множительных машин бюро конструкторско-технологической документации | 5 февраля         |
| Рыбакова Елена Ивановна             | Главный специалист отдела по претензионной работе                                            | 15 февраля        |
| Сальникова Валентина Ивановна       | Кладовщик-комплектовщик склада № 423                                                         | 12 февраля        |
| <b>35 лет отработали в компании</b> |                                                                                              |                   |
| Ильченко Наталья Олеговна           | Ведущий инженер-технолог группы применения и отладки новых технологий и оборудования         | 21 февраля        |

## ПРОФИЛАКТИКА ВОЗВРАЩАЕТСЯ ПУТЕВКАМИ, ИЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Ежегодно компания направляет огромные инвестиции в мероприятия, связанные с охраной здоровья сотрудников. По словам Александры Фирсовой, заместителя начальника отдела – начальника бюро охраны труда, в 2025 году только на закупку средств индивидуальной защиты были выделены десятки миллионов рублей. Кроме этого, выделяются средства на проведение периодических и предварительных медицинских осмотров и содержание здравпункта, на бесплатную выдачу молока и обеспечение питьевой бутилированной водой. Также проводилась специальная оценка условий труда и профессиональных рисков, закупались путевки на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Все это – часть планомерной комплексной работы по профилактике и раннему предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний. Данная работа, как и высокий уровень организации безопасных условий на рабочих местах, отмечены государством. Оно, в свою очередь, стимулирует реализацию таких мероприятий путем возмещения части расходов. Средства направляются целевым назначением, а их размер напрямую зависит от инвестиций самих предприятий.

В 2025 году за счет бюджета Социального фонда России было приобретено 248 санаторных путевок; почти 90 тысяч единиц средств индивидуальной защиты: рукавиц и перчаток, кремов и очищающих паст, комплектов спецодежды и пар обуви и др.; проведено 338 медицинских осмотров. Таким образом, профилактика возвращается предприятию путевками и другими дополнительными возможностями. ■



Совещание по формированию плана финансового обеспечения мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний под председательством заместителя директора центра – начальника управления по работе с органами государственной власти Андрея Горбанева. В совещании участвуют заместитель начальника отдела – начальник бюро охраны труда Александра Фирсова, заместитель председателя профсоюзной организации Оксана Карякина, начальник отдела по работе с ключевыми субсидиями Анна Руденко.

## ВETERАНЫ В СТРОЮ

70 памятных медалей «80 лет Победы в Великой Отечественной войне» вручены ростсельмашевцам Городским советом ветеранов Ростова-на-Дону. Общественная организация отметила вклад военного поколения предприятия в победу над фашизмом, а также активную позицию сегодняшних ветеранов Ростсельмаш в сохранении исторической памяти и в патриотическом движении. Медалью были отмечены как сотрудники компании, так и ветераны, которые уже находятся на заслуженном отдыхе, но по-прежнему участвуют в жизни коллектива.



# ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСТСЕЛЬМАШ НА 2026 ГОД

| Мероприятия                                                                                                                                              | Срок проведения            | Кол-во человек |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|
| <b>Культмероприятия для членов профсоюза</b>                                                                                                             |                            |                |
| Выездной обучающий семинар для профоргов подразделений по вопросам социального страхования, молодежной политики и информационной работы, г. Ессентуки    | 21-23 февраля              | 20             |
| Оздоровительная поездка для членов профсоюза в санаторий «Колос» в честь 23 февраля, г. Кисловодск                                                       | 21-23 февраля              | 50             |
| Выездной семинар с ветеранами профсоюзного движения Ростсельмаш, в рамках 100-летия профсоюзной организации Ростсельмаш в санаторий «Нива», г. Ессентуки | 7-9 марта                  | 20             |
| Организация и проведение турнира по шахматам на первенство профсоюзной организации между Ростсельмаш и Роствертолом                                      | февраль, ноябрь            | 100            |
| Проведение конкурса «Мой счастливый профсоюзный билет»                                                                                                   | март-апрель                | 50             |
| Поездка «Экстремальный отдых в горах» для членов профсоюза на базу отдыха «Горная», Республика Адыгея                                                    | апрель                     | 50             |
| Тематическая экскурсия «Фестиваль тюльпанов» или на озеро Маныч-Гудило                                                                                   | апрель                     | 50             |
| Тематическая экскурсия для членов профсоюза в парк «Лога», г. Каменск-Шахтинский, х. Старая Станица                                                      | апрель, май                | 150            |
| Экскурсионная поездка для членов профсоюза в г. Горячий Ключ                                                                                             | апрель, май                | 100            |
| Тематическая экскурсия для членов профсоюза в парк «Краснодар», г. Краснодар                                                                             | апрель, май                | 100            |
| Мероприятия во Дворце культуры Ростсельмаш для ветеранов в честь Дня Победы в Великой Отечественной войне                                                | май                        | 300            |
| Автопробег в город-герой Волгоград в честь 100-летия профсоюзной организации Ростсельмаш и в рамках патриотического движения и воспитания молодежи       | июнь                       | 50             |
| Поездка «Экстремальный отдых в горах» для членов профсоюза на базу отдыха «Ростсельмаш» Республики Северная Осетия – Алания, Дигория                     | 12-14 июня                 | 50             |
| Экскурсионная поездка членов профсоюза в г. Москву с посещением выставочного комплекса в Останкинском районе ВДНХ                                        | апрель, май                | 50             |
| Поездка в честь праздника Весны и Труда для членов профсоюза и их семей в пансионат «Нива-1», г. Анапа                                                   | 01-03 мая                  | 120            |
| Поездка в честь Дня Победы для членов профсоюза и их семей в пансионат «Нива-1», г. Анапа                                                                | 09-11 мая                  | 120            |
| Экскурсия в военно-исторический музейный комплекс «Самбекские высоты»                                                                                    | май-июнь                   | 100            |
| Поездка «Экстремальный отдых в горах» для членов профсоюза в пос. Архыз, пеший экстрим                                                                   | июнь                       | 20             |
| Поездка для членов профсоюза и их семей в х. Старозолотовский (музей под открытым небом)                                                                 | июнь, июль                 | 50             |
| Поездка «По святым местам России» для членов профсоюза в г. Владимир                                                                                     | июнь                       | 50             |
| Поездка для членов профсоюза на фестиваль авторской песни в ст. Романовскую                                                                              | июнь                       | 50             |
| Экскурсия на теплоходе по реке Дон в ст. Старочеркасскую с посещением музея, собора, в честь Дня молодежи                                                | июнь                       | 200            |
| Поощрение детей сотрудников-членов профсоюза по итогам окончания школы на «5» и «4»                                                                      | по окончании учебного года | 700            |
| Тематическая экскурсия для членов профсоюза и их семей на Азовское море в станицу Должанскую Краснодарского края, для коллективов подразделений          | июнь-август                | 300            |
| Поездки выходного дня для членов профсоюза в х. Калинин на базу отдыха «Хуторополис»                                                                     | июнь-август                | 500            |
| Тематическая экскурсия на гастрономический праздник «Донская уха» для членов профсоюза и их семей, хутор Курган Азовского района                         | август-сентябрь            | 100            |
| Поздравление детей сотрудников-членов профсоюза «Первый раз в первый класс»                                                                              | август                     | 200            |

