

РОСТСЕЛЬМАШ

Модернизация

ЭФФЕКТИВНОСТЬ БЕЗ РОБОТОВ

Как собственная разработка экономит средства и площади цеха

Автоматизированная установка дуговой сварки шкивов с предиктивным обслуживанием и интеграцией в системы контроля введена в эксплуатацию на третьем участке сварочного цеха № 8. «Умная» сварка запущена благодаря синергии ИТ-решений и механики.

Отличительной чертой внедренной установки является то, что она полностью – от идеи до финального запуска – создана сотрудниками предприятия. Над проектом работал целый ряд подразделений. Например, ИТ-отделы отвечали за концепт; конструкторский отдел технологической оснастки – за конструкторскую документацию; ремонтно-механический цех и ремонтно-инструментальные отделы изготавливали и собирали металлоконструкции и оснастку; отдел сварки управления главного технолога (УГТ) осуществлял ввод в эксплуатацию.

На всех этапах, включая программирование, в проекте принимал участие и курировал взаимодействие остальных подразделений отдел автоматизации (ОАвт УГТ). Илья Седов, начальник ОАвт УГТ, рассказал, что идея автоматизации сварки шкивов не нова. «Техническая проработка решения осуществлялась еще несколько лет назад под руководством начальника технологического бюро СЦ-8 Д.А. Желудкова. Однако на тот момент проект экономически обосновать не удалось ввиду уникальности оборудования, отсутствия на рынке типовых каталожных решений и недостатка компетенций для реализации собственными силами «под ключ», – поясняет он.

За минувшее время условия изменились. Рыночная стоимость электронных промышленных компонентов снизилась, а подразделения компании



Сварщик машин контактной сварки (МКС) Дмитрий Леонтьев работает на автоматической установке с первого дня. «Машина очень хорошая, варит без брызг почти. И выходит быстрее, чем в паре с электросварщиком. Пока установка варит, я выполняю операции по контактной сварке или сборке. Сейчас я один шкив варю за минуту, а раньше потребовалась бы секунда на двадцать больше», – говорит он. Ведущий инженер-технолог участка сварки узлов бункера и моторной установки СЦ-8 Дмитрий Никитин подтверждает: «За счет того, что рабочему не приходится самостоятельно выдерживать шаг шва, как было на сварочных полуавтоматах, выигрывает и качество, и скорость». По словам специалиста, именно на эти задачи ее разработка и была направлена.

нарастили объем внутренних знаний и умений. Это обеспечило вывод проекта на целевые показатели эффективности. «Для решения подобных задач уже нет необходимости в покупке дорогостоящих решений от европейских брендов. Рынок насыщен контроллерами, сервоприводами и механическими системами отечественного и китайского производства достойного качества в промышленном исполнении и по весьма демократичной стоимости», – комментирует Илья Седов.

Установка полностью адаптирована под требования предприятия, в ней учтены пожелания производства и обслуживающего персонала. К примеру, на ЖК-панели транслируется визуализация размещения узлов в оснастке, заблаговременно появляется предупреждение о необходимости регламентного обслуживания, а при прохождении определенного числа циклов сварки оборудование не включится без предварительного осмотра наладчиком. Кроме того, установка может быть интегрирована в действующую систему управления и контроля производственными и технологическими процессами, где будет осуществляться мониторинг состояния, ресурс

до планового обслуживания, учет выполнения сменного задания и т.д.

Вывод специалистов однозначен: там, где роботизированные решения избыточны, подобное оборудование позволяет экономить средства и площади при должной степени автоматизации. А благодаря собственной разработке имеется возможность адаптировать оборудование под внутренние требования и сделать его максимально удобным для эксплуатации.

Сегодня отдел занимается новыми, еще более сложными, проектами. Руководитель направления техотдела дивизиона сварки Дмитрий Желудков гордится результатами труда своих коллег и уже мечтает о следующих этапах развития автоматизации сварки шкивов. «Сегодня сделан важный, но первый шаг. Теперь хотелось бы автоматизировать машину точечной сварки. Надеюсь, со временем мы вернемся к идее полной автоматизации изготовления», – говорит он. ■



Ведущий инженер-технолог группы автоматизации сварки Артем Жмуренков лично занимался программированием контроллера и панели управления. «Сейчас установка запрограммирована на 4 наименования шкивов. Но она может варить и другие тела вращения с подобным посадочным размером и габаритом. Например, шкивы под новую платформу комбайнов», – поясняет специалист и признается, что ему и отделу проект дал большой опыт в разработке собственной системы. «В предыдущих подобных проектах мы использовали программируемые реле и шаговые двигатели – у них меньше возможностей. Сейчас – это полноценные программируемые контроллеры с сервоприводами. Кроме того, в 2025 году мы прошли обучающий курс по программированию на языке ST, что тоже нам помогло», – говорит он. По словам Артема, одно из главных преимуществ установки – ее меньшая стоимость по сравнению с роботами, и, соответственно, быстрая окупаемость. При сегодняшней программе последняя не превышает трех лет.



Новости

Правительственный визит

В рамках рабочей поездки в Акмолинскую область Первый заместитель Премьер-министра Республики Казахстан Нурлыбек Налибаев совместно с акимом региона Маратом Ахметжановым посетил производственную площадку завода ТОО «Казахстанская Агро Инновационная Корпорация». В ходе визита он ознакомился с производственными мощностями предприятия, осмотрел линии сборки сельскохозяйственной техники, включая тракторы и комбайны Ростсельмаш, а также изучил современные технологические процессы, применяемые на производстве.

Генеральный директор Олег Балыбин подробно ознакомил с деятельностью предприятия, представил текущие результаты работы и рассказал о планах дальнейшего развития. Особое внимание было уделено расширению модельного ряда, повышению уровня локализации и укреплению производственного потенциала отрасли.

ТОО «КАИК» является одним из двух промышленных партнеров компании в Казахстане. Предприятие производит популярные в стране агромашины Ростсельмаш, а также продвигает другую технику компании, которая пользуется высоким спросом у казахстанских аграриев и отлично зарекомендовала себя на полях.



ВЕРНОСТЬ МЕТАЛЛУ

На Ростовском прессово-раскройном заводе (РПРЗ), где звук работающих прессов сливается в единый ритм, есть люди-легенды. Одна из них – В.П. Радишевская. Её и сегодня отличают задорный блеск в глазах и тот самый «взрывной характер», о котором с улыбкой говорят и коллеги, и она сама.

Минувшей весной исполнилось ровно полвека, как 19-летняя девушка переступила проходную, чтобы навсегда связать свою жизнь с Ростсельмаш. Менялись подразделения и станки, но оставались стены родного корпуса и, что важнее, люди. «Я как зашла сюда в 1976 году, так вот и осталась», – говорит она. Для нее завод стал не просто местом работы, а вторым домом. За пятьдесят лет Валентина Петровна сменила несколько профессий: была гальваником, резчиком на гильотинных ножницах, но нашла свое истинное призвание в штамповке.

Именно здесь, на производстве, Валентина встретила свою судьбу – будущего мужа, электромонтера. Их трудовой стаж на двоих составляет более ста лет: Борис Михайлович отработал 52 года. Вместе они прожили 43 года, двоих детей на ноги поставили, получили квартиру и вырастили сад. Сейчас главная радость Валентины Петровны – трое подрастающих внуков. «Внуки и дача – это моя душа. Обожаю ими заниматься», – признается она, и в этот момент суровое лицо штамповщицы озаряет нежная улыбка.

С большим уважением Валентина Петровна говорит о своих коллегах. Она с гордостью называет имена ветеранов, таких как штамповщица Мария Ивановна Коженко (49 лет стажа), крановщица Люба Папина или наладчик Александр Леонидович Радченко. С не меньшим уважением относится

она и к молодежи, среди которой и ее ученики (наладчик Дмитрий Моисеев и сегодня работает на участке). Она, как наставник, всегда старалась передать им базовые навыки и чувство ответственности. Тем более что коллектив работает на принципах бригадного подряда: здесь не принято прятаться за чужую спину, каждый вовлечен в общее дело.

По словам мастера участка автолиний Романа Никульникова, В.П. Радишевская – сотрудник исключительно положительный и трудолюбивый. Работая на участке менее двух лет, он сразу оценил ее авторитет. «Ее слово в коллективе весомо не меньше, чем мое, и я Валентину Петровну всегда рассматриваю как неформального бригадира», – отмечает Роман. Именно к ее советам мастер прислушивается при расстановке людей на утренних пятиминутках. Валентина Петровна знает возможности каждого рабочего: кто на какой детали покажет лучшую производительность. Участок Никульникова – это сложный механизм с прессами с усилием от 100 до 1000 тонн и номенклатурой в 500 позиций: от деталей для комбайнов до автопрома. И Радишевская здесь незаменима. «На какую операцию ее ни поставь – с любой справится», – говорит мастер.

И это действительно так. У Валентины Петровны нет «любимчиков» среди оборудования или деталей – она любит всю свою работу целиком, что отражается на результатах. Ее вклад в общее дело



предприятия не раз был отмечен, а недавно нашу героиню выдвинули на Доску почета. «Приятно очень», – скромно признается ветеран труда.

Помимо производственной деятельности с не меньшим энтузиазмом она включается в систему «Упорядочение» и в общественную жизнь компании. В юности была в комсомолке, затем активным членом профсоюза, а сейчас возглавляет профсоюзную ячейку своего участка. Она поддерживает любые инициативы и с удовольствием участвует в мероприятиях вместе с коллегами. Для Валентины Петровны Радишевской Ростсельмаш и РПРЗ, как его неотделимая часть, – это большая семья, которую она любит всем сердцем и которой беззаветно служит уже полвека. ■

КОГДА СЕРДЦЕ ЗАМИРАЕТ

«Доченька, не расстраивайся, – сказал однажды отец Анастасии Степановой. – Неважно, как начался твой день. Важно увидеть в нем что-то светлое». Эти слова прозвучали ранним январским утром, когда девушка стояла перед проходной Ростсельмаш.

Случилась неприятная ситуация по пути на работу. Незнакомый мужчина предложил ей свою помощь. С одной стороны, было обидно до слез, а с другой – этот маленький акт человеческой доброты вместе с мудростью отца перевернул все. Вытерев слезы, Настя перешагнула порог, еще не зная, что этот день станет началом новой главы ее жизни.

Больше двух лет Анастасия трудится специалистом в бюро оперативного учета и приема запасных частей на участке приемки деталей. Ее работа заключается в проверке соответствия цен, наличия всех печатей и подписей, а также обязательном сравнении информации с данными в системе. Эти процессы требуют особого внимания, профессионализма и ответственности. Изначально такой ритм показался очень сложным: большой поток бумаг, необходимость повышенной сосредоточенности и концентрации. Однако каждый месяц она создавала собственный план, который помогал правильно расставлять приоритеты, плодотворно и успешно справляться с задачами. Девушка развила такие качества, как внимательность, организованность, сосредоточенность и наблюдательность.

Акцент накладных, счета и акты, объемный входящий поток деталей – для кого-то такая рутина может показаться утомительной. Анастасию такие трудности не пугают, наоборот, она обожает вникать в суть задач, разбираться в нюансах работы и выстраивать плодотворные отношения со смежными подразделениями. «Движение – это жизнь», – говорит Настя. – Плыть по течению слишком скучно. Обстоятельства должны закалять человека». Эта внутренняя сила и вера в себя формировались не только личными усилиями, но и верой в нее близких людей.

К мысли поступить на химический факультет ЮФУ ее подтолкнула бабушка. Девушка делится: «Это удивительная женщина, которая невероятно предана своему делу. Она более полувека работает на машиностроительном заводе имени Воровского и прошла путь от стажера до начальника лаборатории. Бабуля



делилась со мной энциклопедиями, рассказывала истории о производстве и плавно направляла». Именно ее пример колоссальной преданности труду вдохновил Настю попробовать свои силы на Ростсельмаш и стал ориентиром в поиске своего места.

Еще один человек, который оказал большое влияние на Анастасию – тренер. Более пяти лет она профессионально занималась бадминтоном, ездила на соревнования всероссийского уровня. Наставник был для команды настоящим отцом. Он учил детей никогда не опускать руки: «Сегодня проиграл, а завтра победишь! Не смог сегодня – значит, доработаем». Героиня рассказывает: «Когда этого светлого, доброго человека не стало, мир спорта померк. Найти общий язык с новым наставником не получилось. Скрепя сердце я навсегда отложила ракетку». Прошло уже пятнадцать лет, но бывшая спортсменка до сих пор вспоминает своего тренера. Она сохранила в душе уроки человечности и веры в людей, которые продолжают формировать ее характер спустя годы.

Свою внутреннюю энергию Анастасия направляет в творчество. Девушка обожает читать детективы, любит активный отдых и мечтает однажды издать собственную книгу. В свободное время Настя пишет рассказы, основанные на ее снах, сама придумывает к ним иллюстрации и делает зарисовки на бумаге, надеясь в будущем полностью раскрыть свой писательский талант.

Когда Анастасия едет по дороге домой и видит в бескрайних полях комбайны и тракторы Ростсельмаш, ее сердце замирает. Она каждый раз восхищается колоссальным трудом машиностроителей и мечтает посидеть в кабине одного из этих гигантов. И пусть ее работа с документами кажется лишь невидимой частью огромного процесса, девушка испытывает невероятную гордость от осознания того, что в этих агромашинах есть и ее труд. Истинное счастье в том и заключается: найти свое место, любить то, что делаешь, и быть среди людей, которые верят в тебя и меняют жизнь к лучшему. ■

БАЛТИЙСКИЙ ВУЗ ВОШЕЛ В ЧИСЛО ПАРТНЕРОВ

Ростсельмаш подписал соглашение о сотрудничестве с Балтийским государственным техническим университетом им. Д.Ф. Устинова. Документ закрепляет намерения сторон по совместной подготовке инженерных кадров и развитию технологий.

В ходе официальной встречи генеральный директор компании Александр Виноградов подчеркнул, что событие имеет для него особое значение, так как он сам является выпускником вуза (окончил в 2000 году с отличием). «Я подписываю это соглашение с особым чувством. Университет дал мне не только фундаментальные знания, необходимые для работы. Он заложил важные жизненные установки. Уверен, что сотрудничество, которое разворачивается, позволит воспитать для российской промышленности много талантливых специалистов. Надеюсь, что заметная их часть придёт и на Ростсельмаш», – сказал генеральный директор компании.

Ректор БГТУ Александр Шашурин, в свою очередь, сказал: «Для нас сотрудничество с Ростсельмаш – это не просто подписание документа, а возможность применить фундаментальную науку на практике в аграрном машиностроении. Мы рады, что выпускники нашего университета не только добиваются вершин профессионального признания, но и возвращаются в родные стены уже в качестве стратегических партнеров. Уверен, что объединение наших инженерных школ и передовых разработок станет прочной основой для создания конкурентоспособной техники нового поколения».

Стороны подчеркнули, что ожидают от взаимодействия сильный синергетический эффект. Университет накопил уникальные компетенции по таким направлениям, как мехатроника и робототехника, механика деформируемого твердого тела; цифровые методы моделирования конструкций и процессов; технологии машиностроения, материаловедение, конструкционные материалы и покрытия, неразрушающий контроль. В свою очередь, компания обладает сильной инженерной школой, богатым производственным опытом, в том числе в запуске новых проектов с нуля. Особый интерес могут вызывать точки соприкосновения в области методик расчета по редукторам и трансмиссиям.



Также было отмечено, что подписание соглашения закрепляет и выводит на новый уровень уже имеющееся взаимодействие. Так, в 2025 году Ростсельмаш принял на практику первую группу студентов, которые продемонстрировали сильные теоретические знания; а университет разработал и провел развивающий курс для конструкторов компании. В настоящее время реализуется проект по теме «Оценка конструкции механической коробки передач трактора Ростсельмаш».

В соглашении стороны договорились об установлении долгосрочных связей в вопросах подготовки кадров и повышения квалификации сотрудников; внедрения в компании новых технологий, научных разработок; организации практик и стажировок обучающихся университета и трудоустройства

выпускников. Взаимодействие предполагает развитие профессиональных и «гибких» компетенций («soft skills»), модернизацию программ высшего образования и формирование индивидуальных образовательных треков; проведение практик и интенсивов, направленных на вовлечение обучающихся в решение реальных производственных задач; адресное привлечение специалистов Ростсельмаш к преподавательской деятельности для разработки и проведения новых курсов учебных мероприятий, ориентированных на профильную подготовку специалистов для компании.

В рамках рабочего визита ректор БГТУ им. Д.Ф. Устинова посетил производственные площадки компании: тракторный завод, завод трансмиссий и комбайновое производство. ■



ОНИ НАСТОЯЩИЕ ТИГРЫ!

Из Москвы (АО Зеленоград) с победой вернулись наши юные регбисты – участники ассоциации детской лиги регби «Ростсельмаш-Лига». Победитель Суперфинала «Ростсельмаш – школьная Лига» сезона-2026 команда «Усть-Донецкие тигры» представляла Ростовскую область на Всероссийском финале школьных лиг. На турнире, собравшем сильнейшие команды со всей страны, юные спортсмены из Усть-Донецкого района ожидаемо не оставили ни единого шанса ни одному из соперников, уверенно разобравшись в финале с крепкой командой из Питера – 7:2. Что символично.

Ребята стали чемпионами страны по регби бесконтактному второй год подряд. Вообще уже как-то привычно, что спортсмены в форме с надписью «Ростсельмаш» ниже первой ступеньки не опускаются. Поздравляем «Усть-Донецких тигров» и их тренера Александра Сергеевича Тимошина! Ждем новых успехов! С уважением и гордостью подчеркиваем, что основа этих замечательных достижений – не только победный дух детской спортивной среды, созданной на Дону Ростсельмашем, но в первую очередь – упорные тренировки и воля к победе самих юных чемпионов.

Физкультура и спорт – неотъемлемые составляющие гармонично развитой личности. Именно такие ребята – достойное будущее России. Поэтому руководство Ростсельмаш видит важной задачей социальной политики развитие детского спорта. «Ростсельмаш-Лига» не только, безусловно, крупнейшая лига России по охвату, сильнейшая по составу участников, но и самая интересная по содержанию. За шесть лет соревнований «Ростсельмаш – Школьной Лиги» в них приняли участие 18 737 юных регбистов, а вместе со школьным этапом – более 40 тысяч. наших юных арбитров приглашают на крупнейшие детские спортивные фестивали и соревнования страны. Формируется и крепнет корпус детских тренеров и наставников. Наш опыт изучают и применяют, на нас равняются. Так держать!

ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ В ТАГАНРОГСКОМ ФИЛИАЛЕ

Шестьдесят ребят 7–16 лет посетили таганрогскую площадку дивизиона прицепной и навесной техники. Здесь работают их родители. Юные гости побывали на территории раскройно-заготовительного цеха. Они увидели, как нарезается и шлифуется металл, как работают лазерные, токарные и фрезерные станки, как создаются сельскохозяйственные машины.

