

РОСТСЕЛЬМАШ

Уважаемые сотрудники Ростсельмаш!

Поздравляем вас с очередной годовщиной основания компании!

Коллектив Ростсельмаш демонстрирует образец подлинной рабочей стойкости. В последние годы, несмотря на внешние вызовы и разрыв прежних связей, вы не просто удерживаете производство, а продолжаете движение вперед. За этим успехом стоит колоссальная работа по формированию новой логистики, импортозамещению компонентов, созданию собственных инженерных решений.

Сегодня владение ключевыми технологиями – основа безопасности страны. В этих условиях решающее значение имеет скорость принятия решений и внедрения новаций. И вы продолжаете доказывать на примере Ростсельмаш, что российское аграрное машиностроение готово к суверенному росту и лидерству.

Главный капитал предприятия – это высококлассные специалисты и рабочие. Ваши образовательные проекты, связывающие школу и производство, закладывают прочный фундамент для будущего компании и всей отрасли. Мы знаем цену вашим усилиям и благодарим вас за работу.

Желаем коллективу здоровья, энергии и новых свершений!

Константин Анатольевич Бабкин,
президент промышленного союза
«Новое Содружество»

Юрий Викторович Рязанов,
вице-президент промышленного союза
«Новое Содружество»

Дмитрий Александрович Удрас,
генеральный директор промышленного союза
«Новое Содружество»

Дорогие коллеги!

Завтра Ростсельмаш отметит свой 97-й день рождения. Минувший год стал серьезной проверкой на прочность для всей нашей команды. Мы работали в условиях высокой турбулентности рынка, и эти обстоятельства требовали от нас максимальной концентрации, гибкости и выдержки.

Несмотря на все внешние вызовы, предприятие не останавливалось в своем развитии. Мы запустили серийное производство своего самого высокопроизводительного кормоуборочного комбайна RSM F 2750, начали выпуск парового культиватора для сплошной обработки почвы, вывели на испытания тракторы 1000 и 3000 серий в комплектации с собственными автоматическими коробками передач, а также новый посевной комплекс гибридного типа, продолжаем испытания прототипов из линейки дорожно-строительной техники.

Эти победы – прямая заслуга каждого из вас: в конструкторском бюро, у станка или в коммерческой службе. Спасибо вам за преданность делу! На это направлены и наши организационные решения. Мы выровняли план выпуска продукции по году, сделали его оптимальным для того, чтобы загрузить производство и сохранить коллектив. Большая работа ведется по оптимизации расходов. Но даже при этом мы продолжили реализацию ряда важных инвестпроектов. В их числе – запуск большого окрасочного комплекса на тракторном заводе, нового экспериментального цеха на комбайновом.

Сейчас важно не только решать текущие задачи, но и смотреть вперед. А впереди у нас масштабные планы по модернизации цехов, развитию цифровых платформ и укреплению кадрового состава. До нашего 100-летнего юбилея осталось всего три года. Это время для того, чтобы заложить прочный фундамент на будущее.

Поздравляю всех с нашим общим праздником! Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, семейного тепла, уверенности в завтрашнем дне. Я искренне горжусь возможностью работать в команде настоящих профессионалов.

Александр Михайлович Виноградов,
генеральный директор компании Ростсельмаш



ТРИНАДЦАТЬ ЛЕТ ПРИ ДЕЛЕ

Когда Александр Павленко впервые переступил проходную Ростсельмаш в 2013 году, работа водителя электротележки в транспортной компании стала для него отличной возможностью познакомиться с предприятием изнутри.

Выполняя важную работу по перевозке грузов и обеспечению производственной логистики, молодой человек каждый день наблюдал за процессом создания техники. Его всё больше манила возможность непосредственного участия в сборке машин, желание своими руками прикоснуться к той самой магии превращения металла и комплектующих в мощные комбайны и тракторы, которые потом будут работать на полях по всей стране. Ему хотелось ощущать свою причастность к рождению техники на всех этапах её создания.

Желание прикоснуться к производству сельскохозяйственной техники привело Александра к поиску новых возможностей. Благодаря упорству и стремлению к цели специалист попал в отдел приёмо-сдаточных испытаний серийной продукции.

Однако главным вектором для Александра оставалась мечта об участии в самой сборке. Два года потребовалось, чтобы добиться желаемого перевода на должность слесаря механосборочных работ. Так он попал в цех сборки тракторов, который как раз занимался полноценным производством. Это решение оказалось судьбоносным – появилась уникальная возможность участвовать в создании трактора с самого начала, видеть весь процесс от узлов до готовой машины.

Сборка мостов для трактора Ростсельмаш 2375 стала первым настоящим погружением в производство. Коллектив встретил новичка доброжелательно, опытный наставник терпеливо объяснял тонкости работы, помогал освоиться. Через месяц



работа стала привычной, движения отточенными, а сменные задания выполнялись уверенно и быстро.

Новым витком его карьеры стало предложение от начальника цеха перейти на обкатку. Теперь предстояло не просто собирать технику, а проверять качество выполненных операций и работо-

способность агромашин. Ответственность возросла многократно – внимательность при проверке машин была критически важна для их дальнейшей высокоэффективной работы.

Накопленный опыт, понимание производственных процессов и доверие коллектива привели к новому карьерному витку. В 2024 году Александр Павленко стал мастером участка испытаний. Руководящая должность потребовала освоения совершенно иных навыков. Теперь нужно было организовывать работу целой бригады, планировать производственный процесс, следить за выполнением сменных заданий. Но самым ценным оказалось то, что коллектив, в котором он вырос профессионально, продолжает поддерживать своего руководителя. Взаимное уважение, готовность помочь, общее стремление к результату создают ту рабочую атмосферу, в которой любые производственные задачи решаются эффективно.

Признание профессиональных заслуг не заставило себя ждать – благодарственное письмо от министерства промышленности и энергетики Ростовской области стало подтверждением правильности выбранного пути. История Александра Павленко показывает, что на Ростсельмаш готовы поддержать стремление сотрудников к развитию, дать возможность проявить себя, вырасти от рядового работника до руководителя подразделения. Главное – иметь желание учиться, не бояться трудностей и верить в свою цель. ■

(Материал подготовила Нестерова М.А.)

ДОСТИЖЕНИЯ И УВЛЕЧЕНИЯ ВЕДУЩЕГО ИНЖЕНЕРА

Татьяна Исайченко, ведущий инженер по подготовке производства, училась в ДГТУ по специальности «Пожарная безопасность», но ближе к выпуску осознала, что не готова связать с этим жизнь. Но все же девушка решила не отступать от начатого, защитить диплом и параллельно повысить квалификацию по направлению «Управление персоналом и кадровое делопроизводство».

Решение устроиться на Ростсельмаш после завершения университета было осознанным. Она всегда хотела работать в большой компании. Немаловажными критериями выбора стали стабильность, прозрачные трудовые отношения и официальная заработная плата. Так девушка оказалась в отделе кадров с просьбой подобрать вакансию.

Татьяна начинала с должности инженера по производству. «В первый рабочий день коллеги и начальство встретили с искренним радушием и теплотой. Атмосфера, масштабы производства и сложность процессов казались интригующими и интересными», – вспоминает специалист.

Благодаря поддержке опытных наставников она быстро освоилась и достигла значительных результатов. Всего за четыре месяца она продемонстрировала лидерство, инициативность, эффективность и оперативность в выполнении новых задач. Эти качества позволили шагнуть на следующую ступень карьерной лестницы – на должность ведущего инженера.

Каждый день она занимается выдачей сменных заданий, созданием аналитических отчетов, отработкой брака в цехе, а также решением вопросов по списанию неликвидов. Татьяна активно участвует в наставничестве и обучении сотрудников. Вспомогательная тепло и отзывчивость, с которыми ее приняли коллеги, она так же терпеливо помогает новичкам разобраться в процессах и достигнуть первых результатов.

Важно отметить, что руководство ценит ее профессионализм и доверяет управление отделом во время своих командировок и отпусков. Елена Дынько, начальник бюро, отмечает: «Татьяна Евгеньевна зарекомендовала себя как ответственный специалист с аналитическим складом ума. Она грамотно организует работу на всех этапах, своевременно выявляет и устраняет возможные несоответствия. Ее способность эффективно взаимодействовать со



смежными отделами – конструкторским, снабжения, производством, технического контроля – и выстраивать с ними диалог делает ее незаменимым звеном в общей цепи».

Свободное время девушка посвящает прогулкам с собакой и дрессировке. Это занятие не только позволяет ей поддерживать физическую форму, но развивает дисциплину и ответственность. Спортзал также является неотъемлемой частью ее активной позиции. Татьяна признается, что именно такой ритм позволяет сохранять бодрость и энергию.

Девушка любит создавать вокруг себя атмосферу уюта и красоты. Когда она только пришла работать

в отдел, там не было ни одного цветка, но благодаря ее усилиям и любви к флоре кабинет стал живописным. Растения она приносит не только из дома, но и участвует в своего рода обмене с коллегами по производству. Интересно отметить, что в начале пути на производстве такой подход стал мостиком для налаживания контакта с коллективом.

Татьяна – специалист, в котором гармонично соединяются аналитический склад ума и чуткая душа. Она развеивает стереотипы о суровости работников технического отдела, показывает, как профессионализм и отзывчивость могут идти рука об руку и создавать благоприятную атмосферу в коллективе. ■

ДЕТСКИЙ ВЗГЛЯД НА БЕЗОПАСНОСТЬ

На производстве прошли съемки особенного ролика о безопасности труда. Десять детей сотрудников предприятия стали главными героями проекта, который заставил взрослых по-новому взглянуть на привычные правила охраны труда. Маленькие участники примерили рабочие профессии своих родителей и рассказали, почему так важно соблюдать правила.

Идея родилась во время обсуждения новых подходов к обучению персонала. Традиционные инструктажи, насыщенные техническими терминами и регламентами, часто воспринимаются формально. Тогда и возникла мысль посмотреть на вопросы производственной безопасности глазами тех, для кого каждый работник – это прежде всего любимый папа или мама. Александра Фирсова, заместитель начальника отдела – начальник бюро, которая координировала проект, отмечает, что детское восприятие оказалось удивительно точным индикатором того, что действительно важно в вопросах охраны труда.

Съемочный процесс превратился в настоящее приключение для юных участников. Каждый ребенок выбрал профессию, которая ему понравилась – кто-то захотел стать электросварщиком, кто-то маляром или водителем-испытателем. Для каждого подобрали настоящую спецодежду, провели инструктаж, соответствующий всем требованиям безопасности. Дети серьезно отнеслись к своим ролям – надели каски, защитные очки, специальные перчатки. В их глазах читалась гордость от причастности к миру взрослых профессий.

Безопасность самих маленьких актеров обеспечивалась с особой тщательностью. Съемки проходили на территории Академии, где созданы все условия для обучения и практики. Специально организованный транспорт доставил детей на площадку, многих сопровождали родители. Технические тренеры Академии контролировали все этапы работы, особенно когда дети поднимались в кабины настоящих комбайнов и тракторов.

Главная мысль всего проекта звучит предельно ясно: «Безопасный труд родителей – это счастливое детство в каждой семье». За этой фразой стоят не абстрактные цифры статистики, а конкретные судьбы и семейное благополучие.

Александра Фирсова поделилась личными впе-

чатлениями от работы над проектом: «Для меня ролик – не просто творческий отчет. Это напоминание нам, взрослым, о том, ради кого мы должны соблюдать все правила безопасности. Дети – наши главные мотиваторы, и их призыв беречь себя на работе трогает до глубины души. Это вклад в фор-

мирование культуры безопасного труда с самого юного возраста». Детское понимание темы стирает формализм рабочих инструкций, превращая их в доступные жизненные правила.

Ролик создавался в первую очередь для сотрудников Ростсельмаш. Запланирована его демонстрация при проведении Дней охраны труда. Кадры из видео будут распечатаны в виде плакатов и размещены в цехах. Также ролик планируется демонстрировать в службе персонала и в столовых.

Проект показал, что иногда самые важные истины нужно доносить самыми простыми способами. И лучше всего это получается у тех, кто смотрит на мир искренне. ■

(Материал подготовила Нестерова М.А.)



Профсоюзная жизнь

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТМЕЧАЕТ ВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ



Профсоюзная организация Ростсельмаш начала масштабную череду праздничных мероприятий, посвященных своему 100-летию. Основное торжество запланировано на сентябрь, однако уже на прошлой неделе в конференц-зале состоялись первые награждения активистов.

В течение двух дней подряд более 200 членов профсоюза получили заслуженные награды за активную работу и вклад в развитие компании. Событие подтверждает стабильность и преемственность курса.

Председатель профсоюзной организации Александр Поликарпов выступил перед собравшимися с исторической справкой. Он напомнил, что офи-

циальная регистрация ячейки состоялась 7 июля 1926 года, еще в период строительства завода, называвшегося тогда Сельмашстроем. «Ее появлению предшествовали неформальные маленькие отряды передовиков на всех этапах строительства – на разрытии котлована, на подвозе кирпичей, на каменной кладке.... Они стремились сделать свой труд более производительным, а быт – более комфортным», – отметил А.А. Поликарпов.

Он подчеркнул, что приоритеты остаются неизменными: «И сегодня наша организация живет вопросами, волнующими простых ростсельмашевцев. Наша главная забота – создание комфортных

и безопасных условий труда, что позволяет ростсельмашевцам трудиться еще более эффективно».

К поздравлениям присоединился председатель Ростовской областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации Евгений Шушпанов. В своей речи он выделил уникальность Ростсельмаш, подчеркнув, что его коллектив один из немногих, сумевших не просто сохранить производство в сложные периоды, но и удержать лидерские позиции в отрасли.

Среди награжденных и групп поддержки было немало молодых людей, что свидетельствует о жизнеспособности организации и ее уверенном будущем. Как отмечают организаторы, приток новых кадров гарантирует сохранение традиций наставничества.

Ну а значительную часть награжденных составили герои публикаций корпоративной газеты – сотрудники, которые десятилетиями отдают силы родному предприятию. В их числе специалисты, запустившие новое оборудование в периоды модернизации, инженеры-разработчики и испытатели новой техники, руководители проектов по повышению операционной эффективности и просто рядовые работники, которые ежедневно выполняют план на 100%, понимая ответственность всей производственной цепочки.

Эти люди являются золотым фондом компании, обеспечивая бесперебойную работу конвейеров и высокое качество российской сельхозтехники. Их самоотверженный труд, каждый процент выполнения плана – фундамент успеха всех этапов производства.

РОСТСЕЛЬМАШ ОБЪЕДИНЯЕТ ДИНАСТИИ ОРЕНБУРЖЬЯ

В Оренбургской области прошел ежегодный День поля. Праздник ознаменовал начало уборки озимых в регионе. В поля выходят комбайны Ростсельмаш, на которых трудятся целые династии.

На мероприятии аграриев поздравили губернатор Евгений Солнцев, председатель Законодательного Собрания Сергей Грачёв, депутаты Госдумы. По словам главы региона, перед АПК поставлена задача к 2030 году увеличить производство сельхозпродукции на 25 % по сравнению с уровнем 2021 года. «Это значит, что нужно не просто держать, но и наращивать темп работы», – сказал Евгений Солнцев.

В ходе пленарного заседания первый вице-губернатор – первый заместитель председателя

Правительства – министр сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Сергей Балыкин уделит внимание технической обеспеченности земледельцев. В полевых работах будет задействовано более 6 тыс. зерноуборочных комбайнов.

Одна шестая комбайнового отряда, который выйдет в поле в текущем сезоне, – это агромашины Ростсельмаш не старше 5,5 лет. Представитель компании проинформировал собравшихся о возможностях технической модернизации АПК при поддержке производителя. А официальный дилер, Агроцентр, представил на выставке мощные модели тракторов и комбайнов.

Именно такие агромашины интересуют генерального директора ООО «Краснополье» М. Жильникова. Он руководит группой хозяйств – в состав входят «Бурдыгино» и «Земляки». Поля находятся в Оренбургском, Переволоцком районах, Сорочинском муниципальном округе. Площадь обработки в последние два года выросла до 40 тысяч гектаров.

Максим Жильников рассказал о формировании парка при поддержке Ростсельмаш: «Сегодня у нас 16 комбайнов ACROS, 3 трактора 2000 серии, прицепные опрыскиватели, косилки. Всего за 20 лет своей истории мы купили порядка 45 комбайнов Ростсельмаш. В этом году продолжаем модернизацию и приходим постепенно к тому, чтобы использовать более мощную технику, которую предлагает производитель». М. Жильников также отметил комплексную поддержку, оказываемую дилером. Это и сервисное сопровождение техники в поле, и обучение механизаторов, и постгарантийное обслуживание.

Кстати, Максим Жильников из династии хлебо-



робов, которую знает вся область. «Первые комбайны Ростсельмаш покупал еще отец. Теперь мой старший сын, ему скоро 22 года, работает в поле, на тракторе, с начала лета поднимает зябь», – с гордостью рассказал руководитель ООО «Краснополье». На День поля он приехал со средним сыном, одиннадцатилетним Кириллом, чтобы прививать интерес к отраслевым темам и технике Ростсельмаш.

БАШКОРТОСТАН ГОТОВИТСЯ К СТРАДЕ

Ростсельмаш демонстрирует готовность к началу уборочных работ в Республике Башкортостан. Широкий модельный ряд агромашин, включая премьерные новинки, был представлен на республиканской выставке «День поля-2026». Агрофорум, проходящий на опытных полях Башкирского государственного аграрного университета, собрал специалистов АПК, представителей образовательных учреждений и студентов. С гостями общался коммерческий директор компании Виктор Свиридов.

Стенд компании посетила официальная делегация во главе с заместителем премьер-министра Правительства республики – министром сельского хозяйства Ильшатом Фазрахмановым. Акцент внимания – на готовности хозяйств к предстоящей страде и обеспеченность ресурсами. Было отмечено, что Ростсельмаш вносит значимый вклад в оснащение сельхозпредприятий региона высокопроизводительными агромашинами. Одним из ключевых преимуществ производителя является также надежная сервисная поддержка. На базе нового дилерского центра «Акрос РБ» в Уфимском районе функционируют масштабная выставочная площадка, зона для капремонта, склады оригинальных запчастей и учебная аудитория для механизаторов.

Роман Семенов, инженер КФХ «Семенов Л.И.», работающий с Ростсельмаш около трех лет, отметил: «Взаимодействие с дилерским центром на высоком уровне: запчасти поставляются регулярно, проблем с сервисом нет. Все это только дополняет наши впечатления от современной техники компании, которая выводит труд механизаторов на новый уровень».

ПОД ЗНАКОМ T500

Ежегодный День клиента Ростсельмаш в Казахстане принял гостей. В этом году он прошел под знаком T500, производство которого было запущено в республике совсем недавно. Оно налажено на базе предприятия Kazrost Engineering в Кокшетау – одного из промышленных партнеров компании в стране. Второй партнер – ЧК «Kazrost Engineering».

В рамках мероприятия аграрии посетили обе промышленные площадки и современный дилерский центр. Формат экскурсии позволил им увидеть технику на этапе сборки, задать вопросы инженерам и лично оценить масштаб производства. Помимо T500 участники ознакомились с выпуском комбайнов ACROS 550, ACROS 595 Plus, VECTOR 410 и тракторов Ростсельмаш 2400, узнали о возможностях сервисной службы и ее готовности к сезону.

Подчеркивая важность открытости и прямого диалога с пользователями, представители компании отметили: «Такие события позволяют клиентам



лично ознакомиться с процессом создания агромашины, обсудить нюансы их эксплуатации и получить практическую информацию по сервисному обслуживанию. Для нас важно, чтобы клиент видел, как рождается его будущая техника».

Кстати, статус техники казахстанского производства открывает аграриям доступ к льготным программам и субсидиям, что делает обновление парка выгоднее. «Постепенно обновляем парк, а в этом году благодаря льготному лизингу полностью перешли на машины Ростсельмаш. Надежность техники напрямую влияет на сроки проведения работ, мы довольны результатом», – говорит директор ТОО «СХП Беркут» Вероника Гендик.

«Мы подробно узнали о локализации T500. Это мощная и производительная машина, которую хотелось бы иметь в своем парке любому хозяйству. Приятно видеть, что техника такого уровня теперь производится у нас», – делится глава КХ «Олжа 7» Виталий Телятник.

Представитель ТОО «Белгородское» Артем Любимов добавил: «В нашем парке уже 17 комбайнов и 11 тракторов Ростсельмаш. Среди их преимуществ – ремонтпригодность и доступность запчастей. Экскурсия на предприятие убедила нас в правильности выбора: мы увидели культуру производства и современные подходы к сборке».

По итогам мероприятия руководители хозяйств отметили, что производство T500 в Казахстане является стратегически важным шагом, который позволит им приобретать высокотехнологичные машины на более выгодных условиях. Ростсельмаш, в свою очередь, продолжает укреплять партнерские отношения с сельхозтоваропроизводителями, предлагая не просто мощную технику, но и полный цикл сервисной и технической поддержки.

