

РОСТСЕЛЬМАШ

КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Акционеры и руководство предприятия информируют коллектив о произошедших важных кадровых изменениях. Компанию покинули первый заместитель генерального директора А.Н. Швейцов, заместитель генерального директора по финансам и экономике Е.М. Лысенко и главный инженер, директор филиала «Тракторный завод» А.Л. Никифоров. Было подчеркнуто, что это руководители, стоявшие у истоков возрождения нового Ростсельмаш, внесшие неоценимый вклад в будущее предприятия.

Алексей Николаевич Швейцов пришел в компанию в должности главного инженера Ростовского завода специнструмента и технологической оснастки (СИИТО) в мае 2001 года, 10 лет работал директором по производству комбайнового завода, последние годы в должности первого заместителя генерального директора возглавлял центр продаж, маркетинга и сервиса. Под его началом шло освоение выпуска новой линейки агромашин, компания заходила на новые рынки, расширяя географию продаж.

Елена Михайловна Лысенко работала на Ростсельмаш с августа 2000 года. До конца 2003-го она возглавляла управление, а на протяжении всех остальных лет была бессменным руководителем стратегически важного для компании блока экономических и финансовых подразделений, отвечающих за бюджетирование, финансовое планирование, анализ эффективности инвестиций и управление рисками. Благодаря слаженной работе этого блока компания оперативно реагирует на изменения рынка,



В.В. Свиридов

оптимизирует расходы и повышает рентабельность бизнеса.

Александр Леонидович Никифоров пришел на Ростсельмаш в 2002 году в должности заместителя директора по производству – начальника ПУ, полтора года возглавлял производство, а в декабре 2003 года был назначен главным инженером. В 2024



И.И. Журавлева

году ему было также поручено руководство тракторным заводом. Под его началом шли все процессы компании, связанные с модернизацией промышленных площадок, внедрением прогрессивных технологий, подготовкой производства под выпуск новых моделей техники. В период экономических санкций огромный вклад он внес



А.В. Батуев.

в строительство и запуск в работу новых предприятий – завода тракторов и трансмиссий.

Коммерческим директором Ростсельмаш назначен В.В. Свиридов; заместителем генерального директора по финансам и экономике – И.И. Журавлева; директором филиала «Тракторный завод» – А.В. Батуев. ■

НОВЫЕ МОЩНОСТИ В КАЗАХСТАНЕ

Компания Ростсельмаш продолжает укреплять свои производственные мощности в Республике Казахстан. На заводе Kazrost Engineering в городе Кокшетау запущено производство зерноуборочного комбайна Т500.

Решение о локализации производства Т500 в Казахстане было принято согласно текущим запросам рынка. Ростсельмаш, анализируя потребности казахстанских аграриев, отметил высокий потенциал данной модели для регионов с интенсивным земледелием и высокой урожайностью. Комбайн Т500, известный усиленной системой обмолота и высокой пропускной способностью, идеально отвечает задачам эффективной уборки больших объемов зерна и масличных культур с минимальными потерями.

Производство налажено на действующем заводе Kazrost Engineering, где с 2013 года успешно выпускаются комбайны VECTOR 410 и ACROS 550. Для запуска новой модели специалисты предприятия прошли обучение, включая практику на производственной площадке компании в Ростове-на-Дону.

По модели Т500 уже выполнены требования по локализации, предусмотренные соглашением о промышленной сборке. Все необходимые компоненты и процессы, которые должны быть реализованы на территории Казахстана, уже внедрены на заводе. На площадке в Казахстане изготавливаются верхнее строение бункера, наклонная камера, измельчитель соломы, половоразбрасыватель, поручни и лестницы, мост ведущих колёс и элеваторы.

«На 2026 год запланировано производство на площадке ЧК Kazrost Engineering комбайнов Т500 до 100 единиц. Объемы производства будут напрямую зависеть от рыночного спроса. При его увеличении предприятие готово оперативно рассмотреть расширение своих производственных мощностей», – рассказал Андрей Антропов, исполнительный директор ЧК Kazrost Engineering.

Казахстанские сельхозпроизводители, которые уже используют Т500, высоко оценили его работу.

Ислям Маржакупов, ТОО «Болашак Табыс», Северо-Казахстанская область: «В нашем районе стабильно высокая урожайность, поэтому нам была необходима техника, способная справляться с большими объемами без потерь. Т500 идеально подошёл. Его производительность оказалась в 1,5 раза выше, чем

у нашего предыдущего комбайна. Он уверенно работал на чечевице, льне, ячмене и пшенице. Особенно порадовала экономичность – по расходу топлива ставлю твердую «десять из десяти». Без колебаний рекомендую этот комбайн другим аграриям».

Сергей Головкин, ТОО «Головкин и К», Северо-Казахстанская область: «Мы выбрали Т500, когда искали надёжный комбайн для уборки масличных культур. Он оказался самым сбалансированным по соотношению «цена – качество». Стабильная производительность, хорошая проходимость и почти полное отсутствие потерь. Зерно идёт чистым. Расход топлива разумный, большой бак экономит время».

Стоит отметить, что сервисная поддержка компанией развёрнута заранее: номенклатура запчастей по Т500 включает более 400 позиций и рассчитана на удовлетворение полной потребности аграриев. Сервисные центры готовы выполнять все регламентное техническое обслуживание согласно требованиям производителя.

Расширение линейки производимых в Казахстане комбайнов Ростсельмаш демонстрирует долгосрочную стратегию компании по развитию локального производства и поддержке сельхозмашиностроения Республики. Партнерство с Kazrost Engineering и Казахстанской Агро Инновационной Корпорацией вот уже более 10 лет позволяет не только насыщать рынок качественной техникой, но и создавать глубокие кооперационные связи, способствующие технологическому развитию отрасли в регионе. ■



РАБОТА ТАМ, «ГДЕ ЗАВОД НАЧИНАЕТСЯ»

Игорь Вещиков, заместитель начальника механосборочного цеха (МСЦ) № 30, пришел на Ростсельмаш в возрасте 22 лет после окончания университета по специальности «Инженер-программист». Тогда найти работу по профилю оказалось непросто. Взгляд зацепился за объявление о поиске старшего диспетчера цеха сборки комбайнов № 1 (ЦСК-1).



«Подумал: определенно связано с компьютером, – вспоминает Игорь. – Что такое диспетчирование, понятия не имел. До этого ни на Ростсельмаш, ни на других предприятиях не бывал. Мне сказали: «Да, есть работа, приходите». И я пришел».

Первые впечатления оказались неожиданными. Вместо компьютеров – огромные бумажные полотна длиной до трех метров, склеенные из листов А4, на которых вручную отображалось все движение деталей. «Впечатлило, что компьютеров у диспетчеров не было – они появились только года через четыре, – говорит Вещиков. – Но работа зацепила своей «движухой», когда находишься в центре процессов».

Учиться приходилось всему: номенклатуре, визуальному распознаванию деталей, запоминанию идентификационных номеров. Никакой особой методики у Игоря нет, просто опыт и внимание. «Вот, смотрите: 181 – это комбайн TORUM, 21 – это шасси, 45 – бункер и так далее. Разница в длине одной и той же детали также отображается в номере», – объясняет он.

А еще вчерашнему выпускнику пришлось учиться выстраивать коммуникации с коллективом. В подчинении оказались три опытных диспетчера, причем, намного старше его. «Приходилось менять и свою психологию, и их, – признается Вещиков. – Поначалу они пытались манипулировать мной, чтобы облегчить свою работу. Чтобы пресечь такие ситуации на корню, я был строгим руководителем, может, даже жестким. После того, как начал глубже понимать специфику производства, становился более мягким. С профессиональным ростом эта жесткость сглаживается».

Три года в ЦСК-1 пролетели быстро. Кстати, здесь он познакомился со своей супругой Ольгой – тогда распределителем работ, а сейчас ведущим инженером организации производства. Сегодня в семье подрастают двое сыновей – 16 и 9 лет. Оба не раз бывали в компании, ездили в детский лагерь «Нива», а старший, Дмитрий, даже устраивался на подработку во время школьных каникул.

Затем был уход с Ростсельмаш, а спустя полгода – неожиданный звонок от начальника департамента планирования и приглашение на должность уже главного диспетчера всего предприятия. «Для меня это означало оценку моего предыдущего опыта и доверия ко мне как к специалисту, честно исполняющему свои обязанности», – делится Игорь.

Говоря о предыдущих годах, Вещиков с гордостью вспоминает ситуации, в которых его небольшой коллектив проявлял настоящий профессионализм. «Самое приятное в работе – когда понимаешь, что действия твоего подразделения позволили предупредить негативное развитие и не остановить конвейер, – подводит итог Игорь Вещиков. – Ведь правильное диспетчирование – это не решение уже сформированного проблемного вопроса, а его предупреждение. Для этого надо хорошо знать все процессы на производстве».

Менее года назад судьба Вещикова получила новый вектор развития. В минувшем августе Игорь сам инициировал свой перевод в производство на позицию заместителя начальника МСЦ-30. Три месяца он отработал «неофициально», проходя своего рода испытательный срок не столько перед руководством, сколько перед самим собой, а в ноябре его утвердили в должности. «В жизни случаются моменты, когда хочется себя испытать в другом, новом направлении, – объясняет он свой выбор. – А мехобработка – это очень сложное производство. Здесь завод начинается».

И снова пришлось учиться – теперь уже глубже разбираться в техпроцессах, оборудовании, металлах. Но коллектив встретил хорошо, тем более что с частью мастеров Игорь уже был знаком.

Он смотрит на цех, где кипит работа. Впереди еще много задач, но Вещиков готов к их решению – с опытом, знаниями и той самой внутренней собранностью человека, который нашел свое место там, где Ростсельмаш начинается, а техника рождается. ■

УПОРСТВО МОЛОДОГО ИНЖЕНЕРА

Арина Щеглова – выпускница филиала ДГТУ в Таганроге по специальности «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов».

В 2024 году, после окончания учебного заведения, она сделала осознанный шаг в сторону крупного промышленного производства. Движимая стремлением найти работу по профессии, девушка оказалась в отделе кадров Ростсельмаш с запросом подобрать вакансию технической направленности. Ей предложили должность инженера по подготовке производства, которую она с радостью приняла.

Впервые придя в компанию, выпускница осознала масштабы производства и ответственности. Большинство новичков пугаются объема информации, но Арина восприняла это как профессиональный вызов и доказала, что способна справляться не только с повседневными задачами, но и с задачами повышенной сложности. Это помогло ей проявить свои главные качества: быструю обучаемость и системный подход к поручениям. Руководство отметило ее стремление к профессиональному росту и предложило занять позицию ведущего инженера по подготовке производства. Теперь ее блок работ включает ведение документации, выдачу сменных заданий и контроль их исполнения согласно плану производства.

«Арина зарекомендовала себя как добросовестный, отзывчивый, коммуникабельный сотрудник, который всегда придет на помощь коллегам. Она ответственно подходит к работе, способна признавать свои

ошибки, нести за них ответственность и предлагать пути их исправления. Стремится получить новые навыки, и в спорных ситуациях искать оптимальные решения. На данный момент она обучается под чутким руководством наставника, тем самым улучшает свои профессиональные качества», – рассказала о своей сотруднице Елена Дынько.

Арина не планирует останавливаться на достигнутом и ставит себе амбициозные цели. Девушка совмещает работу на Ростсельмаш с обучением в магистратуре по специальности «Менеджмент организации». В будущем эти знания могут помочь внести новые предложения в процессы компании.

Чаще всего люди, чья деятельность связана с точными науками или аналитикой, находят себе творческие хобби. Арина не является исключением, она увлекается рисованием, написанием рассказов и игрой на гитаре. Список пополняется интересом к криминалистике, документальным фильмам о всемирных преступлениях и детективам.

Ее история – это подтверждение того, что упорство и готовность учиться новому способны превратить вчерашнего студента в ценного сотрудника крупного предприятия. Оставаясь верной своим увлечениям и не теряя любознательности, Арина продолжает развиваться, гармонично сочетая точность планирования с творческим вдохновением. ■



Поздравляем!

ВЕРНОСТЬ ДЕЛУ И ОПЫТ

Трудовой юбилей – главное свидетельство высокой квалификации и преданности выбранному пути. За каждым личным рекордом скрываются сотни рабочих будней, успешно решенные задачи и весомый вклад в выпуск современной техники. Компания ценит сотрудников, которые посвятили долгие годы развитию Ростсельмаш. Желаем им новых достижений на благо нашего коллектива.

Юбиляр	Кем работает	Когда
45 лет отработали в компании		
Асеев Михаил Николаевич	Ведущий инженер-технолог департамента сервисного обслуживания	3 июня
Гусейнов Рамиз Рза-Оглы	Такелажник	24 июня
40 лет отработали в компании		
Исмаилов Гашам Алиабас Оглы	Слесарь механосборочных работ	3 июня
Федотова Венера Шакировна	Кладовщик	21 июня

Реконструкция

НОВАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ СОЗДАНИЯ ТЕХНИКИ

Ростсельмаш ведет масштабный проект по созданию нового экспериментального цеха. В апреле завершился первый этап, в рамках которого заработал сборочный участок.

Напомним, вторая площадка цеха расположена на территории в 12 000 квадратных метров в корпусе, который уже несколько лет стоял в ожидании новой «жизни». Здесь выполнены основные строительно-монтажные работы как на производстве, так и в санаторно-бытовых помещениях.

Согласно планам предприятия, запуск нового экспериментального цеха осуществляется поэтапно. Первым на новую площадку переезжает участок сборки перспективных агромашин, разрабатываемых с нуля. Сегодня здесь, в рамках программы НИОКР, ведется монтаж зерноуборочных комбайнов, которым ближайшим летом предстоит выйти в поля на испытания. Также на площадке будут собираться тракторы и другая техника.

Дальнейшие этапы переезда запланированы на 2026–2027 годы. ■



Инженер по техническому надзору отдела управления строительством Виталий Дьяконов и главный инженер проекта Денис Маслов

ОХРАНА ТРУДА ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Отдел промышленной безопасности и охраны труда при поддержке профсоюзного комитета провел трогательный и вдохновляющий конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей». В нем приняли участие дети и внуки работников Ростсельмаш в возрасте от 6 до 15 лет. Сорок шесть юных художников, сумевших по-своему осмыслить серьезную взрослую тему, получили заслуженное признание.

Главные цели творческого состязания – формирование культуры безопасности, воспитание уважения к труду и привлечение внимания к профессиям технической сферы. По признанию членов жюри, им пришлось непросто, выбирая лучших. Поэтому 9 призовых мест были присуждены сразу 15 ребятам. «Каждый участник – уже победитель, потому что не побоялся выразить себя, проявить фантазию и подарил нам частичку своей души. Отдельное спасибо я хочу сказать родителям, бабушкам и дедушкам. Именно они вовремя заметили и поддержали интерес детей к творчеству, помогли им поверить в свои силы», – прокомментировала Александра Фирсова, заместитель начальника отдела – начальник бюро охраны труда.

Победители и призеры в каждой возрастной категории получили сер-

тификаты на 10 000, 7 000 и 5 000 рублей популярного магазина товаров для творчества. Также участников ждали сладости и корпоративные сувениры: большие и маленькие комбайны, алмазные мозаики, фирменные кепки.

Церемония награждения прошла 6 мая в теплой атмосфере. Родителей собрали в конференц-зале, чтобы поздравить их детей и поблагодарить за воспитание.

Конкурс доказывает простую и важную истину: культура безопасного труда начинается не с инструктажей и регламентов, а гораздо раньше – в семье, где ребенок наблюдает за родителями, слушает их рассказы о работе и впитывает отношение к ней.

Кстати, в июне организаторы обещают устроить выставку всех рисунков. Ожидается, что она пройдет в столовой комбината питания. ■



Бучнева Виктория, 10 лет – 1-е место



Каратунова Вера, 12 лет – 1-е место



Богдан Мария, 10 лет – 1-е место



Слепцова Лада, 7 лет – 1-е место

МАЙСКИЕ ПРАЗДНИКИ НА МОРЕ

Профсоюзная жизнь

Майские праздники для более чем двухсот сотрудников Ростсельмаш в этом году прошли на черноморском побережье.

Профсоюзный комитет организовал две поездки в Анапу, приуроченные к 1 и 9 Мая, и каждая из них длилась три дня. Для многих они стали приятной возможностью вырваться из повседневного ритма и начать тёплый сезон не у экрана телевизора, а с активностей на черноморском побережье.



Принимал ростсельмашевцев пансионат «Нива», где для них подготовили по-настоящему разнообразную программу. На побережье работали мангальная зона, кинотеатр под открытым небом, проходили дискотеки и тематические мероприятия – скучать было некогда. Кто-то предпочитал вечерний сеанс фильма под звёздами, кто-то танцы и живое общение с коллегами в неформальной обстановке. Каждый находил занятие по душе, а сама атмосфера располагала к тому, чтобы отложить телефон и побыть в моменте.

Три дня вдали от рабочих будней пролетели быстро, но, судя по отзывам участников, впечатлений хватит надолго. Когда поездка продумана от начала до конца, программа выстроена, а тебе остаётся лишь отдыхать и получать удовольствие – это чувствуется и запоминается. Особенно если рядом не случайные попутчики, а люди, с которыми ты каждый день делаешь общее дело.

По-настоящему ценно здесь и другое. Подобные инициативы профсоюзного комитета показывают, что забота о сотрудниках не ограничивается стенами предприятия. Она выходит далеко за их пределы. И судя по тому, с каким настроением специалисты вернулись из Анапы, эти майские праздники определённо удались. ■

(Материал подготовила Несетова М.А.)

Юбилейные даты

70 ЛЕТ НАЗАД

11 мая 1956 года на конвейере цеха уборочных машин начата сборка первых комбайнов «Сталинец-8», созданных специально для целины. В том же году модель переименована в «РСМ-8».

19 мая 1956 года заводу Ростсельмаш вручен орден Ленина.

55 ЛЕТ НАЗАД

14 мая 1971 года состоялся торжественный митинг в честь монтажа первых станков кузнечно-прессового корпуса (сегодня РПРЗ). Площадь КПК – 70 000 кв. м.

20 ЛЕТ НАЗАД

В мае 2006 года на главном конвейере начат монтаж первой опытно-промышленной партии «Дон-1500М» (ACROS 530).

15 ЛЕТ НАЗАД

В мае 2011 года из порта Санкт-Петербурга в Канаду вышел грузовой паром с тремя комбайнами TORUM 760. Комбайны изготовлены специально для североамериканского рынка с учетом требований применяемых агротехнологий.

В мае 2011 года начата контрольная сборка нового зерноуборочного комбайна ACROS 590 Plus; собраны первые кормоуборочные комбайны RSM 1401; выпущен первый из трех опытно-промышленных образцов рулонных пресс-подборщиков ППР-150.

В мае 2011 года на Аллее звезд в Ростове-на-Дону открыта именная звезда ростсельмашевца, героя Великой Отечественной войны А.П. Береста.

В мае 2011 года съемочная группа программы Первого канала «Хочу знать» с Михаилом Ширвиндтом посетила Ростсельмаш и сняла несколько сюжетов о технологии производства сельскохозяйственной техники.



10 ЛЕТ НАЗАД

В мае 2016 года на производственной площадке в Морозовске стартовал выпуск 5- и 7-метровых жаток с плавающим режущим аппаратом.

В мае 2016 года на предприятии впервые утверждена декларация Производственной системы Ростсельмаш (ПСР).

В мае 2016 года при финансовой и организационной поддержке Ростсельмаш в Ростове-на-Дону установлен памятник участнику вооружения Знамени Победы над Рейхстагом ростсельмашевцу А.П. Бересту.

5 ЛЕТ НАЗАД

В мае 2021 года акционеры озвучили решение об увеличении инвестпрограммы на 43% – до 28,5 млрд рублей.

В мае 2021 года в г. Аргуне Чеченской Республики заработала МТК «Стандарт С». Ее комбайновый парк составили 30 ACROS 550 и 10 VECTOR 410.

24 мая 2021 года департамент архитектуры и градостроительства Ростова-на-Дону выдал официальное разрешение на строительство тракторного завода. Ростсельмаш приступает к активным работам на площадке будущего предприятия.

НЕСЛОМЛЕННЫЙ ХАРАКТЕР

В Нижнеломовском районе Пензенской области живет и работает человек удивительной силы духа – Алексей Сеницын. Несмотря на серьезную аварию, он продолжает заниматься любимым делом и быть частью команды, которая кормит страну. Он выбрал путь хлебороба, однажды осознав, что призвание всегда будет тянуть туда, где колосится ячмень и пшеница.

Несколько лет назад авария приковала Алексея к инвалидному креслу, но он не позволил обстоятельствам вычеркнуть себя из профессии. Каждое лето его ждут в КФХ Подрезов, где парень мастерски управляет комбайном. Еще до первых лучей солнца механизатор выезжает в поле, встречая рассвет за рулем NOVA 340.

Современная техника Ростсельмаш стала для А. Сеницына надежным соратником в уборочную страду. После легендарного СК-5 «Нива», на котором он начинал погружение в профессию, работа на NOVA дала новые возможности. Алексей признается, что конструкторы создали универсальный комбайн: «Управление этим комбайном понятное на интуитивном уровне. За руль может сесть каждый, кто чувствует тягу к труду. А кабина спроектиро-

вана так, что даже при длительных сменах я не чувствую усталости».

Для механизатора, который сейчас не может самостоятельно заниматься ремонтными работами, критически важна безотказность техники. И, по признанию молодого человека, на протяжении 3 лет эксплуатации NOVA ни разу не заставил его сомневаться в своей надежности.

Сейчас Алексей проходит сложные курсы реабилитации в Москве, борется за возможность снова ходить, но это не мешает ему оставаться профессионалом, которому доверяют уборку даже в соседних хозяйствах.

Глядя на то, с какой бодростью и жизнелюбием он выходит в поле, понимаешь, что главное – это внутренний настрой души. «Самое важное – это не бояться.



Не бояться техники, трудностей, отсутствия опыта. Нужно идти вперед, наслаждаться каждым днем и осознавать, что ты делаешь большое и благородное дело», – говорит Алексей. ■

Мнение потребителя

ТЕХНИКА, КОТОРОЙ ДОВЕРЯЮТ

В крупном агрохолдинге Тверской области свои поля доверяют современным тракторам Ростсельмаш.

Всего в обработке холдинга «РумелкоАгро» 12,5 тысяч гектаров пашни. Самые сложные сельхозоперации поручают тракторам Ростсельмаш 2400.

«В прошлый сезон они отработали у нас вполне добропорядочно. На каждом – более тысячи моточасов выработки за год. И на данный момент они у нас самые первые вышли в поле, что характеризует их технологичность и устойчивость при наших почвенных условиях», – говорит главный агроном Андрей Гулов.

Ростсельмаш 2400 может эксплуатироваться на одинарных колесах или на сдвоенных. Во втором случае эффективность трактора возрастает – увеличенное сцепление с поверхностью позволяет осуществлять работы в самой сложной местности, как, например, в этом поле, которое не до конца еще просохло после схода снега. При этом сниженное в два раза давление на грунт не приводит к повреждению верхнего слоя почвы, что благотворно сказывается на более дружных всходах на полях.

Механизаторы отмечают дру-



гой аспект – удобную эргономику рабочего места, что значительно упрощает работу и делает ее менее трудозатратной. «Раньше управление на таких тракторах было рычажное, сейчас стоят клавиши. Это гораздо удобнее, не напрягает. Все под рукой, все эргономичное. Работать – одно удовольствие», – делится впечатлениями механизатор Дмитрий Кандарев.

Пока идет посевная, тракторы работают в поле сутками. Ни днем, ни ночью машины не глу-

шат. И здесь работу упрощает емкий топливный бак, благодаря которому запаса горючего хватает надолго. Это позволяет избежать лишних дозаправок в поле, а топливо заливают только во время пересменки механизаторов. «Чем больше топливный бак, тем меньше остановок. У нас тракторы работают круглые сутки, одной заправки вполне хватает на 12 часов», – рассказывает Андрей Гулов.

Кроме того, в «РумелкоАгро» подчеркнули высокий уровень сервиса и дилерской поддержки. Важным фактором при выборе техники здесь называют наличие запасных частей для нее и доступность сервисного обслуживания. «Во-первых, радует доступность запчастей. Во-вторых, обслуживание качественное и своевременное. Производство техники находится непосредственно в России, и это способствует оперативности. И потом, это наша страна, это наши технологии. Тракторы Ростсельмаш зарекомендовали себя с очень хорошей стороны – они не ломаются, они работают», – подытожил главный агроном. ■

Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaoism.ru

Газета Ростсельмаш
СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Ростовской области.
Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.
Серия ПИ № ТУ61-01465.
Учредитель и издатель:
ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:
344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaoism.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»
344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 440 от 22.05.2026 г.
Подписано в печать 22.05.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: 250 32 70 (нарушения в работе)

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ

