

РОСТСЕЛЬМАШ

Новости

БЕЗОПАСНОСТЬ КАК ЛИДЕРСКАЯ ПОЗИЦИЯ

На Ростсельмаш состоялось значимое региональное мероприятие «Безопасность начинается с руководителя: охрана труда на предприятии. От проблемы к решению».



Встреча была приурочена ко Всемирному дню охраны труда, который отмечается 28 апреля, и собрала более 50 руководителей и специалистов ведущих предприятий региона, директоров учебных центров. Ключевыми участниками стали Министерство труда и социального развития Ростовской области, Государственная инспекция труда РО, представители Министерства промышленности и энергетики региона, а также отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по РО.

Программа началась со знакомства с производственной культурой компании. Гостям показали выставочный комплекс с ретроспективой техники, выпускаемой в разные годы; завод трансмиссий, главный сборочный конвейер комбайнов и тракторный завод. Участники смогли лично увидеть, как выстроены бизнес-процессы в одной из крупнейших машиностроительных компаний страны. Экскурсия проводилась с учетом заявленной темы встречи. Так, на производстве трансмиссий представители донских ведомств и предприятий с интересом наблюдали за оборудованием, работающем в автоматическом режиме; на выставке они узнали, как менялись условия труда механизаторов с развитием отечественного машиностроения; а в ходе тестдрайва – лично оценили комфорт и эргономику современных моделей техники Ростсельмаш.

Ключевой частью визита стала дискуссионная площадка, посвященная вопросам совершенствования охраны труда и практическим шагам по снижению рисков. Центральная идея, которую разделили все участники встречи: эффективная охрана труда – это не набор инструкций, а управленческая функция, требующая личного участия руководства. Открыл пленарную часть заместитель министра труда

и социального развития Ростовской области Андрей Харахашян. Он привел ключевые показатели работы за 2025 год: 98% работодателей завершили спецопценку, на 15 тысячах рабочих мест улучшены условия, а программа управления профрисками охватила 43 тысячи организаций. Он также отметил системную работу Ростсельмаш и поблагодарил компанию за предоставленную площадку для диалога.

«Ростсельмаш был выбран не случайно. Компания является крупнейшим работодателем нашего региона. Мы плотно взаимодействуем по вопросам охраны труда. И те показатели профилактики несчастных случаев, которые есть в компании, достигнутые результаты говорят о том, что практику Ростсельмаш необходимо

тиражировать и показывать коллегам из других крупных предприятий», – подчеркнул Андрей Харахашян.

Каратунов Василий, заместитель главного инженера – начальник РЭК, поприветствовал гостей от лица предприятия. Он подчеркнул, что компания всегда открыта для обсуждения значимых вопросов и готова делиться накопленным опытом.

«Ростсельмаш – это не просто большая промышленная площадка. Это пространство для диалога деловых сообществ, для поиска решений региональных проблем. Когда мы говорим о безопасности труда, мы говорим о качестве жизни человека на работе и об основе его эффективности», – подчеркнул Василий Каратунов. – Сегодня в культуру производства заходит понятие «культура безопасности» – это требования, проработанные детальнее, чем предписывает закон. На нашем предприятии мы активно внедряем именно такой подход и всегда уделяем приоритетное внимание социальному контексту и качественным условиям труда».

В рамках мероприятия также состоялось награждение победителей областного конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области 2026».

Программа продолжилась серией докладов от экспертов. В том числе участникам рассказали о том, как на Ростсельмаш выстроена система обеспечения безопасности работников и как она влияет на эффективность производственных процессов.

Мероприятие «Безопасность начинается с руководителя» стало важным шагом в формировании единой культуры безопасности на предприятиях Ростовской области и подтвердило статус Ростсельмаш как промышленного хаба, открытого к обмену опытом и лучшими практиками. ■

Техника для Курской области

В Курской области прошло выездное совещание, посвященное началу весенних полевых работ. Центральным событием стал демонстрационный показ трактора Ростсельмаш 2400 с культиватором для сплошной обработки почвы. Мероприятие под руководством губернатора Александра Хинштейна собрало глав муниципалитетов, ведомств, сельхозпредприятий.

Официальная делегация осмотрела выставку передовых образцов продукции отечественного машиностроения. Особое внимание привлекла экспозиция, которую главе региона представил директор «Агропромсервиса» – официального дилера компании в регионе – Владимир Макушенко. Александр Хинштейн поддержал инициативу проведения подобных мероприятий и положительно отметил финансовые условия, предлагаемые аграриям при покупке техники Ростсельмаш.

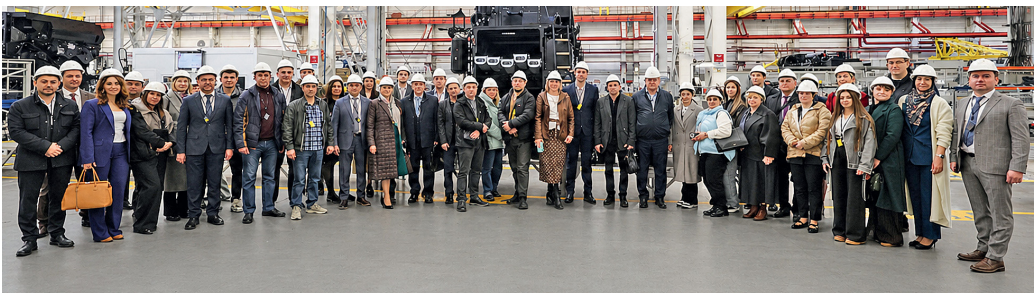


Бизнес-миссия в Таджикистан

Ростсельмаш был представлен в бизнес-миссии российских производителей техники и оборудования для пищевой промышленности и сельского хозяйства в Душанбе. Визит организовали Ассоциация «Росспецмаш» и Торгпредство России в Таджикистане.

В состав делегации вошли заместитель начальника управления сельскохозяйственного, пищевого и строительного-дорожного машиностроения Минпромторга России Илья Орлик, директор «Росспецмаша» Алла Елизарова, руководитель Департамента стратегических инициатив и взаимодействия с госструктурами «Росагролизинга» Иван Кабаев, представители предприятий.

От нашей компании участвовал директор департамента экспортных продаж Антон Малихин. Он рассказал, что за время пребывания в республике члены делегации встретились с государственными органами, регулирующими сельское хозяйство и его материально-техническое обеспечение, с частными компаниями – лидерами рынка сельхозпродуктов. Также были обсуждены возможные варианты взаимодействия государственных лизинговых компаний, внутренняя нормативная база, потенциальные направления сотрудничества и обмен опытом.



ЧЕЛОВЕК, СОЗДАЮЩИЙ КОМБАЙНЫ

Когда Михаил Берков впервые шел через территорию Ростсельмаш на собеседование, мимо него проехал комбайн, поразивший своими гигантскими размерами. Молодой инженер из Томска до этого момента видел сельскохозяйственную технику только на картинках, и реальные агромашины произвели на него неизгладимое впечатление. Девятнадцать лет спустя он уже не просто работает с этими «гигантами» – он руководит их созданием в качестве главного инженера проекта.

В 2007 году друг посоветовал отправить резюме на Ростсельмаш. И в этом же году Михаил уже начал работу в должности инженера-конструктора третьей категории в бюро по разработке кормоуборочных комбайнов. Восемь лет понадобилось, чтобы пройти путь до начальника бюро – срок, который говорит об умении нести ответственность, и о серьезности задач. Подразделение, где работал Михаил, отвечало за то, чтобы тысячи деталей и узлов, созданных разными подразделениями, соединились в единый работающий механизм. Здесь не может быть мелочей – любая недоработка способна остановить многотонную машину в поле.

Важным моментом карьеры стала разработка новой линейки кормоуборочных комбайнов. Берков начинал этот проект еще ведущим конструктором, проектируя отдельные узлы, а завершал уже начальником бюро, координируя работу целого коллектива. Машины кормозаготовки RSM F2650 и RSM F1300 пришли на смену устаревшим предшественникам и создали новую платформу, которая развивается до сих пор. После выпуска первой опытной партии пришлось лично запустить около десяти единиц в полях – обучать механизаторов, показывать возможности новой техники, решать возникающие вопросы прямо на месте. Результат оправдал усилия: механизатор из Новосибирска на комбайне RSM F1300 занял первое место



в области по измельчению культур.

С 2020 года Берков работает главным инженером проекта. Должность требует не только технических знаний, но и умения мгновенно принимать решения в критических ситуациях. Конвейер не может стоять – это целый организм, вокруг которого выстраивается вся работа.

А Михаил, в свою очередь, помогает найти компромисс между требованиями конструкторов по надежности и технологическими возможностями производства. Сегодня он ведет уже проект комбайна ACROS – машины, которая выпускается с 2006 года, но постоянно совершенствуется. Улучшения касаются и конструкции,

и технологии производства – нужно сделать сборку проще и удобнее, не теряя в качестве и надежности. Эта непрерывная работа над совершенствованием требует особого склада характера.

За годы работы накопились и профессиональные награды. В 2021 году Берков получил знак отличия «Лучший работник промышленного комплекса Дона» – признание, которое пришло после многих лет упорного труда. В 2023 году последовало благодарственное письмо от Министерства промышленности и энергетики Ростовской области за выдающиеся трудовые успехи, а в 2025-м – почетная грамота Минпромторга России.

Внимательность к деталям и ответственность – вот качества, без которых невозможно создавать машины такого высокого уровня сложности, считает Михаил. Если человек пообещал выполнить задачу, он должен это сделать, потому что срыв на одном участке тянет за собой цепочку проблем по всему производству.

История Михаила Беркова – это история о том, как случайности и осознанный выбор переплетаются в профессиональной судьбе, как упорство и ответственность помогают пройти путь от инженера третьей категории до руководителя проектов машин, кормящих страну. Это история человека, для которого огромные комбайны с картинки превратились в дело всей жизни. ■

ЯЗЫК МАШИН И ПОСТОЯНСТВО ВЫБОРА

Когда за плечами всего три года производственного стажа, а голова уже полна ясных суждений о профессии и о себе, это говорит о человеке многое. Виктор Королевский – один из тех сотрудников, кто устроился на производство не случайно, а двигался туда степенно, проверяя каждый шаг и закрепляя его сознательным выбором. Его история начинается в Сальске, небольшом городе Ростовской области, откуда он отправился в Ростов-на-Дону с целью получить специальность, связанную с машиностроением.

Во время учёбы он проходил здесь практику, изучал изнутри профессию, вникая в тонкие нюансы техпроцессов и детали работы.

На Ростсельмаш Виктор пришёл контролёром слесарных и станочных работ, анализируя качество, следя за тем, чтобы каждая деталь была сделана безупречно. Казалось бы, специалист нашёл своё место, соответствующее полученной в колледже специальности. Однако через некоторое время он понял, что душа его зовёт в другую сторону. Он захотел собирать, творить, делать своими руками. Так он решился на переход в цех по производству трансмиссий для тракторов 2000 серии.

Работа слесаря механосборочных работ – это не просто профессия, это погружение в процесс. Труд чётко организован, что способствует слаженности людей, создаёт надёжный каркас, внутри которого может развиваться мастерство. Сейчас его привлекают к освоению новой 1000 серии, и он готов к этому вызову не с опаской, а с интересом. Осваивать новое, получать все больше знаний и навыков – вот что его мотивирует.

В жизни вне производства он остаётся верен активности – футбол в школьные годы, лёгкая атлетика в студенческие, теперь тренажёрный зал. Физические нагрузки дают ему полное отключение от рабочих забот. В спорте нужны только тело и концентрация, и этот перевод внимания помогает отдохнуть перед насыщенными трудовыми буднями.

Пусть в детстве он не имел конкретной мечты о карьере, но хотел стать достойным человеком. Сейчас он признаёт, что эта детская надежда сбывается. Это спокойная уверенность человека, который точно доверяет процессу. Какой бы совет он дал себе в начале карьеры? Конечно, что нужно слушать свое сердце и следовать ему.

Виктор Королевский – это пример того, как молодой специалист может войти в профессию обдуманно, без спешки и театральности. Он пришёл на Ростсельмаш, четко понимая, что хочет трудиться в отрасли сельхозмашиностроения. А эта работа позволяет ему развиваться и заниматься тем, что его затягивает. ■

(Материалы подготовила Нестерова М.А.)



ОТ СЛЕСАРЯ ДО ЛИДЕРА УЛУЧШЕНИЙ

С. Михайленко, бригадир участка III-IV финала цеха сборки комбайнов № 1, стал одним из лидеров движения постоянных улучшений на предприятии. По итогам 2025 года он занял второе место, подав и реализовав десятки предложений (в том числе в соавторстве с коллегами), принеся предприятию экономический эффект на сотни тысяч рублей. И, как уточняет Сергей, в плане реализации находятся еще предложения на полмиллиона рублей.

Среди наиболее значимых для самого Сергея – предложения, связанные с заменой рукавов высокого давления (РВД) и их креплений на комбайнах Т500. Данные улучшения позволили оптимизировать процесс сборки и принесли заметную экономическую выгоду предприятию.

С. Михайленко отмечает, что система постоянных улучшений для него – это возможность внести личный вклад в развитие производства. «Просто мне интересно, когда можешь привести в собираемый агрегат что-то свое или изменения в процессы сборки. А если при этом достигается экономический эффект, то еще и премию получить», – говорит он.

Сергей работает на Ростсельмаш 12 лет и с самого начала своей карьеры активно подает различные предложения. Первое (замена втулок на измельчителе, подано в соавторстве с мастером) принесло предприятию экономический эффект около миллиона рублей и помогло ему – тогда слесарю

мсп – занять второе место по предприятию. Этот пример лучше всего доказывает, что для генерации полезных идей не обязательно быть руководителем – важно проявлять инициативу и интерес к своему делу.

Хотя С. Михайленко признает, у бригадира или мастера больше возможностей для внедрения улучшений, что делает роль руководителя особенно значимой в системе улучшений. Также он отмечает, что сама система в последние годы меняется, делаясь более понятной и эффективной. В частности, предложения оформляются не на бумажных бланках, а в электронном виде, что позволяет отслеживать их статус, понимать причины задержек и оперативно вносить коррективы.

Что касается своего участия в системе в 2026 году, то Сергей по-прежнему активен. «Уже имеются и поданные предложения, и даже отклоненные есть. Но буду их оспаривать», – говорит он. А на очереди – следующие идеи. ■



Профсоюзная жизнь

ВЕСЕННИЙ ДРАЙВ И ЭКСТРИМ!

Активные выходные завершили апрельскую программу выездных мероприятий профсоюза на ура: две группы по 50 человек отправились навстречу приключениям. Первая команда в субботу, 18 апреля, с утра пораньше рванула в кубанскую столицу, чтобы насладиться весенней красотой парка Галицкого. А те, кто на завтрак, обед и ужин выбирает адреналин, а не домашние борщи, отправились в двухдневное путешествие в Адыгею.

Экстремальный сплав по реке Белой – 12 километров от поселка Хамышки до моста у каньона Гранитный – подарил участникам мощные пороги, опасные виражи и море впечатлений. Вода в реке была холодной, но бассейн с подогревом на базе отдыха «Горная» в поселке Каменномопском быстро вернул силы для новых открытий. Во второй день путешественники посетили Гуамское ущелье, прокатились в экскурсионном вагончике, полюбовались полноводной рекой и водопадами. Обещанный синоптиками дождь так и не пошел – солнце сопровождало ростсельмашевцев до самого отъезда домой.

«Я впервые отправилась в подобную поездку. Сама не знаю, как решилась, ведь уже не девочка. Конечно, сначала было страшновато. Но подумала: раз записалась, надо пройти это испытание. Уже когда прослушала инструктаж по технике безопас-

ности, когда познакомилась с ребятами, с которыми плыла в одной лодке, немного успокоилась. Команда у нас подобралась хорошая – все друг друга поддерживали», – поделилась Бермет Байчеригова, оператор окрасочной линии участка № 40.02.

Мастер участка окраски № 15.04 Владимир Шендеров тоже впервые сплавлялся. К прохождению маршрута он относился не только как участник, но и как руководитель, заранее продумывая возможные ситуации. Но мероприятие прошло без эксцессов: учитывая, что в группе находились новички, маршрут был подобран невысокого уровня сложности. Владимир также обратил внимание на организационные моменты. «И организация поездки хорошая, и база отдыха приятная, особенно бассейн с подогревом, что ценно в прохладную погоду», – подчеркнул он. ■



КОЛОРИТНЫЙ ЮБИЛЕЙ

Во Дворце культуры Ростсельмаш продолжают мероприятия, посвященные его 65-летию. В здании царит особая атмосфера праздника, творчества и теплых воспоминаний. В апреле здесь прошла выставка студии изобразительного искусства «Колорит» – ровесницы Дворца.



Экспозиция – это мощный визуальный рассказ. На стенах – около сотни работ: от трогательных, неувядающих первых эскизов до ярких и самобытных полотен, в которых чувствуется зрелость и характер. Это история не одного поколения, а целого сообщества.

И здесь начинается самое интересное. «Колорит» – настоящий семейный стартап в искусстве, который продолжается на протяжении более полувека. С 1976 года студией руководит Валентина Красненко – выпускница знаменитого Ростовского художественного училища имени М. Б. Грекова. С 1995 года детскую группу ведет ее дочь, Ольга Ситарчук. В разные годы здесь преподавали супруг Михаил и сын Владимир. А у истоков стоял талантливый ростовский художник-пейзажист Петр Келлер, который заложил фундамент этой удивительной истории.

Дворец культуры Ростсельмаш стал для многих трамплином в большое искусство. Именно отсюда начался путь к признанию таких мастеров, как скульптор, заслуженный художник России Константин Чернявский; Алексей Шпаковский – преподаватель знаменитого Строгановского училища; и Валерий Клещев – доцент ЮФУ.

Сегодня работы воспитанников «Колорита» – и детей, и взрослых – живут своей жизнью далеко за пределами Ростова, неся частичку души родного творческого коллектива и Дворца культуры. Их можно найти в коллекции Владимиро-Суздальского музея, в Болгарском фонде «13 веков», в частных собраниях в России и за рубежом. ■

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» КЛАСТЕР «МАШИНОСТРОЕНИЕ»

ОБЪЯВЛЯЕТ О НАБОРЕ АБИТУРИЕНТОВ К ПОСТУПЛЕНИЮ 2026–2027 ГОДА ОБУЧЕНИЯ НА БАЗЕ 9 КЛАССОВ

«Профессионалитет» — это новаторская федеральная программа, воплощенная в колледжах-партнерах компании. Она открывает вашему ребенку путь к освоению востребованных профессий на современном оборудовании Ростсельмаш за 2–3 года, что значительно сокращает стандартный срок обучения. Программа, имеющая финансовую поддержку Минпросвета РФ, региона и компании, предлагает родителям твердую гарантию трудоустройства ребенка в ведущее предприятие региона.

Шифр программы	Направление подготовки/ Образовательная программа	Перечень колледжей, которые готовят по этому направлению
На базе девяти классов, среднее профессиональное образование		
09.03.02	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	РКТМ, РКМиА, ПУ №50, TMexK
15.02.19	Сварочное производство	РКМиА
15.01.38	Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков	РКТМ
15.01.35	Мастер слесарных работ	РКТМ
15.02.10	Мехатроника и робототехника (по отраслям)	РКТМ
15.02.18	Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства (по отраслям)	РКТМ
15.02.09	Аддитивные технологии	РКТМ
15.02.16	Технология машиностроения	РКТМ, РКРИПТ
38.02.03	Операционная деятельность в логистике	РКТМ
23.01.17	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	РКМиА, ПУ №50
23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств	РКМиА
23.02.05	Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного)	РКМиА
27.02.04	Автоматические системы управления	РКРИПТ
27.02.07	Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)	ТАВИАК, РАДК

Во время обучения ребят ждет:

- **практикоориентированный подход** в получении профессии,
- **раннее трудоустройство** по профессии до получения «корочки»,
- **оплачиваемые практики** уже с первого курса,
- **расширенная финансовая поддержка**, включающая возможность получения именной стипендии от компании, стипендий колледжа за успехи в учебе, а также региональных и федеральных стипендий за выдающиеся достижения.
- **обучение** по переработанным образовательным программам под запрос компании

РКТМ

<https://rktm.info/>

РКМиА

<https://www.rkmia.ru/>

РКРИПТ

<https://rgkript.ru/>

ТАВИАК

<https://taviak.ru/>

ПУ-50

<https://npopu-50.profedu.ru/>

TMexK

<https://tmexk.ru/>

Для включения абитуриента нужно подать заявку по следующей форме:

- ФИО абитуриента
- Номер школы
- Номер телефона для связи
- Выбранное направление подготовки/ Образовательная программа из предложенных в рассылке
- ФИО родителя абитуриента

В теме письма обязательно написать «Поступление в Профессионалитет»

Заявки принимаются до 01.06.2026.

Дополнительная информация, консультации, запись на прием:

Третьякова Татьяна Алексеевна
тел. (863) 221-19-40 (доб. 212)
e-mail: Tretyakova_TA@rktm.info

Ермолаева Ирина Сергеевна
тел. (863) 221-19-40 (216)
e-mail: Ermolaeva_IS@rktm.info

Лупарь Наталья Сергеевна
тел. 250-36-78
e-mail: 037328@oaorsm.ru

Новости регионов

Новая техника для новых земель

Рязанская область наращивает парк комбайнов Ростсельмаш. В апреле на производственную базу сельхозпредприятия «Новая жизнь» Пителинского муниципального округа доставили партию из восьми агромашин. Директор Дмитрий Коваленко прокомментировал: «Эти комбайны нам крайне необходимы для уборки урожая зерновых и масличных культур, площади которых мы увеличиваем из года в год за счет ввода в оборот залежных земель. Зерноуборочные комбайны Ростсельмаш – это современная и высокотехнологичная техника. Они обеспечивают эффективный сбор урожая при оптимальных затратах. Например, более низкий расход топлива. Кроме того, машины оснащены передовыми системами, позволяющими контролировать технику в реальном времени и вносить коррективы в процесс уборки. Также могу отметить улучшенную эргономику и комфорт, созданный для механизатора. Кабины оборудованы современными системами управления, климат-контролем, удобными креслами. Все это делает работу человека более удобной и менее утомительной».

Уже в скором времени, после соответствующей подготовки, новая техника будет задействована на уборке зерновых и масличных культур. Кадрами механизаторов хозяйство обеспечено. Есть среди них и опытные комбайнеры, за плечами которых не одна уборочная страда.

Окно для отзывов

Росагролизинг запустил сервис «Парк техники» на своем сайте в личном кабинете клиента. Он позволяет лизингополучателям оставлять мнение о каждой единице техники, приобретенной в лизинг. При этом система допускает публикации только на ту технику, которая действительно находится в лизинге у пользователя. Такой подход делает обратную связь достоверной.

На данный момент через сервис «Парк техники» уже размещено свыше 100 мнений. Юбилейным стал отзыв на зерноуборочный комбайн Ростсельмаш ACROS 595 Plus. Его оставил глава крестьянского (фермерского) хозяйства из Ульяновской области. Среди преимуществ агромашины ее владелец отметил надежность, соотношение цены и качества, доступность запасных частей.

Технологии для будущих фермеров

В Мордовии стартовала седьмая «Школа фермера»: новый поток объединил 30 начинающих аграриев. Торжественная церемония открытия прошла на площадке «Мордовагролизинг» – дилерского центра Ростсельмаш, где наглядно виден технологический прогресс в агросекторе региона.

Участники были впечатлены масштабом представленной сельхозтехники, а практическое погружение в профессиональную среду позволило будущим фермерам оценить инструменты, обеспечивающие бесперебойную работу и эффективность агрохозяйств. Многие из них уже в день открытия поставили себе амбициозную цель: по окончании обучения вернуться сюда за современной техникой для своих предприятий. «Масштабы площадки поражают – когда стоишь рядом с этими машинами, понимаешь: сельское хозяйство сегодня – это развитые технологии. Для себя уже решила: как только запущу проект, вернусь сюда за техникой Ростсельмаш», – поделилась впечатлениями слушательница курса.

В мероприятии принял участие министр сельского хозяйства и продовольствия республики Виталий Платонов. Он отметил значимость развития фермерства и выразил благодарность организаторам за создание высокотехнологичной площадки.



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaorsm.ru

Газета Ростсельмаш

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Ростовской области.
Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.
Серия ПИ № ТУ61-01465.
Учредитель и издатель:
ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:
344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»
344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 329 от 8.05.2026 г.
Подписано в печать 8.05.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: **250 32 70** (нарушения в работе)



ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