| Мероприятия                                                                                                                                                       | Срок проведения   | Кол-во человек |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|
| Экскурсионная поездка в город-герой Волгоград в рамках патриотического движения и воспитания молодежи                                                             | август, сентябрь  | 120            |
| Поездка «Экстремальный отдых в горах» для членов профсоюза на базу отдыха «Ростсельмаш» в честь Дня машиностроителя, Республика Северная Осетия – Алания, Дигория | август, сентябрь  | 50, 50         |
| Тематическая экскурсия для членов профсоюза в г. Горячий Ключ                                                                                                     | сентябрь, октябрь | 100            |
| Тематическая экскурсия для членов профсоюза в парк «Краснодар», г. Краснодар                                                                                      | сентябрь, октябрь | 100            |
| Праздничные мероприятия в ДК Ростсельмаш, посвященные 100-летию профсоюзной организации компании                                                                  | 11 сентября       | 500            |
| Поездка с ветеранами профдвижения в г. Горячий Ключ в рамках патриотического движения                                                                             | сентябрь          | 50             |
| Поездка «Экстремальный отдых в горах» для членов профсоюза в Республику Адыгея на базу отдыха «Горная» в честь Дня народного единства                             | 3-4 ноября        | 100            |
| Посещение членами профсоюза концертной программы в г. Ростове-на-Дону                                                                                             | ноябрь            | 300            |
| Посещение театра драмы им. М. Горького для просмотра спектакля согласно репертуару                                                                                | декабрь           | 300            |
| <b>Оздоровление членов профсоюза</b>                                                                                                                              |                   |                |
| Санаторно-курортное оздоровление работников компании в санатории «Нива», г. Ессентуки                                                                             | 2026 г.           | 50             |
| Санаторно-курортное оздоровление работников компании в санатории «Колос», г. Кисловодск                                                                           | 2026 г.           | 30             |
| Санаторно-курортное оздоровление работников компании в санатории «Вешенский», ст. Вешенская                                                                       | 2026 г.           | 20             |
| Санаторно-курортное оздоровление работников компании в пансионате «Нива-1», г. Анапа                                                                              | 2026 г.           | 50             |
| Оздоровление работников компании по линии СФР                                                                                                                     | 2026 г.           | 450            |
| Оздоровление работников компании и членов их семей на черноморской базе отдыха «Левша», г. Сочи, пос. Вардане                                                     | июнь-сентябрь     | 1600           |
| <b>Мероприятия молодежного совета профсоюзной организации</b>                                                                                                     |                   |                |
| Проведение тематических круглых столов и обучающих семинаров по основным направлениям мотивации членства в профсоюзной организации и информационной работе        | Каждый квартал    | 75             |
| Проведение турнира по пейнтболу среди подразделений                                                                                                               | февраль, декабрь  | 300            |
| Проведение тематического квиза среди подразделений                                                                                                                | февраль – апрель  | 300            |
| Проведение турнира по картингу среди подразделений                                                                                                                | февраль, декабрь  | 200            |
| Проведение турнира по настольному теннису среди подразделений                                                                                                     | февраль, декабрь  | 100            |
| Проведение командных соревнований по волейболу, г. Ростов-на-Дону                                                                                                 | июль              | 50             |
| Проведение молодежного тренинга «Командообразование. Лидерские навыки» на базе отдыха «Красный десант»                                                            | июнь-июль         | 100            |
| Организация и проведение командных соревнований по мини-футболу в г. Ростове-на-Дону                                                                              | апрель, сентябрь  | 100            |
| Тематическая экскурсия для членов профсоюза и их семей в г. Таганрог                                                                                              | апрель, октябрь   | 120            |
| Тематическая экскурсия для членов профсоюза и их семей в г. Азов                                                                                                  | август            | 55             |
| Организация и проведение соревнований по настольным играм (шахматы, нарды, дартс) на первенство профсоюзной организации                                           | февраль, ноябрь   | 100            |
| Организация и проведение соревнований на Гребном канале (байдарки) на первенство профсоюзной организации                                                          | май-июль          | 100            |
| Организация и проведение туристического похода с палатками по заповедным местам Ростовской области                                                                | июнь-июль         | 40             |
| Поездка «Экстремальный отдых в горах» со сплавом по реке Белой для членов профсоюза, база отдыха «Горная», Республика Адыгея                                      | октябрь           | 50             |
| Проведение квиза «Про профсоюз»                                                                                                                                   | весь год          | 500            |



Есть интересные новости? Присылайте на [pressa@oaorsm.ru](mailto:pressa@oaorsm.ru)

Газета Ростсельмаш  
СМИ зарегистрировано Управлением  
Роскомнадзора по Ростовской области.  
Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.  
Серия ПИ № ТУ61-01465.  
Учредитель и издатель:  
ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:  
344029, Ростовская область,  
г.о. город Ростов-на-Дону,  
г. Ростов-на-Дону,  
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306  
Главный редактор Н.Ю. Антонова  
е-mail: 563935@oaorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»  
344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.  
Тел. (863) 244 44 42  
Тираж 4000 экз. Заказ № 66 от 30.01.2026 г.  
Подписано в печать 30.01.2026 г.  
Время подписания по графику – 18:00,  
фактически – 18:00  
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: **250 32 70** (нарушения в работе)