

РОСТСЕЛЬМАШ



ОБРАЩЕНИЕ В.В. МАЛЬЦЕВА К КОЛЛЕКТИВУ КОМПАНИИ:

«Мои единомышленники, соратники! Я хотел бы поблагодарить собственников компании Константина Анатольевича Бабкина, Юрия Викторовича Рязанова, Дмитрия Александровича Удраса за то, что дали на протяжении более 35 лет работать, возрождать три предприятия, лидеров в своих отраслях. Самое большое из них, конечно, – это Ростсельмаш, где я вместе с вами проработал более 23 лет.

Вам, ростсельмашевцы, хочу сказать каждому огромное спасибо за самоотверженный, безупречный ежедневный труд. Огромное спасибо каждому за те фантастические результаты, которых мы вместе достигли за эти годы.

Уверен, что вместе с вами у Ростсельмаш большое и великое будущее. Вам нужно держаться всем вместе, вам нужно помогать друг другу, вам нужно работать на результат, вам нужно не бояться брать ответственность на себя. И тогда вы будете оставаться непобедимой командой. Дерзайте, творите, развивайте, двигайтесь только вперед. Спасибо!»

НАЗНАЧЕНИЕ

На встрече с ключевыми руководителями 10 апреля было объявлено о том, что с 14 апреля 2026 года новым руководителем Ростсельмаш назначен Александр Михайлович Виноградов.

Виноградов А.М. родился 5 августа 1975 года. В 2000 г. окончил «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова» в г. Санкт-Петербурге, получил специальность инженера по направлению «Стандартизация и сертификация».

С 2001 года начал свою трудовую деятельность в компании Ростсельмаш в качестве начальника отдела стандартизации и с тех пор уже более 25 лет работает в отрасли машиностроения.

До назначения на должность Генерального директора компании Виноградов А.М. с октября 2008 года возглавлял «Клевер» (дивизион прицепной и навесной техники Ростсельмаш).

В своем выступлении на совещании А.М. Виноградов сказал: «Хотел бы поблагодарить акционеров, которые удостоили меня чести руководить таким большим, своеобразным, единственным в своем роде предприятием в нашей стране. Также хотел бы сказать большое спасибо Валерию Викторовичу Мальцеву. Мы с ним проработали 17 лет, и он все это время был для меня руководителем и наставником, с которого я буду брать пример». Обращаясь к собравшимся, А.М. Виноградов отметил, что большинство из них знает по работе, со многими начинал свой путь в компании. Говоря о будущем, он подчеркнул преемственность в стратегии Ростсельмаш: «Вектор у нас один – только вперед, с той же командой». ■

ВАЖНЫЕ КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Совет директоров ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» информирует о том, что Валерий Викторович Мальцев уходит с поста Генерального директора предприятия. Компания Ростсельмаш продолжает работу в штатном режиме, следуя утвержденной стратегии развития.

ЗАЯВЛЕНИЕ АКЦИОНЕРОВ РОСТСЕЛЬМАШ О СМЕНЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА КОМПАНИИ:

«Мы уважаем и принимаем решение В.В. Мальцева. От себя лично и от имени коллектива компании мы выражаем Валерию Викторовичу благодарность за вклад в развитие предприятия и всей машиностроительной отрасли России. На протяжении 35 лет он вместе с нами работал в промышленном союзе «Новое Содружество», а с декабря 2002 года возглавлял главный актив холдинга – Ростсельмаш.

В последние два с половиной десятилетия компания стала современным и технологически независимым производством, достигнув значительных успехов:

- Создание современной линейки техники: от первого зерноуборочного комбайна VECTOR до новейших высокопроизводительных платформ.
- Диверсификация бизнеса: запуск и активное развитие тракторостроения, а также разработка собственных электронных систем.
- Глубокая модернизация и строительство: проведено техническое перевооружение производства и введены в эксплуатацию три новых завода.
- Технологический суверенитет: в кратчайшие сроки реализована масштабная программа импортозамещения, позволившая предприятию обрести независимость в производстве ключевых узлов и агрегатов.
- Формирование единой, четко работающей структуры группы компаний, нацеленной на решение самых амбициозных задач.

Заслуги В.В. Мальцева перед государством и отраслью отмечены высокими наградами, включая орден Александра Невского, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени и звание «Почетный машиностроитель».

Мы благодарим Валерия Викторовича Мальцева за десятилетия преданности нашему общему делу, за мужество принимать вызовы времени и за ту команду профессионалов, которую он воспитал.



КОФЕ БЕЗ САХАРА, ИЛИ 13 ВОПРОСОВ ПОД КОНЕЦ РАБОЧЕГО ДНЯ

В особо загруженные дни она пьет три чашки кофе и запивает таблеткой от давления. Но свою работоспособность черпает не в энергетиках, а в удовлетворении от результата работы. Минувшей осенью этот результат был отмечен Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Валентина Павлий, директор по закупкам завода трансмиссий, рассказала немного о себе и своей работе.

– Когда Вы пришли в компанию? Какое у Вас образование и был ли предыдущий опыт?

– Я пришла в августе 2006 года специалистом по закупкам и предыдущего опыта не имела, Ростсельмаш – мое первое и единственное место работы. Окончила Институт управления, бизнеса и права по направлению романо-германской филологии. На тот момент рассматривала несколько предложений по трудоустройству после института, но выбор пал на Ростсельмаш. На семейном совете муж предложил остановить выбор именно на этой компании, так как у нее «имя и долгая история». Он сказал: «Давай, ты себя там попробуешь, если не понравится, быстро уйдем». Вот это «быстро уйдем» растянулось почти на двадцать лет.

– Помните свою первую сделку?

– Первый договор, который я согласовала и который подписали, был с голландским производителем гидравлических трубок. Это мой первый опыт, когда начинаешь понимать, как все делать правильно: какие заказы размещать, какие документы оформлять, как выстраивать процесс закупок.

– А есть любимые компоненты?

– Нет, мне интересна каждая позиция. Привлекает работа с новыми узлами и деталями, когда приходится разбираться в конструктиве изделий и технологиях их производства. Это заставляет учиться и расширять кругозор.

– В сфере снабжения чаще приходится включать «железную леди» или женскую дипломатию?

– Нужно и то, и другое. С кем-то проще договориться, проявив женственность, а с кем-то надо говорить жестко. Если Европа чаще воспринимает женщину как равного партнера, то в ряде восточных культур диалог требует иных подходов, о чем напоминает курьезный случай на выставке с коллегой из Пакистана, когда при прощании коллега «не смог» подать руку женщине.

– Ощутили ли Вы изменения в себе за время работы?

– Да. Особенно в первые пять лет, которые были интенсивным периодом получения опыта переговоров и профессионального становления. Стала

намного жестче. Работа на Ростсельмаш формирует в тебе «железный стержень», но именно он помогает выполнять задачи, которые изначально кажутся невыполнимыми.

– Последние годы в логистике – череда вызовов. Какой момент был самым критическим для Вас, когда казалось, что цепочка вот-вот разорвется? И что помогло ее удержать?

– Конечно, 2022 год, когда прекратились внешние поставки. Тогда помогла слаженная работа практически всего предприятия – для того чтобы согласовать новую номенклатуру, начать поставки и сборку техники. Люди принимали решения очень оперативно. Не могу сказать, что все удалось на 100%, но тем не менее только благодаря этой сплоченности, тому, что все работали на общую идею, предприятие не остановилось. Помню, как коллеги из техцентра вместе с маркетологами решали вопрос привязки моста от нового поставщика к комбайну VECTOR. Мы за месяц-полтора согласовали конструкторскую документацию, и еще через три месяца продукция уже поехала в наш адрес.

– Как Вы принимаете решения в условиях неопределенности: холодный расчет или интуиция?

– Всегда расчет. Решение принимать нельзя, если ты не владеешь полной информацией. Иначе это шаг к ошибке, однозначно.

– Момент триумфа. Опишите, когда хочется сказать: «Да, мы это сделали!». Это подписанный контракт, фура с компонентами, вовремя заехавшая на территорию, или вид готового комбайна?

– Все вместе. Когда на производство вовремя поступила деталь, а до того были какие-то проблемы – это твой триумф. Когда ты реализовал очередной проект по замене поставщика – это тоже твой триумф. Когда ты видишь первый собранный трактор или комбайн, уже импортозамещенный, – это тоже твой триумф. Мне кажется, именно такие моменты и подпитывают желание работать здесь и сейчас, потому что ты видишь четкий результат своего труда.

– Какое качество человека для Вас важнее всего в партнере по бизнесу, в коллеге, в подчиненном?



– Честность. Без нее ты не сможешь принять правильное решение.

– А какой вы руководитель?

– Строгий. Я не демократ. И Ростсельмаш демократии не учит. Если я сотруднику поставила задачу, то ожидаю, что она будет выполнена. И очень важно, чтобы человек научился отчитываться самостоятельно, без напоминаний.

– Что помогает Вам переключиться с работы на обычную жизнь?

– Когда еду домой, у меня есть 15 минут «тишины». Если рядом муж, я выговариваю ему все, что произошло за день, а потом мы стараемся о работе не говорить. Это и есть момент переключения: начинаю думать о том, что нужно сделать дома.

– Расскажите о своей семье, о том, как проводите свободное время.

– Я замужем, есть сын, ему 11 лет. Он несколько раз посещал Ростсельмаш и всегда оставался под большим впечатлением, искренне гордится тем, где работает его мама.

Дома мы часто устраиваем просмотр фильмов, которые интересны всем нам, или мастерим какие-то поделки для школы с сыном. Он увлекается машинами, и мы недавно с удовольствием посмотрели фильм «Формула-1».

– Удастся ли дома быть не директором, а просто женой и мамой?

– Думаю, удастся. Я стараюсь не руководить дома слишком активно, чтобы мои мужчины могли принимать собственные решения. С сыном мы часто обсуждаем тему ответственности: у человека всегда есть право выбора, но он должен нести ответственность за свой выбор.

– Спасибо за интервью. ■

НА ПУТИ К МАСТЕРСТВУ

Никита Чикильдин пришёл на Ростсельмаш совсем недавно – 28 февраля 2023 года, но за эти три года уже стал человеком, на которого полагаются. Наладчик станков с ЧПУ – так звучит его должность, хотя за этим названием скрывается работа, требующая редкого сочетания технического мышления и внимательности. Он настраивает оборудование, создаёт управляющие программы и следит за качеством выпускаемой продукции, и каждая из этих задач по-своему сложна и ответственна.

Молодой специалист попал в эту профессию благодаря рекомендации друзей после того, как оставил свою прежнюю работу. До переезда он жил в провинции, и решение попробовать себя в новой сфере оказалось важной частью жизни. Увлечения его скромны – прогулки на свежем воздухе, книги любых жанров, видеоигры. Как говорит сам Никита, это помогает ему отвлечься от насыщенных рабочих будней, чтобы набраться сил для будущих свершений.

Первый день на новом месте оставил впечатление, которое не забыть. Его встретили не как новичка-сотрудника, а как родного, показали, рассказали, дали почувствовать себя частью команды. Именно эта атмосфера с самого начала определила его отношение к работе. Помог ему освоиться наставник Денис Белецкий, тоже наладчик, который передал молодому коллеге не просто навыки, а уважение к профессии. И по сей день Никита обраща-



ется к нему за советом, потому что понимает, что учиться никогда не поздно.

Структура его рабочего дня предельно проста, но в этой простоте – вся суть профессионализма. Смена начинается с изучения заданий: что нужно настроить, что проверить. Если оборудование уже подготовлено, он контролирует качество продукции. Остальное время уходит на помощь операторам, которые работают со станками. Все это – постоянное взаимодействие, диалог между людьми, которые вместе трудятся на результат.

Теплые чувства вызывают у молодого человека отношения с коллегами. Слаженность и дружба – не пустые слова для него, ведь именно такая атмосфера царит в коллективе. Он видит в работе не только важный технический процесс, но и общение, помощь друг другу, атмосферу взаимного уважения.

Детская мечта о профессии машиниста электровозов может показаться далёкой от наладки станков, но суть одна – управление сложными механизмами, ответственность за их работу, точность выполнения. Судьба направила его иначе, но не отступила от сути. Сейчас он стремится к получению следующего профессионального разряда, и совет, который бы дал своему более молодому «я», звучит как итог пройденного пути: не стесняться задавать вопросы и упорно идти вперед. Это сочетание исполнительности и амбиций отличает настоящих мастеров. ■

(Материал подготовила Нестерова М.А.)

ТЕХНИЧЕСКАЯ ЭЛИТА СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ

Ростсельмаш выводит подготовку кадров на новый уровень, формируя техническую элиту еще со школы. Ключевым звеном стратегии является Предуниверсарий Института перспективного машиностроения (ИПМ) «Ростсельмаш», открытый в 2024 году. Проект дает старшеклассникам прямой путь в высокотехнологичное производство.

Одним из этапов погружения в профессию стала практико-ориентированная экскурсия для 45 учащихся инженерных классов. Для ребят это возможность увидеть реальное воплощение технологий, которые они изучают в теории. Школьники посетили производство трансмиссий, конвейеры по сборке комбайнов и тракторов. Особое значение имела встреча с молодыми инженерами – выпускниками ИПМ «Ростсельмаш». На личном примере они показали путь от студента до разработчика сложнейших конструкторских задач. Встреча – часть системной работы Предуниверсария по созданию базы абитуриентов, осознанно выбирающих инженерные специальности.

Проект, запущенный на базе Донского государственного технического университета (ДГТУ), нацелен на раннее формирование профессиональных компетенций. Помимо подготовки к экзаменам старшеклассники осваивают навыки проектной деятельности: создание трехмерных цифровых объектов, аддитивные технологии, лазерную резку и фрезерование. Программа включает тренинги для участия в профильных олимпиадах и конференциях.

«Мы начинаем готовить инженеров совместно с партнером уже со школы. Для нашей страны сегодня важны высококвалифицированные кадры, способные создавать новые машины и работать с передовыми технологиями. И Предуниверсарий – это часть системной работы по формированию кадрового резерва, где живое знакомство с нашим предприятием помогает молодежи осознанно выбрать профессию и будущее место работы», – отмечает директор по персоналу компании Денис Радионов.



Предуниверсарий стал логичным продолжением Передовой инженерной школы (ПИШ), успешно работающей в ДГТУ при поддержке компании. Так формируется непрерывная образовательная траектория школа – вуз – Ростсельмаш. Студенты ПИШ уже во время учебы решают реальные задачи компании, получают корпоративные стипендии и гарантированное трудоустройство с высоким уровнем дохода.

«Создание условий для ранней инженерной профориентации – это инвестиция в будущее нашей страны. Важно, чтобы молодежь уже со школьной скамьи могла увидеть реальные перспективы и выбрать путь развития в инженерных сферах», – подчеркнула проректор по учебной работе ДГТУ Светлана Пономарева.

Участники программы ценят такой подход за определенность. «Для меня участие в Предуниверсарии – осознанный шаг. После встречи с выпускниками ИПМ я убедился, что выбрал верное направление. Здорово, когда есть понятный путь: школа, университет и работа на крупном современном предприятии», – поделился Роман Стефанов, ученик гимназии №21 г. Батайска. ■

Участники программы ценят такой подход за определенность. «Для меня участие в Предуниверсарии – осознанный шаг. После встречи с выпускниками ИПМ я убедился, что выбрал верное направление. Здорово, когда есть понятный путь: школа, университет и работа на крупном современном предприятии», – поделился Роман Стефанов, ученик гимназии №21 г. Батайска. ■

ДЫШАТЬ ПОЛНОЙ ГРУДЬЮ

В окрасочном производстве тестируют СИЗ нового поколения.

В цехе окраски (№32) стартовал важный эксперимент – здесь тестируют изолирующие средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД). Новое оборудование установлено в камере грунта на участке окраски панелей и кабин. В отличие от привычных респираторов эта система не фильтрует окружающий воздух, а подает малярю очищенный сжатый воздух из внешней магистрали.

Комплект состоит из легкого дыхательного аппарата на поясном ремне, системы фильтрации, соединительных шлангов и защитного щитка.

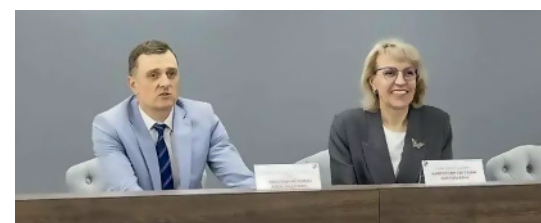
«Изолирующие СИЗОД обеспечивают практически 100% защиты», – поясняет Александра Фирсова, начальник бюро охраны труда. – Они работают независимо от состава окружающего воздуха. В них нет ограничений по времени использования фильтров, а главное – малярю не нужно прилагать усилий для вдоха, что значительно облегчает работу в течение смены».

«Есть вопросы к надежности шлема, а само оборудование удобно. Воздух чистый поступает, краска в лицо не летит. Хотела бы в дальнейшем работать с таким», – делится мнением Елена Наметышева, маляр 3.2. разряда.

Это уже не первые испытания подобного оборудования. Несколько лет назад рабочие тестировали предыдущую версию, и нынешняя модель была доработана изготовителем именно с учетом пожеланий маляров: оборудование стало легче и комфортнее.

Эксперимент продлится до конца апреля, после чего будет принято решение о закупке. К слову, подобная практика защиты уже успешно внедрена на других производствах: прошлым летом 120 аналогичных комплектов получили сварщики предприятия.

Начальник бюро охраны труда акцентирует внимание на том, что многие закупки по линии техники безопасности проходят с учетом мнения рабочих. Например, в апреле ожидается поступление костюмов сварщиков. Их заказу предшествовало анкетирование рабочих, подбор требуемого класса защиты. Также на ближайшее время запланирована покупка новых средств индивидуальной защиты для обслуживающего персонала локальных очистных сооружений большой линии окраски филиала «Тракторный завод». «По результатам производственных испытаний сотрудники могли выбрать удобные для себя СИЗ. Пока они работают в образцах, предоставленных заводом-изготовителем. Но как только они определятся с размерами, мы в течение месяца закупим», – говорит Александра Фирсова. ■



ГОЛОС ПРОИЗВОДСТВА В ДИАЛОГЕ С ВЛАСТЬЮ

Представители таганрогского филиала дивизиона прицепной и навесной техники встретились с главой города Светланой Камбуловой для обсуждения актуальных вопросов.

Собрание подтвердило, что производственники остаются активными участниками жизни города, готовыми не только трудиться, но и конструктивно влиять на решение общих проблем.

Сотрудники дивизиона озвучили вопросы, волнующие как саму компанию, так и широкие слои горожан: от качества работы общественного транспорта и надёжности электроснабжения до состояния дорог, теплоснабжения и благоустройства территорий. Такой подход свидетельствует о том, что коллектив ощущает себя неотъемлемой частью городского сообщества.

Отдельное признание получила социальная деятельность предприятия. Светлана Камбулова выразила благодарность производству за постоянную вовлеченность в субботники и добросовестное поддержание порядка на прилегающих территориях. Все предложения работников были зафиксированы для дальнейшей проработки.

Таганрогское предприятие – это не просто промышленный объект с современным оборудованием. Это коллектив, который вносит весомый вклад в экологию города и региона, а заодно показывает, как бизнес может плодотворно сотрудничать с муниципальной администрацией в интересах всех жителей. ■

(Материал подготовила Нестерова М.А.)



ВНИМАНИЕ – КОНКУРС!

«Охрана труда глазами детей» – так называется конкурс рисунков, который проходит в преддверии Всемирного дня охраны труда среди детей и внуков сотрудников Ростсельмаш.

Конкурс стартовал, и уже на следующей неделе, с 20 по 23 апреля включительно, организаторы готовы принимать работы авторов трех возрастных категорий – от 6 до 15 лет. Итоги будут подведены 24 апреля.

Заполненную заявку и согласие на обработку персональных данных вместе с детским рисунком необходимо предоставить в отдел охраны труда и промышленной безопасности (каб. 508 АБК МСЦ-8). Условия конкурса и бланки, которые необходимо заполнить, можно найти в общем доступе на сервере \fs\Information\Конкурс рисунков «Охрана труда – глазами детей».

Дети

Юбилейные даты

105 ЛЕТ НАЗАД

1 апреля 1921 года опубликован Декрет «О сельскохозяйственном машиностроении». В одном из пунктов говорится: «Признать сельскохозяйственное машиностроение делом государственной важности».

100 ЛЕТ НАЗАД

В апреле 1926 года на территории будущего завода построено первое деревянное здание прорабской.

70 ЛЕТ НАЗАД

В апреле 1956 года по инициативе спортсменов предприятия организована альпинистско-туристская секция. Она объединила 50 спортсменов-любителей.

60 ЛЕТ НАЗАД

В апреле 1966 года Ростсельмаш в числе первых предприятий страны перешел на новую систему планирования и экономического стимулирования производства.

45 ЛЕТ НАЗАД

В апреле 1981 года подписан приказ об изготовлении опытных образцов зерноуборочных комбайнов «Дон-1500».

40 ЛЕТ НАЗАД

В апреле 1986 года на Ростсельмаш создан завод пластмасс.

35 ЛЕТ НАЗАД

В апреле 1991 года на базе управления главного механика, главного энергетика, промышленной электроники, отдела надзора за заданиями и сооружениями, ряда ремонтных цехов образована ремонтно-энергетическая фирма.

20 ЛЕТ НАЗАД

Утром 6 апреля 2006 года на участке сборки шасси КСК (мастер В. Кузьменко) заложено первое шасси нового комбайна «Дон-1500М» (ACROS).

28 апреля 2006 года в КСК начата сборка комбайна NIVA-Effect. В апреле 2006 года на предприятии введена новая система обозначения зданий, сооружений, площадок. Она поделила территорию на 6 цветовых секторов (белый, красный, оранжевый, желтый, зеленый, синий).

15 ЛЕТ НАЗАД

В апреле 2011 года ЦСК-2 начал монтаж опытно-промышленной партии нового кормоуборочного комбайна RSM 1401.

РПРЗ начал отладку линии по консервации горячекатаного металла. Оборудование закуплено для подготовки поверхности металла и устранения дефектов путем проведения дробеметной обработки и последующего поточного грунтования токопроводящим грунтом.

21 апреля 2011 года началось производство первых 15 единиц из опытно-промышленной партии транспортной двусосной тележки ТТ-4000.

10 ЛЕТ НАЗАД

В апреле 2016 года оглашены результаты конкурса на лучшее имя для нового зерноуборочного комбайна 3 класса (проект S 300). Машина будет звать NOVA. Автор - А. Еланцев, начальник техбюро РПРЗ.

В апреле 2016 года в активную фазу перешла подготовка производства тракторов 2375, выпуск которых переносится в Россию.

21 апреля 2016 года на базе компании состоялся Федеральный практикум в области lean-технологий, собравший руководителей почти 150 предприятий страны.

21 апреля 2016 года стало известно о том, что президент ПС «Новое Содружество» и ассоциации «Росагромаш» К.А. Бабкин избран председателем Совета по конкурентоспособности и промышленному развитию Торгово-промышленной палаты России.

5 ЛЕТ НАЗАД

В апреле 2021 года Ростсельмаш и Донской государственный технический университет объявили о совместном проекте по созданию студенческого конструкторского бюро технологической оснастки.

В апреле 2021 года вслед за комбайнами ACROS еще одна партия продукции отправляется в Египет. На этот раз – 20 пресс-подборщиков, опрыскивателей, кукурузных жаток.

В апреле 2021 года дивизион прицепной и навесной техники выпустил новую модель разбрасывателя минеральных удобрений GRACH MAX с объемом бункера на 3000 л.

27 апреля 2021 года в Ростовской области открыт новый современный дилерский центр.

Ставка на отечественное

В рамках ежегодной выставки «Тюмень Агро» Ростсельмаш представил сельскохозяйственную технику, специально адаптированную для эксплуатации в сложных погодных условиях Западной Сибири.

Мероприятие открыл заместитель губернатора Тюменской области, директор департамента агропромышленного комплекса Владимир Чейметов. Он отметил системный подход к достижению высоких урожаев и положительную тенденцию по увеличению присутствия отечественной техники на полях региона. «Рекордная урожайность – это результат планомерной, серьезной, системной работы большого количества людей, – отметил Владимир Чейметов. – Особенно отраднo, что сегодня на полях и фермах Тюменской области все чаще работает техника отечественного производства».

На экспозиции компании были представлены проверенные временем модели, включая мощный трактор серии 2000, зерноуборочный комбайн ACROS 595+, прицепной опрыскиватель. Помимо техники гости активно интересовались интеллектуальной платформой Агротроник и различными электронными опциями.

Глава крестьянско-фермерского хозяйства из Нижнетавдинского района Соломон Шармазанов поделился положительным опытом многолетнего сотрудничества с компанией. На его полях работают кормоуборочный комбайн 2550, зерноуборочный комбайн ACROS 550, самоходная косилка и тракторы Ростсельмаш 2375 и 2400. Аграрий отметил

Фермеры Башкирии выбирают инновации

Сезон-2025 уже вошел в историю башкирского АПК: урожайность многих культур была максимальной, хотя погода словно испытывала аграриев на прочность – поля заливало с весны до осени. По словам профессионалов, такого результата удалось добиться не только благодаря мастерству аграриев, но и грамотному выбору передовых агротехнологий, качественной техники.

Башкирия – зона рискованного земледелия. Засуха, набеги саранчи, затяжные ливни... В таких условиях обычная техника не справляется. Трактор Ростсельмаш 2400 со своими задачами справился. Он создавался специально для работы в сложном климате: мощный, надежный, с электронными системами, которые берут на себя большую часть ответственности за результат.

Сергей Полеваев из хозяйства «Золотая Нива» называет работу на этом тракторе удовольствием. Все благодаря системе автоуправления Агротроник Пилот 1.0. Она корректирует движение с точностью до 2,5 см. Трактор сам разворачивается, заходит на следующий ряд, а механизатор может следить за скоростью и настройками.

«Кабина напоминает пульт управления – все продумано до мелочей. Руль работает автоматически, система сама поворачивает колеса. А сенсорный экран – словно мозговой центр. На нем отображаются все параметры, и при необходимости можно быстро внести корректировки. Машина делает все сама – я только контролирую», – делится Полеваев. Как результат – меньше усталости, больше эффективности, в т.ч. в темное время суток или в туман.

Новости регионов



надежность и эффективность этой техники в условиях Тюменской области. «Техника хорошая, но обновлять парк также необходимо. На новый сезон для оптимизации процессов заготовки кормов и высокого качества продукции животноводческого направления мы планируем формировать парк из одного модельного ряда машин», – добавил заместитель председателя СПК «Таволжан» Нариман Искердинов. Он рассказал, что их парк включает кормоуборочные комбайны 2650 и RSM 1401, зерноуборочные комбайны ACROS 550 и 585, трактор Ростсельмаш 2400.

«Отзывы агропроизводителей говорят о том, что наши машины способны выдерживать условия сурового климата и сохранять высокие показатели эффективности независимо от внешних факторов. Многие фермерские хозяйства отметили экономическую выгоду от внедрения новых технологий, в т.ч. снижение затрат на топливо и обслуживание техники», – говорит Равиль Муратчин, начальник отдела продаж дилерского центра Тюменьагромаш.

Мнение потребителя

В «Рассвете» рассказали, что выбор модели трактора был связан с увеличением обрабатываемых площадей с 12 до 30 тысяч гектаров. «Машина оправдала ожидания по мощности и универсальности. Механизаторы работают с удовольствием, а при почти круглосуточной нагрузке за сезон меняют только расходники», – резюмирует мнение руководства о Ростсельмаш 2400 главный инженер Павел Кормилец.

Специалисты агропредприятия «Артемида» также оценили эффективность и удобство трактора Ростсельмаш 2400. «За последние 10 лет тракторы стали значительно умнее и удобнее. Появились колесная блокировка, автоматический компрессор. Все это повышает комфорт механизатора, снижая усталость и улучшая выработку», – говорят здесь.

Погода в зоне рискованного земледелия не становится мягче. Но опыт прошлого года показал: правильная техника способна нивелировать капризы природы. Ростсельмаш 2400 – это не просто трактор, а современный инструмент, который окупается снижением усталости механизаторов, ростом производительности и, в конечном счете, увеличением урожая.

(По материалам АиФ, Уфа)



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaoism.ru

Газета Ростсельмаш

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Ростовской области.

Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.

Серия ПИ № ТУ61-01465.

Учредитель и издатель:

ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:

344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaoism.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»

344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 310 от 10.04.2026 г.
Подписано в печать 10.04.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: **250 32 70** (нарушения в работе)

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ

