

РОСТСЕЛЬМАШ

Официально

КУРС НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ НЕЗАВИСИМОСТЬ

ЗАВОД ТРАНСМИССИЙ РОСТСЕЛЬМАШ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗВИТИЕ

Развитие собственного производства трансмиссий — стратегический приоритет компании. В эксклюзивном интервью с начальником производства Эдуардом Никитиным мы обсудили ключевые этапы — от освоения конических шестерен до сборки автоматических коробок передач для тракторов, которые в России ранее не производились. Реализация проектов идёт по графику, предприятие последовательно наращивает компетенции.



— В 2025 году в рамках программы максимальной локализации ключевых компонентов были запущены цилиндрические шестерни. В 2026 г. идет подготовка производства конических. Что сделано к сегодняшнему моменту?

— Пять дополнительных станков для мехобработки с роботами-манипуляторами смонтированы, проведена пусконаладка. Сейчас ждём поступления заготовок, чтобы фирма-изготовитель запустила процесс и обучила наших сотрудников. Также идет наращивание измерительных систем для контроля геометрии деталей, оборудования для сборки инструмента. Контрольно-измерительная машина (КИМ) закуплена, подрядчик строит термоконстантное помещение, запуск всей цепочки планируется в конце сентября.

Помимо мехобработки модернизация затронула и другие технологические этапы. Монтируется новая линия печей для термической обработки конических шестерён. Смонтирован робот лазерной сварки для шестерен коробки передач тракторов 1000 серии. Для компании это новая технология. Отладку режимов планируем начать в ближайшее время.

Опытная партия конических шестерён, как и планировалось, будет выпущена в конце года — сроки не сдвигаются.

— На заводе трансмиссий реализуется один из стратегических проектов компании — производство автоматических коробок передач. Расскажите вкратце о нем.

— На данный момент собраны 3 АКП для трактора 1000 серии, они проходят испытания в составе тракторов. В августе планируем собрать ещё 3 — таким образом, будет выпущена опытная партия тракторов с собственными АКП. Помимо коробки будем собирать

мосты для тракторов 1000 серии.

По сборочному оборудованию — на данную программу предприятие обеспечено, включая стенд проверки герметичности. Дополнительно ждём стенд обкатки КПП. Пока испытания проводим в экспериментальном цехе, но локализация в одном месте оптимизирует нашу логистику. Поступление стенда ожидаем в ближайшие месяцы. По нашему техзаданию его изготавливают на одном из российских предприятий. Это будет эксклюзивное оборудование, как и обкаточный стенд для механических коробок передач.

— А как идет развитие производства мостокомплектов комбайнов?

— Площадка цеха №17 практически полностью сформирована. Есть участок мехобработки корпусных изделий и деталей для комбайновой трансмиссии, сборочный участок. В цехе построено термоконстантное помещение с КИМ, и теперь сложные измерения проводятся здесь, а не на основной площадке, что ускоряет процесс и снижает издержки.

Большое число современных обрабатывающих центров закрывают наши потребности в мехобработке, теперь не отдаём такие операции на сторону. Благодаря проведенной модернизации с 2022 года компания освоила производство мостокомплектов (2 бортовых редуктора и коробка переключения диапазонов) для мостов 13 и 18 тонн (комбайны VECTOR и ACROS). В планах на 2027 год — модернизация под 25-тонные машины TORUM). В данный момент идёт поиск подрядчика для проектирования, изготовления и монтажа линии. Недавно первый мостокомплект нового комбайна H820 был передан в дивизион прицепной и навесной техники. Контрольная сборка прошла успешно.

— Каковы итоги и дальнейшие перспективы?

— Параллельно компания работает над следующими перспективными проектами. В частности, наши специалисты вместе с конструкторами МГТУ имени Баумана уже собирают в экспериментальном цехе АКП для 2000 серии тракторов, следом за этим перейдем к АКП тракторов 3000 серии. Также впереди работа над мостокомплектами для кормоуборочных комбайнов серии F. ■



РОСТСЕЛЬМАШ ПРИНЯЛ ДЕЛЕГАЦИЮ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ

13 августа компанию посетила делегация Ростовской-на-Дону городской Думы во главе с Председателем Лидией Новосельцевой. Визит состоялся в рамках работы комиссии гордумы по экономике, промышленности, транспорту и дорожной деятельности.

На Ростсельмаш делегацию встречали генеральный директор Александр Виноградов, директор по персоналу Денис Радионов. Гостям были продемонстрированы ключевые площадки, на которых ведется выпуск трансмиссий, комбайнов и тракторов, а также экспериментальное производство дорожно-строительной техники.

По итогам визита Председатель гордумы высоко оценила вклад компании в экономику региона: «Ростсельмаш славится в России и во всем мире своими комбайнами. Компания находится в непростых условиях, но продолжает развитие: недавно здесь запустили в серию самый высокопроизводительный в стране кормоуборочный комбайн RSM F 2750, испытывают тракторы на автоматических коробках передач собственной разработки. Это реальный вклад в технологический суверенитет страны».

Лидия Новосельцева подчеркнула, что подобные визиты способствуют конструктивному диалогу между депутатским корпусом и бизнесом для выработки эффективных инструментов поддержки производителей. «Мы готовы поддерживать предприятия и в рамках «депутатского треугольника». Я привлекаю к таким мероприятиям федеральных депутатов совместно с городскими, чтобы мы могли проработать комплексные меры, начиная от города и заканчивая федеральным уровнем», — отметила она.

Отдельное внимание было уделено развитию промышленного туризма как инструменту профориентации молодежи. Председатель гордумы отметила важность участия Ростсельмаш в программе: «Мы намерены совместно с предприятием проработать график посещений для ростовских школ и техникумов. Чтобы ребята не по картинкам, а вживую видели современное производство, общались с инженерами и понимали, что своё будущее можно строить здесь, в Ростове. Это мощный инструмент социализации и ранней профориентации». ■

ГЛАЗА БОЯТСЯ, А РУКИ ДЕЛАЮТ

ЦСК-1 Ростсельмаш по праву считается сердцем компании. Здесь усилиями профессионалов на 11 подсоборочных участках создаются высокопроизводительные агромашины. Каждый узел проходит сборку на боковых станциях, прежде чем отправиться на главный конвейер. Одно из ключевых звеньев этой системы – участок сборки измельчителей-разбрасывателей соломы (ИРС) и элеваторов, на котором трудятся как молодежь, так и закаленные опытом профессионалы. Олег Лучников, слесарь механосборочных работ четвертого разряда, – один из сотрудников, который уже 5-й год является неотъемлемой частью коллектива.



низмы и со временем понял свое призвание – чувствовать металл и подчинять его воле человека. На Ростсельмаш он принес с собой этот багаж практических знаний, который позволяет качественно выполнять технологические операции и делиться с новичками тонкостями ремесла.

Сегодня команды инженеров, технологов и мастеров активно готовят к запуску в производство комбайн с гибридной системой обмолота Н820. Олег Лучников встречает эту задачу спокойно и с профессиональной уверенностью. Несмотря на то, что финальная сборка новой агромашины будет проводиться в цехе №7, участок ИРС и элеваторов собирает узлы не только для собственных нужд, но и для обеспечения смежной площадки. Начиная новый проект, рабочий следует своему главному кредо: «Глаза боятся, а руки делают». Он твердо убежден, что любой, даже самый сложный механизм можно собрать идеально, если подходить к нему с ясной головой, концентрацией внимания и терпением.

Олег всегда готов передать свой опыт и мудрость новобранцам. Он щедро делится профессиональными приемами, которые помогают оптимизировать время. В рамках регулярных производственных практик на участок распределяются студенты технических колледжей и университетов. Сейчас он выступает наставником для целеустремленного третьекурсника, который планирует в будущем стать технологом. Слесарь четвертого разряда придерживается классической, проверенной временем системы обучения – через живую практику. Он учит не просто затягивать болты, а чувствовать материал и понимать механику процессов, подбадривая учеников словами: «Ты, главное, ничего не бойся». Олег позволяет студентам выполнять все операции самостоятельно с первых дней, при этом он всегда находится рядом, контролирует и терпеливо отвечает на возникающие вопросы. Он знает, что для будущего инженера-технолога важно не только уметь создавать чертежи, а «прочувствовать своими руками все этапы сборки».

Благодаря такому отношению к делу в цехе Олега знают как мудрого, надежного и исполнительного специалиста. В его словах: «По-любому сделаем» нет хвастовства – лишь твердая решимость рабочего, который по-настоящему любит свое дело, гордится результатами труда и вкладывает частичку своей души в каждую машину, сходящую с конвейера. ■

История профессионального становления Олега берет свое начало в Тамбовской области. В четырнадцать лет, сразу после окончания школы, он поступил в профессиональное училище и освоил специальность помощника машиниста электровоза, отслужил в армии, а затем продолжил карьеру на железной дороге. Он работал с мостовыми кранами в депо, обслуживал сложнейшие меха-

РЕЦЕПТ ПРИЗВАНИЯ

Владимир Зайцев работает главным конструктором отдела гидравлических систем 13 лет. Его путь в профессию начался неожиданно – на этапе подачи документов в университет отец, капитан земснаряда, обронил фразу о том, что хороших специалистов по гидравлике днем с огнем не сыщешь. Эти слова определили выбор специальности в вузе, а в 2012 году привели молодого инженера-конструктора третьей категории в сельскохозяйственное машиностроение.

Детство сформировало характер будущего инженера. Отец своим примером показывал, что значит полная самоотдача в работе, мать развивала гибкость мышления и даже обучала основам кулинарии – навык, который позже превратился в серьезное увлечение. Физкультура, точные науки, изучение английского языка и культуры Японии – все это влияло на становление будущего профессионала.

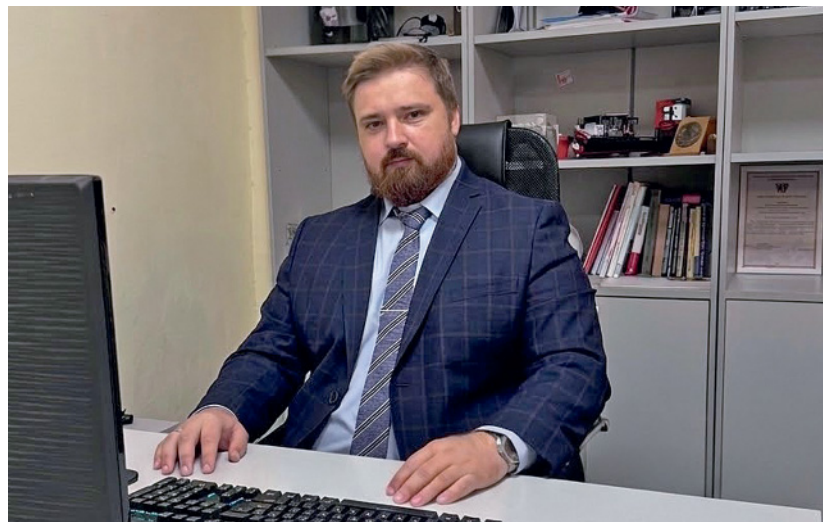
После успешного собеседования в компании открылись новые горизонты. Желание быть частью масштабного и важного дела нашло воплощение именно здесь. С первых дней работы стало понятно – конструкторская деятельность требует не только выполнения технических задач, но и творческого подхода, который приносит настоящее удовольствие от результата.

За годы работы Владимир прошел путь от рядового специалиста до главного конструктора, участвовал в создании зерноуборочного комбайна NOVA – первого проекта, где ему довелось пройти все этапы – от идеи до внедрения. Настоящим испытанием

стала программа замещения импортных компонентов. «Мы с командой получили колоссальный технический опыт и знания, оставшись без европейских производителей, пришлось с головой погружаться в конструкцию новых компонентов и дорабатывать технические решения совместно с новыми поставщиками», – вспоминает Владимир. Команда работала по 14-16 часов в сутки несколько недель подряд, заменяя практически каждый элемент гидросистемы комбайна.

Такая интенсивная работа принесла не только технический опыт. Коллектив показал свою сплоченность – в нем никто не остается наедине с неразрешимой задачей. Владимир считает свое подразделение одним из примеров командной работы в компании, а главными качествами коллег называет честность, ответственность и любознательность. Здесь он обрел не просто сослуживцев, но и настоящих друзей.

В октябре прошлого года Владимир получил благодарственное письмо от Министерства промышленности и энергетики Ростовской



области – подтверждение того, что труд инженеров ценят далеко за пределами производственных площадок. Такая оценка мотивирует к новым свершениям, к решению еще более амбициозных задач.

Баланс между работой и личной жизнью помогают поддерживать увлечения, казалось бы, далекие от конструкторской деятельности. Готовка с сыном под любимую музыку, просмотр японской анимации и фильмов с женой – эти моменты позволяют переключиться, набраться сил для новых проектов. Знание английского языка, приобретенное еще в детстве, теперь помогает в изучении технической документации и общении с зарубежными партнерами.

Сегодня перед специалистом стоят задачи по обеспечению выполнения актуальных проектов новых

платформ комбайнов и тракторов, повышению качества выпускаемой техники и стандартизации подходов к проектированию и валидации гидросистем.

Быть сотрудником Ростсельмаш для Владимира Зайцева означает участвовать в реализации масштабных проектов и быть причастным к большим достижениям. Молодым специалистам Владимир советует быть жадными до знаний, работать на результат и получать удовольствие от достигнутого – только так можно по-настоящему полюбить свое дело. И хотя детская мечта о карьере шеф-повара не сбылась буквально, в чем-то она все же воплотилась – ведь создание сложных гидравлических систем требует того же творческого подхода, точности и внимания к деталям, что и высокая кухня. ■

ПРОЗРАЧНОСТЬ, СКОРОСТЬ, ВОВЛЕЧЁННОСТЬ

Система постоянных улучшений (кайден-деятельность) компании выходит на новый уровень. Об изменениях рассказал начальник департамента развития производственной системы В. Шаклеин.

– Владимир, Ростсельмаш запустил масштабную трансформацию системы подачи и обработки предложений по улучшениям. Какие направления затронуты?

– Мы сфокусировались на трёх ключевых аспектах, влияющих на эффективность: развитие информационной системы (портал предложений), мотивация и вовлеченность сотрудников, а также внесение изменений в процесс подачи, рассмотрения и реализации предложений.

– Начнём с первого.

– Мы кардинально обновили администрирование информационного портала – внесли около 30 корректировок. Сроки обработки сократились радикально: если раньше куратор тратил до двух минут на открытие заявки, то сейчас алгоритмы справляются за секунду. Автор теперь видит статус своего предложения, ФИО согласующих и сроки рассмотрения, а кураторы получили инструмент для оперативной и эффективной обработки предложений, что напрямую влияет на скорость рассмотрения и реализации каждой идеи.

Также мы внедрили еще одну форму оперативного информирования – всплывающие уведомления на портале, с помощью которых сообщаем пользователям важную информацию.

На текущий момент в работе у нас более 20 предложений для развития портала, которые будут реализованы в ближайшие месяцы.

Данные изменения повышают эффективность администрирования процесса, влияют на удобство работы пользователей системы, а компании позволяют получать экономический эффект.

– Не все сотрудники работают за компьютерами. Как быть им?

– И здесь у нас есть решение. В цехе сборки комбайнов № 1 в пилотном режиме работает мобильный терминал. С его помощью каждый сотрудник может подать предложение. Мы сейчас тестируем данное решение, анализируем, насколько оно востребовано нашими сотрудниками, и, думаю, в сентябре будем его тиражировать на остальные производственные подразделения. Все оборудование в наличии, закупать дополнительно ничего не нужно.

– А как решаете конфликты интересов между службами при согласовании?

– «Конфликтов интересов» у нас нет, все работают на конечный результат, есть спорные моменты, возникающие при движении предложения по жизненному циклу (рассмо-



Владимир Шаклеин объясняет слесарю мср участка II финала Степану Бучику, как работает терминал для оформления предложений по улучшениям.

трение, расчет и подтверждение экономического эффекта и т.д.). Для этого у директора по производству проходят еженедельные технические советы, на которые приглашаются авторы и ключевые участники процесса. Инструмент работает системно: только за последние два месяца рассмотрено более 100 спорных идей. Мы стараемся не просто разрешить конкретные ситуации, а сформировать систему, при которой исключается возможность их повторения. Если вопрос принципиальный – выносим на уровень генерального директора.

– Мотивационная часть тоже изменилась, хотя система работает более 10 лет?

– Совершенно верно, предыдущая система мотивации не пересматривалась с 2010 года. Мы значительно увеличили фиксированный размер стимулирующих выплат за реализованные улучшения с экономическим эффектом. Мы вышли с предложением на генерального директора. Нас поддержали. Процентные значения от величины экономического эффекта остались прежними, но мы значительно подняли пороги минимальных сумм выплат. При эффекте до 5 000 рублей включительно выплаты были не менее 50 рублей – стали от 300. При эффекте свыше 5 000 рублей нижняя планка выросла с 500 до 1000 рублей; свыше 30 000 рублей выплаты составляли не менее 2000 рублей, теперь – от 3500, ну и при условно-годовом экономическом эффекте более 100 000 рублей выплаты составят не менее 8000 рублей (были 5000).

По итогам июля мы наблюдаем увеличение числа не только уникальных авторов – сотрудников, впервые подавших предложение, – но и идей с эко-

номическим эффектом.

– Какие еще показатели добавлены в систему постоянных улучшений?

– Генеральный директор поставил задачу довести вовлеченность персонала, или долю уникальных авторов, до 50% от среднесписочной численности предприятия, а также снизить количество предложений, находящихся без движения, статусов, сроков перехода на следующий этап жизненного цикла до 10% от общего числа идей. Цели для нас амбициозные, потребовавшие внесения ключевых изменений в процесс постоянных улучшений. Что касается вовлеченности, мы уже достигли 42% по рабочим группам и 35% по малым.

– Что для этого делается?

– Помимо изменений мотивационной части мы перестроили структуру управления и администрирования работы. Теперь кураторы отвечают отдельно за рабочие (Юлия Буйдалина) и малые (Антон Задубенко) группы. Такое решение позволило сфокусироваться на проблематике подразделений и оперативно решать текущие вопросы.

Изменили и обучение: вместо офлайн-курсов перешли на интерактивный онлайн-формат. Сотрудник самостоятельно выбирает время для прохождения обучения. За полгода обучили 340 человек, до конца года планируем охватить более 500. При необходимости мы проводим также и обучение в очном формате.

– Эти изменения войдут в макропроцессы компании?

– Все предложения по изменениям уже прошли предварительное согласование и переданы в профильную службу, с которой отработываем детали для дальнейшей интеграции в макропроцесс.

– Владимир, спасибо за беседу. ■

ВНИМАНИЕ К КАЖДОМУ ШКОЛЬНИКУ

На Ростсельмаш перед началом нового учебного года традиционно вспоминают о самых маленьких членах больших рабочих семей – детях сотрудников предприятия. Лето – время не только отдыха, но и подготовки к следующему этапу жизни, и здесь компания вместе с профсоюзной организацией решили традиционно поддержать своих работников делом, а не просто добрым словом.



Особое внимание уделили и тем, для кого школьная жизнь только начинается. Будущие первоклассники получили наборы, содержание которых определялось не наугад, а совместно с родителями – заранее уточнялось, что действительно пригодится ребёнку в первые месяцы учёбы. Благодаря этому наборы оказались наполнены нужными вещами, а не случайным комплектом канцелярии.

На этом забота о детях не заканчивается. Помимо профсоюзных подарков, каждый школьник с отличными оценками получит подарок и от самой компании – эта традиция коснётся всех передовиков учебы без исключения.

Так простое человеческое внимание превращается в добрую традицию, где взрослые заботы соединяются с детской радостью ожидания нового учебного года. И пусть эти сертификаты и наборы – небольшая часть большой подготовки к школе, но именно из таких деталей складывается понимание, что о тебе и твоей семье помнят. ■

(Материал подготовила Нестерова М.А.)



Юбилейные даты

100 ЛЕТ НАЗАД

В августе 1926 года в отдел Гипромеза (Ленинград) были представлены на проработку эскизные проекты будущего завода.

90 ЛЕТ НАЗАД

5 августа 1936 года состоялся общегородской митинг солидарности с республиканской Испанией. Ростсельмашевцы решили отчислить 0,5% своего месячного заработка испанским борцам против фашизма.

85 ЛЕТ НАЗАД

12 августа 1941 года на территорию Ростсельмаш упали первые снаряды.

80 ЛЕТ НАЗАД

26 августа 1946 года в цехе ковкого чугуна состоялась первая послевоенная плавка стали.

70 ЛЕТ НАЗАД

В конце августа 1956 года объединены рамно-каркасный цех и главный конвейер.

25 ЛЕТ НАЗАД

В августе 2001 года состоялось открытие Торгового дома «Конорд».

20 ЛЕТ НАