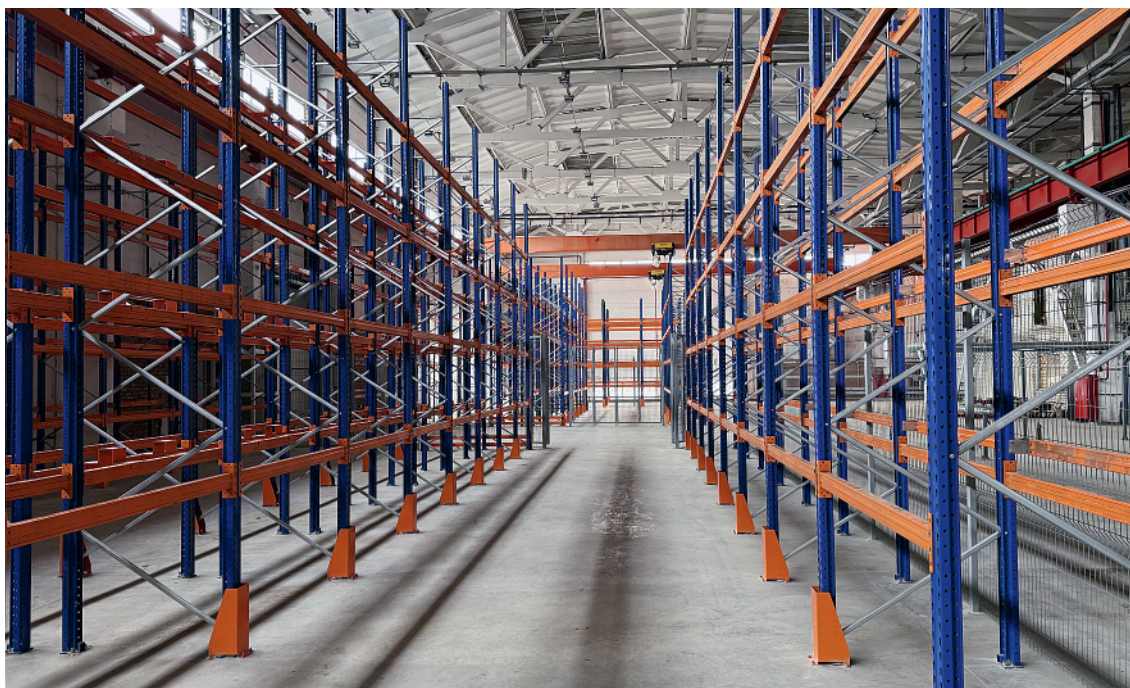


РОСТСЕЛЬМАШ

Модернизация



тяжелых агромашин, учитывая разницу высот, был построен массивный бетонный пандус.

КТО ПЕРВЫЙ?

Как отмечает начальник экспериментального цеха Сергей Рябов, переезд в новый корпус разделен на несколько этапов, связанных с планом строительства. Старт намечен на весну текущего года. Первой в здание «переселится» сборка новых агромашин, создание которых ведется с нуля. «Мы даже пол уже помыли на сборочном участке», – с воодушевлением делится начальник смены Виктор Борисов.

Одновременно с производственными площадями готовятся и рабочие места для инженерно-технического персонала. Были полностью подготовлены четыре офисных помещения для мастеров. В них завершился монтаж электроснабжения, и кабинеты полностью готовы к расстановке мебели. До конца года количество таких помещений увеличится до двенадцати. Следующие этапы внутренних строительных работ и переезда подразделения намечены на 2026–2027 годы.

КОМФОРТ – В ПРИОРИТЕТЕ

Над забетонированным полом еще гуляет эхо, и до начала перевозки первого оборудования пройдет не одна неделя, но к стадии готовности приближается не только производственная зона. Особое внимание в проекте уделено административно-бытовому комплексу (АБК). Денис Маслов подчеркивает, что это пространство создавалось с акцентом на максимальный комфорт. В АБК предусмотрены просторные мужские и женские гардеробные, оборудованные современными душевыми и санузлами. Своего часа ждет и комната приема пищи: компания уже закупила для нее все необходимое – от удобной мебели до бытовой техники (холодильники, микроволновые печи, чайники). Также были завершены работы по монтажу инженерных систем. С первого дня работы сотрудники смогут полноценно отдыхать и обедать в уютной обстановке. Дата официального запуска первого этапа теперь зависит только от подачи тепла, но, судя по высоким темпам подготовки котельной, новоселье не заставит себя долго ждать. ■

ЭСТАФЕТУ РАЗВИТИЯ ПРИНИМАЕТ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЙ

На завершающую стадию вышел первый этап масштабного проекта компании по строительству нового экспериментального цеха.

Еще месяц-другой, и напротив цеха реализации продукции официально откроется новая площадка. На 12 000 квадратных метров, где до 2003 года располагался сварочно-сборочный цех №10, создается современное эргономичное пространство для рождения новой техники. Решение по передаче этой территории под задачи экспериментального подразделения было принято на рубеже 2021–2022 годов. На данный момент основные строительные работы завершены, внимание специалистов сосредоточено на подключении инженерных коммуникаций.



ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ НАЧИНКА

Денис Маслов, главный инженер проекта управления капитального строительства, подробно рассказал о техническом оснащении корпуса. Вся инженерная инфраструктура цеха создается по современным стандартам. Специалисты уже запустили новую магистральную ветку водоснабжения, смонтировали системы водоотведения и ливневой канализации. Приведена в работу также система для подачи сжатого воздуха. Территория вокруг цеха также преобразилась: выполнен латочный ремонт асфальтового покрытия, позволяющий полноценно и беспрепятственно пользоваться всеми въездами в цех.

Особой гордостью объекта является собственная газовая котельная, на которой сейчас проводятся пусконаладочные работы. Вопрос внутреннего климата решен комплексно: за отопление огромного пространства отвечают мощные тепловентиляторы, расположенные на колоннах, а для сохранения тепла на всех девяти въездных воротах в будущем установят тепловые завесы.

Пол в корпусе выполнен из армированного бетона с упрочняющим топпингом – такое решение уже отлично зарекомендовало себя на тракторном заводе. Для свободного маневрирования



ИНЖЕНЕР С ДУШОЙ ПУТЕШЕСТВЕННИЦЫ

В коридорах управления главного технолога Ростсельмаш всегда чувствуется ритм большого производства, но у Надежды Крахмаль, ведущего инженера-технолога – он особенный – в нем сочетаются математическая точность и неугасающая жажда жизни. За чертежами и графиками скрывается удивительная личность: человек, который после четырех десятилетий инженерной работы сохраняет юношеский азарт и в 60 лет готов покорить горные пороги Адыгеи.

Надежда Ильинична пришла в компанию в 1982-м на должность инженера-конструктора в цех барабанов, а с 2005 года ее опыт и знания стали востребованы в управлении главного технолога. Сейчас ее работа – это мост между идеей конструктора и сменным заданием цеха. Она сопровождает сборку комбайнов NOVA 340, следя за тем, чтобы каждая деталь могла быть реализована на производстве. Технолог закрепляет маршрут изготовления за каждым цехом и ведет проект по всему пути от мелкой детали до конечных узлов модели.

За сорок лет работы она стала свидетелем и участником важнейших вех в истории Ростсельмаш. Особое место в её биографии занимает 2017 год – период масштабной технологической трансформации. Именно тогда Надежда Ильинична принимала активное участие в переходе от выпуска легендарного СК-5 «Нива» к созданию комбайна NOVA 340. Этот проект потребовал от неё глубокой экспертизы и ответственности, став подтверждением её высокого профессионализма.

Испытанием для отдела стал 2022 год. В условиях, когда привычные детали, масла и герметики исчезли с рынка, команда технологов приняла на себя основной удар. В кратчайшие сроки коллеги провели мониторинг и серию испытаний отечественных аналогов, обозначили новые конструкторские узлы и детали, а также адаптировали их в производство без потери качества.

На сегодняшний день управление главного технолога активно внедряет передовую систему контроля и поддержки жизненного цикла продукта.



Надежда Ильинична не только активно участвует в тестировании и отладке программы, но и выступает в роли опытного наставника, помогая коллегам и молодым специалистам осваивать современные сервисы.

Многолетний труд в компании и вклад в развитие отечественного сельхозмашиностроения не остались незамеченными: за свои заслуги ведущий инженер-технолог была награждена Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Это событие стало закономерным признанием её преданности делу, готовности к вызовам и искренней любви к компании.

Но, несмотря на колоссальную ответственность и активные будни, Надежда Ильинична умеет переключаться на совершенно иной ритм. Если рабочие часы посвящены чертежам и контролю за строгой технологической дисциплиной, то отпуск для неё – это время путешествий и открытий. Одним из самых ярких воспоминаний стал сплав по горной реке в Адыгее. Решение покорить водную стихию пришло после 60-летия. Тем самым героиня доказала, что цифры в паспорте не имеют значения, когда в душе горит азарт.

Вместе с мужем и при активной поддержке профсоюза Надежда Ильинична открывает для себя красоту и мощь нашей необъятной страны. Её личная «карта путешествий» постоянно пополняется новыми точками. Глубокий след в её душе оставила поездка в Грозный, где монументальная мечеть «Сердце матери» поразила своим архитектурным совершенством, а Санкт-Петербург запомнился бесконечными пешими прогулками и атмосферой Юсуповского дворца. Не менее сильные впечатления подарил и солнечный Юг России: от покорения заповедных горных троп Красной Поляны до созерцания красот Крыма.

«В девятые нам часто казалось, что жизнь проходит мимо из-за бесконечных забот, – делится наша героиня. – Зато сейчас наступило время наверстывать упущенное! Нужно ехать, смотреть и пробовать всё новое». Своим примером Надежда Крахмаль доказывает, что возраст – это лишь инструмент, позволяющий ценить каждое мгновение и с уверенностью смотреть в завтрашний день. ■

ДЕСЯТЬ ЛЕТ НА ПУТИ К ЦЕЛИ

Выбирая тему дипломной работы в колледже, студентка Алина Пронина не предполагала, что это решение определит всю её жизнь. Узнав о масштабах Ростсельмаш, девушка мгновенно сделала выбор в пользу этого предприятия.



После диплома Алина поступила в ДГТУ на «Техносферную безопасность» и параллельно устроилась в компанию маляром второго разряда. Через учебный центр компании повысила квалификацию до третьего разряда, несколько лет оттачивая мастерство в цехе окраски. Стремление к развитию привело к должности распределителя работ. Вторая дипломная работа вновь была посвящена родному предприятию.

Получив степень бакалавра, Алина перешла в отдел качества инженером первой категории. В дивизионе механической обработки она наблюдала превращение металлической заготовки в деталь сельскохозяйственной агромашины, получив бесценный опыт понимания технологических процессов.

В декабре 2024 года Алина заняла должность ведущего специалиста по охране труда – позицию, к которой целенаправленно шла несколько лет.

«Успех зависит от правильно поставленных задач, целеустремлённости и постоянного самосовершенствования», – делится Алина. Десятилетний путь в компании воспитал трудолюбие и упорство.

В рамках системы улучшения процессов производства Алина реализовала три проекта по улучшению условий труда и спецодежды. Уникальный опыт работы в производственных подразделениях даёт понимание потребностей коллектива с разных позиций. Участие в молодёжном форуме «Молодёжь Ростсельмаш – будущее России» стало важной частью её становления.

Профессия нашла отображение и в семейной жизни. Пятилетний сын Тимофей через игру изучает основы техники безопасности, знает о важности специальной обуви и защитной каски, учится оказывать первую помощь. Мальчик с детства впитывает понимание важности безопасного труда в условиях производства. Компания поддержала семью и в бытовом вопросе – благодаря ходатайству руководства компании перед администрацией Первомайского района мальчик получил место в детском саду.

Александра Фирсова, заместитель начальника отдела, отмечает: «История Алины – яркий пример для молодых специалистов. Она показывает, как упорство и трудолюбие приводят к карьерному росту».

Алина не останавливается на достигнутом. Её история доказывает, когда человек и компания движутся в одном направлении, создаются удивительные возможности. Предприятие стало для неё пространством реализации амбиций и вторым домом, где ценят преданность делу. ■

(Материал подготовила Нюхало М.А.)

РОСТСЕЛЬМАШ ПОЗДРАВИЛ ПРЕКРАСНЫХ ДАМ С 8 МАРТА

Компания поздравила своих сотрудниц с праздником весны. Теплые пожелания и подарки получили 4 095 женщин, работающих на предприятиях.

Каждой представительнице прекрасного пола вручили оригинальную композицию из стабилизированных цветов и хлопка. Такой подарок был выбран не случайно – он символизирует красоту и долговечность, как и вклад прекрасной половины нашего коллектива в развитие производства.

Стабилизированные цветы представляют собой натуральные живые растения, прошедшие специальную обработку. В процессе стабилизации природный сок растений замещается глицериновым раствором, что позволяет им сохранять свежесть, эластичность и яркость красок от нескольких месяцев до 5 лет. При этом композиции не требуют полива, особого освещения или специального ухода. Они смогут радовать своих обладательниц круглый год.

Руководство Ростсельмаш выразило благодарность всем женщинам предприятия за их профессионализм, преданность делу и тот особый вклад, который они вносят в создание атмосферы тепла и гармонии в коллективе.



1 740 СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ ОТРАСЛИ

Ростсельмаш и образовательный кластер «Машиностроение» ставят амбициозные цели. 1 740 выпускников пополняют ряды профессионалов отрасли к 2028 году. Уникальная и эффективная вертикаль «Школа – Колледж – Работодатель» получила высшую оценку независимых экспертов.



Данная стратегия развития принесла впечатляющий результат – 10,9 балла из 11 возможных, а также доказала, что является одной из самых эффективных в стране и задает новые стандарты для всей отрасли.

Напомним, что в мае 2025 года Группа компаний Ростсельмаш стала базовым производственным партнером нового образовательного проекта. Это масштабное сотрудничество предполагает, что уже в сентябре в рамках федерального проекта «Профессионалитет» 690 молодых людей станут участниками кластера «Машиностроение» в Ростовской области. В него входят: Ростовский колледж технологий машиностроения; Ростовский колледж металлообработки и автосервиса; Ростовский-на-Дону колледж радиоэлектроники, информационных и промышленных технологий; Ростовский-на-Дону автодорожный колледж; Донецкое многопрофильное профессиональное училище № 50; Таганрогский механический колледж; Таганрогский авиационный колледж имени В.М. Петлякова.

В рамках данного сотрудничества Ростсельмаш берет на себя серьезные обязательства, направ-

ленные на создание комфортной среды для «выращивания» профессионалов: от оплаты практик и предоставления рабочей одежды до льготного питания и назначения именных стипендий.

Одна из самых эффективных программ компании – внедрение раннего трудоустройства. Подростки начинают знакомство с производством уже с 14 лет. К 16 годам молодой человек делает осознанный выбор, опираясь на реальный опыт работы в цехах во время школьных каникул. Такая концепция позволяет полностью исключить отток кадров до получения диплома.

Ключевая особенность данной стратегии – сквозное взаимодействие всех звеньев подготовки. Компания интегрировала типовой карьерный трек, который позволяет контролировать «воронку» талантов на каждом этапе. В один день школьник может посетить как аудитории и мастерские колледжа, так и структурные подразделения компании, где познакомится с носителями профессии.

Ростсельмаш делает ставку не только на студентов, но и на тех, кто их обучает. Компания внедрила систему материальной поддержки преподаватель-

ского состава, основанную на прозрачных ключевых показателях эффективности: количество учеников, прошедших профильную практику; число выпускников, трудоустроенных до призыва в армию.

Для каждого направления подготовки закрепляется ответственное лицо. Подобное наставничество гарантирует, что программа максимально приближена к реальным задачам производства. Для выпускников предлагается четкая траектория развития: от сварщика или робототехника до наладчика и начальника лаборатории. Поддержка чемпионатов «Профессионалы», оплачиваемые стажировки, открытые лекции с экспертами реального сектора и участие представителей работодателя в защите дипломных проектов – все это превращает обучение в непрерывный процесс профессионального становления.

Системный подход Ростсельмаш доказывает: будущее машиностроения – это результат вовлеченности каждого – от школьника, впервые попавшего на производство, до опытного наставника, передающего свое мастерство новому поколению. ■

Люди дела

СТАНДАРТ НА ПЕРСПЕКТИВУ: ОПЫТ РОСТСЕЛЬМАШ ПРИЗНАН НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

Проекты бюро стандартизации научно-технического центра получили высокую оценку экспертного сообщества. Команда ведущих инженеров в составе Лидии Бартеневой, Светланы Гончаренко, Натальи Нестеровой под руководством начальницы бюро Юлии Кошелевой стала дипломантом престижной Общероссийской общественной премии «Стандартизатор года – 2025». Награда подтвердила: Ростсельмаш не просто следует нормативам и требованиям, а создает их.

БЕЗ ЧЕРНОВИКОВ И БУМАГИ

Участие в федеральном конкурсе стало для коллектива возможностью представить результаты масштабной работы, которая велась в НТЦ в течение последнего времени. Как отмечает Юлия Кошелева, на суд жюри были вынесены две ключевые темы, напрямую связанные с цифровой трансформацией процессов в компании.

Первый проект – разработка инструкции по оформлению электронных сборок. Для современного машиностроения – это переход на принципиально новый уровень проектирования.

«Речь идет о ситуации, когда сборочная единица физически не имеет привычного чертежа в двухмерном формате, а сразу представляется в трехмерном, – поясняет Юлия Кошелева. – На практике это потребовало от нас выработки жестких требований к единообразию. Нужно было сделать так, чтобы цифровая модель одинаково воспринималась и проектировщиками, и технологами, и специалистами на производстве. Инструкция была успешно разработана и внедрена в работу».

ЕДИНЫЙ ЯЗЫК ДАННЫХ

Второй проект коснулся регламентации работы в информационной системе на платформе, принятой на предприятии. Сложность заключалась в том, чтобы установить единые требования к формату данных. Команда бюро стремилась к тому, чтобы любой сотрудник, даже не являясь продвинутым



С.В. Гончаренко, Ю.Г. Кошелева, Н.Н. Нестерова, Л.А. Бартенева

пользователем, мог четко понять структуру процесса и требования к документации. Теперь этот стандарт организации стал фундаментом для работы в едином информационном поле.

ПУТЬ ПЕРВОПРОХОДЦЕВ

Уникальность обоих проектов в том, что специалистами Ростсельмаш приходилось во многом быть первопроходцами. Готовых шаблонов в открытом доступе не существует: на других предприятиях подобные наработки зачастую являются коммерческой тайной. Специалистам бюро приходилось опираться исключительно на собственный практический опыт компании. В каком-то смысле они



«изобретали велосипед», адаптируя международные подходы под специфику предприятия. По направлению электронных сборок опыта не было вовсе – реализация проекта велась через этапы пилотного внедрения и тонкой отладки совместно с конструкторами.

СИЛА В СИНЕРГИИ

Признание на федеральном конкурсе стало результатом тесного взаимодействия разных подразделений компании. Юлия Кошелева подчеркивает, что успех был бы невозможен без мощной поддержки центра информационных технологий. Синергия инженеров-стандартизаторов, специалистов, занимающихся программированием, и конструкторов позволила реализовать проекты, которые теперь определяют инновационные требования в проектировании.

Диплом конкурса «Стандартизатор года – 2025» – не просто подтверждение заслуг и профессионализма специалистов. Это доказательство того, что служба стандартизации Ростсельмаш является живым, развивающимся механизмом, который помогает компании строить производство завтрашнего дня. ■

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОХВАТ – ЕДИНАЯ СТРАТЕГИЯ

Компания выстраивает диалог на разных уровнях – от прямого общения с фермерами на полях до переговоров о государственном партнёрстве с другими странами. Сквозной темой всех встреч стала не просто продажа сельхозтехники, а предложение комплексных решений от Ростсельмаш.



ОТ ВЫСТАВКИ ДО ПРОИЗВОДСТВА

Так, в преддверии старта весенне-полевых работ в Казахстане прошли два ключевых события, объединённых общей целью, – усилить взаимодействие между производителями сельхозтехники и аграриями.

В Костаное прошла ежегодная выставка «АгроКостанай», традиционно задающая тон новому сезону. Мероприятие собрало сельхозтоваропроизводителей, представителей власти и экспертов для обсуждения технической готовности и финансирования предстоящей кампании. На своем стенде Ростсельмаш представил свои передовые разработки. Внимание участников выставки привлекла презентация Азамата Ахметова, заместителя директора Ростсельмаш в Казахстане. Он подчеркнул стратегическую роль локализации производства и развития сервисной сети. «Наши промышленные партнеры и современная дилерская сеть – это гарантия доступности техники и своевременного сервиса», – заявил Ахметов.

Практическую ценность подобных мероприятий подтвердили и сами фермеры. Сергей Третьяк, глава КФХ из Наурзумского района, отметил: «Особо ценной была информация по оригинальным запчастям – это помогает избежать подделок». Алексей Климов из АО «Заря» Мендыкаринского района добавил: «В нашем парке шесть комбайнов Ростсельмаш. Техника надежна, а сервис оперативен – специалисты порой совершают внеплановые визиты, чтобы предупредить возможные поломки».

Тему сервисной поддержки и долгосрочного партнёрства продолжили в Акмолинской области, где в Кокшетау прошёл «День клиента Ростсельмаш». На трёхдневную рабочую поездку, организованную индустриальным партнёром ТОО «Казахстанская Агро Инновационная Корпорация», собрались руководители 20 сельхозпредприятий из Жетысуской, Туркестанской и Жамбылской областей.

Гости посетили сборочные производства, где выпускаются популярные комбайны и тракторы бренда, ознакомились с технологиями контроля качества и обсудили готовность сервисной службы к сезону. Для Вазгена Торосьяна, главы КХ «Ара» из Туркестанской области, такие мероприятия – возможность для осознанного выбора техники. «Можно посмотреть производства, узнать об их развитии, обменяться практиками с коллегами и инженерами», – говорит аграрий, довольный работой двух комбайнов Ростсельмаш в своем хозяйстве.

Егеман Жумагали, глава одноимённого хозяйства, считает сервис первостепенным фактором: «На сервисную службу компании можно положиться, она находится рядом и сопровождает ход полевых работ». Эта оценка полностью совпадает с заявленной стратегией компании о стремлении быть ближе к клиенту. ■



ЭКСПОРТ НЕ ПРОСТО МАШИН, А РЕШЕНИЙ

Промышленные площадки Ростсельмаш продолжили принимать зарубежных гостей в рамках программы «Один день на Ростсельмаш». 12 хозяйств из Беларуси ознакомились с производственными процессами. Аграрии увидели полный цикл сборки машин и лично протестировали зерноуборочные комбайны TORUM 785 и RSM 161. Особый интерес вызвал тракторный завод с автоматизированными конвейерными и окрасочными линиями. Прямой диалог с инженерами позволил обсудить эксплуатацию техники в конкретных условиях.

«Ростсельмаш развивается, вводит в строй новые цеха. Если предприятие строится – значит, оно живет и идет вперед. Нам по пути с такими партнерами», – поделился впечатлениями Егор Осинцев, главный инженер ЗАО «Агрокомбинат «Заря».

На той же неделе предприятие впервые посетил Ислам Назрул, Посол Бангладеш в РФ. Целью визита стала оценка потенциала сотрудничества для модернизации агросектора страны, где сельское хозяйство обеспечивает почти 20% ВВП и занятости для большинства населения.

Гостю продемонстрировали полный цикл производства, сделав акцент на трех аспектах партнерства: широкой линейке продукции, высокой технологичности (один комбайн может заменить 400 человек ручного труда), а также комплексном подходе, включающем трансфер инноваций и подготовку кадров.

«Компания поразила своей масштабностью. Несмотря на то, что наши площадки часто требуют малой механизации, для агробизнеса Бангладеш будут интересны машины Ростсельмаш. Если бы у нас была такая техника, это очень помогло бы в расширении наших возможностей», – отметил Посол.

Антон Малихин, директор департамента экспортных продаж, подчеркнул, что для стран вроде Бангладеш важна не просто поставка машин, а пересмотр всей агротехнологической цепочки. Поэтому контекст для потенциального сотрудничества крайне важен, передовые технологии Ростсельмаш и его комплексная бизнес-модель открывают реальные перспективы для развития.

В Узбекистане Ростсельмаш впервые представил на выставке «АГРОПРО ЭКСПО 2026» кормоуборочный комбайн F1300 и пресс-подборщик TUKAN. Презентация состоялась в рамках развития животноводства республики, где ставка делается на модернизацию кормовой базы. Стенд посетил хоким области Адиз Бобоев.

«Агрофон Узбекистана предъявляет особые требования к надёжности техники. Наши машины созданы для эффективной работы в таких условиях и обеспечивают заготовку кормов высшего качества», – заявили в компании.

Модели вызвали интерес у местных аграриев. Фермер Комил Пардаев отметил адаптивность и эргономику комбайна F1300, важные для жаркого климата. Его доверие подкреплено опытом: с 2020 года хозяйство успешно использует зерноуборочный комбайн DON 680.

Работу на перспективном рынке обеспечивает официальный дилер ООО «Металл Альянс», который гарантирует полное сервисное обслуживание и поставку оригинальных запчастей в регионе. ■



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaoorm.ru

Газета Ростсельмаш
СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Ростовской области.
Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.
Серия ПИ № ТУ61-01465.
Учредитель и издатель:
ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:
344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
е-mail: 563935@oaoorm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»
344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 207 от 6.03.2026 г.
Подписано в печать 6.03.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: 250 32 70 (нарушения в работе)

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ

