

РОСТСЕЛЬМАШ

Модернизация

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ПРОИЗВОДСТВА МОСТОВ

Компания Ростсельмаш продолжает курс на глубокую модернизацию производства, уделяя особое внимание ключевым узлам сельскохозяйственной техники. К ним относится мост комбайна – несущая конструкция, требующая высокой надежности и, соответственно, качества исполнения.



сварка стимулирует безупречное выполнение деталей в соответствии с конструкторскими заданиями, что благотворно сказывается на качестве всей продукции.

Для обслуживания комплекса необходимы оператор-наладчик, способный корректировать процесс, и технолог-программист для создания алгоритмов сварки. Ожидается, что один робот сможет работать за двоих сварщиков. Вопрос кадров будет решен путем привлечения новых специалистов и переобучения действующих сотрудников. Внедрение роботизации также поможет решить проблему дефицита квалифицированных сварщиков. Опытные рабочие будут перераспределены на другие участки, где их квалификация останется востребованной. Ввод роботизированного комплекса в эксплуатацию запланирован на ближайшие недели.

НОВАЯ ОКРАСКА: ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

Параллельно с роботизацией сварки Ростсельмаш инвестирует в модернизацию финишной обработки. Проект по организации линии окрашивания балок и мостокомплектов жидкими лакокрасочными мате-

риалами находится на стадии пусконаладочных работ. Этот комплекс, созданный российской компанией по индивидуальному заказу, предназначен для окраски отдельных деталей, подаваемых по конвейеру.

Собственное изготовление балок мостов, начатое более 20 лет назад, стало одним из первых крупных проектов углубления локализации в современной истории Ростсельмаш. Сегодня дивизион прицепной и навесной техники полностью закрывает потребности предприятия в агрегатах для зерно- и кормоуборочных комбайнов различных моделей.

Организованное здесь производство мостов и подбарабаний располагает необходимыми обрабатывающими, сварочными, окрасочными и сборочными мощностями, а также современными инструментами и методами контроля качества. Два новых масштабных проекта, реализуемых в подразделении, призваны придать импульс его дальнейшему развитию, повысив качество, производительность и экологичность.

«В целом цепочка производства мостов – это тесная кооперация многих подразделений и предприятий, входящих в компанию, – говорят в дивизионе. – Одни дают заготовки для высоконагруженных деталей, другие – литьевые корпуса, третьи обрабатывают заготовки и собирают их в мостокомплекты, четвертые изготавливают балки мостов и собирают мосты из мостокомплектов, а пя-

тые устанавливают их на комбайны».

РОБОТИЗАЦИЯ СВАРКИ: ТОЧНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Проект по внедрению роботизированного комплекса сварки балок мостов выходит на финишную прямую. Согласованный еще в 2020 году, он был приостановлен из-за пандемии и ухода западных компаний. Однако в 2025 году с присоединением к нему российского партнера проект получил второе рождение: сейчас проводится монтаж и отладка оборудования.

Ключевой этап – разработка программного обеспечения. Первая программа создается для сварки мостов комбайнов ACROS, в дальнейшем она будет адаптирована для всего ассортимента мостов Ростсельмаш, что обеспечивается универсальностью оснастки робота.

Мосты комбайнов требуют высочайшей точности сварки. Внедрение роботизированной системы не только существенно повысит качество и оперативность работ, но и увеличит общую производительность участка. Более того, роботизированная

сварка стимулирует безупречное выполнение деталей в соответствии с конструкторскими заданиями, что благотворно сказывается на качестве всей продукции.

Технологическая цепочка включает современные камеры подготовки поверхности, две камеры окраски с системой сухой фильтрации, камеру-буфер, а также камеру сушки (60-80 °C) и пост контроля. Предусмотрен подогрев воздуха в зимний период. Важной особенностью является система автоматического поддержания давления: при помощи датчиков и частотных преобразователей она регулирует поток воздуха, исключая выбросы окрасочного аэрозоля за пределы камеры.

Предполагаемая пропускная способность линии – в среднем два моста в час. Окрашиваться будет вся номенклатура мостов для комбайнов Ростсельмаш. Ввод нового комплекса взамен устаревшей линии позволит минимизировать вредные выбросы в атмосферу, улучшить экологичность производства. ■



ЭНЕРГИЯ МОЛОДОСТИ ДЛЯ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ

В двадцать семь лет Кирилл Харченко – руководитель направления в отделе главного энергетика Ростовского прессово-раскройного завода.



За плечами молодого специалиста почти 3 года работы на предприятии, но его проекты уже меняют облик энергетического хозяйства одного из крупных производителей сельскохозяйственной техники в стране. История парня из калмыцкого села, который сегодня разрабатывает проекты для машиностроительного предприятия, начиналась с детских поездок на дедушкином тракторе.

Маленькое село в Республике Калмыкия научило Кирилла главному – без техники в сельской местности никуда. Отец с ранних лет приобщал сына к механизмам, а старший брат-энергетик время от времени брал с собой на работу. Эти детские впечатления переросли в осознанный выбор профессии – физика и математика в школе давались легко, а университетская специальность, связанная с энергетикой, стала логичным продолжением увлечения точными науками.

Февраль 2023 года стал точкой отсчета в карьере Харченко. Первый день на Ростсельмаш начался с экскурсии по производству, масштабы которого поразили даже подготовленного специалиста. После знакомства с коллективом молодой инженер сразу погрузился в изучение документации по энергосистемам предприятия. Тогда же пришло понимание колоссальной ответственности – от работы энергетического отдела зависит функционирование всего производственного комплекса, каждое решение влияет на работу тысяч людей и выпуск техники.

Адаптироваться в новой среде помог наставник – главный энергетик Дмитрий Мосиенко, который и сегодня остается для Кирилла примером профессионализма. Опытный специалист научил молодого коллегу не только разбираться в специфике промышленного энергохозяйства, но и оперативно принимать решения в разных ситуациях. Эта школа пригодилась, когда Харченко вел один из самых запоминающихся ему проектов – замену криогенных емкостей и испарителей, а также трубопроводов подачи кислорода для нормализации промышленных процессов и исключения аварийных остановок.

Замена криогенных емкостей и испарителей, установка трубопроводов большего сечения – техническая сторона проекта впечатляла объемами. Но главным вызовом стали сжатые сроки реализации. Команда под руководством Кирилла справилась блестяще. Промышленные процессы нормализовались, аварийные остановки ушли в прошлое, а производство получило возможность расширять участки потребления кислорода. Успех этого проекта показал молодому руководителю простую истину – не нужно бояться масштабных задач, важно грамотно планировать и доверять команде.

Увлечение альтернативной энергетикой, которую Кирилл называет своим хобби, на самом деле неотделимо от основной работы. Изучение новых технологий, отслеживание мировых трендов – все это помогает понимать, какие решения можно адаптировать для нужд производства. Молодой специалист уверен, что будущее за энергоэффективными технологиями, которые снизят экологическую нагрузку и сделают производство еще более современным.

Впрочем, не только работой живет молодой руководитель. Рыбалка и туризм помогают перезагрузиться, походы на природу дают возможность взглянуть на производственные задачи под новым углом. Активный отдых восстанавливает концентрацию – после прогулок на свежем воздухе Кирилл возвращается к делам с ясной головой и свежими идеями.

Коллектив энергетического отдела стал для Кирилла второй семьей. Здесь царит атмосфера взаимопомощи – каждый выполняет свои обязанности, но всегда готов подставить плечо коллеге. Корпоративные мероприятия укрепляют командный дух, а открытые обсуждения на совещаниях позволяют учитывать мнение каждого специалиста. Именно такие отношения Кирилл считает основой успешной работы – когда люди не просто выполняют задачи, а понимают общую цель и готовы делиться опытом.

Оглядываясь на пройденный путь, Кирилл признается, что в начале карьеры, конечно, стоит не бояться ответственности, однако и возлагать на себя коллективные тяжелые задачи не нужно. Умение делегировать и работать в команде многократно увеличивает эффективность, а постоянное обучение помогает предлагать современные решения. Эти уроки молодой руководитель усвоил быстро и теперь применяет в ежедневной практике.

Планы на будущее у специалиста амбициозные – вывести энергетическое направление предприятия на новый уровень за счет внедрения «умных» систем учета и управления энергоресурсами. В перспективе он видит развитие альтернативной энергетики на производстве, что позволит снизить экологическую нагрузку и повысить эффективность. Свое профессиональное будущее молодой человек связывает именно с Ростсельмаш.

История Кирилла Харченко – пример того, как целеустремленность и профессионализм открывают двери в большую индустрию. Парень из калмыцкого села, который когда-то учился водить дедушкин трактор, сегодня отвечает за энергетическое обеспечение производства, выпускающего современные сельскохозяйственные машины. И это только начало пути. Впереди новые проекты, технологии и вызовы, которые молодой руководитель готов принять с энтузиазмом и ответственностью, характерными для нового поколения российских инженеров.

(Материал подготовила Нюхало М.А.)

18 ЛЕТ В РИТМЕ ПРОИЗВОДСТВА

Александр Романчук, мастер участка сборки бункера и наклонной камеры, пришел на Ростсельмаш в 2008 году. То, что начиналось как краткосрочная учебная практика длиной в пару месяцев, обернулось делом жизни.

Свою карьеру на Ростсельмаш Александр строил постепенно и уверенно. Его упорство и стремление не остались незамеченными: вскоре руководство доверило ему роль бригадира. Когда производственные задачи стали масштабнее, его направили на усиление в цех сборки малых серий, где он в итоге и остался, хотя начинал слесарем механосборочных работ на главном сборочном конвейере, еще 18 лет назад.

За эти годы молодой человек тщательно изучил каждый узел агромашины, доказал свой профессионализм и завоевал доверие команды. Логичным продолжением его роста стало назначение на должность мастера участка. Понимание внутренних процессов и признание коллектива позволили Александру моментально освоиться в новой роли и приступить к обязанностям с максимальной эффективностью.

Сейчас ежедневный труд Александра заключается в обеспечении жизнедеятельности участка: он распределяет задачи между сотрудниками, следит за наличием инструмента на местах. Другими словами, он организует работу так, чтобы сменное задание выполнялось в срок, а спорные моменты решались оперативно и грамотно.

Недавно Александру вручили Благодарственное письмо Минпромэнерго Ростовской области. Для самого героя статьи эта новость стала радостной неожиданностью. Как отметил мастер участка, «приятно, что руководство видит и отмечает мой труд».

Помимо качественно выполняемых задач, важное место в жизни Александра занимает любовь к футболу. На протяжении многих лет он остается верен своему главному



принципу – быть участником, а не просто зрителем. Стабильно два раза в месяц он с друзьями собирается на спортивной площадке, чтобы провести товарищеский матч.

