

РОСТСЕЛЬМАШ



ИСПЫТАНИЯ ПРОХОДИТ ПОСЕВНОЙ КОМПЛЕКС

Ростсельмаш разработал новую версию посевного комплекса гибридного типа. Новинка является примером импортозамещения в сегменте высокопроизводительной посевной техники. При ее создании использованы собственные разработки производителя и решения российских компаний. В их числе – высокопрочная рама, пневматический бункер, другие ключевые узлы, а также программное обеспечение управлением высева, система дозирования. Уровень локализации агрегата составляет порядка 90 %.

«Для нас это не просто новая агромашина, а важный шаг к тому, чтобы российское сельское хозяйство не зависело от других стран. Ростсельмаш создает оборудование, отвечающее самым строгим требованиям современных агротехнологий, опираясь преимущественно на отечественные инженерные разработки и производственные мощности. Уверен, что новый посевной комплекс станет надежным помощником для наших аграриев», — отметил генеральный директор компании Ростсельмаш Александр Виноградов.

На данный момент посевной комплекс Ростсельмаш успешно преодолел этап стендовых испытаний и проходит тестирование на высева ярового ячменя в тандеме с еще одной новинкой компании – трактором Ростсельмаш 3580. Планируется, что уже осенью 2026 года он будет передан в одно из крупных агропредприятий ЮФО для опытной эксплуатации на высева озимых культур. По итогам будет принято решение о начале производства.

Как и предыдущие версии посевников серии SH, комплекс шириной захвата 10,2 м одновременно с посевом осуществляет предпосевную подготовку почвы и внутрипочвенное внесение минеральных удобрений. Стрельчатые лапы культиваторной части оборудования подрезают сорную растительность, производят рыхление почвы и создают ровное уплотненное ложе для размещения семян. Внесение минеральных удобрений производится в подсошни-

ковое пространство стрельчатых лап, а семенной материал подается в почву посредством двухдискового сошника. Возможность раздельного внесения семян и удобрений на разную глубину с различной нормой высева благоприятно сказывается на развитии растений.

В числе ключевых преимуществ – усовершенствованная за счет применения электромотора сис-



тема дозирования отечественного производства. С ее помощью удалось добиться максимальной точности соблюдения нормы высева с погрешностью в 2%. Также в новинке реализована уникальная система дозагрузки, благодаря которой было увеличено давление на каждый сошник культиваторной части до 120 кгс и обновлена система регулировки. Указанные преимущества позволяют обеспечить равномерную глубину обработки в пределах от 2 до 12 см.

Разработчики позаботились и об эффективности работы посевного комплекса в тандеме с самоходной техникой. Так, внедренный в конструкцию аксиально-поршневой мотор не только повысил надежность агрегата в работе, но и позволил снизить требования к производительности гидросистемы трактора.

Изменения коснулись и возможностей перевозки техники по дорогам общего пользования. Благодаря компактной культиваторной раме из 5 звеньев высота агрегата в транспортном положении была снижена с 5,2 м до 3,9 м.

Пневматический бункер нового образца отличается от металлических резервуаров, подверженных коррозии при использовании минеральных удобрений, повышенным сроком эксплуатации. Его пластиковые отсеки изготовлены на Ростсельмаш методом ротационного формования из термопластичных полимеров.

ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ, ДВОЙНАЯ ТОЧНОСТЬ

В этом году у И.А. Овчаровой, главного метролога, два юбилея: личный и трудовой. Для нас это также двойной повод расспросить ее о работе и о ней самой.

– Ирина Алексеевна, расскажите кратко о своем образовании и карьерном росте.

– Я окончила факультет приборостроения по специальности «инженер-механик по приборам точной механики». На Ростсельмаш устроилась в 1981 году слесарем КИПиА лаборатории теплового контроля, через год стала ведущим инженером. В 1986 году перешла инженером I категории в отдел главного метролога, а в 1998 году возглавила эту службу.

– Метролог – это призвание или привычка к порядку? И какое личное качество помогает Вам руководить точностью всего предприятия?

– Наверное, в моем характере есть такая черта, как желание докопаться до руды, чтобы всё было выполнено максимально. О самой себе говорить сложно. Но, думаю, это умение анализировать проблемы и делать выводы. Данное качество мне помогает в формировании команды и делегировании задач в соответствии с сильными сторонами сотрудников.

– А в повседневную жизнь переносите профессиональную точность?

– Иногда ловлю себя на мелочах. Например, замечаю неровную строчку на одежде. И да, мой характер проявляется в слишком высокой требовательности к близким. Работа все-таки формирует человека.

– Приходилось ли жертвовать личным временем ради экстренных задач?

– Думаю, это судьба каждого руководителя – в чем-то ограничивать себя ради производственной цели. И такое отношение к делу характерно для всего коллектива Ростсельмаш.

– Какая часть работы дает Вам наибольший прилив энергии?

– Люблю решать новую задачу – трудную, но интересную. Например, недавно мы проводили анализ загрузки оборудования за несколько лет для обоснования модернизации измерительного оборудования.

– Сельхозмашиностроение – традиционно мужское занятие. Сложно ли женщине-руководителю



утверждать авторитет подразделения среди конструкторов, технологов, начальников цехов?

– Я об этом не задумывалась. Когда специалисты взаимодействуют, они оценивают профессионализм, умение правильно ставить вопрос и предлагаемый на него ответ. При решении проблем я стараюсь обязательно их обсудить, посоветоваться с коллегами из других подразделений, потому что мы работаем на одну задачу.

– Как изменились технологии и оборудование службы за десятилетия?

– Ранее контроль продукции осуществлялся в основном универсальными средствами измерений и калибрами, но лаборатория отдела главного метролога была оснащена необходимыми оптико-механическими приборами для проверки средств измерений и точных измерений продукции. В настоящее время использование метода универсальных измерений в лаборатории сведено к необходимому минимуму. Мы практически ушли от ручного к цифровому контролю. Для этого в 2012 году компания закупила первые четыре мобильных координатно-измерительные машины, затем в 2018 году – еще две: КИМ и лазерный трекер AT-960, технологии которого по

прежнему соответствуют самым современным требованиям для высокоточных измерений крупногабаритных узлов и технологической оснастки. Для деталей механической обработки метрологической службой применяются две стационарные машины с ЧПУ и одна мобильная машина высокой точности.

Также был внедрен электронный учет средств измерений АСУ «Метрология», в нем сейчас работают не только специалисты метрологической службы, но и работники инструментальных кладовых.

– Какими проектами и задачами последних лет Вы особенно гордитесь?

– Конечно, прежде всего, – запуск тракторного завода. Специалисты отдела разрабатывали планировку размещения измерительного оборудования и технические задания на оснащение метрологической службы нового завода: подбирали универсальные средства измерений и координатное оборудование, участвовали в тендерах и согласовании договоров. Это очень большая работа, которая была проведена в короткие сроки. Мне приятно, что мой вклад в проект по предложению руководства компании был отмечен правительственной наградой.

Ранее, в 2020–2021 годах, в производство запущено много новых моделей агромашин и адаптеров. Отдел справился с огромным объемом измерений.

– О будущем. Каким Вы видите службу через 5–10 лет? Что бы пожелали тем, кто выбирает метрологию?

– Я вижу отдел, оснащенный всеми необходимыми средствами измерений, и коллектив людей, которые любят свою профессию и хотят в ней совершенствоваться.

Тем, кто только выбирает профессию метролога, я бы пожелала оттачивать характер: наша работа требует сосредоточенности и глубины анализа. Человек с поверхностным отношением к делу здесь не приживется.

– Ирина Алексеевна, спасибо за интервью. ■

МАСТЕРСТВО, ЗАКАЛЕННОЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕМ

21 июля 2026 года для Антона Ермакова, мастера участка сборки молотильного аппарата цеха сборки комбайнов № 1 – особая дата. Это не только день рождения его родного предприятия. Ровно десять лет назад он переступил проходную Ростсельмаш.

Молодой человек пришел после службы в армии на должность слесаря механосборочных работ. В планах было, как он сам говорит, «перекачаться» максимум год, однако масштабы производства изменили эти намерения.

С первых дней Антон быстро накапливал опыт, изучал, как взаимодействуют механизмы всего комбайна, и учился у старших коллег четко выполнять поставленные задачи. Однако, как это часто бывает у амбициозных людей, желание профессионального роста со временем начало побуждать к переменам. Порыв был поддержан руководителем, который предложил должность бригадира.

Это было неожиданное предложение с честным предупреждением: «Пути назад не будет. Нужно идти до конца». Через несколько дней раздумий рабочий принял положительное решение, после которого начиналась новая глава в карьере. Первые месяцы в новой роли стали испытанием на прочность. Привыкший к четким слесарным задачам, Антон оказался в эпицентре коммуникационных потоков.

Управлять людьми, решать спорные ситуации, брать на себя ответственность за общий результат – всё это требовало совершенно иных навыков. В какой-то момент под грузом свалившейся ответственности возникало желание вернуться к привычной работе, где всё понятно и предсказуемо. Именно здесь проявилась мудрость наставников, которые помогли ему пережить период профес-

сиональной адаптации, поддержали в трудную минуту и объяснили, что успех руководителя кроется в умении вести диалог. Бригадир понял, что производство – это не только конвейер, но и система человеческих отношений. Он научился не просто исполнять задачи, а быстро принимать решения и слышать обратную связь от подчиненных, выстраивать эффективную коммуникацию со смежными подразделениями. Эти качества стали его главными управленческими чертами.

Следующая ступень карьеры была достигнута 2 года назад. Переход на должность мастера участка прошел комфортно благодаря знаниям специфики ведения отчетности и планирования. Он с теплотой вспоминает своих учителей, которые помогли ему вырасти. Дмитрий Сулов вложил в него профессиональную базу, а с наставником Сергеем Кияшко Антон проработал долгие годы на родном участке. Эта преемственность поколений, когда опытные руководители передают знания своим подопечным, стала прочным фундаментом его успеха.

В свободное время молодой человек предпочитает активный отдых. Регулярные загородные поездки в компании жены и занятия спортом стали для него надежным источником бодрости и позитивного настроения. Выходные дни он часто посвящает ремонту дома. Для него это не просто домашние хлопоты, а возможность проявить хозяйственность и собственными руками создать уют для своей семьи.



Карьера Антона Ермакова – подтверждение того, что в современной промышленности ценятся не только инженерные знания, но и человеческие качества: умение договариваться и готовность брать на себя ответственность за судьбу своего участка. Десять лет труда превратили вчерашнего новичка в крепкого профессионала, который знает каждый нюанс в своем деле и умеет вдохновить коллектив на достижение поставленных целей. Его история – это напоминание о том, что даже на огромном предприятии личные усилия, настойчивость и желание постоянно совершенствоваться позволяют достичь высот, о которых в самом начале пути можно было только мечтать. ■

ЦО-32. ПОРЯДОК В ДЕТАЛЯХ – ПОРЯДОК В ПРОЦЕССАХ

В основе любого успешного производства лежит не только мощное оборудование, но и слаженная работа команды. Цех окраски (ЦО-32) – это важное звено производственной цепочки, от которого напрямую зависит внешний вид изделия, защита металла, стабильность дальнейшего изготовления техники и выполнение производственной программы компании.

ЗА КАЖДОЙ ЦИФРОЙ СТОЯТ ЛЮДИ

Стабильность – ключевое слово для описания работы ЦО-32. По итогам июня цех продолжил майскую тенденцию и подтвердил стабильность производственных процессов, обеспечив рост ключевых показателей и высокий уровень исполнения работ.

График производства закрыт на 97%, а по запасным частям – на 99% (закрыто 483 позиции из 484). Это стало возможным благодаря ежедневному труду всего коллектива: маляров, грузчиков, операторов, слесарей, мастеров. В условиях высокой производственной нагрузки и неполной укомплектованности именно дисциплина, ответственность и взаимовыручка рабочего персонала становятся фундаментом успеха.

«Когда говорят о результатах цеха, важно помнить: за каждым процентом выполнения плана стоят конкретные люди. В окрасочном производстве условия непростые – высокая температура, физическая нагрузка, огромная ответственность за качество, сроки, сменные задания. Поэтому стабильность во многом обеспечивается именно рабочими, которые каждый день выполняют сложную и нужную работу», – отмечает и.о. начальника цеха Артем Коченков.

