

РОСТСЕЛЬМАШ

НОВЫЙ РУБЕЖ НА «КАЗАНЬ АГРО»

Первый кормоуборочный комбайн F 2750 мощностью 770 л.с. уже в Татарстане! Компания представила новинку на выставке и подписала стратегическое соглашение с республикой о сотрудничестве в вопросах модернизации агропромышленного комплекса.



Новинку представили Раису Республики Татарстан Рустаму Минниханову, который ознакомился с экспозицией в сопровождении руководителя министерства сельского хозяйства, муниципальных районов и сельхозпредприятий. В ходе осмотра Главе региона доложили о плодотворной работе с производителем. Раис отметил, что Ростсельмаш является стратегическим партнером Татарстана. Представители министерства сельского хозяйства подтвердили его слова, подчеркнув, что сторонами было подписано соглашение о сотрудничестве. Документ, предусматривающий поставки техники и совместную работу по модернизации АПК, официально подписали в первый день работы выставки. Отдельное внимание уделили обновлению машинно-тракторного парка и повышению эффективности производственных процессов. Партнерство станет дополнительным импульсом для роста аграрного сектора и укрепления экономического потенциала республики, считают стороны.

В этот раз экспозицию компании составили ключевые образцы техники: кормоуборочный комбайн F 2750 с жаткой МН 750, зерноуборочные комбайны T500 и ACROS 595 Plus, трактор Ростсельмаш 2405 с двигателем Камаз и прицепной опрыскиватель RSM TS-4500 Satellite. Организатором экспозиции выступил официальный дилер компании в регионе – «АРТ».

Стоит отметить, что с 2021 года в Республику Татарстан осуществлены поставки свыше 500



единиц уборочных комбайнов и 200 единиц тракторов производства компании Ростсельмаш. На стенде клиенты могли получить консультацию по выгодному приобретению сельхозтехники, по действующим программам поддержки: льготное кредитование по сниженной ставке и субсидируемая скидка, программа «Дом.РФ», акция «Раннее бронирование».

Прямо на стенде в ходе мероприятия компания вручила ключи от двух тракторов Ростсельмаш 2400 новым владельцам – «Аммоний Агротехнологии» Менделеевского района и ООО «Авангард» Буинского района, которые пополнят и усилят свой машинно-тракторный парк. О причинах такого выбора и доверии к технике рассказал главный инженер «Аммоний Агротехнологии» Руслан Сафин: «Мы – давние и лояльные партнеры компании. Выбор в пользу этой техники обусловлен проверенным качеством, доступностью сервиса и высокой ре-

монтопригодностью машин. На сегодняшний день марка является основой нашего парка: 85% всей техники – это Ростсельмаш. Мы используем полный спектр зерно- и кормоуборочных комбайнов, а также тракторы. В частности, в нашем хозяйстве работают 11 комбайнов ACROS, 3 комбайна RSM 161, четыре трактора серии 2000. Мы очень довольны результатом их работы».

Представители компании приняли участие в круглом столе по модернизации машинно-тракторного парка региона, а также в заседании итоговой коллегии МСХ и продовольствия РТ, на котором были подведены итоги работы АПК за 2025 год и определены ключевые задачи на предстоящий сезон.

Участие в мероприятии позволило компании Ростсельмаш продемонстрировать свой технологический потенциал и укрепить взаимодействие с аграрным сообществом Республики Татарстан. ■



«ДЕЛО НАДО ДЕЛАТЬ»

«Устала немного», — признается она, разводя руки — мол, что делать. И будто отвечая на собственный вопрос, говорит: «Дело надо делать», — подпрыгивает, извиняясь на ходу, убегает в глубь участка.

Людмила Егоровна Яковенко, мастер участка сварки и сборки клавиш, без нескольких месяцев полвека работающая на Ростсельмаш, отметила на прошлой неделе юбилей. Она бы и не вспоминала о нем. Но как же откажешь им — седовласым мужчинам, которых она помнит юнцами, пришедшими в бригаду, или вчерашним мальчишкам, на глазах выросшим в серьезных руководителей? 11 февраля начало рабочего перерыва напминало расширенное совещание с участием сотрудников, руководства дивизиона сварки и профсоюзного комитета, коллег из других подразделений. Только повестка дня далеко не будничная — день рождения одного из старейших (по опыту) руководителей — свой коллектив Людмила Егоровна возглавляет бесценно на протяжении 20 лет.

