

РОСТСЕЛЬМАШ



«ЗОЛОТАЯ НИВА» ДАЛА СТАРТ УБОРКЕ УРОЖАЯ

Выставка, прошедшая на минувшей неделе в Краснодарском крае, традиционно подвела итоги весенне-полевых работ и ознаменовала начало уборочных работ. А Ростсельмаш продемонстрировал ее гостям технику, которая максимально отвечает запросам аграриев.

Экспозиция, которая расположилась на 1200 квадратных метрах, включала более 20 единиц техники. С самого начала внимание посетителей привлекли зерноуборочные комбайны, такие как Н 820, TORUM 785 и Т500. Также большой интерес вызвал самый мощный в стране кормоуборочный комбайн RSM F 2750 и трактор Ростсельмаш 2400. Помимо самоходных машин, присутствовали различные прицепные и навесное орудия. Особенно заинтересовали аграриев опрыскиватель RSM TS 3200 SATELLITE и роторные косилки.

С выставкой ознакомились министр сельского хозяйства Краснодарского края Федор Дереха и другие официальные лица. Федор Дереха отметил успехи аграрного сектора региона: «В прошлом году благодаря хорошей организации труда и усилиям

наших аграриев мы собрали отличный урожай зерновых и других культур. Это помогло нам укрепить позиции в агроэкономике страны. За последние пять лет аграрии Краснодарского края потратили более 90 миллиардов рублей на обновление своей техники».

Директор департамента продаж Ростсельмаш Сергей Робченко принял участие в открытии мероприятия. Обращаясь к аграриям, он сказал: «Мы хотим сделать вашу работу легче, предлагая эффективную технику и полное сервисное обслуживание. К началу сезона наши дилеры были готовы к работе. Сегодня перед сельским хозяйством стоят важные цели для повышения продовольственной безопасности страны: обновление техники и внедрение цифровых решений. Независимо от размера хозяйства – крупный агрохолдинг или малое предприятие – на нашем стенде вы найдете решение для своих задач».

Кроме демонстрации техники, Ростсельмаш подготовил информационную зону с 3D-презентациями и игровым симулятором, где посетители могли попробовать себя в роли механизатора. Для детей были организованы мастер-классы по разукрашиванию моделей агромашин.

Площадку Ростсельмаш на выставке посетили сотни аграриев из южных и других регионов России. Компания продолжает поддерживать сельское хозяйство страны, предлагая инновационные решения и высокий уровень сервиса. Участие компании в «Золотой Ниве» еще раз подтвердило ее статус надежного партнера, который не только производит технику, но и создает праздничную атмосферу для своих гостей на мероприятиях. ■



ТЕХНИКА ДЛЯ СЛОЖНЫХ ЗАДАЧ

Еще одна масштабная площадка, на которой можно было увидеть технику Ростсельмаш на прошлой неделе, – это выставка СТТ Ехро в Москве. Здесь была представлена новая линейка компании – дорожно-строительная техника. Экспозицию компании составили прототипы: экскаватор-погрузчик BL 810, телескопический TLH 740 и фронтальный WL 530 погрузчики.

В первые часы работы выставки стенд привлек гостей из разных регионов страны. Максим Винницкий, главный инженер строительной компании из Самары, поделился впечатлениями: «Я видел много роликов и статей о новинках Ростсельмаш, но хотелось посмотреть на них вживую. Мы не смогли приехать на премьеру экскаватора-погрузчика в прошлом мае и в этом году специально посетили выставку, чтобы обсудить с представителями компании вопросы сотрудничества. Нашему предприятию нужна универсальная дорожная техника, поэтому с нетерпением ждем выхода BL 810 в серию».

Представленные модели созданы для работы в самых сложных эксплуатационных условиях. Посетители ознакомились с фронтальным погрузчиком WL 530, который оснащен двигателем ЯМЗ 536 мощностью 218 л.с.; с телескопическим погрузчиком TLH 740, который имеет три режима управления колесами и систему интеллектуальной защиты от опрокидывания, а также с экскаватором-погрузчиком BL 810, управление рабочими узлами и точность операций которого обеспечиваются с помощью двух джойстиков. ■

НА ОДНОЙ ВОЛНЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ

Более сорока лет на предприятии – цифры, которые впечатляют. Именно так выглядит трудовая биография Елены Татариновой, руководителя отдела ценообразования. Ее путь на Ростсельмаш начался в начале 1980-х и был выбором осознанным. Еще студенткой она совмещала учебу с работой и уже тогда понимала, что хочет связать профессиональную судьбу с по-настоящему большим, перспективным производством. Ростсельмаш казался ей именно таким – с будущим, с масштабом, с характером. Это ощущение ее не подвело, и даже в самые непростые для нее моменты мысль о смене места работы не приходила.

Начинала Елена обычным экономистом, а в 2001 году возглавила отдел, в котором трудится по сей день. Сама работа здесь устроена так, что «скушать» не приходится. Она требует одновременно экономического мышления и инженерного кругозора. Через руки специалистов проходит формирование стоимости машинокомплектов комбайнов и адаптеров, запасных частей, кооперированных поставок, расчет прямых затрат и себестоимости, отслеживание рентабельности, подготовка прайс-листов, ежегодная переоценка всей закупаемой номенклатуры. Чтобы говорить с производством на одном языке, приходится разбираться в спецификациях, технологических картах, модификациях машин и держать в голове всю линейку выпускаемой техники.

Работа отдела необходима и востребована многими службами производства. Постоянно появляются задания на разработку новых транзакций, на выгрузку отчетов, на расширение функциональности под растущие требования бизнеса. Запуск программы автоматизации основных бизнес-процессов в 2001 году Елена и сегодня вспоминает как один из самых ярких профессиональных эпизодов. Сотрудники участвовали в разработке, систематизации и внесении данных, калькулировали затраты на полуфабрикаты и готовую продукцию, внимательно относились к каждому своему шагу, потому что блоки настраивались параллельно. Тогда пришлось много читать, многому учиться – и именно это превратило рутину внедрения в настоящее интеллектуальное приключение.

Интересно, что первые шаги Е.А. Татариновой



в трудовой жизни случились еще до ее совершеннолетия. Молодого контролера в коллективе окружили поддержкой и заботой. Воспоминания об этом периоде остались самыми теплыми. Такую же атмосферу она стремится сохранять и в своем подразделении. Сегодня отдел ценообразования показывает такую сплоченность, что даже после декретных отпусков сотрудницы неизменно возвращаются на рабочие места. Сама Елена признается, что считает своих коллег по-настоящему отличной командой и благодарна им за слаженность в работе, взаимовыручку, умение справляться с самыми

трудными задачами и сообща находить ответы на сложные вопросы.

По словам руководителя, она ценит в людях честность, ответственность, способность спокойно искать выход из сложной ситуации и стремление поддерживать коллег, когда это особенно нужно. За годы, посвященные предприятию, труд Е.А. Татариновой был отмечен наградами. Ветеран Ростсельмаш с 2000 года, в 2021-м она получила Благодарственное письмо Законодательного Собрания Ростовской области за значительный вклад в формирование и реализацию социально-экономической политики региона, а в 2025-м – медаль «За доблестный труд на благо Донского края» и звание «Ветеран труда Ростовской области».

Там, где заканчивается рабочий день, начинается совсем другая жизнь – садовый участок, которому она посвящает уже больше тридцати лет и относится с трепетом. Любимые цветы, плодовые деревья – все это становится ее способом переключиться, отдохнуть, побыть наедине с природой и зарядиться энергией перед трудовыми буднями.

Любопытно, что в детстве Елена мечтала стать врачом, но выбрала совершенно иной путь и нисколько не жалеет об этом. И если бы сегодня нужно было дать совет себе той, вчерашней выпускнице, он звучал бы просто: идти вперед, развиваться, учиться, использовать накопленные знания, уметь ценить достигнутое и радоваться жизни. Совет, которому она следует уже больше сорока лет. ■

(Материал подготовила Нестерова М.А.)

БЫТЬ ДОНОРОМ – ПРОСТО

В прошлом году на территории Ростсельмаш проходила масштабная донорская акция, в которой приняли участие 144 сотрудника предприятия. Это событие показало, что в стенах компании бьются сердца людей, готовых прийти на помощь незнакомым людям в самую трудную минуту.

Стремление отдать частицу себя ради спасения чужой жизни – это высшая форма благородства и гражданского долга. За каждой из этих историй стоит осознанный выбор и желание сделать мир немного светлее. Но есть люди, для которых донорство стало не разовым порывом, а делом всей жизни. В их числе Анастасия Карпова, чей путь служит примером того, как на протяжении 23 лет можно бескорыстно выполнять миссию по спасению жизней и вдохновлять окружающих на благородные поступки.

Анастасия – специалист по договорной работе в Академии Ростсельмаш. Ее карьера в компании началась 18 лет назад. Она всегда знала, что свяжет жизнь с машиностроением. Будучи совсем юной, девушка с удовольствием смотрела старые советские фильмы, где заводы были центрами вселенной, а люди труда – настоящими героями. С юных лет девочка впитывала любовь к промышленности, ведь родители работали на Белокалитвинском металлургическом заводе. Отец до сих пор занимает должность энергетика, а мама – специалист по связям с общественностью.

После окончания школы Анастасия уехала в Ростов-на-Дону поступать в ДГТУ на специальность «Стандартизация и сертификация». Как иногородней студентке ей предоставили общежитие, которое по счастливой случайности находилось недалеко от главной проходной. С тех пор она постоянно видела предприятие, и с каждым днем оно казалось более родным.

В 2008 году, сразу после получения диплома с отличием, девушка уверенно переступила порог компании уже в качестве сотрудника. Начала в отделе организации производственных процессов, где занималась внедрением основ Бережливого производства. Именно тогда она осознала масштаб

предприятия: техника, которую раньше можно было увидеть лишь на экране телевизора, теперь становилась неотъемлемой частью жизни.

На протяжении семи лет Анастасия оттачивала мастерство и проявляла целеустремленность, которая не осталась незамеченной руководством. В 2015 году ей доверили должность инженера по подготовке производства в дивизионе механической обработки, а сегодня она успешно применяет свой опыт в Академии Ростсельмаш. Занимаясь администрированием коммерческого обучения, понимает, что главный капитал компании – это люди, их знания и успехи.

С раннего детства Анастасия искала ответ на вопрос «какую пользу я могу принести обществу?». Решение посвятить себя донорству крови пришло в юности. Дождавшись совершеннолетия, она без страха сделала первый шаг навстречу своей цели.

Прошло почти четверть века, а она ни разу не усомнилась в выбранном пути. Недавнее присвоение ей звания «Почетный донор Ростовской области» стало логичным признанием ее многолетних заслуг, хотя сама Анастасия скромно замечает, что не считает свои поступки подвигом. Для нее это, прежде всего, возможность находиться в кругу отзывчивых и здоровых людей, объединенных общей целью. Ее пример оказался невероятно заразительным: многие коллеги решили присоединиться к донорскому движению, понимая, что доброта – это сила, способная менять реальность.

Самое большое счастье в жизни Анастасии – время, проведенное с любимой дочерью Лизой. Семья предпочитает совместные путешествия: от Казани и Москвы до сочинского побережья и Красной Поляны. Любовь к родному краю также занимает важное место в их сердце, и поездки в Белую Калитву к бабушке и дедушке всегда приносят особенную радость.



Несмотря на то, что дочери Лизе всего 9 лет, она испытывает сильную гордость за маму. У маленькой девочки перед глазами реальный пример, который учит ее главному: доброта и готовность прийти на помощь – это те качества, которые делают человека по-настоящему большим, даже если мир вокруг кажется огромным, а возможности – крошечными. Она понимает, что настоящие герои не носят плащи. Они выбирают путь помощи совершенно незнакомым людям.

3 июня наша героиня отмечает День рождения. Пользуясь случаем, коллеги от всей души поздравляют Анастасию с праздником: «Ваша жизненная позиция и бескорыстие вызывают глубокое уважение. Пусть жизнь будет наполнена яркими событиями, любовью близких и радостью от каждого прожитого момента.» ■

О ТЕХ, РАДИ КОГО РАБОТАЮТ ВЗРОСЛЫЕ

Первое июня – особая дата в календаре. Международный день защиты детей напоминает нам, взрослым, о простом: все, что мы делаем, в конечном счете имеет смысл, когда рядом растет новое поколение. И о том, как предприятие относится к детям своих работников, лучше всего говорят не торжественные речи, а повседневные дела, повторяющиеся из года в год и складывающиеся в стройную систему.

Заботу о детворе компания старается превратить не в формальность, а в череду понятных и душевных событий. Зима традиционно начинается с новогодних поздравлений. Отдельное внимание уделяется первоклассникам – тем, кто с трепетом готовится к важному этапу в своей жизни. О том, что школа – это целый мир, интересный и познавательный, а еще и возможность проявить себя по разным предметам, им наглядно демонстрирует успешная учеба их старших братьев и сестер, которую поощряют компания и профсоюзный комитет. Отличникам и хорошистам вручаются различные подарки. Например, сертификаты, по которым вместе с родителями ребята могут выбрать приятный подарок для занятий или своего хобби.

Ростсельмаш стремится, чтобы ребята росли гармоничными творческими личностями. Так, совсем недавно для них проходил конкурс рисунков. Также организовываются мероприятия для всей семьи. Например, фотоконкурс «Профсоюзная семья», где главными героями снимков становились те самые моменты, ради которых и стоит работать.

Когда же приходит лето и школьные тетради откладываются до осени, работа о детях принимает самую долгожданную для ребят форму – отдых у моря. Только за прошлый летний сезон оздоровительный лагерь «Нива» в Геленджике посетили более 600 ребят – цифра, за которой стоят соленый воздух,



Фото из архива редакции

новые друзья и те самые истории, которые потом вспоминаются всю жизнь. Также их ждут семейные поездки на черноморскую базу отдыха, куда сотрудники могут отправиться всей семьей. А начинается яркое лето с веселого праздника, который традиционно проходит на предприятии в начале июня. Пройдет он и в этом году, и мы о нем обязательно расскажем.

В сумме все это складывается в простую мысль, которой и хочется поделиться 1 июня: защита детей – это ежедневное внимание к тем, кто растет рядом с нами. И пусть наши маленькие и юные ростсельмашевцы вырастут в окружении именно такой заботы – спокойной, последовательной и по-настоящему семейной. ■

(Материал подготовила Нестерова М.А.)

ПОРЯДОК, КОТОРЫЙ ВДОХНОВЛЯЕТ

На Ростовском прессово-раскройном заводе (РПРЗ) выбрали лучшие рабочие места по системе «5С» за первый квартал 2026 года.

Прошедший тур соревнования выдался необычным: в борьбу включились совершенно разные локации – от высокоточных станков и зоны отгрузки продукции до кладовой и рабочего места слесаря-инструментальщика. Они отличались спецификой, инструментами и оснасткой, но были едины по главному критерию – порядку, который работает на эффективность.

Конкурс РПРЗ преследует две главные цели: вовлечение каждого сотрудника в организацию и рационализацию своего рабочего пространства и превращение философии системы «Упорядочение/5С» в основополагающий элемент корпоративной культуры. Речь идет не о генеральной уборке ради галочки. В отделе организации производственных процессов (ООПП) напомнили, что задачи конкурса напрямую влияют на результаты всей компании. Прежде всего порядок обеспечивает безопасность сотрудников, исключая травмы от хаотично разложенных предметов. На чистом и структурированном рабочем месте снижается количество дефектов и растет качество продукции, а стандартизация упрощает работу. И, конечно же, когда все лежит на своих местах, а время на поиск инструмента сокращается до секунд, повышается производительность.

Начальник ООПП Иван Никитин рассказал, что



Прекрасные победительницы конкурса

оценивать рабочие места было непросто из-за их разнообразия. Но главное, что отметила конкурсная комиссия, – это трепет и вовлеченность призеров. Они буквально горели идеей: придумывали, как удобнее разложить оснастку, где поставить допол-

нительные держатели, как облегчить труд коллег. «Особенно приятно, что победители не собираются останавливаться на достигнутом и уже строят планы по дальнейшему совершенствованию своих мест. Кроме того, они готовы делиться опытом», – отметил Иван Никитин.

Итак, по итогам января – марта лучшими признаны кладовщицы Анна Пономаренко и Елена Синева из кладовой ТМЦ ЦРО-46 – они стали заслуженными победителями. Вторую позицию заняли сотрудники ремонтно-инструментального цеха № 24: оператор станков с программным управлением Евгений Белянов, работающий за вертикально-фрезерным обрабатывающим центром с ЧПУ, и слесарь-инструментальщик Александр Кулигин, представивший на конкурс рабочее место слесаря с инструментальными ящиками и верстаком. Третье место присуждено диспетчеру Олегу Бароеву – он представил участок отгрузки цеха гибких технологий – и наладчику холодноштамповочного оборудования Олегу Соловьеву с прессом № 501 из раскройного цеха № 06. Всех победителей лично поздравил генеральный директор РПРЗ Павел Майоров.

Конкурс «Лучшее рабочее место по 5С» доказал: порядок на рабочем месте – это не скучная обязанность, а творческий процесс, который приносит реальную выгоду и моральное удовлетворение. ■

ВСЕОБЩАЯ ВИТАМИНИЗАЦИЯ

Летний сезон в столовых на ростовских площадках компании стартовал 26 мая с новой инициативой. Каждый сотрудник при покупке комплексного обеда получил комплемент – киви или яблоко. «Теперь так будет каждый день до конца августа», – с улыбкой поясняли работницы общепита.

В Комбинате питания рассказали, что по предложению генерального директора Ростсельмаш А.М. Виноградова в рацион комплексных обедов введена обязательная бесплатная витаминизация. «Перед нами поставлена задача: на протяжении всего лета на столах, помимо овощных салатов, в обязательном порядке должны быть сезонные фрукты или ягоды. Это могут быть киви, яблоки, клубника, груша, сливы, абрикосы и другие косточковые. Мы уже работаем с нашим постоянным поставщиком, но также открыты к сотрудничеству с фермерами. Будем признательны коллегам за контакты потенциальных партнеров», – прокомментировала директор Комбината питания Анна Громова. ■



Новости регионов

Приз лучшим пахарям Кыргызстана

Тюковый пресс-подборщик TUKAN HP стал главным призом в Республиканском чемпионате по пахоте, который прошел в селе Кожмкул Чуйской области Кыргызстана.

Крупнейший агропромышленный фестиваль «Айдоо Фест», в рамках которого состоялся чемпионат, по данным организаторов, посетили более 15 000 человек. Гостей ожидала выставка сельскохозяйственной техники, ярмарка сельхозпродукции, соревнования по стрижке овец и финал республиканских соревнований по пахоте среди победителей региональных этапов из семи областей страны.

Обладателями главного приза – пресс-подборщика Ростсельмаш TUKAN HP – стали Бексултан Усонов и Бектур Кененшбеков из Таласской области. Победители также получили подарочные сертификаты на приобретение сельхозтехники и приглашение принять участие в открытом Всероссийском чемпионате по пахоте.

Кстати, TUKAN HP – одна из самых востребованных моделей подобной техники среди животноводов Кыргызстана. Более двадцати лет этот пресс-подборщик помогает фермерам эффективно заготавливать сено и солому, упрощая процессы уборки, транспортировки и хранения кормов благодаря формированию плотных компактных тюков.

Модель оснащена надежной камерой прессования с регулировкой плотности тюка, проверенным механизмом обвязки и эффективной системой защиты рабочих узлов. Это позволяет использовать технику в различных агроклиматических условиях, включая засушливые регионы и горную местность со сложным рельефом.

Главный приз победителям чемпионата по пахоте предоставил официальный дилер Ростсельмаш в Кыргызстане – компания «Автомаш-Радиатор».



Рейтинги

На своей земле

90% зерноуборочных комбайнов, купленных в Ростовской области в 2025 году, приходится на продукцию Ростсельмаш. Газета «Ведомости. Юг» привела статистику обновления донского парка сельхозтехники. Согласно данным, в минувшем году хозяйства области приобрели 110 зерноуборочных комбайнов.

Мнения потребителя

Техника по наследству

Роман Михайлов – из династии руководителей. Сельхозпредприятие «Рямовское» в Венгеровском районе Новосибирской области принял из рук своего отца Валентина Николаевича. От него перенял и хозяйский подход. Вот что он говорит о формировании парка: «Хорошо, когда в парке зерноуборочных и кормоуборочных комбайнов один бренд – Ростсельмаш. В прошлом году купили еще один ACROS 595. Зерновые и мелкосемянные убираем универсальной жаткой. Техника Ростсельмаш – хорошая и доступная. Сначала у нас были только VECTOR 410, сейчас уже больше комбайнов ACROS. Эти машины комфортные, молотят чисто, мужики довольны! У нас три кормоуборочных DON 680M, плюс косилка самоходная универсальная для заготовки кормов.

Конечно, любая техника требует внимания. Очень выручает в этом плане сервисная служба дилерского центра «Агротрак». Молодцы ребята – и с ремонтом помогают, и с запчастями! В прошлый сезон дважды к нам в поля выезжали, все на месте сделали, очень быстро запустили ACROS в поле».

ТУРИСТИЧЕСКИЙ МАРШРУТ РОСТСЕЛЬМАШ

Практика Ростсельмаш в числе других успешных инициатив была рассмотрена в рамках международного Российско-китайского форума промышленного туризма «Открытая промышленность».



По просьбе организаторов компания представила собственный кейс вовлеченности в туристическую индустрию. Ежегодно предприятие принимает несколько тысяч посетителей. В 2025 году их число составило 4 640 из 34 регионов России, а также 10 зарубежных стран.

Для Ростсельмаш промышленный туризм – не столько инструмент социальной политики, сколько система решения комплексных бизнес-задач – от подбора персонала и построения бренда до стимулирования продаж и выстраивания коммуникаций с органами власти. В зависимости от целевой аудитории компания адаптирует экскурсионную программу, наполняя ее новыми смыслами.

«Мы стремимся превратить производство из закрытого пространства в точку притяжения – место, где рождается интерес, доверие и уважение к промышленности», – подчеркнул Тимофей Старовайтов, руководитель направления сектора специальных маркетинговых проектов. Итогом такого подхода ежегодно являются серии успешных контрактов, прием на работу новых сотрудников, укрепление статуса Ростсельмаш как эксперта не только в вопросах машиностроения и АПК.

В ходе презентации спикер ознакомил собравшихся с историей бренда и дальнейшими планами развертывания промышленного туризма в компании. Представитель Ростсельмаш принял участие в работе круглых столов, на которых обменялся опытом с другими компаниями. ■

Знаковое мероприятие проходило 22 – 27 мая в Благовещенске при поддержке правительства Амурской области, Минпромторга России, Агентства стратегических инициатив. Площадка собрала профильные ведомства и представителей бизнеса из десятков регионов России, КНР, Беларуси и Узбекистана. Столь широкий спектр аудитории вполне закономерен, ведь в этом году у акселератора «Открытая промышленность» (АСИ) пятилетний юбилей.

К событию было приурочено множество наградений в молодом, но довольно активно развивающемся направлении. Ростсельмаш отмечен Дипломом «Лидер промышленного туризма» за продвижение бренда и качество продукции. «Ваше предприятие – в списке лучших практик в Российской Федерации», – подчеркнул Сергей Рыжов, генеральный директор Агентства бизнес туризма и мероприятий MICE Market.

Полезная информация

ОТКАЗАТЬСЯ ОТ НЕНУЖНОЙ ПОДПИСКИ СТАЛО ПРОЩЕ

С 1 марта онлайн-сервисы по подписке не могут списывать оплату с карты, если клиент удалил ее из личного кабинета. К примеру, когда человек больше не хочет оплачивать онлайн-кинотеатр или услуги кредитных брокеров.

Ранее попытки удалить карту из личного кабинета сервиса помогали далеко не всегда – списания могли продолжаться.

После вступления в силу новых правил онлайн-сервисы стали обязаны размещать на своем сайте или в приложении четкую инструкцию по отказу от услуги, заранее предупреждать о продлении договора и прекращать списания с отвязанной от аккаунта карты.

Если продавец нарушит правила, на него можно жаловаться в Роспотребнадзор.

(Материал подготовлен отделением по Ростовской области Банка России на основе материалов сайта Fincult.info)

Подробнее о том, как защитить свои права и грамотно составить претензию вы узнаете на сайте fincult.info



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaorsm.ru

Газета Ростсельмаш

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Ростовской области.

Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.

Серия ПИ № ТУ61-01465.

Учредитель и издатель:

ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:

344029, Ростовская область, г.о. город Ростов-на-Дону, г. Ростов-на-Дону, ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»

344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 473 от 29.05.2026 г.
Подписано в печать 29.05.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00, фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: **250 32 70** (нарушения в работе)

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ

