

С Днём Победы

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА КОМПАНИИ
РОСТСЕЛЬМАШ

Издаётся с 1928 года

15
13278

27.04.2026

ДОРОГИЕ РОСТСЕЛЬМАШЕВЦЫ!

Сердечно поздравляем вас с Днём Победы – праздником, который объединяет поколения и наполняет сердца гордостью за нашу Родину. 9 Мая – это не просто историческая дата, а символ мужества, стойкости и единства народа, выстоявшего в тяжелейших испытаниях.

Мы с благодарностью вспоминаем мужество ростсельмашевцев – ветеранов и тружеников тыла, чей самоотверженный труд и беспримерная отвага подарили нам мирное небо. Их пример вдохновляет нас каждый день работать на благо России, укреплять экономику страны и создавать современные, надёжные решения. Мы продолжаем традиции наших предков, внося свой вклад в развитие отечественного производства.

В этот знаменательный день желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия, неиссякаемой энергии и уверенности в завтрашнем дне. Пусть мир, согласие и взаимопонимание всегда царят в ваших домах, а результаты вашего труда служат процветанию нашей великой страны!

С Днём Победы!

Константин Анатольевич Бабкин,
президент промышленного союза
«Новое Содружество»

Юрий Викторович Рязанов,
вице-президент промышленного союза
«Новое Содружество»

Дмитрий Александрович Удрас,
генеральный директор промышленного союза
«Новое Содружество»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с 9 Мая! Победа в Великой Отечественной войне – священный для каждого из нас праздник, ведь он олицетворяет величие духа нашего народа, его способность объединяться перед лицом любых вызовов.

Мы склоняем головы перед подвигом тех, кто сражался на фронте и трудился в тылу, приближая долгожданный май 1945 года. Их самоотверженность – вечный пример для всех последующих поколений. Наш долг – бережно хранить историческую правду, воспитывать детей в духе патриотизма и любви к Родине.

Сегодня мы продолжаем их дело, работая на благо России, создавая современные технологии и обеспечивая продовольственную безопасность страны. Пусть ваш труд приносит удовлетворение, а успехи компании станут достойным вкладом в укрепление могущества нашей Родины.

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия.

Александр Михайлович Виноградов,
генеральный директор компании
Ростсельмаш



РУКОВОДИТЕЛИ ПАРЛАМЕНТОВ ЮГА РОССИИ ПОСЕТИЛИ РОСТСЕЛЬМАШ

23 апреля Ростсельмаш принимал представителей Южно-Российской Парламентской Ассоциации (ЮРПА). Визит состоялся в рамках мероприятий, приуроченных к 25-летию этого межрегионального объединения.



В делегацию ЮРПА во главе с председателем Законодательного Собрания Ростовской области Александром Ищенко вошли руководители Госсвета – Хасэ Республики Адыгея, Народного Хурала Республики Калмыкия, Госсвета Республики Крым, Астраханской и Волгоградской областных дум, законодательных органов Краснодарского края, города Севастополя.

На Ростсельмаш гостей встречал генеральный директор Александр Виноградов. Он обсудил с парламентариями ситуацию на рынке, вопросы развития отечественной компонентной базы, рассказал о производстве ключевых узлов и деталей на предприятиях компании, о собственных разработках научно-технического центра.

Законодатели побывали на новых промышленных площадках, запущенных в 2024 году, включая завод трансмиссий и тракторный завод, увидели процесс

производства комбайнов, новые модели сельскохозяйственной техники, выпуск которых был начат в последние годы, а также прототипы дорожно-строительной техники – еще одной продуктовой линейки, активно осваиваемой на Ростсельмаш.

Парламентарии впечатлены мощностями и потенциалом ведущего предприятия российского сельхозмашиностроения. Гости отметили вклад компании в технологический суверенитет России: Ростсельмаш инвестирует в модернизацию производства, импортозамещение компонентов, создание новых высокотехнологичных агромашин, востребованных на полях страны.

«Мы регулярно посещаем предприятия, чтобы сверять нашу законодательную повестку с промышленниками, предпринимателями, трудовыми коллективами, актуальной отраслевой проблематикой, – говорит председатель комитета Законодательного Собрания Ростовской области по экономической политике, председатель комитета ЮРПА по экономической политике Игорь Бураков. – Южно-Российская Парламентская Ассоциация – действенный механизм по продвижению законодательных инициатив на федеральный уровень. Пользуемся этим в целях развития экономики южного макрорегиона, а значит, в интересах всех жителей юга России».

В ходе визита на Ростсельмаш парламентарии поучаствовали в тест-драйве техники и ознакомились с историей развития отечественного аграрного машиностроения на экспокомплексе, где представлена продукция компании разных лет. Важной частью программы пребывания делегации ЮРПА на территории Ростсельмаш стало возложение цветов к мемориалу, посвященному участникам Великой Отечественной войны.

В ходе визита на Ростсельмаш парламентарии поучаствовали в тест-драйве техники и ознакомились с историей развития отечественного аграрного машиностроения на экспокомплексе, где представлена продукция компании разных лет. Важной частью программы пребывания делегации ЮРПА на территории Ростсельмаш стало возложение цветов к мемориалу, посвященному участникам Великой Отечественной войны.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ НА ПРАКТИКЕ

На площадке Ростсельмаш прошел рабочий визит участников региональной команды федеральной программы «Открытая промышленность» Агентства стратегических инициатив. Междисциплинарная группа включала представителей исполнительной власти, бизнеса, учебных заведений, что позволило комплексно обсудить интеграцию промышленных площадок в туристические и профориентационные маршруты.

Ростсельмаш, признанный флагманом промышленного туризма на юге России, продемонстрировал комплексный подход к организации посещений своих предприятий. Экскурсионную деятельность осуществляют действующие сотрудники, обладающие профильными знаниями производства. На протяжении всего маршрута группы сопровождаются ответственными руководителями вверенных подразделений, а также куратор от департамента маркетинга. Данная система обеспечивает безопасность гостей и позволяет им детально ознакомиться с технологическими процессами без нарушения производственного ритма.

Маршрут посещения включает в себя основные объекты, такие как экспокомплекс, производство трансмиссий, сборка комбайнов, цех гибких технологий, тракторный завод, логистический комплекс и др. Экскурсионный портрет охватывает историю предприятия, этапы технологической модернизации, реализацию стратегических инвестиционных проектов и социальную роль градообразующего предприятия.

Каждый день на территории проходят организованные встречи и экскурсии, ставшие частью открытой политики компании. Проект «Один день на Ростсельмаш», реализуемый с 2010 года, предусматривает не только осмотр производства, но и прямые диалоги с техническими специалистами, презентации модельного ряда и тест-драйвы агромашин, создавая уникальную площадку для обмена опытом с представителями всего агропромышленного сектора.

Мария Шустова, декан факультета бизнеса Южного федерального университета, подчеркнула

многоплановый эффект от подобных мероприятий: «Политика открытости Ростсельмаш является важным элементом формирования корпоративной культуры и понимания регионального контекста. Она способствует решению задач в области кадрового потенциала, партнерских отношений и расширения горизонтов мышления для местного сообщества».

4640 человек посетили Ростсельмаш в 2025 году в рамках промышленного туризма, программ по профориентации и «Один день на Ростсельмаш»

География гостей компании впечатляет своим разнообразием: это дети, школьники, приезжающие в рамках профориентационных программ; студенты и выпускники профильных вузов, многие из которых впоследствии проходят практику и строят карьеру в компании; делегации аграриев из различных регионов России и стран ближнего зарубежья, желающие осознанно выбрать технику для своего хозяйства из более чем 150 предлагаемых моделей; участники пресс-туров – журналисты и блогеры, создающие на основе увиденного просветительский контент. А также многочисленные жители Ростова-на-Дону и других городов, для которых это уникальная возможность своими глазами увидеть работу крупнейшего отечественного предприятия сельхозмашиностроения.

Артем Хорошко, директор Центра развития промышленного туризма Ростовской области, отметил

системный подход предприятия в развитии данного направления: «Мы впечатлены высоким уровнем организации производства и структурой предприятия. Особого внимания заслуживает тракторный завод, где уже на стадии проектирования были учтены элементы инфраструктуры для посетителей. Такой подход является ярким примером системного развития промышленного туризма».



ВНЕ ТАБЕЛЯ УЧЕТА

Отдав более тридцати лет работе с персоналом, Елена Безмолитвенная сегодня все еще с теплотой вспоминает начало своего пути. Она устроилась на Ростсельмаш в 1987 году. За десятилетия женщина стала не просто хранителем персональных данных, а настоящим мостом между поколениями рабочих. Профессиональный маршрут внутри предприятия был насыщенным: от рядового инспектора до начальника бюро, работала ведущим специалистом и продолжает приносить пользу в кадровой службе.

Елена Васильевна любит рассказывать, как цифровизация меняла производство. Она честно признается, что раньше колоссальный объем задач выполнялся вручную. В самом начале были карточки, бесконечные таблицы, копировальная бумага и тотальный контроль каждой буквы. Коллектив планомерно шел к упрощению систем, стремясь сделать учет прозрачным. Сейчас технологии кардинально изменили документооборот, и во всех этих процессах сотрудница принимала личное участие. Однако порядок в папках для неё не основная цель. «Мне нравится в первую очередь работать с людьми, постоянно узнавать что-то новое», – подчеркивает она, и в этой фразе чувствуется искренняя преданность своему делу.

История ее семьи на отечественном производстве началась еще в 1929 году, одновременно с закладкой фундамента Ростсельмаш. Бабушки, дедушки, тети и братья – целая династия вносила вклад в развитие производства. Обладая разными компетенциями, родственники участвовали практически во всех этапах создания мощных агромаши. Сегодня эту преемственность поддерживает Елена Васильевна. Помимо основных обязанностей, она

занимается наставничеством. Обучает новичков тонкостям профессии. Своим подопечным опытный мастер советует проявлять максимальное упорство и предельную внимательность, чтобы каждый этап оформления документов был выверен – в масштабах крупной компании это критически важно.

Активная жизненная позиция – еще одна яркая черта нашей героини. Она не просто выполняет задачи, но и постоянно предлагает идеи по совершенствованию внутренних регламентов. Не остается в стороне и от корпоративной культуры. Многие годы Елена Васильевна состояла в профсоюзе, организовывала досуг коллег, что, безусловно, помогало сплачивать коллектив.

За время карьеры Елена зарекомендовала себя как безупречный профессионал. Ее портрет украсил Доску почета на главной проходной, а в 2025 году заслуги отметили медалью «За доблестный труд на благо Донского края». Эта награда стала первой столь масштабной оценкой ее вклада.

«Елена – очень многогранный человек. С ней интересно обсуждать любые темы. При этом она исполнительный и добросовестный сотрудник, на которого можно положиться даже в самой сложной



ситуации. Ее квалификация неоспорима», – отмечает Мария Картавецца, заместитель директора по персоналу. В этих словах – признание того редкого сочетания эмпатии и дисциплины, которое стало визитной карточкой специалиста.

Свою энергию Елена Васильевна превратила в ценное для команды качество – умение слышать людей и сохранять спокойствие в эпоху перемен. Сегодня она ведет дела без суеты, с мудрой рассудительностью. Она твердо убеждена, что за любым бланком или приказом важно видеть человека – его судьбу, амбиции и право найти призвание в общем деле. ■

МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА

Илья Приставка пришёл на Ростсельмаш сразу после флота, когда служба в судовых системах уже обучила его ответственности и внимательности к деталям. Он решил, что хочет связать свою жизнь с производственной деятельностью и механизмами.

Попав в цех термической обработки, он оказался в мире печей изотермического обжига, закалочных установок, токов высокой частоты. Первый день поразил его организованностью: множество участков, единиц сложного оборудования, бесконечное многообразие деталей трансмиссии, требующих обработки. Василий Анатольевич Ганженко, опытный наставник, не просто показывал тонкости работы с агрегатами, а помогал новичку понять язык цеха, его ритм и требования.

От ученика термиста до мастера участка – путь занял всего год, и это была не случайность, а упорное развитие навыков и проявление целеустремленности. За этот период Илья освоил дробеочистку, закалку, изотермическую обработку, научился видеть не просто процессы, а систему, где каждый этап влияет на качество конечного продукта. Но главное, что он понял на должности руководителя, – управление людьми намного сложнее, чем управление температурными режимами печей.

Мотивирование сотрудников, внедрение по-



стоянных улучшений, организация ежедневных пятиминутки для обсуждения проблем – всё это стало смыслом его работы как мастера. Особенно гордится он системой, которую внедрили на производстве для обучения универсальных специалистов. Замотивированный сотрудник осваивает работу на закреплённом оборудовании, получая финансовое вознаграждение, а предприятие приобретает взаимозаменяемый коллектив, способный снизить простои и ускорить выпуск качественной продукции. Это не просто проект, это и философия развития.

Каждый день Илья проводит, сосредоточившись на главном: закрытии вопросов по выполнению плана, обеспечении участка всем необходимым для комфортной работы, поддержке той дружественной атмосферы, которую он ценит в своём коллективе. Трудлюбие и оптимизм – именно эти качества определяют его выбор людей, это он и транслирует окружающим. Едва ли не главный совет, который Илья готов дать молодёжи: никогда не опускать руки, потому что проблем без решения просто не существует.

Карьерные амбиции для Ильи очевидны – стать начальником участка, развиваться в рамках производства, превратиться в высококлассного специалиста. Ростсельмаш нашёл в этом парне те качества, которые необходимы современному производству. Илья Приставка тот человек, для которого техника и люди не просто работа, а призвание. ■

(Материалы страницы подготовила Нестерова М.А.)

ПУТЬ ДЛИННОЙ В ДЕСЯТИЛЕТИЯ

35 лет и более работы на Ростсельмаш – это не просто цифры, а целая эпоха труда, мастерства и верности выбранному делу. Эти люди – золотой фонд коллектива, их опыт бесценен. Семь человек отметят трудовые юбилеи в мае. Компания поздравляет их и благодарит за вклад в общие победы.

Юбиляр	Кем работает	Когда поздравлять
45 лет отработали в компании		
Арсеньева Надежда Ивановна	Руководитель направления группы планового ремонта ремонтно-инструментального производства РПРЗ	26 мая
Логачева Елена Николаевна	Ведущий специалист	25 мая
40 лет отработали в компании		
Шарлуян Наталья Федоровна	Кладовщик	2 мая
Шикольников Владимир Александрович	Токарь	4 мая
35 лет отработали в компании		
Джафаров Ровшан Гюльназар Оглы	Наладчик автоматических линий и агрегатных станков	15 мая
Король Александр Николаевич	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6 мая
Романенко Светлана Васильевна	Инженер по подготовке производства	28 мая

Поздравляем!

ПРАЗДНИК ТРУДА

Первого мая в России отмечают Праздник Весны и Труда. За годы название и смысл этого дня менялись, но суть осталась прежней – это день, когда чествуют человека труда, его силу духа и безграничные возможности.

Когда мы беремся за что-то важное, всегда полезно опереться на успешный опыт – свой или коллективный. У Ростсельмаш такой опыт огромен. Вспомним хотя бы социалистические соревнования и первые субботники, ставшие символом бескорыстного, добровольного труда.

Первый в истории страны субботник прошел в ночь с 12 на 13 апреля 1919 года: 15 рабочих депо «Москва-Сортировочная» бесплатно отремонтировали 3 паровоза в свое свободное время.

К 1926 году, когда началось строительство Ростсельмаш, субботники уже стали привычным делом. На Сельмаш-строе первый субботник прошел в ночь с 31 декабря 1929 на 1 января 1930 года: молодежь разгрузила вагон с лесом, чтобы утром работа уже кипела.

Еще одна трудовая инициатива – движение ударных бригад. Первой стала бригада Петра Харкатовича из деревообделочного цеха. Следующим этапом стало заключение договоров соцсоревнования между бригадами различных цехов. Энтузиазм помогал молодому предприятию как экономически, так и корпоративно, сплачивая людей вокруг большого дела.

Известно, что в 1929 году на предприятии была 103 ударные брига-

ды, в них трудились 2 000 человек. А в 1930 году, к вручению ордена Трудового Красного Знамени за успешный пуск завода, появилась первая в стране сквозная комсомольско-молодежная ударная бригада под руководством В. Миносяна. Ее опыт стал примером для всей страны, а имена лучших заносили в Книгу мастера высокой культуры.

Массовое соревнование ускорило индустриализацию. В середине 1930-х оно переросло в стахановское движение. На Ростсельмаш его инициатором стал формовщик Родион Дианов. К 1937 году на предприятии было уже 6 000 стахановцев. Также начало активно развиваться многостаночничество – обслуживание нескольких единиц оборудования. Его зачинателем стал строгальщик инструментального цеха Петр Колесников.

В годы Великой Отечественной оставшиеся в тылу соревновались за право называться фронтовой бригадой. А после победы благодаря трудовым инициативам Ростсельмаш уже к 1949 году превзошел довоенный уровень производства. В 1950–1960-х появилась новая форма – соревнование за звание ударника или коллектива коммунистического труда. Первой на Дону такой статус получила бригада сле-



сарей цеха механизации во главе с Андреем Гайдиным.

В конце прошлого столетия, в годы реформ, соревнование как форма соперничества ушло в прошлое. Но сегодня энтузиазм и стремление к лучшему проявляются в программах Бережливого производства: через систему «Упорядочение» и процессы

постоянных улучшений каждый может внести свой вклад в общее дело.

Традиции труда и коллективного энтузиазма живы и сегодня – они просто обрели новые формы, отвечая современным реалиям и вызовам времени.

(Материал подготовила Андреевкова Т.Н.)

ПСИХОЛОГИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

Или о том, как атмосфера в коллективе спасает от стресса и почему уважение на работе так же важно, как каска.

28 апреля – Всемирный день охраны труда. В преддверии этой даты на производстве говорили не только о технике безопасности, но и о ментальном здоровье. Руководители подразделений обсудили, как создать среду, где сотрудники чувствуют себя в безопасности физически и психологически.

Тема доклада «Благоприятная психосоциальная среда: путь к процветанию» затронула главные болевые точки: выгорание, перегрузки и токсичное общение. Спикеры подчеркнули: здоровая атмосфера – это когда нет места интригам, а уважение и взаимопомощь становятся нормой.

Ключевые ингредиенты успеха и эффективности работы подразделения – сплоченность, доверие и справедливое распределение нагрузки.

Заместитель начальника отдела охраны труда Александра Фирсова пожелала всем спокойных будней и напомнила, что безопасность – это командная работа. А чтобы лекция не была скучной, она поделилась любопытными историческими фактами. Оказывается, первую европейскую каску придумал писатель Франц Кафка, а идею оранжевых жилетов для дорожных рабочих подал художник Казимир Малевич, автор знаменитого «Черного квадрата».



КАК ЗА 3 ЧАСА ПОСМОТРЕТЬ НА РАБОТУ ПО-НОВОМУ?

Можно ли всего за три часа изменить привычный взгляд на ежедневную работу? Практика доказывает, что это вполне реально. Департамент развития производственной системы Ростсельмаш поделился своим опытом с белокалитвенскими коллегами.

На базе литейного предприятия «Феррум», входящего в промышленный союз «Новое Содружество», прошло обучение основам Бережливого производства. 29 сотрудников познакомились с принципами системы «Упорядочение», концепцией постоянных улучшений и другими инструментами повышения эффективности бизнес-процессов.

Специалисты ДРПС Алексей Лоскутов и Екатерина Колмакова провели интенсивный трехчасовой тренинг в формате деловой игры. Акцент был сделан на практике: на теорию отвели лишь 30% времени, а основное внимание уделили моделированию и разбору реальных рабочих ситуаций. Участники оттачивали навыки командных действий – руководители и линейный персонал работали в группах на равных, вместе выявляя потери в процессах.

Сотрудники отметили, что игровые кейсы точно отражали их повседневные задачи. Главное открытие, по отзывам, – понимание того, насколько простые инструменты способны экономить время и ресурсы. Тренеры и организаторы получили ценную обратную связь для дальнейшего развития образовательных программ. «Мы уже формируем программу следующих занятий. Второе обучение планируем провести по менеджменту качества, и у нас есть идея пригласить эксперта с морозовской площадки нашего дивизиона», – поделилась Наталья Закаблущая, управляющий по корпоративному обучению дивизиона прицепной и навесной техники.

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaorsm.ru

Газета Ростсельмаш
СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Ростовской области.
Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.
Серия ПИ № ТУ61-01465.
Учредитель и издатель:
ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:
344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»
344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 358 от 24.04.2026 г.
Подписано в печать 24.04.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: 250 32 70 (нарушения в работе)