Руслан Гусейнов, начальник дивизиона сварки, наблюдая за тем, как быстро Людмила Егоровна возвращается к делам даже в свой праздник, улыбается: «Она — пример для всего цеха. На нее равняются». Для него участок сварки и сборки клавиш — один из лучших не только в дивизионе, но и на всем предприятии. И дело не в красивых отчетах, а в железной логике процессов. «Пример? Пожалуй, — говорит Гусейнов. — Срочная инвентаризация. Обычно она занимает неделю напряженного труда. Людмила Егоровна завершила за два дня. Ни одного отклонения, ни одного замечания. Она из тех руководителей, кто не перекладывает проблемы наверх. Сначала до последнего отработывает все сама, и только если задача действительно требует вмешательства свыше, озвучивает ее. Но такое

случается крайне редко».

По словам Александра Поликарпова, председателя профсоюзного комитета, трудовая биография Людмилы Егоровны — настоящий образец для молодежи и, в первую очередь, для молодых лидеров.

Кстати, в биографии Л.Е. Яковенко есть эпизод, ставший легендой сварочного цеха. В 2006 году, когда на Ростсельмаш только внедряли систему «Упорядочение», именно она, будучи уже мастером штамповочного участка, стала победителем первого корпоративного конкурса и обладателем главного приза — автомобиля. «У меня тогда, как и сейчас, не было водительских прав, — смеется Людмила Егоровна. — Но ту победу помню с особой гордостью. Ведь работа по приведению мест к стандартам была проделана действительно огромная».

Виктор Жученко, сегодня возглавляющий группу постановки новых машин в производство, а тогда начальник сварочно-окрасочного корпуса №1, вспоминает, что именно после того триумфа Яковенко попросили возглавить участок сварки и сборки клавиш. Подразделение нуждалось в «строгой руке» и идеальном порядке. И она не подвела. Спустя 20 лет работа по «Упорядочению» и кайдзен-деятельности здесь — не приказ сверху, а образ жизни. Мастер с готовностью показывает рабочие места своих сотрудников: «Вот наш сварщик Савелий Сергеев сам все переделал под себя, как ему удобно. Мы это только приветствуем».

Конечно, в день рождения вспоминается многое. На Ростсельмаш Люд-



мила Егоровна пришла «за старшей сестрой и зятем» в октябре 1976-го. Работала гальваником, бригадиром, а после окончания техникума — мастером. Был в жизни момент, когда после декретного отпуска карьерный рост пришлось буквально «обнулить»: вернулась на производство штамповщиком. Но характер не спрячется — сначала плановая служба, потом должность мастера и, наконец, ее нынешний участок, который она превратила в образцовый.

На вопрос, в чем секрет ее руководства, Людмила Егоровна лишь пожмает плечами. Никаких высоких теорий. Только честность и прозрачность. «Нужно каждый день ставить перед коллективом четкую цель на

смену. И объяснять: не выполним сегодня — в конце месяца будет тяжело всем, — говорит она. — Главное — сплотить людей. У нас на участке костяк стабильный, люди работают годами. Работа не легкая, но они ценят честное отношение и надежность».

Юбилейный перерыв закончился так же стремительно, как и начался. Гости разошлись, грамота заняла свое место в кабинете, а Людмила Егоровна снова убежала в глубь участка. Ведь именно там, среди металла, искр сварки контактной линии и ритмичного шума производства и есть ее жизнь. Жизнь длиною в полвека, где «дело надо делать» — не просто фраза, а единственный правильный ответ на любой вопрос. ■

КАК В 14 ЛЕТ ПОНЯТЬ, ЧЕМ ХОЧЕШЬ ЗАНИМАТЬСЯ ВСЮ ЖИЗНЬ?

Большинство подростков мечутся между репетиторами, кружками и попытками понять, куда же поступать после школы. Алена Селезнева пошла другим путем — в четырнадцать лет она переступила проходную Ростсельмаш и начала погружаться в карьеру логиста. Сейчас, четыре года спустя, она точно знает, чем хочет заниматься после получения диплома, имеет практический опыт работы с SAP и 1C, а главное — гарантированное рабочее место.

История началась, когда мама рассказала ей о программе Ростсельмаш для детей сотрудников. Компания принимает подростков с четырнадцати лет, если их родственники работают на предприятии. Ни минуты не сомневаясь, Алена решила, что хочет испытать свои силы.

Каждое лето школьница приходила в отдел логистики. Носила документы, заполняла журналы и акты, помогала операторам. Мелкая работа? Возможно. Но именно так приходит понимание внутренних процессов большого производства. Параллельно она осваивала корпоративные системы и методы их использования.

Переломный момент случился в Ростовском колледже технологий машиностроения, где Алена учится уже знакомой ей профессии логиста. Ростсельмаш предложил студентам программу со стипендией и гарантированным трудоустройством. Условия простые — хорошая успеваемость, успешное прохождение собеседования с представителем предприятия и трудоустройство в компании по специальности после окончания учебы. Никакого бесконечного поиска вакансий и отправки резюме в никуда.



Собеседование оказалось несложным. Спрашивали про выбор профессии, планы на будущее, готовность связать карьеру с Ростсельмаш. Для Алены ответы были очевидными, ведь она уже знала специфику работы изнутри.

Сейчас девушка совмещает учебу в колледже с работой стажера. График позволяет не жертвовать успеваемостью ради заработка. Теория накладывается на практические задачи — закупочная логистика в аудитории и те же процессы в SAP на рабочем месте.

Через полтора года статус стажера сменится на полноценную должность логиста. План карьеры расписан, навыки отработаны, место ждет. В восемнадцать лет у Алены есть то, чего выпускники многих учебных заведений добиваются годами — четкое понимание профессионального пути и реальный опыт работы. Профориентационные программы все больше пользуются спросом среди школьников и студентов. По словам Алены, на предприятии встречаются подработки пятнадцатилетних, осваивающие азы будущих профессий.

Что привлекает молодежь? Стабильность, официальное оформление, четкие требования и своевременная оплата. Для студента без опыта это оптимальный старт.

К моменту получения диплома у Алены будет пять лет документально подтвержденного стажа. В мире, где выпускников не берут без опыта, а опыт невозможно получить без работы, это серьезное преимущество.

Ростсельмаш выстроил систему, которая решает сразу несколько задач: дает подросткам возможность попробовать себя в профессии, обеспечивает предприятие лояльными кадрами, создает социальные лифты для детей сотрудников. Алена Селезнева — доказательство работоспособности этой модели. В свои восемнадцать лет она точно знает, чего хочет от карьеры. И это знание подкреплено не мечтами, а четырьмя годами реальной практики. ■

(Материал подготовила Нюхало М.А.)

Кадры для отрасли

Страницы истории

РАСШИРЯЕМ ГОРИЗОНТЫ ВМЕСТЕ!

12 февраля при поддержке Ростсельмаш на Дону прошел первый региональный профориентационный урок «Россия – мои горизонты» на тему «Сельское хозяйство и АПК в Ростовской области». Урок состоялся в 1116 образовательных организациях, тем самым охватил все школы региона.

Мероприятие реализовано в рамках единой модели «Билет в будущее» – федерального проекта, направленного на раскрытие талантов школьников и помощь в осознанном выборе карьерного пути. Курс «Россия – мои горизонты» дополняет эту инициативу, знакомя ребят с многообразием современных специальностей и технологическими достижениями страны.

Урок был подготовлен профильными министерствами Ростовской области (образования, а также сельского хозяйства и продовольствия) совместно с Законодательным Собранием и молодежным парламентом региона при активном участии специалистов компании.

«Новый образовательный курс поможет совместить потребности экономики, рассказать ребятам о наиболее значимых производствах страны и особенно нашего региона», – отметила Тамара Шевченко, министр образования Ростовской области.

Открытие регионального урока прошло в школе № 53 имени Б.Н. Слюсаря. В ходе встречи ученики узнали о лидерских позициях Ростовской области в АПК и о том, как природные богатства Дона дополняются передовыми технологиями. Особый интерес у ребят вызвала информация о современных агромашинах



и интеллектуальных электронных системах Ростсельмаш, которые меняют облик сельского хозяйства.

«Подобные мероприятия помогают ребятам увидеть масштаб индустрии и понять, что будущее аграрной отрасли создается здесь и сейчас, в том числе на Ростсельмаш», – отметила Наталья Лупарь, руководитель

группы по работе с учебными заведениями и профориентации.

Она рассказала школьникам о востребованных специальностях на производстве и учебных заведениях, где можно получить профильное образование в сфере машиностроения. В заключение ребята получили памятные корпоративные подарки. ■



ЗОЛОТЫЕ МИНУТЫ ДЛЯ СПАСЕНИЯ ЖИЗНИ

В медицине существует понятие «золотой час». Это время, в течение которого оказание помощи максимально эффективно. Однако при критических состояниях, таких как остановка дыхания или сильное кровотечение, счет идет на минуты. В таких ситуациях особенно понимаешь значимость навыков оказания первой помощи.

Этой теме было посвящено внеплановое обучение на Дне охраны труда с отработкой реанимационных навыков на манекене-тренажере. Сотрудники учились действовать быстро, уверенно и грамотно. Главная цель занятия – дать четкий алгоритм, который позволит не растеряться в момент «Х».

«Первая помощь – это не медицинское вмешательство, а срочные меры для стабилизации состояния пострадавшего. Поэтому нам всем важно владеть базовыми знаниями», – говорит Александра Фирсова, заместитель начальника отдела – начальник бюро.

Не менее важно помнить о профессиональной поддержке. На территории нашего предприятия круглосуточно работает здравпункт. «При любом ухудшении самочувствия – своего или коллег – немедленно обращайтесь к медицинским работникам.



Номера телефонов экстренных служб на комбайновом заводе

Здравпункт: 250 31 94; +7 989 526 74 93

Пожарная охрана: 250 35 00

Номера телефонов экстренных служб филиала «Тракторный завод»

Здравпункт: 250 53 57; +7 905 431 24 26

Пожарная охрана: 250 35 00

* звонок с мобильного телефона на стационарный осуществляется без набора кода города.

НАЧАЛО БОЛЬШОЙ ТРАДИЦИИ

Сегодня демонстрационные показы являются неотъемлемой частью маркетинговой стратегии. Они проходят во многих регионах и собирают тысячи аграрных представителей.

Однако еще 26 лет назад это стало открытием для сельского хозяйства страны, когда Ростсельмаш дал возможность прикоснуться к работе машин, увидеть их в действии и пообщаться с представителями компании перед принятием решения о покупке. Начало этой традиции положил Дон 680 с небольшой, но по-настоящему слаженной группой профессионалов Ростсельмаш.

История началась в станице Григорополисской Ставропольского края, где небольшая команда из тринадцати человек за неделю подготовила первый показ, тем самым продемонстрировав высокий профессионализм сотрудников компании, их способность решать любые поставленные перед ними новые задачи. Формат был простым и эффективным: первый день отводился на подготовку техники и площадки, второй – непосредственно на демонстрацию возможностей машины в полевых условиях. Тогда это было настоящим событием для местных аграриев – увидеть технику не на выставочной площадке, а в реальной работе, на своих полях.

После успешного старта в станице Григорополисской команда отправилась в путешествие по регионам России. Краснодарский край, Нижегородская область, Татарстан... География первых показов охватила 10 регионов, где с работой Дон 680 ознакомились более пятисот человек. Для того времени это были внушительные цифры, учитывая, что концепция выездных демонстраций только зарождалась. На мероприятия съезжалось множество профессионалов аграрного сектора того времени, механизаторы, рабочие. Все ради того, чтобы увидеть кормоуборочную машину в действии.

Высокая кукуруза создавала невероятное зрелище – мощный комбайн полностью скрывался в зеленой стене растений. Люди стояли вдоль поля, наблюдая, как комбайн движется навстречу, заполняя один силосовоз за другим. Эта картина производила неизгладимое впечатление на всех присутствующих – от механизаторов до руководителей хозяйств.

За прошедшие годы многое изменилось. Демонстрационные показы превратились в неотъемлемую часть маркетинговой политики Ростсельмаш. Сегодня география этих масштабных мероприятий охватывает регионы России и зарубежных стран. Команды специалистов с ответственностью подходят к каждому мероприятию, продумывая его до мельчайших деталей.

Но главное осталось неизменным – философия прямого диалога с аграриями, демонстрация техники в реальных условиях эксплуатации, возможность для каждого желающего оценить характеристики машин. Те первые 500 человек, увидевших Дон 680 в работе 26 лет назад, заложили традицию, которая сегодня объединяет десятки тысяч участников маркетинговых мероприятий Ростсельмаш по всему миру. История, начавшаяся с небольшой команды в станице Григорополисской, продолжается и сегодня, воплощая принцип Ростсельмаш – показывать технику там, где она работает, и тем, кто на ней работает. ■

(Материал подготовила Нюхало М.А.)



ЛУЧШИЕ РАБОТНИКИ В ПАРКЕ

Машины Ростсельмаш, разработанные с учетом требований аграриев, успешно работают в различных климатических и географических зонах, доказывая свою эффективность и превосходство. В этом материале мы хотим поделиться с вами историями, где разработки нашей компании, в частности выдающиеся характеристики комбайна RSM 161, подтверждают статус надежного партнера для российских сельхозпроизводителей.

RSM 161 В ПОВОЛЖЬЕ

В «Аммоний Агротехнологии», расположенном в Менделеевском районе Республики Татарстан, особое внимание уделяется поддержанию высокого уровня производительности парка уборочной техники. Этот современный парк, большая часть которого представлена машинами Ростсельмаш, по праву гордится своими двухбарабанными комбайнами RSM 161. Руслан Сафин, главный инженер предприятия, с готовностью поделился своим опытом эксплуатации и высокой оценкой работы этих комбайнов:

«Начинали мы в 2021 году с двух импортных зерноуборочных комбайнов, но уже в 2022 году, с увеличением земельного фонда, возникла острая необходимость в расширении нашего парка уборочной техники. Мы приняли решение испытать новинку – двухбарабанный зерноуборочный комбайн RSM 161. К началу уборочного сезона 2023 года мы приобрели три такие машины, оснащенные двигателями мощностью 360 л.с.»

В 2024 году, в ходе дальнейшего развития, предприятие приобрело еще одно хозяйство, что привело к увеличению общего земельного фонда до впечатляющих 19 тысяч гектаров.

«В наследство от предыдущих собственников нам достался парк зерноуборочных комбайнов Ростсельмаш ACROS 580/585 – десять машин, выпущенных в период с 2011 по 2018 год. Важно отметить, что все эти комбайны до сих пор находятся в исправном рабочем состоянии. Таким образом, наш совокупный парк зерноуборочных комбайнов составляет 16 единиц.

Мы выращиваем широкий спектр культур, включая зерновые, бобовые, подсолнечник и рапс, в том числе и на семена. Средняя урожайность зерновых культур достигает 40 центнеров с гектара. Несмотря на то, что мы уделяем большое внимание поддержанию чистоты полей, условия уборки в нашем регионе достаточно сложные: характерны высокая соломистость и повышенная влажность зерна. Рельеф местности также не является идеально ровным, имеются склоны.

В настоящее время комбайны RSM 161 агрегируются с 9-метровыми жатками FLOAT STREAM. При первоначальной покупке комбайнов мы выращивали сою и использовали соответствующие адаптеры. Хотя эта культура была выведена из севооборота, мы продолжаем использовать жатки на уборке зерновых с жестким ножом. Тем не менее наши механизаторы отмечают, что на уборке зерновых колосовых культур им больше нравятся жатки POWER STREAM»

Заявленные производителем характеристики RSM 161 нашли свое подтверждение в реальной эксплуатации, отмечает Руслан Сафин.

«По показателям расхода топлива, RSM 161 находится на уровне импортных аналогов, при этом их мощность немного выше. Следует отметить, что эти машины убирают существенно больший объем работ, чем даже гибридные комбайны: на три комбайна RSM 161 приходится около 23% от общего объема всех уборочных работ. Производительность впечатляет: в среднем они работают на скорости 4 км/ч, а в благоприятных условиях скорость может достигать 7 км/ч. Наличие большого парка уборочной техники позволяет нам работать в комфортном



темпе, избегая спешки и обеспечивая своевременное завершение уборочной кампании. К концу октября мы уже смогли поставить практически все зерноуборочные комбайны на зимнее хранение. Машины размещены на открытой площадке и надежно защищены. Особо отметим, что колеса мы не белим, а обрабатываем специальным защитным средством – это более безопасная и долговечная мера.

Выдающиеся результаты, демонстрируемые комбайнами Ростсельмаш в реальных полевых условиях, – это не просто статистика. Производительность и адаптивность RSM 161 подтверждаются примерами из самых разных уголков страны. Даже в условиях, где, казалось бы, другие машины сдают позиции, RSM 161 продолжает показывать свою мощь и надежность, включая уборку под снежным покровом.

RSM 161: И ПО СНЕГУ УБИРАЕТ

А вот в хозяйстве Игоря Гуляева уже несколько лет зерноуборочный комбайн Ростсельмаш RSM 161 успешно убирает не только озимую пшеницу, но и подсолнечник. Мы спросили, как справляется машина, сколько успевает убрать за сезон.

Игорь Гуляев посвятил сельскому хозяйству более трех десятилетий своей жизни. Начав свою карьеру сразу после окончания института, он прошел долгий путь от экономиста по труду до руководителя крупного сельскохозяйственного предприятия. В 2010 году Игорь Юрьевич принял решение о создании собственного бизнеса, выкупив 360 гектаров земли. Сегодня его предприятие, ИП Гуляев И.Ю., владеет земельными угодьями площадью 3,5 тысячи гектаров, расположенными в уникальных климатических условиях степной зоны Алтайского края.

Его машинный парк также претерпел значительную эволюцию. Начиная с комбайна Нива, затем перешел к Дон 1500, а после – к ACROS 580. Несколько лет назад ключевым приобретением стали два зерноуборочных комбайна RSM 161, каждый из которых оснащен мощным 360-сильным двигателем. Игорь Юрьевич делится своим видением эффективного применения парка уборочной техники:

«На одну машину приходится около 1000 гектаров уборочной площади. Однако если вы полагаете, что это немного для такой техники, то стоит учитывать особые условия нашей работы. Например, когда мы приступаем к подсолнечнику, на шляпках растений уже может лежать снег. В таких условиях

уборка является чрезвычайно сложной задачей.

Но приобрели мы эти мощные комбайны, в первую очередь, для уборки озимой пшеницы, которая дает у нас значительно более высокую урожайность по сравнению с яровой. Если яровая культура дает в среднем 20 центнеров с гектара, то озимая – уже 30-40 центнеров. Большая часть наших площадей не идеально подходит для выращивания озимой пшеницы из-за риска вымерзания. Тем не менее мы выбираем участки, расположенные вблизи посадок, которые создают микроклимат, и успешно возделываем эту культуру. Помимо пшеницы и подсолнечника, мы также выращиваем гречиху.

Например, при уборке гречихи скорость может снижаться до 3-4 км/ч, тогда как на зерновых колосовых и подсолнечнике она достигает 7-8 км/ч. Важно отметить, что там, где наши ACROS начинают испытывать трудности, RSM 161 продолжает работать без видимых проблем. И, что особенно примечательно, при уборке подсолнечника комбайн практически не дробит зерно, показывая результаты не хуже, чем у однобарабанных машин. Однако, как уже упоминалось, в наших условиях мы в основном убираем влажное зерно, так как погодные условия не всегда позволяют дожидаться полного высыхания», – рассказывает глава сельхозпредприятия.

Переходя к вопросам технического обслуживания и ремонта, Игорь Юрьевич отметил следующее:

«К счастью, серьезных поломок у RSM 161 за время эксплуатации не возникало. Конечно, мы регулярно производим замену изношенных деталей и узлов. Например, цепи наклонной камеры со временем удлиняются под нагрузкой, и это естественный процесс. Я считаю, что это относится к категории расходных материалов. В целом все наши комбайны работают исправно, а капитальный ремонт потребовался лишь на машинах, выпущенных в 2013 году. Все необходимые запасные части мы заказываем через нашего дилера, которому также доверяем выполнение наиболее сложных ремонтных работ. Что говорят механизаторы? Они озвучивают свое мнение, когда что-то их не устраивает. Если же комбайны комфортны, высокопроизводительны и надежны, то все увлеченно работают. У меня лично никаких вопросов к RSM 161 нет: это отличная машина, которая идеально подходит для работы в сложных условиях». ■

Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaoorsm.ru

Газета Ростсельмаш

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Ростовской области.

Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.

Серия ПИ № ТУ61-01465.

Учредитель и издатель:

ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:

344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaoorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»

344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 115 от 13.02.2026 г.
Подписано в печать 13.02.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: 250 32 70 (нарушения в работе)

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ

