

РОСТСЕЛЬМАШ

Модернизация

ИНВЕСТИЦИИ В ТОЧНОСТЬ

На Ростсельмаш продолжается последовательная модернизация механообрабатывающего производства. В рамках этой программы предприятие расширяет парк современного высокотехнологичного оборудования. Три года назад были закуплены и введены в эксплуатацию первые четыре электроэрозионных станка, а в апреле этого года их количество увеличилось вдвое.



За счет высокой загрузки мощностей инвестиции в их закупку окупаются в течение пяти лет. С точки зрения экономики обслуживания электроэрозионное оборудование также выглядит привлекательно. Оно не требует много расходных материалов: в основном используется СОЖ в виде масляного концентрата и проволока, которая дешевле режущего инструмента.

Александр Поплавный рассказал, что выбор как технологии, так и производителя промышленного оборудования был сделан на основе уже имеющегося опыта. На Ростсельмаш в течение трех лет успешно эксплуатируются аналогичные установки того же партнера, только меньшей мощности и более низкой ценовой категории. Это позволило сформировать собственные технические требования, опираясь на накопленные компетенции, и приобрести новую партию уже без покупки технологии изготовления деталей у стороннего поставщика.

Новое оборудование предназначено для изготовления номенклатуры, возвращаемой со стороны – деталей типов «ступица» и «втулка». Ранее эти дорогостоящие и технологически сложные компоненты производились сторонним поставщиком, однако теперь их выпуск полностью перенесен на собственные мощности. Это позволяет повысить контроль качества, снизить зависимость от внешних контрагентов и уменьшить себестоимость продукции.

Мощности из новой партии уже установлены, введены в строй и с первого апреля задействованы в серийном производстве. Как рассказал ведущий инженер-технолог Александр Поплавный, технология электроэрозионной резки металла подобрана для ступиц специально. Она позволяет выполнять шпоночные пазы под конусом, что невозможно реализовать на протяжных агрегатах. Высокоуниверсальное оборудование обеспечивает необходимую точность самым доступным и оптимальным способом. «Подобные операции можно выполнять на долбежных или прошивных станках, но не с такой точностью. Электроэрозионный станок способен выполнять шлицы внутренние, наружные и вообще вырезать в металле любую конфигурацию. Кроме того, при необходимости его можно загрузить и другими деталями», – уточняет специалист.

Кстати, первые четыре агрегата в 2023 году также были установлены под программу возврата номенклатуры деталей со стороны и ориентированы на перевод технологии с протяжной на электроэрозионную для повышения качества изготовления ступиц. Новое оборудование уже сейчас демонстрирует высокую загрузку – порядка 1,8 смены, что говорит о востребованности технологии и эффективности инвестиций.

В целом проволочно-вырезные электроэрозионные станки сегодня считаются одной из ключевых технологий в сфере высокоточной металлообработки. Они позволяют изготавливать детали с микронной точностью и безупречным качеством поверхности, что особенно актуально при работе с особо твердыми и труднообрабатываемыми материалами, недоступными для традиционных методов.

Современные модели обеспечивают минимальную шероховатость, что зачастую исключает необходимость финишной шлифовки, а возможность обработки любых токопроводящих материалов – от закаленных сталей и титана до твердых сплавов и карбида вольфрама – делает эту технологию универсальной при решении самых ответственных задач. Благодаря использованию автоматизированного проектирования и производства можно создавать изделия различной геометрии с тонкими стенками, острыми углами и сложными контурами. Современные электроэрозионные станки оснащаются числовым программным управлением, системами автоматической заправки проволоки и поддерживают многопроходную обработку, что позволяет достигать идеальных размеров и высокой повторяемости даже на самых сложных деталях. Несмотря на то, что производительность электроэрозии уступает механической резке, отсутствие значительных механических нагрузок обеспечивает обработку без деформации, экономию на инструменте и минимальные отходы материала, что делает эту технологию экономически выгодной для изготовления высокоточных изделий. ■



Электроэрозионист 5 разряда Сергей Сюзев пришел на Ростсельмаш после армии, в 2025 г. Он планировал устроиться на вакансию оператора, но молодому человеку предложили новую для него профессию. Обучался ей прямо на рабочем месте. «Самым трудным было привыкнуть к режущему элементу, т.к. проволока очень ломкая, часто бывают обрывы. Требовалось наловчиться», – вспоминает Сергей. Сегодня такой проблемы у него уже нет. Именно поэтому и новые станки доверили ему. Главное преимущество поступившего оборудования, по словам рабочего, – это скорость и точность.



ПЕРВОМАЙСКИЙ ПАРАД

Главным событием Первомая в Орле стал парад тракторов Ростсельмаш 2400. Пять мощных машин выстроились на главной площади города, а затем торжественно проехали по центральным улицам. Тысячи горожан и гостей праздника пришли посмотреть на это зрелище. Каждый трактор оснащен 12-литровым двигателем мощностью 430 лошадиных сил и усиленными мостами для работы с тяжелыми агрегатами.

«Ростсельмаш 2400 – обновленная модель с усиленной гидравликой, экономичным двигателем и спаренными колесами. Для парада мы поставили по четыре колеса, чтобы техника легко проехала по городу. В полной комплектации колес восемь», – рассказал представитель компании.

Парад привлёк внимание не только жителей, но и властей. Губернатор Орловской области Андрей Клычков отметил: «Отрадно, что к нам приезжают и показывают технику такие крупные производители, как Ростсельмаш. Это подтверждает авторитет Орловщины как аграрного региона. За последние годы мы в три раза увеличили объем производства сельхозпродукции. Поэтому мы рады, что они с нами»

После парада тракторы участвовали в выставке «Сделано в России. Выбираем Орловское!». Для детей компания организовала интерактивную площадку с аниматорами, шоу мыльных пузырей и конкурс по посадке картофеля, где юные орловцы попробовали себя в роли аграриев. ■

КОГДА РАБОТА – СМЫСЛ ЖИЗНИ

В цехе сборки комбайнов №1 трудится человек, чья судьба неразрывно связана с Ростсельмаш уже 45 лет. Это Н.А. Кравцов, слесарь мср участка III-IV финала. Кажется, его руки знают каждую деталь, а взгляд – каждую гайку на комбайне.

Интересно, что Николай Алексеевич из династии железнодорожников. Он сам начинал трудиться монтером пути. С железной дорогой связаны биографии супруги и сына, а дочь выбрала торговлю, но он не жалеет об этом: «Конечно, приятно, когда рядом работают родные люди. Но дети сами выбирают свой путь, и это правильно».

На Ростсельмаш Н.А. Кравцов пришел в 1981 году – после службы в армии и переезда из Оренбургской области в Ростов-на-Дону. Как признается наш герой, после предыдущей работы ему было непросто привыкать к ритму и масштабу большого производства. Помогали старшие товарищи и руководители, чьи фамилии он и сегодня помнит.

А вообще, память – избирательная штука. Ей совсем не хочется «выдавать на-гора» эпизоды из сложного периода страны 1990-х годов, когда многим семьям приходилось буквально выживать. Семья Кравцовых – не исключение. «Не будем об этом», – просит Николай Алексеевич. Он намного с большим воодушевлением рассказывает о перестроечных (в прямом и переносном смысле этого слова) годах, когда после смены вместе с коллегами шел на возведение жилого дома, благодаря чему и получил трехкомнатную квартиру. Тот период тоже был нелегким, но наполненным оптимизмом. Ожиданием больших перемен к лучшему для Н.А. Кравцова стало начало 2000-х, связанное с приходом управленческой команды ПС «Новое Сдружество». И это ожидание оправдывалось не только растущими цифрами в зарплатных листах. «Главное – конвейер ожил», – говорит он.

За десятилетия работы в сборочном производстве Николай Алексеевич освоил немало операций. «Собирал кабины, устанавливал двигатели, собирал и подшивал элеватор...» – перечисляет рабочий. Своим опытом и навыками он щедро делился с новичками, приходившими в цех. В последние годы зона его ответственности – выставление кинематики ИРС (измельчитель-разбрасыватель соломы). Это тонкая работа, требующая предельной точности. Например, большой ремень имеет 6 миллиметров допуска, меньший – до 4 миллиметров. «Чуть угол другой – и все, – говорит Н.А. Кравцов. – Здесь не обойтись без лазерного прибора. Мы ушли от того времени, чтобы на глаз делать».



Бригадир Сергей Михайленко говорит о кадровом рабочем с уважением: «Со своими обязанностями справляется безупречно. Рабочее место содержит в чистоте».

Николай Алексеевич гордится тем, что является примером для молодежи. Несмотря на возраст, он продолжает активно трудиться. «Работа для меня – смысл жизни», – признается он. Для него важно быть на своем месте, среди родного коллектива, делать любимое дело. Именно за такое отношение, за выполнение своих обязанностей с любовью, что равно максимальной ответственности, в 2025 году Николай Алексеевич Кравцов был отмечен медалью имени А.А. Ежовского – одной из высших наград Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. ■

НА РОСТСЕЛЬМАШ ПО ЛЮБВИ

Полина Галкина переехала в Ростов-на-Дону по любви, даже не подозревая, что это решение станет поворотным моментом в её судьбе. Перебравшись в южный город из Санкт-Петербурга, она искала свое призвание. Ответ пришел неожиданно: ее молодой человек, уже работавший на Ростсельмаш, предложил попробовать свои силы на производстве.



До переезда Полина строила карьеру в совершенно другой индустрии, далекой от машиностроения. Разговоры со знакомыми о работе, стабильности и масштабах компании зародили в ней интерес к Ростсельмаш, и она решила попытать удачу, откликнувшись на вакансию. В феврале 2023 года ее пригласили в отдел технического контроля (ОТК) на Ростовский прессово-раскройный завод. Окунувшись в производственную среду, девушка поначалу чувствовала себя как в лабиринте: огромные цеха и оборудование, множество информации, сотрудников и должностей. Но природное любопытство и аналитический склад ума быстро помогли ей освоиться.

Профессиональный рост Полины напоминает стремительный взлет. После стажировки в ОТК девушка освоила использование универсальных средств измерения, вспомнила чтение чертежей и изучила внутреннюю нормативную документацию. Руководители отметили её скорость работы, хорошую память, отсутствие страха перед новыми задачами и предложили позицию ведущего инженера по качеству.

Проработав два успешных года, Полина перешла на должность ведущего инженера-метролога. Она не боялась новых начинаний и отвечала согласием, доказывая, что талантливый и настойчивый человек способен освоить любые дисциплины.

Сегодня её работа сосредоточена на организации контроля метрологами, отслеживании сроков поверки средств измерений, метрологической экспертизе и взаимодействии с поставщиками услуг. Она осознает колоссальную ответственность: работа метролога требует ювелирной точности, ведь даже мелкая ошибка может привести к серьезным убыткам или проблемам при сборке техники.

После рабочего дня девушка стремится к тишине и спокойствию, которые находит в прогулках по городу или в общении с друзьями. Неотъемлемой частью ее жизни стали домашние питомцы – две морские свинки,

которые требуют много внимания и заботы, ставшие для нее лучшим способом переключиться с производственных задач на простые личные радости.

Полина Галкина своим примером показывает, что не стоит бояться поворотов судьбы и неожиданных предложений. Попад на Ростсельмаш по любви, она нашла свое призвание, стала важной частью огромного механизма и построила карьеру. Сегодня она управляет сложнейшими процессами в метрологии и знает, что у человека, который открыт к миру и готов учиться каждый день, случайности несомненно превратятся в успех. ■

Люди дела

ЛИДЕРЫ УЛУЧШЕНИЙ
НА ПУТИ К ЦЕЛИ

В современных условиях успех предприятия во многом зависит от способности не только поддерживать, но и совершенствовать производственные процессы. Система постоянных улучшений – это не просто набор инструментов, а культура, в которой каждый сотрудник может предложить и реализовать идею, приносящую пользу, в т.ч. реальный экономический эффект.



Имена передовиков

Знакомьтесь: лидеры изменений – бригадиры Радмир Шайхутдинов и Сарварджон Мирзоназаров. По итогам 2025 года они стали лучшими авторами системы постоянных улучшений. Радмир (в т.ч. в соавторстве) подал 95 предложений, 83 реализовал, что принесло предприятию 822 804,47 рублей экономии. У Сарварджона по тем же показателям следующие достижения: 42; 35; 491 786 рублей.

Оба бригадира работают в одном сварочном цехе № 40, но на разных участках – сварки панелей и завески/окраски деталей и узлов. Их успехи – результат не только личной инициативы, но и тесного взаимодействия, совместного поиска решений и поддержки коллег.

Как рождаются улучшения

Радмир рассказал, что переход с участка сварки на малярку в 2025 году позволил ему взглянуть на процессы свежим взглядом. Он заметил, где теряются время и ресурсы, особенно на стыке производств. Например, вместе с грузчиком Сергеем Есиным они оптимизировали перемещение деталей, что дало годовой эффект 100 – 150 тысяч рублей.

Особое место в команде занимает Галина Матяшова – опытная сотрудница, чьи идеи часто становятся основой для улучшений. Одно из совместных предложений – изготовление специальной подвески для траверсы – позволило увеличить пропускную способность окрасочной линии: вместо 11 деталей теперь за один раз обрабатывается 96. Это сократило потребность в приспособлениях и ускорило работу.

Практические результаты

Сарварджон и его команда сфокусировались на оптимизации схем завески и хранения деталей. Например, одно из предложений позволило увеличить количество деталей на траверсе с 5 до 15. Другие интересные идеи были направлены на сокращение лишних перемещений: теперь детали снимаются, дорабатываются и хранятся в одной локации, что экономит 15–20 минут на каждой операции. Как рассказал бригадир, внедрение новшеств шло поэтапно: сначала одну траверсу испытали, затем изготовили еще четыре, а после адаптировали решение для других участков.

Почему это важно для предприятия

В департаменте развития производственной системы подчеркивают важность инициатив, подобных реализуемым в цехе № 40. В первую очередь это оптимизация ресурсов, ведь каждое реализованное предложение означает реальные деньги, сэкономленные для компании. Во-вторых, инициативы влияют на повышение производительности: оптимизация процессов позволяет делать больше меньшими силами. В-третьих, такие предложения являются хорошей мотивацией: сотрудники видят, что их идеи ценят и внедряют, а это укрепляет командный дух. Ну и, конечно, активный процесс постоянных улучшений на участках подчеркивает роль лидеров, которыми становятся те, кто не боится брать на себя ответственность и вовлекать коллег.

«Система постоянных улучшений – это живой механизм. Он работает только тогда, когда в него верят и когда его поддерживают все – от бригадира до рядового сотрудника. Именно так мы можем достичь бизнес-цели, поставленной перед нами, – реализовать 3094 предложения и достичь условно-годового экономического эффекта в 352,4 млн. рублей. Победа Радмира и Сарварджона – тому пример», – считает Владимир Шаклеин, начальник департамента развития производственной системы. ■

Новости



Открытие возможностей профсоюза

Тридцать пять молодых сотрудников стали участниками обучающего мероприятия, посвященного работе профсоюзной организации Ростсельмаш. Встреча собрала тех, кто хотел разобраться, как устроена профсоюзная деятельность изнутри и какую роль она играет в повседневной жизни коллектива.

Участникам подробно рассказали о направлениях работы профсоюза, его задачах и инструментах, используемых для коммуникаций с коллективом. Отдельное внимание уделили возможностям, которые открывает членство: поездки, корпоративные мероприятия, программы для детей, профсоюзное обучение и многое другое. Именно эта сторона вызывает у молодежи живой отклик – ведь за сухими формулировками устава стоят вполне конкретные и ощутимые преимущества.

Завершилось обучение квизом «Маёвка», который позволил тут же проверить, насколько хорошо усвоен материал. Формат оказался удачным. Соревновательный азарт помог закрепить полученные знания легко и непринуждённо, а заодно сплотил участников, многие из которых познакомились друг с другом именно в этот день.

Такие встречи – верный способ сделать профсоюзную работу понятной и близкой для нового поколения сотрудников Ростсельмаш.

По местам, где живет память

9 Мая – день, когда сердце замирает. Когда хочется склонить голову и сказать тихое спасибо тем, кого уже не обнять. Именно с таким чувством члены Совета ветеранов Ростсельмаш прошли по местам, где живёт память.

Маршрут пролегал через исторические места и памятники героям Великой Отечественной войны. 36 участников Совета побывали у Вечного огня на мемориале героев-ростсельмашевцев – там, где навечно высечены имена тех, кто сражался за победу. Цветы легли и к бюсту Алексея Береста – офицера, чьё имя навсегда связано с водружением Знамени Победы над Рейхстагом.

Татьяна Андреевкова, менеджер экспокомплекса, провела для гостей военную экскурсию и сопровождала их на протяжении всего пути. Она рассказала о судьбах и подвигах людей, которые когда-то трудились на производстве, а потом ушли защищать Родину.

Позже встреча продолжилась во Дворце культуры Ростсельмаш. Здесь уже звучали не только слова памяти, но и музыка, аплодисменты, тёплые поздравления. Устроили праздничный концерт и вручили подарки – каждый из 742 человек, состоящих на учете Совета ветеранов, получил радиоприёмник, стилизованный под ретро.

На сцене с поздравительным словом выступили Денис Радионов, директор по персоналу, и Александр Поликарпов, председатель профсоюзного комитета.

Такие дни – возможность остановиться и прикоснуться к живой истории, вспомнить тех, кто отдал всё ради будущего своего отечества.

(Новости подготовила Нестерова М.А.)



Новости регионов

ИНСТИТУТ ПЕРСПЕКТИВНОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ «РОСТСЕЛЬМАШ»

ОБЪЯВЛЯЕТ О НАБОРЕ АБИТУРИЕНТОВ 2026–2027 УЧЕБНОГО ГОДА

Шифр программы	Наименование направления подготовки	Наименование образовательной программы	Специальность	КЦП 2026
Набор на первый курс шестилетнего инженерного образования (Бакалавриат/Специалитет+Магистратура)				
09.03.02	Информационные системы и технологии	Программирование встраиваемых сенсорных модулей для интеллектуальных систем управления	Инженер-программист	20
15.03.01	Машиностроение	Конструирование универсальных модульных решений наземного транспорта на основе гидропневмоавтоматики и гидроприводов	Инженер-гидравлик	20
		Технологии производства машин для АПК	Инженер-технолог	46
23.03.02	Наземные транспортно-технологические средства	Интеллектуальная техника для АПК	Инженер-конструктор	27
23.05.01		Цифровой инжиниринг в машиностроении	Инженер-конструктор	20
Всего бюджетных мест				133
Набор на первый курс магистратуры (два года обучения на базе диплома бакалавра)				
09.04.02	Информационные системы и технологии	Интеллектуальные системы управления и принятия решений с применением технологии технического зрения	Инженер-программист	20
15.04.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	Проектирование гидравлических приводов сельскохозяйственных машин	Инженер-гидравлик	20
		Автоматизированные технологии производства машин для АПК	Инженер-технолог	20
15.04.03	Прикладная механика	Динамика и прочность элементов сельскохозяйственных машин	Инженер-расчетчик	20
23.04.02	Наземные транспортно-технологические комплексы	Разработка и исследование конструкции сельскохозяйственной техники	Инженер-конструктор	20
Всего бюджетных мест				75

Приоритетным правом к поступлению по результатам конкурса пользуются дети сотрудников ГК Ростсельмаш. Конкурс ИПМ будет очень высоким, поэтому просим подать заявку до 01.06.2026.

Во время обучения будущих молодых инженеров ждет:

- **элитный** образовательный трек, подразумевающий шестилетнее инженерное образование по формуле **бакалавр+магистр**;
- **практико-ориентированный** подход в обучении;
- **гибкость** образовательного процесса;
- обучение в составе **инженерных команд**;
- **наставничество** от ведущих инженеров реального сектора экономики во время обучения;
- стипендия **до 40 000 рублей** в месяц;
- **100% гарантия** трудоустройства;
- приоритетный **выбор общежития** для иногородних студентов в кампусе ДГТУ.

Для включения абитуриента в конкурсный отбор необходимо:

1. Направить заявку на адрес электронной почты 037328@oaorsm.ru по форме:

ФИО абитуриента	Ожидаемая сумма баллов по ЕГЭ	Выбранная программа подготовки	ФИО сотрудника ГК Ростсельмаш	Номер телефона для связи
НАПРИМЕР! Иванов Иван Иванович	180 (Математика профиль – 60, Физика – 60, Русский язык – 60)	23.03.02	Иванов Иван Петрович	8 (951) 888-88-88

2. В теме письма обязательно указать: «ИПМ РСМ – 2026»

Также сообщаем, что студенты первого курса, которые обучаются не в структуре ИПМ Ростсельмаш, но желающие попасть к нам, могут осуществить перевод на приоритетных условиях на второй курс по вышеуказанным программам бакалавриата, подав заявку на адрес электронной почты 037328@oaorsm.ru по форме:

ФИО абитуриента	Средний балл по итогам 1 курса	Выбранная программа подготовки	ФИО сотрудника ГК Ростсельмаш	Номер телефона для связи
НАПРИМЕР! Петров Петр Петрович	4,5	23.03.02	Петров Петр Сергеевич	8 (951) 888-88-88

По вопросам обращаться по телефонам:

250-36-78, 8 951 822-51-06 | Лупарь Наталья Сергеевна

Посевная – полным ходом

Аграрии страны ведут посевную. В зависимости от регионов весенние работы находятся на разных этапах. Справляться с сезонными задачами помогают агромашины Ростсельмаш.

Башкирское фермерское хозяйство Даниила Лошака завершает яровой сев. Данное хозяйство, зарегистрированное в 2013 году, известно своими успехами в производстве сельхозкультур. Несмотря на специфические почвы и особый климат, местные аграрии ежегодно собирают высокие урожаи, производя в среднем до 7 тысяч тонн растениеводческой продукции. Коллектив здесь собрался опытный, технический парк, представленный достаточным спектром сельхозмашин и оборудования, ежегодно пополняется высокотехнологичными новинками. Сегодня здесь с хорошей нагрузкой трудится приобретенный трактор Ростсельмаш 2400. Александр Пилипенко, которому его доверили, проводит сплошную химпрополку и готовится к севу рапса.



Второго мая глава Бурятии Алексей Цыденов дал старт весенним работам. На поля выведены тракторы Ростсельмаш и сельхозорудия. Мероприятие прошло на землях «Куналей Агро» в Тарбагатайском районе. Для хозяйства нынешняя посевная – 25-я по счету. В 2001 году оно начинало с восьми гектаров, сегодня обрабатывает 5000 га земли. Всего в республике под посевы отведено 118 тысяч гектаров. Работу на них доверяют технике нашей компании.



В эти дни на полях татарстанского крестьянско-фермерского хозяйства «Хамитов Ф.Г.» задействованы новые тракторы, другие агрегаты, полученные накануне весеннего сезона. На одном из участков опытный Владимир Пастухов легко управляет с огромным трактором Ростсельмаш и посевным комплексом. До этого он почти 15 лет трудился на технике другого производителя.

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫЕсть интересные новости? Присылайте на pressa@oaorsm.ru

Газета Ростсельмаш
СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Ростовской области.
Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.
Серия ПИ № ТУ61-01465.
Учредитель и издатель:
ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:
344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
е-mail: 563935@oaorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»
344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 418 от 15.05.2026 г.
Подписано в печать 15.05.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: 250 32 70 (нарушения в работе)