

РОСТСЕЛЬМАШ

ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

Так Владимир Путин оценил подготовку кадров для экономики, чему было посвящено заседание Госсовета в конце 2025 года. В своем выступлении Президент подчеркнул, что в ближайшие 10-15 лет будет крупнейший в истории мира технологический прорыв, и нужно подойти к нему в полной готовности. Он поставил задачу – изменить всю парадигму подготовки кадров, назвав ее важнейшей для государства, бизнеса и системы образования.

На протяжении последних десятилетий Ростсельмаш активно участвует в решении этой задачи, проводя систематическую работу по формированию высококвалифицированного персонала. Компания занимается подготовкой рабочих и инженерных кадров как для своего производства, так и для аграрного и промышленного комплексов в целом. Через реализацию собственных проектов («Образование», «Кадры для отрасли») и государственных программ компания способствует укреплению человеческого капитала страны.

Яркими примерами можно назвать учреждение Института перспективного машиностроения (ИПМ) «Ростсельмаш» совместно с Донским государственным техническим университетом, а также создание образовательного кластера «Машиностроение» в Ростовской области в рамках федеральной программы «Профессионалитет», в котором компания выступает индустриальным партнером. Их деятельность направлена на обеспечение потребностей промышленности в современных специалистах, способствующих инновационному развитию отрасли.

ВНИМАНИЕ – БУДУЩЕМУ ПОКОЛЕНИЮ

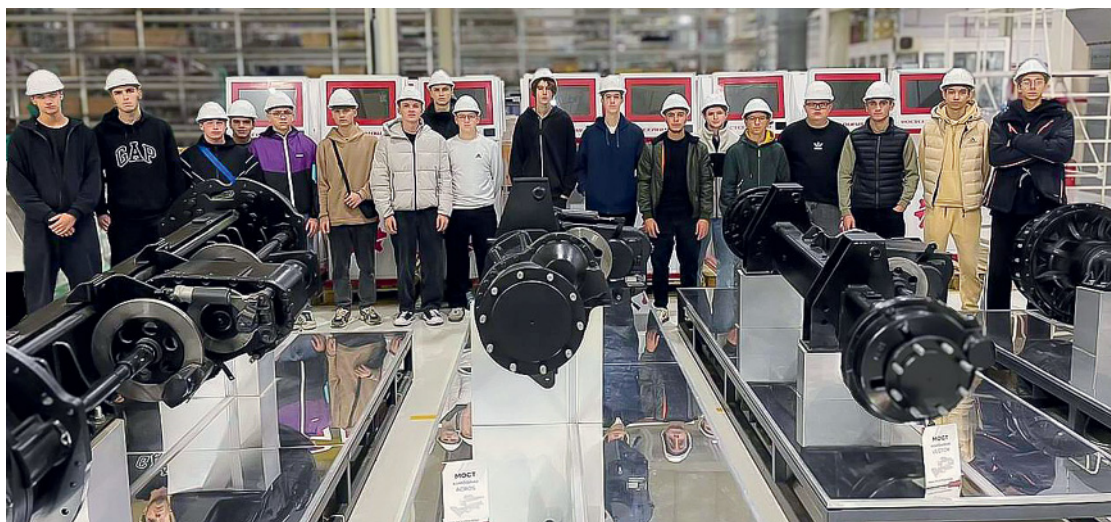
Огромный пласт работы проводится компанией в рамках профориентационного направления, которое охватывает аудиторию от учеников младших классов до студенческой молодежи. Эта деятельность позволяет формировать устойчивый интерес к техническому образованию и профессиям будущего, обеспечивая преемственность поколений и стабильность профессионального роста. Так, в рамках приемной кампании-2025 общими усилиями и работами за год Ростовский колледж технологий машиностроения набрал 283 абитуриента, а выпустил из своих дверей 223 рабочих.

Свою работу с будущим поколением компания выстраивает, используя самые разные форматы и современные инструменты. Благодаря этому только в 2025 году вниманием компании было охвачено почти 8000 будущих молодых специалистов и рабочих.

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ СО ШКОЛОЙ И РОДИТЕЛЯМИ

2025 год стал для компании периодом активного расширения границ профориентации. За год производственные площадки посетили 2797 человек. Особое внимание традиционно уделяется школам Первомайского и Пролетарского районов Ростова-на-Дону – районов, которые исторически считаются «ареалом» Ростсельмаш.

«Главная цель таких экскурсий – показать современное производство не на картинках, а на реальных рабочих местах. Компания стремится к тому, чтобы дети видели высокие технологии сегодняшнего дня, а не опирались на устаревшие представления прошлых десятилетий», – говорит Наталья Лупарь, руководитель группы по работе с учебными заведениями и профориентации. Благодаря этому ребята осознанно подходят к выбору будущего пути, понимая, что современный наладчик или слесарь мср – это высококвалифицированный специалист,



работающий в чистоте и комфорте, а не «человек с руками по локоть в мазуте».

Для оперативной связи со школами и родителями еще в 2024 году была создана группа «Школа ростсельмашевца» в мессенджере. Этот канал коммуникации позволяет не только делиться новостями, но и помогать будущим абитуриентам в вопросах приемных кампаний. Кроме того, представители предприятий – регулярные гости родительских собраний, где ведут разъяснительную работу, ориентируя семьи на поступление на востребованные рабочие или инженерные специальности. Благодаря такому сотрудничеству в прошлом году было охвачено 170 человек.

ПЕРВЫЕ ШАГИ В КАРЬЕРЕ: ОТ 14 ЛЕТ И СТАРШЕ

С 2023 года Ростсельмаш выступает надежным партнером федеральной программы «Билет в будущее». Ее мероприятия регулярно проходят на базе мультимедийного парка «Россия – моя история». В сентябре 2025 года на площадке «Промышленность» компания представила уникальную возможность для подростков: летнюю стажировку с 14 лет.

При согласии родителей ребята могут попробовать свои силы в реальной профессии на условиях неполного рабочего дня. Эту социально значимую инициативу активно поддерживает Центр занятости населения Ростова-на-Дону. Ежегодно более 50 подростков в возрасте 14 – 15 лет официально трудоустраиваются в компанию, получая свой первый трудовой опыт в реальном секторе экономики.

Популяризация профессий идет и через игровые форматы. В рамках фестиваля «Топ-регион» через интерактивные квизы специалисты рассказывают молодежи об имеющихся в компании карьерных траекториях, условиях обучения и уровне заработной платы. В 2025 году фестиваль профессий и «Топ-регион» охватил почти 5000 ребят, и многие уже планируют поступать в кластер «Машиностроение» федерального проекта «Профессионалитет» в 2026 году.

ТУРНИКЕТЫ, ОТКРЫТЫЕ КРУГЛЫЙ ГОД

Еще одна возможность для ребят ознакомиться

с современным машиностроением – всероссийская акция «Неделя без турникетов». Компания не просто является ее постоянным участником. Формат открытых дверей на Ростсельмаш давно перерос рамки недели. Проходные предприятий открыты для учащихся круглогодично, а в «пиковые» периоды – в октябре и апреле – проводятся по два профориентационных мероприятия ежедневно. В 2025 году производственные площадки посетили 2797 ребят.

ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

Важным направлением стала работа над формированием компетенций будущего. Участие в проекте «Успешные люди» на базе Центра опережающей профессиональной подготовки позволило организовать открытый диалог между HR-экспертами компании и студентами. Встреча, охватившая около 500 человек в очном и онлайн-форматах, была посвящена Индустрии 4.0. Студенты получили практические рекомендации о том, какие навыки необходимо развивать сегодня, чтобы оставаться конкурентоспособными и строить успешную карьеру внутри лидера отечественного машиностроения.

Под задачи высшей школы компания совместно с ДГТУ ведет усиленную подготовку будущих абитуриентов в области математики, физики и информатики в абсолютно бесплатном для школьников проекте «Предуниверсарий Института перспективного машиностроения «Ростсельмаш». Сейчас в нем учатся более 150 ребят, нацеленных на качественное инженерное образование.

РАБОТА НА ДЕСЯТИЛЕТИЯ ВПЕРЕД

Профориентационная стратегия Ростсельмаш – это не разовые акции, а системный процесс формирования кадрового резерва страны. Инвестируя время и ресурсы в школьников и студентов сегодня, компания закладывает фундамент для стабильного развития отрасли. Создание условий для самореализации молодежи в родном регионе и в престижной инженерной сфере – это и есть вклад Ростсельмаш в будущее величие российского машиностроения. ■

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СКВОЗЬ ПОКОЛЕНИЯ

Юлия и Геннадий Брежневые – яркие представители трудовой династии Ростсельмаш, чья история насчитывает уже несколько поколений. Их путь в машиностроение стал логичным продолжением семейной традиции, где преданность делу и профессионализм передаются из поколения в поколение, создавая прочный фундамент для развития отечественного машиностроения.



Г.С. Борисов (слева) на испытаниях

Геннадий, имея образование инженера-технолога, три года назад принял решение оставить сферу продаж ради возможности реализовать себя в технической области. Сегодня он возглавляет отдел качества на заводе автоматических и механических трансмиссий, выполняя входной контроль и проверку деталей, исключая попадание некачественной продукции в производственный процесс. Масштабы Ростсельмаш продолжают впечатлять его, но больше всего привлекает сообщество увлеченных профессионалов, готовых делиться опытом и знаниями.

Связь семьи с предприятием имеет глубокие корни. Мама Геннадия – Виктория Брежнева – работала несколько лет на производстве, однако история династии началась еще в шестидесятые годы с Виктора Семеновича Борисова. Он после окончания технического училища был направлен на Ростсельмаш. Талантливый специалист быстро добился успеха, занял руководящую должность в конструкторском бюро, где занимался разработкой трансмиссий и приводов для сельскохозяйственной техники. Более 65 лет его жизнь неразрывно связана с предприятием.

Братья Виктора Семеновича также принимали участие в жизни Ростсельмаш. Геннадий Семенович Борисов пятнадцать лет проработал инженером-конструктором. А Василий Семенович Борисов в этот же период трудился в конструкторском бюро.

Татьяна Яковлевна Борисова работала в отделе главного метролога, обеспечивая точность измерений и соответствие стандартам.

Юлия, как и ее супруг, пришла в машиностроение из сферы продаж. Для нее это решение стало личной проверкой на прочность. «Я тоже так смогу», – решила она, и это азартное желание доказать себе и близким, что смена сферы деятельности ей по плечу, дало впечатляющий результат. За год вчерашний специалист по продажам выросла до ведущего инженера по качеству на тракторном заводе.

В основные задачи Юлии входит проведение входного контроля покупных изделий согласно конструкторской и нормативной документации, а также осуществление оперативного учета информации о выявленных несоответствиях в процессе производства и при входном контроле. Для проведения претензионной работы с поставщиками она предоставляет доказательства ненадлежащего качества продукции – результаты исследований, измерений, с последующим оформлением документов, закрепляющих принятое решение по несоответствующим изделиям. Ежедневные задачи включают участие в комиссиях, переговорах по вопросам качества продукции поставщиков, определение обоснованности выявленных несоответствий и ведение переписки со смежными подразделениями компании.

Группа внешней приемки ФТЗ стала для Юлии местом профессионального роста. Опытные коллеги с двадцатилетним стажем помогают ей развиваться как специалисту. Входной контроль требует постоянного расширения технического кругозора, а ощущение сопричастности к достижению целей большой компании приносит глубокое удовлетворение от работы.

Труд супругов в одной отрасли создает уникальную динамику их взаимодействия. Системы в подразделениях налажены по-разному, что дает богатую почву для обмена опытом. По дороге на производство или домой они обсуждают рабочие вопросы, помогая друг другу взглянуть на ситуации под разными углами.

Атмосфера взаимовыручки, царящая в их отделах и смежных подразделениях, создает благоприятную среду для роста. Профсоюзная деятельность откры-



Юлия и Геннадий Брежневые

вает дополнительные возможности для интеграции в корпоративную культуру. Семья Брежневых с удовольствием посещает корпоративные мероприятия, привлекая к ним и шестилетнего сына, который уже проявляет интерес к конструированию.

Дальнейшее развитие в профессии остается приоритетом для обоих супругов, ведь именно здесь они нашли возможность полноценной реализации своих способностей. Их главное желание – продолжение трудовой династии, чтобы традиции преданности делу, заложенные предыдущими поколениями, нашли продолжение в будущем.

История Брежневых-Борисовых демонстрирует, что Ростсельмаш – это пространство, где компетентность и личные ценности сплетаются воедино. Здесь формируются династии, где опыт и знания передаются из поколения в поколение. Преемственность становится живой практикой, воплощенной в судьбах конкретных людей, которые день за днем вносят свой вклад в создание сельскохозяйственной техники. ■

ПУТЬ К ПРИЗВАНИЮ

В конструкторском бюро редукторов Ростсельмаш трудится молодой специалист, чье увлечение инженерией началось задолго до первого рабочего дня. Анна Антипкина, техник-конструктор, воплощает в себе сочетание семейных традиций и современного подхода к инженерному образованию.

О своем пути в профессию двадцатитрехлетняя девушка рассказывает с теплотой: «Развил во мне интерес к технике и проектированию мой папа. Меня всегда восхищало, что он мастер на все руки и любую задачу прикладного характера мог решить в два счета». Это восхищение отцовским умением находить практические решения переросло в желание глубже понимать принципы работы механизмов и самостоятельно создавать технические проекты, что и привело Анну в Институт перспективного машиностроения «Ростсельмаш».

Обучаясь по направлению «Наземно-транспортные технологические комплексы» с профилем разработки и исследования сельскохозяйственной техники, студентка особенно ценит практико-ориентированный подход образовательной программы. Гибкость учебного плана позволяет осваивать именно те дисциплины, которые находят применение в повседневной работе, а не следовать шаблонным курсам традиционной магистратуры.

Теория в вузе органично переплетается с практикой в текущем проекте Анны – разработке редуктора полугусеничного хода зерноуборочного комбайна 10 класса. Проект по этому механизму



ведется в составе команды, где каждый участник отвечает за свое направление: расчетчик проверяет конструкцию на прочность, технолог продумывает производственные процессы, а конструктор создает оптимальную конфигурацию узлов и деталей. Такое распределение обязанностей позволяет комплексно подходить к реализации учебного проекта.

Молодой специалист не планирует останавливаться на достигнутом. Совмещение учебы в магистратуре с полноценной инженерной деятельностью открывает широкие перспективы для профессионального роста. Каждый день приносит новые вызовы и возможности совершенствовать навыки проектирования, а участие в создании патентоспособных разработок формирует фундамент работ будущего ведущего конструктора.

Пример Анны Антипкиной показывает, как семейные ценности, качественное образование и целеустремленность создают хороший старт для успешной карьеры в машиностроении. Ее путь демонстрирует, что современная инженерия открыта для молодых талантов, готовых учиться, экспериментировать и воплощать смелые технические решения в реальность. ■

(Материалы страницы подготовила Нюхало М.А.)

ОПЫТ, ПРОВЕРЕННЫЙ ПРАКТИКОЙ

Партнеры из Казахстана углубляют локализацию агромашин и за опытом приехали в Ростов-на-Дону.



Ростсельмаш принял делегацию «Казахстанской Агро Инновационной Корпорации» (КАИК) – одного из двух стратегических партнеров, действующих в Казахстане. Пятидневный рабочий визит был посвящен детальной проработке вопросов локализации зерноуборочного комбайна ACROS 595 Plus и подготовке к новым совместным проектам.

Модель ACROS 595 Plus выпускается в Кокшетау с 2019 года. Согласно законодательству Республики Казахстан проект предусматривает постепенное углубление производственных процессов. Цель текущего визита группы технических специалистов КАИК – подготовка к переходу на максимальный уровень локализации технологических операций, определенный соглашением с Министерством промышленности и строительства Казахстана. В 2026 году здесь должны освоить топливный бак, верхнее строение бункера, лестницу, каркас кабины.

В составе делегации работали руководители производства, отделов контроля качества и инженеры-технологи. Под кураторством российских коллег они изучили всю цепочку создания агромашины: от техпроцессов сварки и окраски до финальных испытаний и обкатки. Особое внимание было уделено экономическим аспектам: трудоемкости операций, нормам расхода материалов и анализу себестоимости.

Одной из наиболее интересных тем визита стало обсуждение кооперации внутри самого Казахстана. Чтобы оптимизировать инвестиции в дорогостоящее оборудование, партнеры Ростсельмаш применяют гибкий подход.

Олжас Умеркулов, ведущий инженер-технолог КАИК и руководитель группы, пояснил логику этого процесса: «Мы находимся в одном городе с «Казрост Инжиниринг». Чтобы не дублировать производство одних и тех же узлов и не закупать дважды дорогостоящую оснастку, мы решили распределить задачи. Например, КАИК инвестировала в оборудование для сварки топливных баков, а Казрост – в линию для изготовления каркасов кабин. В рамках соглашения с Министерством промышленности и строительства РК мы кооперируемся, обеспечивая друг друга необходимыми узлами».

При этом изучение производства каркасов кабин непосредственно в Ростове-на-Дону остается для специалистов из Кокшетау приоритетом: им необходимо досконально понимать эталонные процессы сварки и многоступенчатого контроля качества окраски, принятые в российской компании.

Командировка прошла в максимально продуктивном режиме. По словам участников делегации, они получили ответы на все специфические вопросы, связанные с организацией полноценных производственных процессов сварки и сборки на своих мощностях. «Коллеги с Ростсельмаш полностью открыли для нас все процессы. Наши специалисты детально обсудили каждый этап: от первого сварочного шва до момента, когда комбайн выходит на обкаточную дорожку. Цель приезда полностью достигнута. Теперь наша задача – внедрить полученный опыт и организовать аналогичные процессы на своем производстве», – подвел итог Олжас Умеркулов. ■



ПРЕДЛОЖЕНИЯ СОТРУДНИКОВ СЭКОНОМИЛИ МИЛЛИОНЫ РУБЛЕЙ

Масштабное награждение прошло на Ростовском прессово-раскройном заводе. Здесь подвели итоги 2025 года по кайдзен-деятельности и «Упорядочению».

Иван Никитин, начальник отдела организации производственных процессов, рассказал, что за счет новых конкурсов и номинаций вовлеченность сотрудников в процессы улучшения выросла в несколько раз. «Для сравнения: если в 2023 году она не превышала 20%, то по итогам 2025 года достигла 66%. Число реализованных кайдзен-предложений за два года выросло с 883 ед. до 1211 ед. Что касается культуры производства, то за звание лучшего в 2025 году боролись 30 рабочих мест, на отдельные из них мы уже водим экскурсии», – привел он статистику.



Генеральный директор РПРЗ П.П. Майоров лично поздравил лидеров улучшений, пожелав им дальнейших успехов, а остальным – равняться на передовиков и обгонять их по ключевым показателям.

Согласно данным, в 2025 году четыре подразделения закрыли план кайдзен-деятельности с огромным перевыполнением. Это департамент главного технолога (руководитель С.В. Новиков) и РИЦ-24 (начальник А.А. Кожухов), достигшие 193 и 194% и занявшие третье место; служба директора по качеству (руководитель А.В. Сухоруков) – второе место, 240%; и департамент управления персоналом (начальник А.П. Бударгин) – первое место, 293%.

Также были отмечены победители и призеры еще по 9 номинациям. В общей сложности грамотами отмечены были 7 подразделений и 39 сотрудников. В их числе участок №3 прессово-раскройного цеха-23, достигший среднего балла 3,92 по культуре производства и занявший первое место в номинации «Лучший участок по 5S»; участок № 24.07, 24.03 ремонтно-инструментального цеха, победившие в номинации «Прорыв года по 5S», прессово-раскройный цех-23 как цех-лидер по применению инструментов Бережливого производства и многие другие. ■

ПОКА ГОРОД СПИТ...

... жизнь на Ростсельмаш не останавливается. Напротив, именно в эти моменты особенно ярко проявляется самоотверженный труд коллектива предприятия «Оазис-Ростов» – людей, которые отвечают за чистоту и порядок на огромной территории.

Круглосуточная борьба со стихией

Более 2100 тонн снега было вывезено с площадок комбайнового и тракторного заводов с начала года по второе февраля. Это 580 рейсов грузовых машин, что свидетельствует о масштабах работы. Как рассказал Евгений Орлов, генеральный директор «Оазис-Ростов», в особо сложные периоды, когда погода бросает вызовы, предприятие переходит на круглосуточный режим, организовывая 2- и 3-сменные графики работы для техники и людей. «Чтобы своевременно обеспечить нормальную жизнедеятельность Ростсельмаш, мы дополнительно привлекаем ресурсы сторонних организаций», – поясняет он.

В такие экстремальные дни, как, например, 2-3 февраля, помощь оказывают и отдельные подразделения компании, выводя своих сотрудников на расчистку проездов.



Готовность к вызовам зимы

«За последние несколько лет это первая зима, когда у нас снежный и декабрь, и январь, и февраль. Но все, как обещали синоптики, – отмечает Евгений Орлов. – Поэтому мы в основном были готовы по технике, по реагентам. Нам удалось своевременно осуществить закупку материалов, провести подготовку машин и обучение сотрудников. Не обошлось и без ошибок с нашей стороны, но я уверен: мы их сможем исправить».

Работа «Оазис-Ростов» – это не просто коммунальная служба, это настоящая команда, чья забота о порядке и чистоте позволяет компании работать эффективно, несмотря на капризы природы. Труд этих людей, зачастую остающийся незамеченным в дневной суете, помогает работе производства. ■

ДЕНЬ С КЛИЕНТОМ

Ростсельмаш принимает делегации аграриев.



В компании стартовал очередной сезон программы «Один день на Ростсельмаш». В рамках проекта аграрии получают уникальную возможность ознакомиться с современным производством и новейшими разработками, увидеть весь спектр техники и оборудования – от подготовки почвы до переработки зерна.

Первыми в Ростов-на-Дону приехали клиенты из Тамбовской, Воронежской и Свердловской областей. Гости протестировали новые модели, оценили технологические процессы и электронные решения. Многие отметили, что визит помог им определиться с выбором оптимальной агромашины для своих хозяйств.

У воронежских аграриев особый интерес вызвали тракторный завод и востребованный в регионе трактор Ростсельмаш 2400, а также мощные зерноуборочные комбайны TORUM 785. Они с удовольствием поделились своим опытом сотрудничества. Александр Герасименко, главный инженер «Агротехгаранта «Славянский», отметил: «В 2025 году удалось собрать хороший урожай. Ключевую



роль в этом сыграла ваша техника: четыре комбайна ACROS и TORUM. Посещение предприятия произвело огромное впечатление, замечен прогресс в производстве и высокий уровень применяемых технологий. Особый интерес вызвали двухбарабанные модели комбайнов: T500 и RSM 161».

Александр Подстрешный, ведущий инженер «Павловской нивы», рассказал: «У нас большое хозяйство, около 60 000 гектаров. Парк представлен, в основном комбайнами ACROS – их у нас 35 единиц! Они показали себя надежными и удобными в эксплуатации. И сервис организован четко: дилер реагирует оперативно, запчасти всегда в наличии».

Тамбовские аграрии познакомилась с историей компании, осмотрели логистические площадки и цеха. Помимо сельскохозяйственной техники они активно интересовались развитием дорожно-строительного направления. В данный момент на испытаниях находятся телескопический и фронтальный погрузчики, а также экскаватор-погрузчик; в разработке – гусеничный экскаватор. Фарид Вяльшин, главный инженер КФХ «Вяльшина

Галия Ахтямовна», подчеркнул надежность техники Ростсельмаш: «У нас есть VECTOR 410 и два комбайна ACROS 550. Их главное преимущество – бесперебойная работа, сравнимая с автоматом Калашникова. С помощью них мы без потерь убрали урожай. Успели вовремя, до сезона дождей и заморозков».

В ходе визита делегации из Свердловской области специалисты компании рассказали о поддержке клиентов на протяжении всего срока службы техники, включая оперативную реакцию на обращения, круглосуточную горячую линию и быструю доставку запчастей. Было отмечено, что в области на гарантии находится 96 единиц техники Ростсельмаш, кроме них заключено более 140 контрактов на коммерческое обслуживание. В регионе работают 5 сервисных автомобилей и 10 инженеров для своевременной помощи аграриям.

Программа «Один день на Ростсельмаш» продолжает укреплять связь между производителем и представителями АПК. В дальнейшем планируется организация визитов аграриев из других регионов России и ближнего зарубежья. ■

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaoorm.ru

Газета Ростсельмаш
СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Ростовской области.
Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.
Серия ПИ № ТУ61-01465.
Учредитель и издатель:
ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:
344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaoorm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»
344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 95 от 6.02.2026 г.
Подписано в печать 6.02.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: **250 32 70** (нарушения в работе)