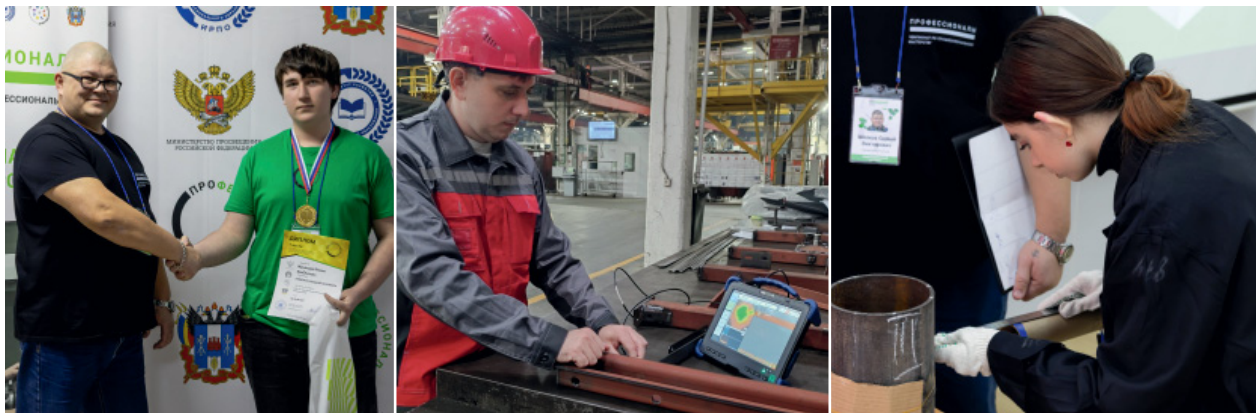
Также Александр никогда не упускает возможности познакомиться с новыми регионами. Он с теплотой вспоминает о своих путешествиях от профсоюза Ростсельмаш.

Александр всегда с радостью возвращается в коллектив, который стал для него родным. Таким образом, его жизнь приобретает гармоничный

и осознанный баланс. С одной стороны, – производственная дисциплина, где от его организаторских способностей зависит сборка узлов комбайна. С другой стороны, – яркая палитра личных увлечений. Футбольный азарт, изучение техники или тишина горных перевалов дают ту самую перезагрузку, которая необходима для продуктивного труда. Именно это умение переключаться позволяет Александру возвращаться на рабочее место с новыми силами и оставаться профессионалом, влюбленным в свое дело. ■

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ДЕФЕКТОСКОПИСТОВ

Ростсельмаш обеспечил ключевую экспертную поддержку регионального этапа Всероссийского чемпионата «Профессионалы» по компетенции «Неразрушающий контроль». Это направление остается одним из самых закрытых в промышленности – мало где в регионе есть необходимое оборудование и, главное, специалисты, способные передать знания молодому поколению. Компания оказалась в числе немногих предприятий, где эта экспертиза активно развивается.



Начальник бюро неразрушающего контроля отдела главного метролога Сергей Шелков взял на себя подготовку конкурсантов и разработку заданий для чемпионата. Работа оказалась масштабной – пришлось систематизировать огромный массив нормативной документации, от ГОСТов до технических условий, охватывающих все методы контроля: визуально-измерительный, ультразвуковой, капиллярный, магнитопорошковый, радиографический. Этот труд принес двойную пользу – конкурсанты получили актуальные знания, а служба качества Ростсельмаш обновила и структурировала собственную методическую базу.

Результат превзошел ожидания. Студент, подготовленный Шелковым, одержал победу в региональном

этапе, подтвердив высокий уровень передаваемых компетенций. Но дело не только в призовом месте – за время подготовки ребята погрузились в профессию дефектоскописта настолько глубоко, что всерьез рассматривают ее как будущую специальность. Учитывая дефицит таких кадров на рынке труда, это особенно ценно.

Семинар, проведенный Сергеем в рамках деловой программы конкурса, собрал полную аудиторию. Студенты и преподаватели Ростовского колледжа металлообработки и автосервиса узнали, как на Ростсельмаш выстроена многоуровневая система контроля качества, где неразрушающие методы играют ключевую роль. От точности этой работы зависит надежность техники, которая выходит на поля по всей стране и за ее преде-

лами. Современное оборудование позволяет выявлять дефекты размером в доли миллиметра, невидимые глазу трещины и пустоты в металле, нарушения структуры сварных швов.

Партнерство с колледжем носит системный характер. Студенты четвертого курса проходят производственную практику в учебном центре МСК-1, осваивая контроль качества сварных соединений под руководством специалистов предприятия. Это не разовая акция поддержки образования, а продуманная стратегия подготовки кадров для отрасли, где квалифицированных дефектоскопистов катастрофически не хватает.

Бюро неразрушающего контроля Ростсельмаш сегодня – это команда высококлассных специалистов, способных решать любые задачи по кон-

тролю качества продукции, и парк современного оборудования. Профессионализм сотрудников проявляется не только в следовании стандартным методикам – часто именно нестандартный подход к решению сложных задач позволяет получить достоверные результаты и предотвратить возможные разрушения на ранней стадии. «Профессия дефектоскописта – это не просто работа, а призвание», – считает Анатолий Бутенко, ведущий инженер-дефектоскопист. Именно эту философию специалисты бюро стремятся передать молодому поколению через участие в образовательных проектах и чемпионатах профессионального мастерства.

Молодые участники чемпионата начинали практически с нуля, но их искренний интерес и стремление освоить профессию впечатлили наставников. За несколько месяцев подготовки они прошли путь от первого знакомства с дефектоскопом до уверенной работы с профессиональным оборудованием. Некоторые из них уже сейчас готовы связать свою карьеру с контролем качества – редкий результат для столь короткого знакомства с профессией.

Опыт Ростсельмаш показывает, что крупное промышленное предприятие может и должно быть центром компетенций для региона. Когда есть современное оборудование, отлаженные процессы и, главное, специалисты, готовые делиться знаниями, подготовка новых кадров становится естественным продолжением производственной деятельности. В условиях, когда направление неразрушающего контроля остается узкоспециализированным и малодоступным для изучения, такая позиция предприятия становится особенно важной для развития всей отрасли машиностроения в регионе. ■

(Материал подготовила Нюхало М.А.)

Профсоюзная жизнь

МОРЕ ИНИЦИАТИВ

Выездной семинар провел профсоюзный комитет в начале марта.

28 лидеров из различных подразделений собрались вместе, чтобы обсудить актуальные вопросы для руководителей первого звена организации. Участники мероприятия рассмотрели основные направления деятельности профсоюза Ростсельмаш и обменялись опытом. Особый акцент был сделан на мотивации членства в профсоюзе среди молодежи.

«В жизни коллективов немало интересных инициатив, – рассказывает заместитель профкома Оксана Карякина. – Например, у сборщиков есть практика палаточных походов с открытием и описанием новых маршрутов, а сварщики проводят велопробеги».

Семинар проходил в формате живой дискуссии. Это позволило исключить формализм, присутствующим, независимо от возраста, полнее раскрыться и даже наметить ряд дополнительных мероприятий, которые решено воплотить в жизнь этой весной. Например, в апреле будет проведено обучение новых молодых активистов, способных возглавить профсоюзную работу на местах, а в мае планируется автопробег «Встреча поколений» с участием представителей ветеранской организации.

Кстати, двухдневный семинар проходил в районе имеретинского курорта, на берегу Черного моря. Это позволило объединить деловую программу с коротким отдыхом, что стало заслуженным поощрением команды лидеров за продуктивную работу в профсоюзной организации. ■



Спорт

ТУРНИР ТОЧНЫХ УДАРОВ

На Ростовском прессово-раскройном заводе стало доброй традицией проводить спортивные соревнования, объединяющие коллектив.

В начале марта сотрудники собрались за столом для настольного тенниса, чтобы выявить сильнейшего в корпоративном турнире точных ударов. Призыв к участию нашел живой отклик в сердцах людей: почти три десятка любителей «маленькой ракетки» из 10 подразделений решили побороться за звание чемпиона.

Турнир проходил по олимпийской системе (плей-офф), что добавляло интриги каждому розыгрышу. С первых же игр турнир заиграл яркими красками. Красивую и по-настоящему напряженную борьбу продемонстрировали во втором круге заместитель начальника РЦ-06 Х.Х. Кристостурян и начальник конструкторского отдела А.А. Глухов, чья встреча завершилась со счетом 2:1. К слову, Глухов А.А. затем дошел до матча за третье место, где уступил грузинку РЦ-23 И.А. Кулешову, который и стал бронзовым призером.

Кульминацией вечера стал финал. В нем сошлись титулованный спортсмен, чемпион турнира Ростсельмаш стропальщик РЦ-06 М.А. Гандулаев и его соперник, ведущий менеджер отдела организации производственных процессов А.А. Подболотов. Их игра вызвала настоящую бурю эмоций. Соперники на лету меняли тактику и стили игры, подстраиваясь друг под друга. Счет был равным, но по сетам 2:1 победу вырвал А.А. Подболотов.

За ходом турнира наблюдали генеральный директор РПРЗ П.П. Майоров, председатель профсоюза Ростсельмаш А.А. Поликарпов и группы поддержки из числа коллег. ■



ЭФФЕКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

В преддверии активных полевых работ Ростсельмаш продолжает принимать делегации аграриев из регионов страны.

Татарстан, Удмуртия, Саратовская область... Десятки руководителей сельхозпредприятий посетили Ростов-на-Дону, чтобы ознакомиться с производством выбранной ими техники, напрямую обсудить с руководством и ведущими специалистами волнующие их вопросы. В ходе визита гости активно интересовались конструктивными характеристиками комбайнов и тракторов, возможностями и дальнейшими планами развития компании, делились опытом сотрудничества и эксплуатации агромашин.

Фирдинат Мазитов, глава КФХ из Киясовского района Удмуртии, рассказал: «Наше хозяйство работает на технике Ростсельмаш с 2003 года. В парке есть кормоуборочные комбайны, зерноуборочные комбайны ACROS, тракторы 2000-й серии с навесным и прицепным оборудованием. Мы выращиваем не только традиционные зерновые, но и осваиваем технические культуры: лен, рапс, коноплю. Несмотря на сложные погодные условия прошлого сезона, техника показала отличный результат. Приятно, что Ростсельмаш развивается: обнов-



Объединение в пользу аграриев

Волгоградская областная общественная организация «Волгоградский фермер» имени В.И. Штепо и дилер «Комбайны и Тракторы» заключили официальное соглашение о сотрудничестве. Событие состоялось 24 марта. Документ открывает для членов организации – фермерских и личных подсобных хозяйств Волгоградской области – доступ к особым условиям приобретения техники Ростсельмаш, оригинальных запасных частей, а также приоритетное обслуживание в сервисных центрах «Кит».



Как отметил президент общественной организации Андрей Губин, заключенное с Ростсельмаш соглашение дает членам организации дополнительные преимущества. «Теперь у участников клуба появляется возможность финансово облегчить

обновление парка. Думаю, для любой организации это достаточно приятная выгода», – сказал он.

Генеральный директор «Кит» Светлана Назаревская, в свою очередь, добавила: «Сотрудничество с авторитетной организацией «Волгоградский фермер» позволит нам точно поддерживать местных аграриев, оперативно реагировать на их потребности и вносить вклад в обновление парка сельхозтехники региона.

Соглашение направлено на развитие агропромышленного комплекса Волгоградской области и модернизацию парка сельскохозяйственной техники. Особые условия, предоставленные членам клуба, позволят снизить нагрузку на бюджеты хозяйств и повысить эффективность полевых работ.

От теории – к практике

Перед стартом посевной южноуральские аграрии усердно повышали квалификацию. Обучение было организовано для механизаторов Челябинской области. Оно состояло из двух блоков, посвященных комбайнам и тракторам Ростсельмаш. Эксперты сначала в теории объяснили особенности технического сервиса, ремонта и нюансы работы в различных полевых условиях, а потом и на практике помогли механизаторам освоить тонкости настройки и управления передовыми агромашинами. Для лучшего результата занятия были



Ростсельмаш 2000-й серии. Несмотря на сложные условия работы, а именно каменистые и влажные почвы, техника справляется уверенно и показывает отличный результат. Также в нашем парке есть комбайны ACROS 585, T500 и RSM 161. Мы довольны агромашинами и сервисным обслуживанием. Любые вопросы с инженерами компании, например, калибровка трактора, решаются оперативно и профессионально.

Другой аграрий из Татарстана, Алексей Копанев, поделился своей историей: «На 36 000 га пашни мы выращиваем зерновые, масличные и бобовые культуры, сою. В минувшем сезоне уборочная площадь составила 12 000 гектаров, при этом мы вышли на достойную урожайность – 62 центнера с гектара. В нашем парке: 10 комбайнов RSM 161 и 2 комбайна TORUM. Техника надежная, отличное соотношение цены и качества. На Ростсельмаш приехали увидеть производственные процессы изнутри. Также это отличная платформа для обмена опытом с коллегами».

Программа «Один день на Ростсельмаш» на протяжении многих лет продолжает оставаться в числе наиболее востребованных у сельхозтоваропроизводителей. Политика открытости не просто импонирует клиентам компании. Она позволяет выстраивать конструктивный диалог между машиностроителями и аграриями, способствуя модернизации парка сельхозтехники. В подтверждение этому – статистика поставок. Так, в прошлом году, в сравнении с 2024-м, в Удмуртию зашло на 19% больше агромашин Ростсельмаш, самый высокий спрос ощущался в сегменте тракторов (+92%). В Татарстане также наибольший рост показали тракторы (+65%). ■

Новости регионов

организованы в небольших группах. Такой формат позволил каждому участнику детально разобрать сложные моменты и получить ответы на все вопросы от экспертов.



В хозяйстве «Агро Век» уже четыре трактора Ростсельмаш 2400. Чтобы максимально эффективно использовать их потенциал и не допускать простоев в разгар сезона, на обучение приехали сразу три специалиста. «До этого я не работал на таком тракторе. И сначала даже подойти к нему было страшно: столько умных систем! После обучения я буду уверен в себе: знаю, что где находится, на что нажимать. Так что могу уже хоть завтра выходить в поле», – поделился Константин Марлисов.

«Техника Ростсельмаш – одно из самых экономически выгодных предложений на рынке. Также для нас важна доступность сервиса и запчастей,

а также повышение квалификации», – добавил Абдрахман Мунбаев из КФХ «Мунбаев Б. Т.».

Многие слушатели курсов посещают обучение не в первый раз. «Я приезжаю на обучение уже второй год. У нас достаточно большое хозяйство: выращиваем зерновые культуры, подсолнечник, попробовали сеять лен. Мы постоянно расширяемся и растем, поэтому качественная техника нам просто необходима. Но мало просто купить современный трактор, важно уметь использовать все его возможности. Технологии не стоят на месте, и обучение здесь играет важную роль: только понимая, как работают все системы, можно выжать из машины максимум и получить достойный урожай», – высказал мнение Данил Плис из ИП Плис В.Ф.

«Мы исходим из того, что исправная техника – это только половина успеха. Вторая половина – это человек, который на ней работает. Современные комбайны и тракторы – это высокотехнологичные комплексы, поэтому каждый год концентрируемся на обучении кадров. Десятки специалистов из разных хозяйств региона пришли к нам, чтобы изучить тонкости работы с техникой Ростсельмаш», – отметил директор по продажам компании «Агроцентр», официального дилера Ростсельмаш Артем Вилисов. – Это позволит сделать работу агромашин еще более эффективной».

Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaoorm.ru

Газета Ростсельмаш

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Ростовской области.

Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.

Серия ПИ № ТУ61-01465.

Учредитель и издатель:

ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:

344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
е-mail: 563935@oaoorm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»

344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 269 от 27.03.2026 г.
Подписано в печать 27.03.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: 250 32 70 (нарушения в работе)

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ

