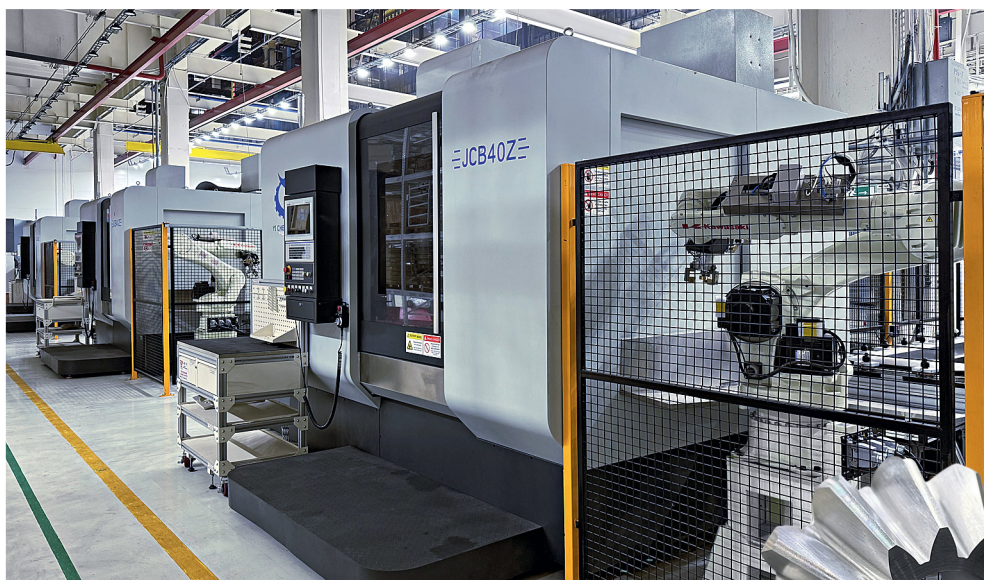


РОСТСЕЛЬМАШ

ТОЧНОСТЬ В КАЖДОМ ГРАДУСЕ: КОМПАНИЯ ОСВАИВАЕТ ПРОИЗВОДСТВО КОНИЧЕСКИХ ШЕСТЕРЕН

Завод трансмиссий ГК Ростсельмаш выходит на новый этап технологического суверенитета. Вслед за запуском производства цилиндрических шестерен предприятие приступает к самому амбициозному этапу – локализации конических зубчатых передач. О том, почему эту деталь называют высшим пилотажем в механической обработке и когда первые узлы собственного производства сойдут с конвейера, рассказали Михаил Кондратенко, директор по развитию; и Максим Фоминых, руководитель проекта.



МЕТАЛЛ С РОССИЙСКИМ ХАРАКТЕРОМ

Локализация касается не только процессов изготовления, но и материалов для шестерен. Ключевая задача – переход на отечественные заготовки (поковки). Для крупных шестерен будут использоваться раскатные кольца: в отличие от обычной поковки, специальная машина раскатывает металлопрокат в кольцо, обеспечивая металлу особую структуру и прочность.

Конструкторы научно-технического центра совместно с металлургическими компаниями РФ уже подбирают российские марки стали с необходимыми характеристиками, чтобы сделать трансмиссии машин максимально независимыми от импорта.

ДОРОЖНАЯ КАРТА: КОГДА ЖДАТЬ РЕЗУЛЬТАТ?

Проект «Организация производства конических шестерен» состоит из трех этапов.

Первый – поставка и монтаж оборудования. Все необходимое оборудование для производства уже проходит пусконаладочные работы. Второй – приобретение необходимого инструмента и оснастки. Третий – создание вспомогательного подразделения (ремонтно-инструментальный отдел), которое будет самостоятельно изготавливать оснастку и инструмент для действующих и перспективных деталей и агрегатов трансмиссий техники Ростсельмаш.

Приемка последней единицы оборудования и завершение пусконаладки запланированы на лето; старт предсерийного выпуска первых конических шестерен – на конец 2026 года, а выход на полномасштабное серийное производство – на 2027 год.

В данный момент намечено освоение около 20 наименований конических шестерен для тракторной техники, в перспективе возможно еще 50 наименований для редукторов комбайнов.

Локализация конических передач станет одним из завершающих моментов в создании замкнутого цикла производства трансмиссий на Ростсельмаш. Для компании это не просто экономия средств, это право самостоятельно определять будущее своей техники. ■



СТРАТЕГИЯ ПОСТЕПЕННОГО ВОСХОЖДЕНИЯ

Создание собственного производства трансмиссий изначально предполагало локализацию всех ключевых компонентов. Выбранный в 2020 году путь планомерного развития стартовал со сборки механических коробок передач для тракторов. Запуск в 2024 году завода трансмиссий и освоение более простых цилиндрических шестерен позволили организовать базу для нового развития: подготовить склады, заточные участки, обучить людей.

Сегодня пришло время конических шестерен. В отличие от цилиндрических их оси расположены под углом, что позволяет передавать вращение от двигателя к колесам в разных плоскостях. Конические шестерни считаются самой сложной деталью в зубообработке. У многих предприятий только подготовка производства занимает годы. События 2022 года заставили компанию ускорить планы, т.к. импортные компоненты дороги и могли стать санкционным товаром. Собственное производство – это единственный путь к технологическому суверенитету и гибкости в проектировании новых изделий.

СЕРДЦЕ ТРАКТОРНОГО МОСТА

Конические шестерни – это «мышцы» ведущих мостов. В одном тракторном мосте их сразу восемь. Они принимают на себя колоссальные нагрузки, обеспечивая передачу мощности от двигателя к колесам.

Перспективы впечатляют: расчетные возможности нового производства – 70 тысяч конических шестерен в год. Этого достаточно для обеспечения трансмиссиями 4,5 тысяч тракторов всех типов.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ АРСЕНАЛ: ЛИЦЕНЗИИ И ТОЧНОСТЬ

Для реализации проекта компания закупила 10 единиц высокотехнологичного металлообрабатывающего оборудования: современные металлорежущие станки для нарезания и шлифования конических зубьев. Выбор был жестким: комиссия оценивала не только цену, но и производительность, простоту в обращении, а также возможность обеспечения инструментом. Специалисты предприятия лично посещали заводы-изготовители оборудования и инструмента, чтобы убедиться в качестве технологий.

Особого внимания заслуживает контрольно-прикатное оборудование. Оно имитирует работу пары шестерен в реальном узле, выдавая точные значения, по которым затем производится сборка редуктора. Для контроля качества будет использоваться координатно-измерительная машина со специальным программным модулем. На термическом участке уже монтируется закалочный химико-термический комплекс для обработки крупногабаритных конических и цилиндрических колес.

НА СТРАЖЕ БЕЗОПАСНОСТИ РОСТСЕЛЬМАШ

Владимир Вабищевич, заместитель начальника пожарной охраны Ростсельмаш, посвятил большую часть своей жизни борьбе со стихией и спасению людей. Его работа в рядах федеральных служб началась в 90-е годы, после окончания Высшей инженерной пожарно-технической школы МВД СССР. Это был суровый период жизни длиной в 17 лет: тушение сложнейших возгораний, эвакуация людей, борьба с огнем, охватывающим десятки зданий одновременно. «Бывали сутки, когда приходило по 20 вызовов. Мы даже не успевали возвращаться в часть – горели целые районы», – вспоминает он.



В мае 2009 года, когда Владимир пришел в компанию на должность заместителя начальника, его подход к работе приобрел стратегический масштаб: «Наша главная задача – спасение человеческой жизни, а также предупреждение возникновения очагов возгорания. Качественная работа нашего подразделения – это отсутствие ЧС», – уверен он.

Служба на таком масштабном предприятии, как Ростсельмаш, требует постоянного обучения и проведения профилактических мероприятий. Минимум четыре раза в месяц сотрудники пожарной охраны вместе с ведущими энергетиками проводят инструктажи по технике безопасности, тренировки по эвакуации персонала, а также по отработке методов противодействия возгоранию. «Ростсельмаш – объект энергонасыщенный: напряжение в тысячи вольт диктует свои правила и здесь нет места случайностям. Каждый сотрудник должен знать, как действовать, чтобы не дать огню распространиться и не получить поражение током. Мы можем закупить новое оборудование, но мы никогда не вернем человека. На первом месте всегда его жизнь», – делится Владимир.

Недавно его заслуги были отмечены Благодарственным письмом Минпромэнерго Ростовской области. Для заместителя начальника пожарной охраны это признание стало важным стимулом. «Человек должен чувствовать, что его ценят, – это дает силы стремиться к новым вершинам. Я безумно рад результату нашего труда. С момента

создания подразделения на предприятии не было серьезных происшествий – и это лучший показатель нашей работы», – отмечает руководитель.

Антон Олейников, начальник пожарной охраны, высоко ценит своего сотрудника и отмечает его вклад для компании: «Владимир Адамович – это человек, который всей душой предан делу. За все годы работы на предприятии он зарекомендовал себя как ответственный, трудолюбивый и дальновидный руководитель. Он всегда стоит горой за своих подчиненных, создавая в коллективе атмосферу защищенности и доверия. Для него не существует невыполнимых задач: любое дело, за которое он берется, доводится до логического завершения. Это профессионал, на которого можно положиться в любой ситуации».

Работа Владимира Адамовича – это огромная ответственность за тысячи жизней на производстве. Он гордится своим подразделением. Его пример доказывает: когда человек находится на своем месте, он не просто выполняет обязанности – он строит будущее и искренне радуется за благополучие Ростсельмаш: «Я видел, как уничтожали машиностроение, как рушились целые отрасли. И сегодня я с большой гордостью наблюдаю, как наше производство развивается, как приходят молодые сотрудники, встают за современные станки, как стараются конструкторы и остальные подразделения для достижения высоких целей. Это все нужно оберегать, и пожарная охрана ежедневно это делает».

ЧЕТЫРЕ ГОДА ЗА РУЛЕМ

После армейской службы Юрий Беликов активно занялся вопросом поиска работы. Перед ним стоял выбор, с чем же связать свою жизнь. В 2021 году, следуя совету друга, двадцатичетырехлетний молодой человек пришел в транспортную компанию Ростсельмаш водителем электро- и автотележки.

Сегодня его рабочие будни наполнены перевозкой разнообразных узлов агромашин – от компактных фильтров до габаритных редукторов. Склады и цеха стали привычной средой, где каждый день приносит новые задачи.

Особую радость Юрию доставляет возможность помогать коллегам. Налаживание контактов, выстраивание рабочих отношений превратились в важную составляющую профессиональной деятельности. Благодарность людей за своевременную доставку компонентов машин наполняет душу теплом и дает осознание собственной значимости для общего дела. Ведь от его действий зависит слаженность работы и логистика между подразделениями.

Стабильность – первое, что приходит на ум при упоминании преимуществ работы на Ростсельмаш, а также упорядоченность рабочего дня и прозрачность в оплате. Все это, безусловно, привлекает. Атмосфера товарищества, где каждый готов протянуть руку помощи, вдохновляет. Добрые и отзывчивые люди создают комфортную трудовую среду, способствующую продуктивной деятельности.

Профсоюзная организация предприятия открывает дополнительные возможности для восстановления сил. Пятидневная поездка на озеро Дивное в прошлом году оставила яркие впечатления, включая запоминающееся январское купание в море. Подобные мероприятия вызывают искреннюю признательность за заботу о сотрудниках.

Карьерные амбиции уступают место личным приоритетам. Создание семьи, обеспечение близких – цели, определяющие жизненную позицию молодого человека. При этом Юрий не исключает профессионального роста, если представится подходящая возможность.

Философия водителя проста: каждый должен самостоятельно пройти свой путь. Молодым специалистам он советует идти к целям, развиваться и никогда не сдаваться. Ведь при наличии стремления и желания любая вершина становится достижимой – можно даже в космос полететь, как шутит сам Юрий.

Отзывчивость, трудолюбие и дисциплинированность – качества, необходимые представителю его профессии. Именно эти черты помогают находить оптимальные решения в перевозке, чтобы максимально ускорить процесс создания величественных комбайнов и тракторов, делая рабочий процесс эффективным и приносящим удовольствие. ■

(Материал подготовила Нюхало М.А.)



ВСТУПИТЬ В КОМАНДУ СИЛЬНЫХ

Крупное профориентационное мероприятие «День Ростсельмаш» во второй раз прошло в Донском государственном техническом университете.



Событие собрало около тысячи студентов различных направлений, таких как «Агропромышленный факультет», «Автоматизация, мехатроника и управление», «Энергетика и нефтегазопромышленность», «Технология машиностроения». Основной фокус Дня был направлен на привлечение талантов в магистратуру Передовой инженерной школы (ПИШ) и демонстрацию карьерных траекторий на предприятии отечественного сельхозмашиностроения.

Сотрудники Института перспективного машиностроения (ИПМ) «Ростсельмаш» на протяжении всего дня проводили индивидуальные консультации по поступлению. У каждого студента была возможность не только задать вопросы, но и заполнить анкету для первичного отбора. На специальных площадках представители компании подробно рассказывали о направлениях, по которым можно начать оплачиваемую стажировку уже в ближайшее время. По словам организаторов, такие стажировки с веро-

ятностью 99,9% ведут к закреплению на вакантной должности. Студенты могли сразу заполнить документы, договориться о встрече и даже пройти предварительное собеседование, обеспечив себе уверенный старт карьеры.



Особой оживленностью отличалась открытая лекция «Когда после вуза уже поздно». Спикером выступил Владимир Симоненко – выпускник ДГТУ и нынешний студент магистратуры ИПМ «Ростсельмаш». На примере собственных кейсов он рассказал о своем пути в компании, профессиональных вызовах и тех возможностях, которые открываются перед молодыми специалистами. «Путь в компанию существует, и он открыт для каждого», – отметил Владимир.

В рамках мероприятия студентам также представили презентацию о почти столетнем партнерстве ДГТУ и компании Ростсельмаш. За десятилетия сотрудничества было реализовано множество проектов для развития сельхозмашиностроения – от создания новой техники до подготовки кадров высшей квалификации. Ярким примером синергии является участие в федеральной программе «Передовые инженерные школы», результатом которого стало создание ИПМ «Ростсельмаш» на базе университета.

День Ростсельмаш в ДГТУ наглядно показал, как академическое образование интегрируется с реальным производством. Возможность пообщаться с ведущими инженерами, узнать о полном технологическом цикле и получить конкретные карьерные предложения сделали событие одним из ключевых в учебном году для сотен будущих инженеров. ■



«БЫТЬ ВМЕСТЕ – ЭТО СЧАСТЬЕ»

Профсоюзная организация Ростсельмаш не просто объединяет сотрудников, она дарит им возможности для настоящего счастья – быть вместе. По словам мастеров и плавильщиков, наладчиков и секретарей, эти совместные моменты бесценны.

Лидия Станиславовна Садыкова, мастер Ростовского литейного завода, убеждена: «Быть вместе, быть рядом – это счастье». Она работает на одном предприятии со своим мужем, плавильщиком металла, Денисом Радиславовичем, но в течение смены их пути почти не пересекаются. Именно поэтому супруги Садыковы стараются не упускать ни одной возможности для совместных мероприятий, организуемых профкомом.

«На 23 Февраля мы отдыхали в Ессентуках, в уютном санатории «Нива». Нам очень понравилось! Мы

даже съездили в соседние Кисловодск и Пятигорск, выполнив за три дня по-настоящему большую программу. Но главное – мы были вместе», – с теплотой делится Лидия Станиславовна. Денис Радиславович во всем поддерживает инициативы жены, ведь такие коллективные поездки укрепляют и семейные, и дружеские связи.

Данил Хмячин, наладчик участка валогибки, вместе с коллегами посетил кисловодский санаторий «Колос». Для него это стало третьей коллективной поездкой. За три года работы в компании молодой

человек втянулся в профсоюзную жизнь – участвует в спортивных мероприятиях, помогает в организации соревнований по настольному теннису и даже стал молодежным лидером в своем подразделении. «Я люблю движение, – говорит Данил. – И мне особенно нравится, когда рядом находятся люди, разделяющие мои интересы и убеждения. Это заряжает!»

Анжелика Вабищевич, секретарь-референт, подчеркивает: «Все события нашей организации формируются таким образом, чтобы сотрудники из разных подразделений и предприятий компании чувствовали себя единой командой, были одним целым. Это помогает не только отдохнуть, но и укрепить взаимопонимание, что, безусловно, положительно влияет и на работу».

Всего в февральские и мартовские праздничные дни предложением профсоюзного комитета воспользовалось 100 человек. Им был предоставлен отдых в Кавминводах.

Совместные поездки не просто дарят яркие впечатления. Они помогают сотрудникам увидеть друг в друге не только коллег по цеху, но и единомышленников, друзей. Это укрепляет корпоративный дух, создает атмосферу доверия и взаимопомощи, которая затем переносится и на рабочий процесс. Ведь, как говорит Лидия Станиславовна, быть вместе – это действительно счастье. ■



Юбилейные даты

100 ЛЕТ НАЗАД

22 марта 1926 года Ростово-Нахичеванский Горсовет принял постановление о выделении земельного участка для постройки завода и жилых домов в количестве 239 десятин.

90 ЛЕТ НАЗАД

14 марта 1936 года Ростсельмаш посетил Маршал Советского Союза Семен Михайлович Буденный.

65 ЛЕТ НАЗАД

11 марта 1961 года состоялось официальное открытие Дворца культуры Ростсельмаш. Его строительство было завершено двумя неделями ранее, 28 февраля.

55 ЛЕТ НАЗАД

2 марта 1971 года в ДК Ростсельмаш состоялось торжественное собрание, посвященное вручению Ростсельмаш ордена Октябрьской Революции. Награду вручили министры тракторного сельхозмашиностроения СССР и строительства предприятий тяжелой индустрии СССР Сеницын И.Ф., Голдин Н.В. 18 марта 1971 года бюро ЦК ВЛКСМ объявило Ростсельмаш Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.

45 ЛЕТ НАЗАД

26 марта 1981 года по предложению ВЦСПС (Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов) принято решение учредить премии имени выдающихся ветеранов труда по отраслям народного хозяйства. Одна из них носила имя знатного ростсельмашевца, кавалера двух орденов Ленина, ордена Октябрьской Революции, ордена Трудового Красного Знамени строгалящика П.К. Колесникова.

20 ЛЕТ НАЗАД

В марте 2006 года с главного конвейера сошел 1000-й VECTOR.

15 ЛЕТ НАЗАД

В марте 2011 года на предприятии приступили к производству роторных комбайнов TORUM 760, которым в том же году предстояло пройти комплексные испытания на полях Северной Америки. Машины запланированы в трех модификациях: серийной, полноприводной и с полугусеничным ходом. Бункер комбайна увеличен до 12 куб. м., а кабина оснащена системой климат-контроля.

В конце марта 2011 года в Казахстан направлены первые машинокомплекты зерноуборочных комбайнов ACROS. Их сборка запланирована на базе костанайского завода «Агротехмаш». Договор о совместном производстве данной модели был подписан в конце января того же года.

10 ЛЕТ НАЗАД

В марте 2016 года Ростсельмаш вошел в число победителей конкурса «Лидер российского бизнеса». Компания участвовала с двумя проектами, позволяющими России существенно потеснить зарубежные компании в данных сегментах российского рынка сельхозтехники. Это новый комбайн 3 класса, а также разработка и внедрение в серийное производство семейства кормоуборочных комбайнов высокой производительности – от 200 тонн в час, использующих систему автоматического управления. В марте 2016 года по итогам конкурса выбрано имя для нового зерноуборочного комбайна 3 класса. Машина будет зваться NOVA.

5 ЛЕТ НАЗАД

В марте 2021 года впервые в новой истории компании отгрузки перешагнули 1000-ю отметку за месяц.

ШКОЛЬНОЕ ЛЕТО В ЛУЧШЕЙ ЗДРАВНИЦЕ

Внимание! Еще имеются в наличии путевки на первую и четвертую смену!



Ростсельмаш продолжает бронирование путевок в детский оздоровительный лагерь санаторного типа «Нива» на лето-2026. Для детей сотрудников предприятий компании обеспечивается 3–4-местное размещение в благоустроенных корпусах и 5-разовое питание.

Сейчас можно подать заявку в ДОЛСТ «Нива» на путевки для ребят в возрасте от 7 до 16 лет включительно на следующие смены:

I смена: с 02 июня по 22 июня

IV смена: с 07 августа по 27 августа

Предварительная цена путевки для сотрудников ГК Ростсельмаш составляет от 14 000 до 44 000 рублей, в зависимости от стажа и заработной платы.

Для тех, кто состоит в профсоюзе от одного года, в этом году будет предложена единовременная помощь в размере 20 000 рублей.

Заявки (можно заполнить у мастера) для сотрудников комбайнового завода принимаются в электронном виде на адрес «Притула Ксения Витальевна» (024221@oaorsm.ru).

Важно!

Заявка на лагерь, отправленная в электронном виде, считается предварительной. Место за ребенком в лагере бронируется только после передачи в отдел кадров заявления на удержание (можно заполнить у мастера) в течение одной недели после присланной по почте заявки.

Заявление на удержание для сотрудников комбайнового завода необходимо передавать в Службу персонала, каб. №101 (Притула К.В.)

Напомним, в 2025 году лагерь «Нива» в очередной раз победил в конкурсе лидеров туристской индустрии «Курортный Олимп» в номинации «Лучшая детская здравница».

Лагерь занимает 13 га одной из красивейших лесопарковых зон Геленджика. Пицундские сосны, голубые ели, сирийские розы, туи и платаны украшают его территорию, создавая благоприятный микроклимат для отдыхающих ребят. Лагерь имеет собственный большой пляж (2,4 га), находящийся в 50 метрах от жилой территории, а естественное морское течение обеспечивает чистую и прозрачную воду.

Полезная информация

ЧТО МОЖНО ИЗМЕНИТЬ В ПОЛИСЕ ОСАГО И КАК ЭТО СДЕЛАТЬ?

Член вашей семьи сможет пользоваться вашей машиной, только если вписать его в полис ОСАГО. Рассказываем, какие изменения разрешается вносить в страховку, а в каких случаях придется оформить новый полис.

Пока действует полис ОСАГО, вы обязаны сразу же сообщать своему страховщику о любых изменениях данных, которые указывали при оформлении договора. Если этого не сделаете и станете виновником ДТП, страховщик выплатит возмещение потерпевшему, но затем может потребовать у вас компенсацию убытков. Какие исправления разрешается вносить в полис ОСАГО, а какие нет?

Нельзя поменять всего три вещи:

- переоформить договор на другого страхователя (но если владелец полиса просто сменит фамилию, то компания ее исправит);
- переделать страховку на другой автомобиль;
- уменьшить или увеличить срок действия договора (но в годовых полисах разрешается менять период использования машины. К примеру, вы оформили страховку только на лето, а потом решили ездить на машине и в сентябре. В подобных случаях обязательно покупать новый полис — достаточно обратиться к страховщику и доплатить за дополнительные месяцы).

Все остальные данные корректировать можно, например:

- список водителей, которые будут управлять транспортным средством, и сведения о них;
- регион регистрации машины;
- номер СТС.

Если вы заметите ошибку в данных полиса, необходимо сразу же связаться со страховщиком. Скажем, после оформления страховки вы обнаружите, что в ней неправильно указаны мощность машины, регион, коэффициенты возраста и стажа (КВС) или коэффициент безаварийного вождения.

Подробнее о том, как передать страховщику обновленные данные об их влиянии на стоимость полиса, отказе от страховки при продаже машины, вы узнаете на сайте fincult.info.

Материал подготовлен отделением по Ростовской области Банка России на основе материалов сайта Fincult.info



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaorsm.ru

Газета Ростсельмаш

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Ростовской области.

Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.

Серия ПИ № ТУ61-01465.

Учредитель и издатель:

ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:

344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»

344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 223 от 13.03.2026 г.
Подписано в печать 13.03.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: **250 32 70** (нарушения в работе)

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ

