

РОСТСЕЛЬМАШ

МОЛОДОСТЬ – ЭТО НЕ ПРО ВОЗРАСТ

До главного юбилея Ростсельмаш еще три года, но в компании уже начались мероприятия, которые приближают знаменательную дату. На промышленной площадке состоялась встреча молодежного актива прошлых лет. Событие посвящено 100-летию комсомола предприятия.

Есть на Ростсельмаш традиции, которые измеряются не только тоннами металла или количеством выпущенных машин, но и силой человеческого духа. В 1926 году, когда на площадку пришли строители, здесь родилась комсомольская организация (комсомол – самая массовая советская общественно-политическая организация молодежи 14–28 лет, действовавшая в 1918–1991 годах, – ред.). Она росла вместе с первыми постройками, наполняла жизнь предприятия энергией, ковала характер людей, который и сегодня, спустя сто лет, называют ростсельмашевским.

На днях компания провела экскурсию для тех, кто в 1970–1990-е годы был «двигателем» молодежного движения. Мероприятие, посвященное вековому юбилею комсомола предприятия, стало для этих людей не просто прогулкой по цехам, а путешествием во времени – из эпохи ударных строек в мир современных технологий.

Председатель Совета ветеранов Алексей Петрович Агутенков напоминает: формирование трудового коллектива и его история начались намного раньше, чем запуск в работу самого предприятия. В июне 1926 года на Сельмашстрое были образованы комсомольская, партийная и профсоюзная организации. Причем комсомольская появилась первой. И это неслучайно. Молодежь находилась в авангарде буквально с первых месяцев Сельмашстроя. Ее активность способствовала тому, что Ростсельмаш заработал с опережением сроков.

Комсомольская организация Ростсельмаш была мощной силой. О ней вспоминают как о времени невероятного единения. Менеджер экспокомплекса Татьяна Нарсесовна Андреевская рассказывает: когда на конвейер ставили легендарную «Ниву», а затем «Дон», предприятие объявляли Всесоюзной ударной стройкой. Сюда ехали отряды со всей страны, один только десант из Узбекистана насчитывал две сотни человек.

Это было время, когда работа и жизнь были неразделимы. Вера Львовна Тисенко, в прошлом специалист отдела подготовки кадров и управления соцразвития, с улыбкой вспоминает комсомольские будни: «Мы строили турком-плекс «Планета», озеленяли парк Островского, проводили



субботники. Между молодежными бригадами кипел азарт соревнований...». По словам Веры Львовны, молодежь боролась за культуру производства, но такой, как сегодня, они не смогли добиться. «Помню, иду по цеху, каблучками цок-цок, а сама думаю, как бы не поскользнуться на масле, что вытекает из-под старого оборудования. Сегодня смотрю на идеальную чистоту, на современные линии – и сердце радуется».

Для многих участников экскурсии визит на производство стал настоящим потрясением. Михаил Георгиевич Режук, слесарь-инструментальщик цеха копнителей, не был здесь более тридцати лет. «Это просто космос! Нынешние масштабы и точность – это что-то невероятное, – делится он впечатлениями. – Культура производства, оснащение и, что самое потрясающее – молодые профессиональные кадры. Надеюсь, они такие же активные, как и мы в свое время. Я, например, участвовал в рационализаторском движении. Помню – придумал приспособление, которое помогло выпускать больше деталей для копнителей».

О комсомольской чести и рабочем азарте может долго рассказывать и Руслан Шамсутдинович Шамсутдинов. Его история – словно сценарий для кино: комсомольца и передовика производства принимали в партию прямо на конвейере, на участке сборки бункеров. О событии тогда написала всесоюзная газета «Труд», и его родные в Дагестане с гордостью показывали статью знакомым. «Мы повышали производительность. На операции, где требовалось

трое мужчин, с напарником работали вдвоем, – вспоминает он. – Вносили рацпредложения, и потом было приятно видеть свои идеи внедренными в готовую машину».

В финале встречи ветераны комсомола Ростсельмаш с замиранием сердца смотрели на работу сегодняшней смены. Они видели не просто движение механизмов, а живой труд молодых рук, управляющих умной техникой. Автоматизация, когда у станков нет людей, и сложность новых деталей вызывали у них неподдельное восхищение. Уходя, они долго обсуждали увиденное. В их взглядах читалась не грусть об ушедшей молодости, а светлая гордость за то, как достойно трудятся их наследники. ■



ПО ИТОГАМ РАБОТЫ МЭФ

Х Московский экономический форум завершил работу. В течение двух дней эксперты обсудили широкий круг тем: от налоговой политики до демографии и культуры.

Торжественное открытие МЭФ-2026 провёл председатель форума, совладелец Ростсельмаш Константин Бабкин. В своей речи он заявил: «Перед страной открыто огромное пространство для работы – нужно возделывать поля, развивать животноводство, строить дороги, инвестировать».

По его словам, коллектив Ростсельмаш долгие годы активно развивался, выпуская каждые два года новые модели комбайнов и тракторов. На волне успеха были построены и запущены три новых завода.

«Мы смотрим на экономику комплексно, но думаем в первую очередь не о деньгах, финансовых показателях и количестве продукции, а о людях, – заявил председатель МЭФ Константин Бабкин. – Необходимо менять парадигму экономической политики. Она не должна сводиться к борьбе с инфляцией или накоплению резервов и не может строиться в рамках глобалистской повестки. Наша задача – комплексно развивать страну уже сегодня».

...Давайте поддержим нашу промышленность. Давайте строить дороги, вкладываться в образование, медицину. А то неправильно мы как-то выглядим на международном рынке».

Налоговая политика должна стимулировать не вывоз сырья, а новую индустриализацию, производство несырьевых товаров», – подытожил он.

На форуме звучали мощные идеи, шел свободный и искренний обмен мнениями. Аналогов подобного мероприятия для открытого диалога в современной России нет. Проведенная работа востребована: идеи, язык и система понятий находят отклик, а предложения участников МЭФ слышат – значит, они смогут реализоваться на практике.

Программа форума была разделена на два дня и включала три пленарные дискуссии, 15 круглых столов. Участниками МЭФ-2026 стали 2000 человек из 30 стран, в числе которых КНР, Индия, Бразилия, Иран, Германия, Люксембург. В качестве спикеров выступили более 120 экспертов. Доклады представили выдающиеся ученые, экономисты, промышленники, депутаты Государственной Думы, политологи, дипломаты, специалисты по международным отношениям, деятели культуры.

ЗОВ МЕТАЛЛА И СКОРОСТИ

Окрасочная линия – это важная составляющая любого производства, благодаря которой техника обретает идеальный облик. Этот ответственный участок требует от мастеров внимательности, точности и четкого соблюдения технологий. Однако за монотонным шумом краскопультов скрываются многогранные люди разных поколений. В перерывах между работой коллеги открывают свои скрытые таланты и неожиданные увлечения.



Диана Карабанова, маляр 2 разряда, начала карьеру на тракторном заводе в сентябре 2025 года. Несмотря на то, что родители поначалу оберегали дочь от тяжелого труда и предлагали попробовать себя в других сферах, она поняла: сердце тянет именно к металлу и краске.

Выбор данной профессии – это не случайность, а зов крови и продолжение семейных традиций. «У нас в семье это целая династия: бабушка, дедушка, мама и папа – все маляры. В детстве, когда меня не с кем было оставить, я проводила время не в садике, а в гаражных кооперативах вместе с папой. Когда я впервые зашла в окрасочную камеру на Ростсельмаш, я сразу узнала этот родной с детства запах», – делится Диана.

Через месяц работы в компании девушка повысила свой разряд до третьего. Она с теплотой вспоминает, как в начале пути ей помогали наставники Татьяна Пугачева и Марсель Гойдик. Именно они научили Диану чувствовать процесс и при первых сложностях не опускать руки. Благодаря старшим коллегам девушка поняла: маляр – это не про «покрасил и забыл», это про большую ответственность. Ошибка в толщине слоя или небрежность в подготовке могут стать очагом коррозии и привести к неприятным последствиям. Сейчас есть понимание: идеальное покрытие – это ровный матовый слой краски, равномерный

шум вытяжки и звук краскопульта. Она признается: «По звуку распылителя я понимаю, правильная ли консистенция. Если краскопульт начинает свистеть, значит, есть проблема».

Диана признается, что ее профессия требует железного характера, терпения и хирургической точности. Но когда собранный трактор выезжает с производства, в ней просыпается настоящая гордость и осознание, что в этой мощной технике есть частичка ее труда.

Несмотря на ответственную работу, наша героиня умеет мастерски переключаться после смены. Она наслаждается вечерними поездками по городу с любимой музыкой. «Когда душа требует острых ощущений, я принимаю участие в любительских заездах на картинге, – смеется девушка. – В камере я спокойно грунтую и выполняю задачу согласно техпроцессу, а на трассе могу выпустить пар, почувствовать баланс машины и принять верные решения в поворотах». Также у нее есть онлайн-увлечение, связанное с поиском выгодных покупок из Китая, что добавляет её будням нотку азарта.

Диана Карабанова живет в ритме большого производства и яркой городской жизни, показывая, что современный рабочий – это человек, который находит в своей жизни место для хобби и ежедневно посвящает себя увлечениям. ■

ПОРЯДОК ВОКРУГ – ПОРЯДОК В ГОЛОВЕ

Андрей Харитонов говорит о работе, как о чертеже. Каждая линия на месте, каждый размер выверен, каждый процесс следует за предыдущим. В его кабинете эта логика прослеживается в каждой детали – ручки в одном держателе, бумаги в папках, ничего лишнего. Это отражается и в том, как он подходит к делу, – сначала понять систему, потом действовать.

Десятого июля 2006 года, почти сразу после получения диплома, Андрей переступил проходную как инженер-технолог третьей категории. Масштаб производства поразил его сразу – большая территория, похожая на маленький город, в котором кипит промышленная жизнь. Но это были только первые впечатления. Разговор с руководителем, серьезный и деловой, с человеком, который продемонстрировал высокий уровень квалификации и серьезность предстоящего этапа для вчерашнего студента.

Служба персонала встретила его профессионально. В то время только зарождалась программа «Кадры для отрасли» – целенаправленная подготовка молодых специалистов для будущей работы в компании. Андрей попал в компанию именно благодаря ей, что оказалось благодатной почвой для старта карьеры. Вокруг работали люди, которых он называет «боевыми ростсельмашевцами», – профессионалы с огромным опытом, готовые с радостью поделиться знаниями.

Наставников было много, хотя он изначально не планировал карьеру по определенному сценарию. Однако хорошие руководители замечают потенциал молодых сотрудников. Они видят не только технические навыки, но и характер, амбиции, готовность развиваться. Такие люди начинают готовить новые кадры к большему. Андрей успел попробовать себя на разных участках и должностях, продвигаясь только вверх. Каждое место давало новые знания, новый угол обзора производства.

Десятилетие, с 2006 по 2016 год, оказалось насыщено проектами. Он участвовал в постановке зерноуборочного комбайна ACROS, затем пришел черед мощного TORUM. И вот в том же цехе появился РСМ 161 – комбайн, который Андрей ставил на производство вместе со своей командой. Каждый проект был испытанием, которое только добавляло азарта и мотивации. С 2010 года он был назначен на должность начальника технологического бюро нового цеха сборки, где руководил подготовкой к производству комбайнов малых серий.

В 2016 году ему предложили должность главно-

го инженера проекта по комбайнам TORUM. Следующие восемь лет прошли под знаком семейства этих машин – 750/765/770/785. Он ставил их на производство, координировал все процессы, отвечал за качество и сроки. Модернизация требовала понимания каждого узла. К 2024 году накопленный опыт привел его на новую высоту.

Теперь Андрей руководитель по продукту. Перед ним развёрнута линейка почти из двадцати моделей техники. Комбайны разных классов, с разными схемами обмолота – однобарабанные, двухбарабанные, гибридные, роторные. Каждая находится на своей стадии развития. Будущие новинки уже готовятся под его руководством к выпуску опытно-промышленных партий или появлению первых промышленных образцов.

Спорт – вот что спасает его от переутомления. После напряженного дня на производстве физическая активность помогает перезагрузиться. Уйти мыслями от работы, чтобы завтра вернуться более свежим, более сосредоточенным. Это не просто отдых, это необходимость, которую он усвоил за два десятилетия.

«Я получаю глубокое удовлетворение, когда достигаю поставленных целей. Когда задача выполнена достойно, когда машина сошла с конвейера такой, какой она задумывалась, – это мотивирует браться за следующие проекты, за новые вызовы», – признается Андрей. За двадцать лет опыта достигнуто много результатов, и он ими доволен.



Но останавливаться не намерен. Каждый день ищет способы повысить свой профессионализм, разбираться в вопросах, с которыми раньше не сталкивался. Нынешняя должность позволила охватить куда более широкий спектр процессов в компании – это его вдохновляет.

Перед ним стоит амбициозная, но ясная цель – достичь качественного подхода в перспективном планировании качества продукта перед постановкой агромашины на производство. Совместно с командой, следуя установленным процессам, готовить продукты, которые будут лучше по качеству, более экономичными, ещё более надёжными. Не тушить пожары, не бежать впопыхах от одного проекта к другому, а развиваться планомерно и прогнозируемо.

Если бы мог дать совет молодым специалистам, Андрей сказал бы одно: не бояться ставить большие цели и достигать их. Именно так он и поступает. ■

(Материал подготовила Нестерова М.А.)

Люди дела

ЛИДЕРЫ ПОСТОЯННЫХ УЛУЧШЕНИЙ

По итогам 2025 года участок сборки кабин признан победителем в системе постоянных улучшений (кайзен-деятельность) среди рабочих групп компании. Коллектив из 14 человек показал впечатляющие результаты, превратив свой участок в эталон эффективности и культуры производства.



На участке трудятся 12 слесарей мср, грузчик и распределитель работ. Сплоченность коллектива подтверждается низкой текучестью кадров, что напрямую влияет на качество, стабильность выполнения производственной программы и достижение целевых показателей по кайзен-деятельности. Как рассказал мастер Сергей Цюра, в процесс улучшений вовлечены все сотрудники.

В 2025 году личные предложения по рационализации членов команды доказали, что большие достижения начинаются с инициативы на каждом рабочем месте. Группа не просто выполнила план, а продемонстрировала кратный рост показателей. Подача предложений – 200% (72 шт. против 36); реализация – 192% (48 шт. против 25). С небольшим перевыполнением целевого показателя закрыта и позиция по экономическому эффекту: в копилку компании коллектив принес почти полтора миллиона рублей.

Мастер участка Сергей Цюра подчеркивает, что большинство инициатив направлено на облегчение труда и оптимизацию пространства. Самым значимым стал проект по организации рабочего места сборки дверей (экономический эффект – 1,4 млн рублей). Благодаря установке манипулятора и перепланировке зоны удалось исключить лишние перемещения рабочих и снизить физическую нагрузку на персонал. Теперь операции, которые раньше выполняли двое, под силу одному сотруднику без потери качества.



Интересное предложение было на операции вклейки задних стекол, где рабочее место также было полностью переделано. «За счет резиновой напольной плитки и обшивки мы придали ему более презентабельный вид, загородили от попадания лишнего мусора и сделали более удобным. Если раньше данное рабочее место было в числе отстающих по культуре производства, то теперь мы уже подали его на конкурс по Упорядочению», – говорит мастер. Также в рамках системы постоянных улучшений участок постепенно модернизирует систему хранения, заменяя старые стеллажи более вместительными и современными.

Система постоянных улучшений помогает коллективу справляться со своими ежедневными задачами. «Остановок главного конвейера по нашей вине не было очень давно», – отмечает мастер участка Сергей Цюра. В апреле участок задействован в новом и при этом крупном экспортном проекте по поставкам техники в Казахстан. Он требует особой внимательности и скрупулезности, и создание комфортной, логично организованной рабочей среды – лучший помощник в достижении высокого качества. ■

ФИНАЛЬНЫЙ РЫВОК: «ТИГРЫ» СНОВА НА ВЕРШИНЕ!

Шестой сезон позади. 11 апреля в Ростове-на-Дону состоялся захватывающий Суперфинал «Ростсельмаш – Школьная Лига» по бесконтактному регби. На поле вышли 12 лучших школьных команд Ростовской области и ДНР, чтобы сразиться за звание сильнейших. В невероятно напряженной борьбе «Усть-Донецкие тигры» вырвали победу у валуевских «Соколов» со счетом 9:8, став двукратными чемпионами!

БОЛЬШЕ ЧЕМ СПОРТ

«Ростсельмаш – Лига» – это уникальная спортивно-познавательная среда, где дети не только играют, но и учатся быть судьями, спортивными комментаторами, журналистами, блогерами. Все – самостоятельно, следовательно, интереснее на порядок! Такого в России больше не найти, – отмечает президент Ассоциации Дмитрий Образцов. – И каждый сезон теперь наполнен познавательным содержанием. Например, прошлый год мы плотно окунулись в космическую тематику.

Этот год прошел под знаком русских сказок и былин. Команды превратились в дружины, тренеры – в воевод, болельщиков по-старому называли ротозеями и подстрекателями, районы стали уделами Земли Донской. А традиционно эффектная спортивная форма, сработанная умелыми русскими мастерами, стала доспехами узорчатыми, и на ней расположились персонажи русского сказочного мира. В холле манежа развернулась настоящая сказочная деревня: здесь можно было попробовать себя в роли лучника, создать памятную монету или освоить ремесло в мастерской.

Накануне Суперфинала впервые у себя дома, в шоуруме тракторного завода Ростсельмаш, прошла жеребьевка. Уровень получился настолько солидным, что не всякое взрослое профессиональное соревнование в России дотянется. Ростсельмаш представлял директор по персоналу Денис Радионов.

В рамках Суперфинала тематику детско-юношеской спортивной жизни региона с почетными гостями – представителями органов власти и Федерации регби России – обсуждали генеральный директор Лиги Антон Ревенко, спортивный директор Владислав Корнеев и исполнительный директор Иван Кичимасов.

И конечно, зрелищная высокотехнологичная видеотрансляция в VK, сопровождаемая традиционным девятичасовым марафоном в испол-

нении лучшего спортивного комментатора Юга России Александра Боровкова.

МАСШТАБ ВПЕЧАТЛЯЕТ!

Деятельность «Ростсельмаш-Лига» неизменно высоко оценил в своем выступлении после финального матча Глава города Александр Скрябин, специально приехавший поддержать юных спортсменов. Теплые слова благодарности искренне прозвучали в адрес Ростсельмаш.

«Эти соревнования стали важной частью спортивной жизни юных жителей Дона. Проект способствует популяризации здорового образа жизни и развитию школьного спорта в регионе», – отметила министр образования Ростовской области Тамара Шевченко.

В прошедшем сезоне масштаб программы «Регби в школе» достиг новых высот: в ее реализации приняли участие 307 общеобразовательных учреждений Дона. Всего за шесть лет проведения соревнований «Ростсельмаш – Школьной Лиги» в них приняли участие 18 737 юных регбистов, а вместе со школьным этапом – более 40 тысяч. Это подтверждает растущий интерес ребят к данному виду спорта и эффективность инициативы промышленного союза «Новое Содружество» по вовлечению школьной молодежи в занятия физической культурой и спортом.

БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ЗДЕСЬ!

«Для Ростсельмаш создание и сопровождение детских социальных проектов, особенно всесторонне развивающих, – это естественная сфера деятельности с момента основания. Добрую традицию храним и несем в будущее вместе с нашими детьми, несмотря ни на какие трудности», – уверен вице-президент ПС «Новое Содружество» Юрий Рязанов.

Наша Лига живет, растет и вдохновляет! ■



ЦЕЛЬ – 465

На Ростсельмаш опубликованы Бизнес-цели (БЦ) 2026 года. Главная из них – удовлетворенность клиентов – остается в пределах принятого критерия 465 баллов. Сегодня задача каждого подразделения – пересмотреть показатели результативности процессов и ключевых показателей эффективности своих коллективов.



Сервисная поддержка Ростсельмаш всегда рядом



Автомобиль техподдержки – целая мастерская на колесах



Склады дилерских центров максимально укомплектованы

У оценки потребителей несколько составляющих. Одна из ключевых – сервисное обеспечение. Это подчеркивает известная фраза «Первую машину продают менеджеры, а остальные – сервис». Вот почему компания такое внимание уделяет его развитию.

Накануне активных полевых работ готовность технических служб становится для аграриев фактором номер один. Итоги 2025 года подтверждают: доверие сельхозтоваропроизводителей к сервису Ростсельмаш растет. Индекс удовлетворенности клиентов за год увеличился сразу на 9 пунктов. Особенно высоко аграрии оценили уровень специалистов, оснащенность центров и качество проведения регламентного техобслуживания (ТО).

Сервисная сеть компании охватывает все регионы, где реализуются и эксплуатируются наши комбайны и тракторы: Российская Федерация, Казахстан, Беларусь, Монголия, страны Африки и другие. Работа строится в два этапа: от момента продажи и на протяжении гарантийного срока, а затем – в постгарантийный период на договорной основе, вплоть до утилизации или трейд-ин техники.

«Главная задача – чтобы после покупки клиент получил полностью подготовленную к работе агромашину», – подчеркивает Виктор Свиридов, директор департамента продаж запасных частей и сервисного обслуживания (ДПЗЧИСО).

В комплекс первичных мероприятий входят до-сборка, настройка техники, ввод в эксплуатацию и обучение механизаторов. Далее следуют регла-

ментное ТО и гарантийное сопровождение в ходе эксплуатации. Все работы строго стандартизованы для равного доступа клиентов к сервису в любом регионе.

Ключевым требованием сервиса остается оперативность: реакция дилерского центра на обращение – не более 2 часов, отгрузка запчастей в поле – в течение суток, ремонтные работы – до 48 часов. Для этого дилеры располагают парком специализированных автомобилей для диагностики и проведения работ прямо в поле. Выездные бригады дилеров обслуживают как гарантийную, так и постгарантийную технику.

Параллельно развивается база стационарного сервиса для среднего и капитального ремонта агрегатов (двигатели, коробки передач, гидросистемы и др.). Это не только повышает качество работ, но и открывает дополнительные возможности для хозяйств, где техника Ростсельмаш успешно эксплуатируется уже не первый год и требует глубокого обновления ресурса.

Поддерживать качество обслуживания помогают интеллектуальные решения. Например, платформа удаленного мониторинга Агротроник заблаговременно уведомляет механизатора и инженера хозяйства о приближении срока ТО. Это позволяет спланировать визит специалистов так, чтобы не прерывать полевые работы. Кроме того, в кабине каждой машины размещен QR-код. С его помощью механизатор может мгновенно отправить запрос

на техническую поддержку, что сокращает путь от возникновения вопроса до его решения.

Аграрии отмечают важность наличия запчастей. К началу весны склады дилеров были максимально укомплектованы необходимыми деталями и материалами. Формирование запасов основано на глубоком анализе и «дефектовке», проведенной совместно с клиентами в конце года. Кроме того, как рассказал Виктор Свиридов, налажена работа единого электронного склада между дилерскими центрами для оперативной переброски запчастей между регионами. «Если какой-то детали нет на месте, дилер видит остатки в соседнем регионе и может оперативно выкупить её для клиента. Это минимизирует простои техники», – поясняет он.

Несмотря на техническую подготовленность, главным капиталом остаются высококвалифицированные кадры. Сегодня в сервисной сети только на территории России работают более 1000 аттестованных специалистов. Это профессионалы, прошедшие обучение в компании и способные выполнять задачи любой сложности, – от первичной настройки до высокотехнологичного капитального ремонта. А в межсезонье на площадках дилерских центров специальные курсы организуются для сотрудников сельхозпредприятий.

Комбинация оперативной логистики, цифрового контроля и высокой квалификации кадров позволяет Ростсельмаш входить в новый сезон с уверенностью в бесперебойной работе техники на полях. ■



Фотофакт

Для будущих инженеров

Санкт-Петербургский государственный аграрный университет получил в свое распоряжение современную технику. Трактор Ростсельмаш 2400 заехал на открытую площадку перед новым учебно-лабораторным корпусом для демонстрации. Теперь у будущих специалистов еще больше возможностей для изучения преимуществ отечественных агромашин.



ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaoism.ru

Газета Ростсельмаш
СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Ростовской области.
Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.
Серия ПИ № ТУ61-01465.
Учредитель и издатель:
ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:
344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaoism.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»
344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 329 от 17.04.2026 г.
Подписано в печать 17.04.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: **250 32 70** (нарушения в работе)