Особая гордость коллектива – преемственность кадров. Многие нынешние руководители участков не пришли со стороны, а выросли внутри производства. Начав свой путь с рабочих специальностей – грузчиками, слесарями или малярами, – они изучили все тонкости процессов, что позволяет им не просто управлять «сверху», а на местах предметно разговаривать с людьми и принимать верные решения. Для молодых сотрудников это отличный пример того, что упорный труд и профессионализм открывают путь к карьерному росту.

КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ

Большое внимание в цехе уделяют системной работе с качеством. Качество окраски формируется не на итоговом контроле, а на каждом этапе технологического процесса: от подготовки поверхности до правильной

укладки в тару. Специалисты не просто устраняют замечания, а анализируют причины дефектов, усиливают контроль на проблемных операциях, работают с освещением, стандартами и подготовкой персонала. Такой подход позволяет не допускать повторения ошибок и формировать качество на каждом этапе. Безопасность при этом – не формальность, а норма ежедневной работы: правильная организация рабочих мест, соблюдение инструкций и постоянный контроль со стороны руководителей.

ОПТИМИЗАЦИЯ СКЛАДСКИХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОТОКОВ

Современный цех – не просто место выполнения сменного задания. Это сложная система, требующая четкости и управляемости. ЦО-32 активно работает над оптимизацией внутренних потоков. Одним из главных направлений стала интеграция с системой управления складом (СУС).

Прежде всего – это работа с остатками. На участке № 9 проведена масштабная работа по переводу хранения деталей на СУС. Из 3091 позиции более трети уже распределено, что делает движение материалов прозрачным и контролируемым.

Второй момент – освобождение площадей. Системная отработка нетарных остатков на участке №9 позволила только в июне фактически вывести с них 65 позиций, высвободив производственную площадь и снизив нагрузку на персонал. Вместе со смежными службами ведется работа по выстраиванию порядка размещения и вывоза деталей (ДСЕ), что сокращает лишние перемещения.

КУЛЬТУРА ПОСТОЯННЫХ УЛУЧШЕНИЙ

Не менее важна и культура непрерывных улучшений. Для цеха окраски №32 кайдзен-деятельность – не формальность, а реальный инструмент повышения эффективности. Результаты говорят сами за себя: в 2025 году подразделение не только достигло, но и перевыполнило плановые показатели по подаче и реализации предложений (110% и 119% соответ-



И.о. начальника ЦО-32 Артем Коченков (четвертый слева) и начальники участков – Никита Пинчук, Сергей Варламов, Станислав Велигур, Максим Солошенко, Дмитрий Дзарасуев

ственно). В текущем году коллектив демонстрирует еще более впечатляющую динамику: на конец июня экономическая эффективность превысила 108%, подача предложений – 135%, а их реализация 166%.

«В кайдзен-деятельности участвуют не только руководители, но и рабочий персонал, который каждый день находится на участках и лучше всех видит, где можно улучшить процесс. Именно такие предложения часто дают самый практичный результат, потому что рождаются из реальной работы», – подчеркивает Артем Коченков.

РАЗВИТИЕ И МОДЕРНИЗАЦИЯ

Цех развивается не только через ежедневное выполнение плана, но и через крупные проекты модернизации. Это большая командная работа, в которой участвуют и смежные подразделения: технические службы, отделы логистики и качества. Ключевую роль в организации этих процессов играет начальник дивизиона окраски Радаев А.В. Под его руководством формируется вектор развития: от повышения качества окраски до улучшения условий труда.

Среди проектов – модернизация линии подготовки поверхности, развитие краскоприготовительных отделений, организация обессоливания воды для окрасочных линий, очистка окрасочных приспособлений и меры по

снижению пыли, ремонт напольного покрытия и развитие инфраструктуры.

В жизнь цеха постепенно входит цифровизация и роботизация. Так, на участке №32.01, по аналогии с уже действующим проектом цифрового зрения в цехе № 15, приступают к QR-кодированию деталей – автоматическому подтверждению изготовления продукции на конвейере за счёт современных технологий. По другому проекту уже ведется закупка роботизированных тележек для перемещения деталей с участка на склад.

«Все инициативы решают сразу несколько задач: уменьшают количество дефектов, стабилизируют технологию, улучшают условия работы и повышают безопасность», – говорит и.о. начальника цеха.

ВМЕСТО ЗАКЛЮЧЕНИЯ

ЦО-32 сегодня – это пример того, как крупное производство держится на команде, опыте и ответственности. Современный цех должен быть не просто местом выполнения производственного задания. Он должен быть управляемым, безопасным, понятным для людей и полезным для всего предприятия. Именно к этому сейчас идёт подразделение: повышает качество, наводит порядок в потоках деталей, работает с остатками, развивает персонал, участвует в проектах и делает процесс более устойчивым.■



Маляр Елена Наметышева и грузчик Сергей Кононенко



Команда комплектовщиков: грузчики Ноил Саматов и Фаридун Джабборов, бригадиры Хожибой Файзиев и Мирмахсуд Эгамназаров

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ НА ПЛОЩАДЬ ТРАКТОРОСТРОИТЕЛЕЙ!

В Ростове-на-Дону появилась площадь в честь тракторостроителей Ростсельмаш. Регистрационная запись внесена в Федеральную информационную адресную систему.

Для города это не просто смена названия (раньше площадь называлась СИИТО, что давно потеряло актуальность), а дань уважения людям, которые являются его опорой! Кстати, прямо на площади еще в 2024 году был установлен современный трактор. Наравне с комбайном перед Дворцом культуры он является мощным визуальным акцентом и памятником трудовой славе предприятия и города.

Кстати, смена названия площади стала следствием реализации одного из предложений системы постоянных улучшений (кайзен-деятельности), действующей на предприятии. Идею подал директор департамента маркетинга Дмитрий Донцов. Это еще одно подтверждение эффективной интеграции внутренних процессов компании в жизнь родного мегаполиса.

И это не единственная идея работников Ростсельмаш, которая своей реализацией принесла огромную пользу не только

компании. Вот еще две, что вместе с площадью могут составить ТОП-3 самых необычных кайдзен-предложений.

Год назад перед филиалом «Тракторный завод» появился нерегулируемый пешеходный переход. Благодаря ему путь на смену и домой для сотен сотрудников ФТЗ, как и других рядом находящихся организаций, стал более безопасным. Авторы идеи – руководитель проекта Антон Задубенко и директор департамента продаж Роман Статияди. Антон вспоминает, что перед подачей предложения они целую субботу наблюдали за трафиком движения автотранспорта по улице 50-летия Ростсельмаш, прикидывая локацию для нанесения «зебры».

Лет пять назад бюро охраны окружающей среды (руководитель Татьяна Яковенко) предложило установить в административных зданиях картонные накопители для макулатуры. Теперь черновики и другая бумага общедовым



весом в несколько тонн уходит на переработку, сберегая бюджет компании и экологию. Напомним, что переработка 1 тонны макулатуры спасает от вырубки до 17–20 деревьев, экономит около 20 000 литров воды и 1 000 кВт·ч электроэнергии, сокращает выбросы парниковых газов в атмосферу на 1 тонну по сравнению с производством бумаги из первичной древесины.

А какие еще необычные идеи родились на Ростсельмаш? Предлагаем нашим читателям продолжить составление рейтинга. Ждем ваших электронных писем! ■

Профсоюзная жизнь

ПЕСНИ НАД ДОНОМ

27 июня, в День молодежи, 170 сотрудников Ростсельмаш – молодых как по возрасту, так и душой – отправились в увлекательное однодневное путешествие на речном теплоходе в станицу Старочеркасскую. Традиционный праздничный круиз был организован профсоюзным комитетом компании.

В этот день на борту собралась уникальная команда: молодежные активисты и заслуженные ветераны. Последние, хоть и находятся давно на заслуженном отдыхе, в активности и задоре готовы дать фору любому молодому специалисту.

Теплоход был полностью зафрахтован под ростсельмашевцев. Отсутствие посторонних сделало атмосферу на борту по-особенному душевной, теплой и сплоченной. Во время движения вдоль живописных берегов Дона для пассажиров велась познавательная аудиоскучурсия. Впрочем, экскурсом в историю программа не ограничилась: заводчане дружно пели казачьи песни и увлеченно участвовали в зажигательном танцевальном марафоне.

По прибытии в казачью станицу у путешественников было два с половиной часа свободного времени, и каждый провел их по своему вкусу. Одни просто гуляли по старинным улочкам, наслаждаясь неспешной атмосферой выходного дня. Другие посетили знаменитый Воскресенский войсковой собор и уникальные музейные комплексы.



Третьи дегустировали местную кухню, а самые смелые успели даже окунуться в прохладную речную гладь.

Домой путешественники возвращались с огромным багажом ярких впечатлений. Главный итог поездки – мощный импульс к сплочению сотрудников из самых разных подразделений компании.

«Я поехала в компании с бухгалтерами филиала «Тракторный завод», – рассказывает ведущий инженер-технолог бюро охраны окружающей среды Елена Ды-

дышко. – По работе мы с ними взаимодействуем постоянно, а вот в такой неформальной обстановке оказались впервые. Поездка очень здорово укрепила наши рабочие и личные коммуникации».

Своими эмоциями поделился и старший диспетчер департамента производственной логистики Сергей Двуреченский, который отправился в круиз вместе со своим коллегой: «Отличная поездка! Мы прекрасно отдохнули, попробовали на вкус местную кухню – особенно запомнились ароматный травяной чай, домашняя окрошка и шашлык. На самом теплоходе царила атмосфера настоящего праздника. Сам я в танцах и песнопениях не участвовал, но с огромным удовольствием наблюдал за коллегами».

В профкоме Ростсельмаш отметили, что речные прогулки в День молодежи – многолетняя и очень любимая сотрудниками традиция. И, несмотря на то, что этот маршрут повторяется из года в год, мероприятие неизменно проходит на ура, оставляя долгую добрую память. ■



СОБИРАЕМ КОМАНДУ!

Сотрудники Ростсельмаш имеют возможность сразиться в «Битве заводов» за честь родного коллектива! Соревнования по игре «Мир танков» среди крупнейших промышленных предприятий России начнутся уже в конце июля. Совместный киберспортивный турнир проводят Российский союз промышленников и предпринимателей совместно с ПАО «Ростелеком» и игровой студией «Леста Игры».

Внимание! Места и время ограничены! Запись ведется до 8 июля включительно. Скидывайте свои игровые ники и контакты на электронный адрес: 054607@oaorsm.ru.

Новости регионов

Поля выбирают Ростсельмаш

В регионах страны параллельно с полевыми работами проходят отраслевые выставки «День поля», ставшие площадками для демонстрации агротехнологических решений. В Калужской, Владимирской, Нижегородской, Тамбовской, Самарской, Саратовской и других областях компания Ростсельмаш подтвердила готовность обеспечить аграриев не только современными машинами, но и квалифицированной сервисной поддержкой для бесперебойного проведения сезона.

Губернатор Владимирской области Александр Авдеев и исполняющий обязанности министра сельского хозяйства Роман Аликебедев, посетившие стенд компании, высоко оценили потенциал отечественного машиностроения. Мнение подтверждается опытом крупных хозяйств. Генеральный директор СП «Ополье» Ара Ханоян (земельный банк компании составляет 5 тыс. га) отметил работу зерноуборочных ACROS и кормоуборочных RSM F 2650, которые не уступают импортным аналогам.

В Калужской области заместитель губернатора Александр Ефремов также подчеркнул влияние технического оснащения села на результаты АПК. Он ознакомился с возможностями комбайна RSM 161 и энергонасыщенного трактора Ростсельмаш 2400, а также внимательно выслушал информацию о новом кормоуборочном комбайне RSM F 2750. Глава регионального АПК предложил в следующем сезоне провести полноценный демонстрационный показ комбайна в полевых условиях. Высокую оценку технике дали сельхозтоваропроизводители, активно эксплуатирующие машины Ростсельмаш. Александр Коваленко из СХ ООО «Швейцарское молоко» доволен комбайнами TORUM: «Моторы и узлы работают отлично, сервисная служба всегда оперативно консультирует»; а Александр Громов из ООО «Головнино» подчеркнул надежность RSM 161 при урожайности своего поля более чем 50 ц/га: «Машина показывает себя достойно, справляясь с задачами в срок».

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaorsm.ru

Газета Ростсельмаш
СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Ростовской области.
Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.
Серия ПИ № ТУ61-01465.
Учредитель и издатель:
ООО «Ростовский литейный завод»

12+

Адрес редакции и издателя:
344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»
344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 579 от 3.07.2026 г.
Подписано в печать 3.07.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: 250 32 70 (нарушения в работе)