

РОСТСЕЛЬМАШ

От первого лица



ПАРТНЕРСТВО КОМПАНИИ И РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Расширение взаимодействия Ростовской области и компании Ростсельмаш обсудили губернатор Юрий Слюсарь и генеральный директор Александр Виноградов.

Прошла главная летняя выставка региона – День Донского поля. Официальная делегация во главе с губернатором Ростовской области Юрием Слюсарем посетила стенд Ростсельмаш.

Стороны обсудили важные для аграриев вопросы, связанные с техническим обеспечением села. Это поставки современной техники и условия финансовых программ по ее приобретению, уровень российских комплектующих. Александр Виноградов подчеркнул важность нового направления в аграрном комплексе страны – создание машинно-технологических компаний. Он выразил заинтересованность и готовность Ростсельмаш участвовать в ее формировании на территории Ростовской области. Александр Виноградов рассказал Юрию Слюсарю о новом направлении дорожно-строительной техники. Он также обсудил с главой региона вопрос экспортного потенциала Ростсельмаш и просил поддержать проект совместного производства техники в Узбекистане, что открывает новые рынки для российской продукции. Стороны договорились продолжить детальное обсуждение затронутых тем. В заключение встречи генеральный директор Ростсельмаш пригласил главу региона посетить завод сельхозтехники в Таганроге, заработавший в 2024 году.

На Дне Донского поля официальная делегация Ростовской области ознакомилась с новинками Ростсельмаш: зерноуборочным комбайном с гибридной системой обмолота H820 и самым мощным российским кормоуборочным комбайном RSM F 2750, серийный выпуск которого стартовал в этом году. Далее официальная делегация посетила тест-драйв трактора Ростсельмаш 2400.

Всего на Дне Донского поля Ростсельмаш представил почти 20 агромашин.

Губернатор отметил роль Ростовской области в обеспечении продовольственной безопасности государства. При этом Юрий Слюсарь подчеркнул: «Сельское хозяйство сегодня – это технологии, разработки, наука. Надеемся, что продемонстриро-

ванное сегодня найдёт практическое применение у наших сельхозтоваропроизводителей. Ведь наши донские и российские предприятия производят современную импортозамещеную технику, отвечающую самым высоким требованиям, что дает дальнейший импульс в развитии АПК».

Александр Виноградов поздравил сельхозтоваропроизводителей со Всероссийским днем фермера. В приветственной речи генеральный директор компании сказал: «Спасибо вам за нелегкий труд, за любовь к земле, за высокий вклад в продовольственную безопасность страны. Хотим поблагодарить правительство Ростовской области за оказание системной поддержки фермерам и машиностроителям». Он также отметил, что Ростсельмаш делает всё, чтобы обеспечить аграриев надежными машинами и качественным техническим сопровождением.

Ростовская область является ведущим аграрным центром России. Ростсельмаш тесно связан с регионом и активно участвует в развитии его агропромышленного комплекса. Так, за неполные пять лет в регион поставлено около 1000 зерноуборочных комбайнов и 400 энергонасыщенных тракторов. ■



О машиностроении

Владимир Путин отметил российских производителей за создание собственных технологических решений. В последние годы отечественные машиностроители действуют в непростых условиях, включая разрыв связей с некоторыми иностранными контрагентами и внешнее давление со стороны недружественных стран.

Но тем не менее в этих обстоятельствах российские компании, их руководители, сотрудники проявляют гибкость и умение применять нестандартные подходы, <...> реализуют программы развития, вкладывают в исследовательские заделы и укрепление кадрового потенциала.

<...> У нашей промышленности, науки, образования огромный потенциал. Это прочная основа для нашего суверенного развития, для качественного экономического роста, формирования экономики предложения и современных рабочих мест, для обеспечения обороноспособности страны, наращивания высокотехнологичного экспорта».

Новости

Цели ПСР

Приказом генерального директора утверждены цели производственной системы Ростсельмаш (ПСР) на 2026 год.

Документом определены 6 основных целей ПСР, а также подцели, которые позволят их достигнуть:

1. Повышение уровня вовлеченности персонала в производственную систему Ростсельмаш. Она будет достигнута через актуализацию методик и программ обучения по бережливому производству; обучение сотрудников инструментам ПСР; разработку программы «Лидеры изменений» и обучение сотрудников; актуализацию положения и проведение конкурса «Лучшее рабочее место»; развитие учебной площадки «Фабрика процессов» и обучение сотрудников.

2. Культура производства (5C). Данная цель предполагает разработку методики формирования оценки и проведение аудита в веб-приложении 5C; достижение оценки 3,9 – 4,1 балла в производственных и ремонтных подразделениях (январь – декабрь); организацию системы 5C в экспериментальном цехе на действующей площадке.

3. Операционная эффективность – реализация проектов руководителей производственных подразделений.

4. Цифровизация и автоматизация. Здесь предстоит реализовать проект «Управление самоконтролем и встроенным качеством» (2-й этап из 3); организовать удаленное управление, автоматизацию данных и мобильную версию (3-й этап из 4) инфоцентра; реализовать концепцию автоматических информационных панелей руководителей (1-й этап) и пилотный проект «Маркировка ДСЕ» на линии окраски (1-й этап из 4).

5. Система постоянных улучшений (кайден-деятельность) предполагает вовлечение не менее 50% персонала; достижение экономического эффекта более чем на 350 млн рублей; снижение количества предложений, находящихся без движения, статусов и сроков перехода на следующий этап до уровня не более 10% от общего числа идей.

6. Снижение (вовлечение) активов (необорачиваемые, неликвиды).

МИССИЯ – ПОМОГАТЬ

В 2001 году выпускница Азово-Черноморской агроинженерной академии Оксана Карякина переступила порог Ростсельмаш. Тогда она еще не знала, что этот шаг определит всю ее дальнейшую жизнь, станет началом пути длиной в двадцать пять лет. Заведующая машинописным бюро – так звучала ее первая должность в период, когда компьютерная техника только начинала проникать в производственные процессы, а машинописное бюро было своеобразным окном в цифровое будущее компании.

Вскоре Оксана перешла на позицию инженера-конструктора, занялась разработкой технических условий для комбайнов и приспособлений. Перед молодым специалистом была поставлена амбициозная задача – организовать переход от бумажных каталогов к электронным. Вместе со студентами она создавала новую систему документооборота, разрабатывала инструкции по эксплуатации для всей продуктовой линейки Ростсельмаш, согласовывала документацию с Минсельхозом. Эта работа требовала внимания к деталям и понимания того, как важен вклад каждого человека в общее дело.

Работа в крупной компании дает особое ощущение причастности к чему-то большему. За годы наблюдений Оксана вывела простую формулу эффективности: человек выкладывается полностью только тогда, когда идет на работу с радостью. Никакие трудности не становятся помехой, если дело по-настоящему увлекает. Именно эта философия помогала ей браться за новые направления, изучать тонкости и нюансы каждой задачи.

Машиностроение для нее никогда не было чужой сферой. Родители трудились на предприятии по металлообработке и производству сельскохозяйственных товаров и оборудования. С детства она впитывала особую атмосферу промышленности, где металл превращается в сложные механизмы. Сельскохозяйственная техника манила своей мощью и красотой инженерной мысли. Можно сказать, что Оксана пошла по стопам родителей, но ее путь оказался особенным.

Поворотным моментом стал 2009 год, когда Оксана пришла в профсоюз узнать о предстоящих мероприятиях. Обнаружилось, что технический центр оторван от информационного потока, и она предложила стать тем самым связующим звеном



между профкомом и коллективом. В свободное время девушка начала собирать вокруг себя единомышленников, обсуждать новые идеи для профсоюзной деятельности. Так родился молодежный совет Ростсельмаш.

Переход на постоянную работу в организацию произошел естественно. В тот момент профкому требовались энергичные сотрудники, а у Оксаны уже был накоплен опыт и искренний интерес к этой деятельности. Должность заместителя председателя профкома удивительным образом объединила все ее увлечения: путешествия, общение с людьми

и желание помогать коллегам в решении их проблем. Так личное переплелось с производственным, создав идеальное сочетание для полной самореализации.

За последние годы накопилось множество наград за активную работу. В прошлом году Оксана окончила Академию труда и социальных отношений, продолжая повышать квалификацию. Сегодня она активно сотрудничает с молодежными объединениями региона.

В людях она больше всего ценит честность и открытость. Эти качества помогают выстраивать доверительные отношения с коллективом, находить правильные решения в сложных ситуациях. А в свободное время Оксана предпочитает прогулки на природе – по лесу или в одном из многочисленных парков, которыми сейчас богаты и сам Ростов, и область. Природа помогает восстановить силы, найти вдохновение для новых проектов.

Ее принцип – никогда не останавливаться – помогает ставить перед собой масштабные цели. Ближайшая из них – организация сдачи норм общероссийской программы физкультурной подготовки ГТО для сотрудников предприятия. Потому что забота о здоровье коллектива – это часть большой работы по созданию комфортной среды в компании.

Детская мечта помогать людям воплотилась в жизнь самым неожиданным образом. Инженер-конструктор стала представителем интересов работников, организатором молодежного движения, человеком, к которому идут за советом и поддержкой. И каждый день, приходя на Ростсельмаш, Оксана Карякина знает – ее работа делает жизнь тысяч людей лучше, интереснее, насыщеннее. А это и есть настоящее призвание. ■

ПУТЬ ИНЖЕНЕРА К НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ

Денис Лопатин попал на Ростсельмаш в конце декабря 2024 года. Московские партнеры предложили работу в проектно-технологическом офисе, и молодой инженер согласился переехать из Перми в Ростов-на-Дону. Проект показался интересным – создание нового производства дорожно-строительной техники.

Сегодня ведущий специалист занимается проработкой технологичности новых изделий, пишет техзадания, чертит планировки будущих участков. Работа с поставщиками оборудования требует постоянного внимания, ведь нужно согласовать выбор станков, оснастки, мерительных инструментов. Параллельно идет расчет норм времени и производственных запасов. Все это необходимо для выпуска фронтальных телескопических погрузчиков, экскаваторов-погрузчиков, экскаваторов гидравлических.

В машиностроение Денис пришел не случайно. После школы в 2014 году выбирал между спортивным колледжем олимпийского резерва и техническим образованием. К тому моменту у него уже был первый взрослый разряд по баскетболу, опыт выступлений на всероссийских соревнованиях. Занимался и единоборствами на любительском уровне. Но спортивная травма определила выбор в пользу инженерной специальности – профессия казалась более надежной и востребованной.

После окончания колледжа в 2018 году сразу устроился на предприятие в Перми. Параллельно получил высшее образование. За семь лет прошел путь от инженера третьей категории до ведущего специалиста. Этот опыт помог быстро включиться в работу на новом месте.

Что действительно впечатлило на Ростсельмаш – серьезность подхода к новому проекту. Руководство не просто подчеркивает его важность, а создает все условия для комфортной работы. Дорожно-строительная техника – одно из стратегических направлений развития компании. Понимание



того, что твой труд нужен и результаты работы воплотятся в реальные машины, мотивирует Дениса больше всего.

В проектно-технологическом офисе собралась команда профессионалов. Каждый отвечает за свой участок, но работает в тесной связке с остальными. Честность и готовность помочь коллеге – главные принципы в коллективе для молодого специали-

ста, потому что без взаимодействия и поддержки результата не достичь.

После работы Денис продолжает играть в баскетбол с друзьями. Спорт помогает переключиться и держать себя в форме. В 27 лет важно сохранять активность и не забывать про увлечения, которые заряжают энергией.

Главный профессиональный принцип, который сформировался у Дениса Лопатина за годы работы, – не бояться ошибаться. Ошибки дают опыт, а опыт дает опору для роста профессиональных навыков. Сейчас основная задача – довести проект до запуска серийного производства. Хочется увидеть, как техника, над которой трудится серьезная команда, сойдет с конвейера и начнет работать на дорогах страны.

Дальнейшие планы молодого человека связаны только с машиностроением. Восемь лет в профессии убедили его, что это дело, которому хочется посвящать жизнь. Другие варианты даже не рассматриваются. Опыт работы в компании над проектом всероссийского масштаба открывает новые целевые горизонты.

История Дениса Лопатина показывает, как Ростсельмаш привлекает специалистов со всей страны для реализации амбициозных проектов. Именно такие сотрудники, готовые к переездам и новым вызовам, двигают отечественное машиностроение вперед. ■

ДРУЖБА НАРОДОВ НАЧИНАЕТСЯ С ДЕТСТВА

В начале лета на производственных площадках Ростсельмаш прошли необычные экскурсии. Два дня подряд цеха наполнялись ребячьими голосами – 440 ребят от семи до двенадцати лет познакомились с местом работы своих родителей. Праздничные мероприятия, приуроченные к Международному дню защиты детей, превратились в настоящее путешествие по миру современного машиностроения и традиций народов России.

Утренние автобусы привозили юных гостей к проходной, где первым подарком для каждого ребёнка становилась фирменная кепка – знак принадлежности к большой семье машиностроителей. Разделившись на группы, ребята отправлялись в путешествие, которое обещало стать одним из самых ярких впечатлений начавшегося лета.

«Очень хочу посмотреть на тракторное производство, на сами машины, всё то, что делают там своими руками», – делилась своими ожиданиями двенадцатилетняя Лилия, чья мама, Ирина Ионкина, работает бухгалтером. Девочка уже была на производстве три года назад, но тогда, по её признанию, была слишком маленькой и ничего особо не запомнила. Теперь же её интерес к технике стал осознанным. Многие из юных гостей уже знакомы с корпоративной культурой Ростсельмаш не понаслышке. Лилия также рассказала, что четвёртый год подряд ездит на Чёрное море в лагерь «Нива». Она с восторгом вспоминает о проведенном там времени, планируя и в этом году отправиться на отдых, организованный предприятием.

Маршрут экскурсии пролегал через три ключевых производства. Сначала ребята познакомились с заводом трансмиссий, мостов и редукторов, где на их глазах металлические заготовки превращались в сложные механизмы. Следующей остановкой стал Ростовский прессово-раскройный завод – здесь дети наблюдали, как огромные листы стали под воздействием мощных прессов приобретают нужную форму. Завершалось производственное путешествие на новом тракторном заводе, где собираются современные агромашины.

Для десятилетней Дианы, чей отец, Игорь Бондаренко, работает ведущим инженером-конструктором, это был уже третий визит на производство.

«Каждый раз, как в первый, интересно посмотреть, где папа работает, увидеть вживую громадные комбайны», – рассказывала девочка. Диана с восторгом вспоминала, как впервые увидела огромные сельхозмашины так близко.

Но знакомство с производством было лишь частью программы. После технологических чудес детей ждал праздник в шоу-руме тракторного завода, где все пространство преобразилось в площадку для игр и танцев. Викторина помогла закрепить новые знания – ребята с азартом отвечали на вопросы о том, что увидели в цехах, демонстрируя внимательность и живой интерес к техническим процессам.

Особое место в программе заняла тема единства народов России. В честь объявленного президентом Года единства народов страны организаторы подготовили для детей игры разных национальных культур. Через традиционные забавы и состязания ребята узнавали о многообразии существующих традиций, учились понимать и уважать особенности каждого этноса. Ведь именно в игре, как говорили наши предки, раскрывается душа народа, передаётся его мудрость и сила.

Затем детей порадовало выступление образцового ансамбля «Галатея» под руководством заслуженного деятеля музыкального общества России Галины Сотник. Три танца народов России и мира превратили площадку в кон-

цертный зал, где каждое движение рассказывало свою историю. А когда артисты пригласили всех желающих в большой русский хоровод, границы между зрителями и исполнителями исчезли – дети и взрослые кружились в едином ритме, объединённые радостью момента.

Завершился праздничный день в комбинате питания, где уставших, но счастливых путешественников ждал обед. На прощание каждый ребёнок получил воздушный шарик, значки и наклейки – маленькие корпоративные сувениры, которые помогут сохранить память об этом дне. Общие фотографии на фоне промышленных корпусов запечатлели улыбающиеся лица – свидетельство того, что встреча детей с миром большого производства прошла успешно.

Эти два июньских дня показали, что современное предприятие может быть не только местом создания сельскохозяйственной техники, но и пространством для воспитания нового поколения. Дети увидели, как рождаются машины, которые работают на полях страны, познакомились с культурным наследием народов России, почувствовали себя частью большого трудового коллектива. И пусть

пройдут годы, прежде чем кто-то из них придёт работать на производство, но уже сейчас у ребят зародилось уважение к труду и понимание того, что сила – в единстве народов России и преемственности поколений. ■



Материал
подготовила
Нестерова М.А.

ОТ ПОКОЛЕНИЯ – К ПОКОЛЕНИЮ

В Ростове-на-Дону отметили столетие комсомольской организации Ростсельмаш. Ее история началась еще во время строительства предприятия – организация зародилась 6 июня 1926 года. За годы существования ее ряды пополнили тысячи молодых рабочих и специалистов – тех, кто осваивал новые технологии и создавал славу отечественного сельхозмашиностроения.

Под звуки фанфар в театральный зал Дворца культуры вносят знамя комсомольской организации предприятия. Для тех, кто собрался здесь, – это символ молодости, чести и памяти. Знамя пережило смену эпох. В начале 90-х, когда многие заводские атрибуты исчезали, сохранить полотнище удалось последнему секретарю заводского комитета комсомола Геннадию Белалову. «Мы спрятали его, чтобы сохранить на память будущим поколениям. Тогда ситуация в стране была напряженная: все, связанное с коммунизмом, ликвидировалось», – говорит он.

В это время на сцене вспоминают тех, кто стоял у истоков организации и посвятил предприятию десятки лет. На торжество были приглашены и те, кто не

застал комсомол, – сегодняшнюю молодежь. Время другое, но дух единства прежний, уверены ребята. «Мы очень разные поколения – 100-летнее прошлое и сегодняшний день сильно отличаются. Тем не менее мы объединены стремлением быть полезными и участвовать в большом деле. Тогда был комсомол, сейчас – волонтерство», – рассказывает председатель совета молодежи Первомайского района Алина Гафиатулина.

Ну а на самом Ростсельмаш в честь векового юбилея выпустили комбайн, на его борту – символ события и фотографии тех, кто трудился на благо Родины. Ему тоже предстоит большое и важное для страны дело – убирать хлеб России. ■



Новости регионов

Батыры сева

В Татарстане на Сабантуе наградили абсолютных батыров сева. Лучшими в своем районе стали Вадим Шпичка и Ильнур Муратов из «Аммоний Агротехнологии». В этом году механизаторы, работая посменно на тракторе Ростсельмаш 2400, посеяли яровые культуры на площади 3 137 гектаров в оптимальные агротехнические сроки и с высоким качеством. Победителям вручили призы: денежный и специальный – барана.

Директор «Аммоний Агротехнологии» Александр Мананкин высоко оценивает своих сотрудников и трактор Ростсельмаш. «2400 – проверенный временем агрегат. С любым двигателем показывает себя достойно», – говорит он. «Тыфу-тьфу, чтобы не сглазить, идет хорошо. Техника современная, наша, родная. Все устраивает», – отзывается о своем железном помощнике Ильнур. В кабине у механизатора идеальный порядок. Обязательно снимает обувь, когда садится работать, объясняет: «Провожу в нем целый день, должно быть, как дома».

Батыры рассказали, что выходных этой весной у них почти не было. Объемы большие, и механизаторы спешили засеять поля. Вадим выходил в день, Ильнур – в ночь. На вопрос, как удалось засеять больше всех, отвечают коротко и по-рабочему: «Надо меньше спать и больше трудиться».



Задача – повысить производительность

Парк зерноуборочной техники Моргаушского округа продолжает пополняться современными машинами. Это помогает аграриям Чувашии выполнять задачу по повышению производительности. Так, сельскохозяйственный производственный кооператив имени Суворова приобрел зерноуборочный комбайн ACROS 595 Plus мощностью 327 лошадиных сил.

Сегодня в хозяйстве эксплуатируется 37 единиц самоходной техники, включая более 20 тракторов, семь комбайнов, а также прицепные и полуприцепные орудия. Кооператив последовательно занимается обновлением.

«Современная энергонасыщенная техника позволяет выполнять больший объем работ в оптимальные сроки, повышает эффективность сельскохозяйственного производства и уровень технической оснащенности предприятий. Одновременно растет и уровень безопасности: новые машины оснащаются современными системами контроля, автоматизации и создают более комфортные условия для механизаторов», – отметил начальник Гостехнадзора Чувашии Владимир Димитриев.



Где один – там и два

КФХ Афонина И.В. из Екатерининского района Саратовской области запустило в работу второй трактор Ростсельмаш. Хозяйство занимается выращиванием традиционных для региона культур. «8 тысяч гектаров зерновых, нестабильные цены на удобрения и готовую продукцию — и два мощных трактора Ростсельмаш 2400, которые помогают справиться с тем, на что погода и рынок часто не оставляют времени», – признается руководитель предприятия Андрей Афонин.

По словам управляющего, в хозяйстве стараются придерживаться актуальных подходов и современных технологий, и ставка делается, конечно же, на проверенную технику – выбор пал на трактор Ростсельмаш 2400. «Приобрели его в 2024 году. Трактор показал хорошие результаты в работе, поэтому весной купили еще один. Посевная выдалась сложная по причине погодных условий, могу сказать, что в дождливую погоду эти тракторы нас очень выручили, посеяли все, что должны были, и уложились в агросроки».



Мнение потребителей

ИНВЕСТИЦИИ ОКУПАЮТСЯ

Ярославский «Красный маяк» вот уже почти 100 лет развивает молочное животноводство, занимается выращиванием сельскохозяйственных культур и переработкой сельхозпродукции.

Гордость предприятия – голштинская порода, которая известна во всем мире как лидер по надоям. Сельхозпредприятие полностью обеспечивает себя кормами. Помимо трав, здесь выращивают рапс, ячмень, пшеницу, салат айсберг, капусту, свеклу, морковь, картофель и кукурузу. В земельном банке – 14 000 га. Из них – более 1 800 занимают зерновые культуры, более 7 000 – кормовые.

При таких масштабах производства без качественной техники не обойтись. В парке уже имелись два зерноуборочных комбайна RSM 161, трактор Ростсельмаш 2375, а в январе купили второй – 2400.

Технический директор Андрей Абрамов поделился впечатлениями о покупке: «Новая машина поступила в комплектации с валом отбора мощности (ВОМ). Мы использовали мульчер и работали в полях на измельчении деревьев, после – культиватором в транспортном режиме на перевозке с прицепом. Такая комплектация трактора позволила расширить возможности, а для нашего многофункционального производства это оказалось самым подходящим».

Руководитель также отметил комфортное рабочее место механизатора. В частности – легкую настройку кресла, электроуправление гидравликой, достаточную шумоизоляцию и заднюю камеру – для спокойной и безопасной работы. Также, по его словам, большое значение для аграриев имеет налаженный сервис.

«Доступность запасных частей – актуальный вопрос для любого хозяйства. И здесь проблем не возникает. Соотношение цены и качества у компании Ростсельмаш всегда приятное, деньги окупятся. А в надежности, быстром и качественном сервисе мы уверены», – резюмировал технический директор ООО «Красный маяк» Андрей Абрамов. ■



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaorsm.ru

Газета Ростсельмаш

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Ростовской области.

Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.

Серия ПИ № ТУ61-01465.

Учредитель и издатель:

ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:

344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»

344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 507 от 11.06.2026 г.
Подписано в печать 11.06.2026 г.
Время подписания по графику – 16:00,
фактически – 16:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: 250 32 70 (нарушения в работе)

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ