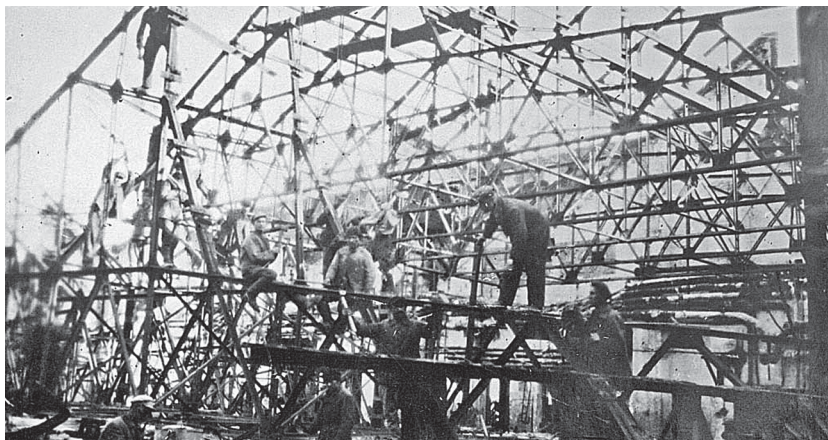
Помимо познавательной экскурсии на производство детей ждала праздничная программа, вкусный обед и приятные сюрпризы. В организации развлекательной части мероприятия помог педагогический состав Социального приюта для детей и подростков г. Таганрога, с которым компания связывает давние дружеские отношения.



Страницы истории

ОТ МИРНОГО ТРУДА
К ВОЕННОМУ ПОДВИГУ

22 июня 1941 года раскололо время на «до» и «после».



В тот воскресный день 1941 г., когда по радио прозвучало обращение Молотова, на предприятии немедленно создали штаб. В цехах прошли митинги, рабочих призывали к спокойствию и дисциплине, но в партком уже выстроилась длинная очередь добровольцев. Там, где собирали комбайны, начали производить корпуса реактивных снарядов «катюш», фугасные авиабомбы, мины. Ростсельмаш уже к концу июня 41-го стал головным предприятием по выпуску военной продукции на Юге страны.

Параллельно формировались отряды добровольцев. Запись шла прямо в цехах, между сменами. 200 ростсельмашевцев вошли в состав Ростовского полка народного ополчения, из работников были полностью сформированы 2 роты 339-й стрелковой дивизии, дошедшей до Берлина. В тылу развернулось движение двухсотников – рабочих, выполнявших нормы на 200% и выше. Токарь Саблин давал 280% нормы, сверловщица Ларченко – 300%, Фомин выполнял четыре нормы за смену.

К октябрю 1941 года немцы прорвались к Таганрогу. Пришёл приказ об эвакуации в Ташкент. Станки срывали с фундаментов, волоком тащили к краям. Работали под бомбёжками. За две недели отправили 99 эшелонов – 3500 вагонов с оборудованием и людьми. Путь был страшным: эшелоны двигались ночами, вагоны забиты людьми, молодые рабочие ехали на крышах. Под Невинномысском при воздушной тревоге бежали в овраги. На станции Овечка бомбардировщики обстреляли состав, машинист обнаружил неразорвавшуюся бомбу рядом с паровозом. Начальник эшелона сам героически оттолкнул её бревном.

В Ташкенте размещали оборудование под открытым небом, в сараях. Жили в клубах, театрах, спали на сене около станков, работали в несколько смен. На семью – 800 граммов хлеба, пекли блины из репы и свёклы. Но уже через 33 дня после прибытия выдали первую плавку чугуна – в мирное время на это ушло бы два года. Ростсельмаш давал фронту корпуса для мин, снарядов «катюш», авиабомб. Не хватало всего: металла, электроэнергии, транспорта – в распоряжении были четыре лошади и двадцать ослов. Но рабочие план перевыполняли.

Ростов оккупировали дважды. После второго освобождения 14 февраля 1943 года предприятие лежало в руинах – немцы при отступлении взорвали всё. Восемь суток над городом висело чёрное облако. Комиссия решила не восстанавливать производство на старом месте, но жители сами пошли на развалины – жёны, дети рабочих искали уцелевшие детали. Увидев этот порыв, решение изменили. Назначенный директором Иван Шапоренко, ослепший от ранения, организовал сбор оборудования по всему городу.

23 февраля 1943 года заработали первые 33 станка. Ремонтировали танки, тракторы, расчистили 150 тысяч кубометров завалов, уложили 21 миллион кирпичей. В апреле 1947 года выпустили первый послевоенный комбайн. К 1949 году превысили довоенные показатели.

Тысячи ростсельмашевцев воевали на фронте. Четырнадцать стали Героями Советского Союза.

За самоотверженный труд более ста работников Ростсельмаш награждены орденами и медалями. Директор Титаренко, заливщик Заяц, главный механик Туманов удостоены ордена Ленина. В 1945 году Государственный комитет обороны СССР вручил коллективу переходящее Красное Знамя. История Ростсельмаш военных лет – это история о том, как мирное предприятие стало арсеналом Победы, как люди в нечеловеческих условиях ковали оружие, как из руин поднимали производство, с надеждой и верой смотря в будущее. ■

(Материал подготовила Нестерова М.А.)

Новости регионов

Самарская область готовится к уборочной

В преддверии главного сезона делегация восьми хозяйств региона, представленная агрономами, инженерами и руководителями, совершила ознакомительный визит на Ростсельмаш. Организатором поездки выступил официальный дилер компании – ООО «Ротор-Лизинг».

Гости ознакомились с полным производственным циклом создания современной техники, осмотрели используемые ключевые компоненты, обсудили со специалистами компании вопросы комплектации агромашин, их обеспечения оригинальными запасными частями и сервисным обслуживанием.

Визит позволил самарским аграриям получить наглядное представление о масштабах, технологическом уровне и качестве производства Ростсельмаш. «Вдохновился гибридным комбайном Н820, с нетерпением буду ждать начала производства. Я впервые на Ростсельмаш, и впечатления самые положительные. Приеду на промышленные площадки еще раз, однозначно!» – поделился Сергей Кочетков, глава КФХ им. Ленина, где обрабатывают 12 тысяч гектаров и используют на уборке комбайны ACROS 595 Plus и T500.

В ходе визита аграрии высоко оценили уровень локализации производства. «На Ростсельмаш приехал посмотреть, какие узлы и агрегаты используются в сборке. Был приятно удивлен, сколько собственных компонентов производит компания», – сказал главный инженер «Хвалынского» Рустам Китаров. В хозяйстве немало комбайнов и тракторов Ростсельмаш. «Мы довольны их работой, а поездка на предприятие подтвердила, что наш выбор техники при комплектации парка сделан правильно», – говорит руководитель.

МИНФИ
РОССИИ

Банк России

САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

Программа Долгосрочных Сбережений

**ПРОСТО
ДЛЯ
СЕБЯ**

**НАКОПЛЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ГАРАНТИЯМИ**

Государство обеспечивает:



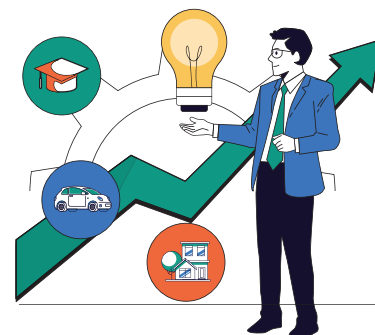
софинансирование
в течение 10 лет,
до **36 тысяч** рублей в год



налоговый вычет
с суммы взносов
в **400 тысяч** рублей в год



государственные
гарантии до **2,8 млн** рублей,
включая доход

Перевод пенсионных накоплений в ПДС —
новые возможности:

Гибкая система выплат:
➤ единовременно
➤ в течение определенного срока
➤ пожизненно



Возможность в любой момент
оплатить дорогостоящее
лечение



Наследование сбережений

Подробнее



ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaorsm.ru

Газета Ростсельмаш

СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Ростовской области.

Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.

Серия ПИ № ТУ61-01465.

Учредитель и издатель:

ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:

344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»

344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 528 от 19.06.2026 г.
Подписано в печать 19.06.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: **250 32 70** (нарушения в работе)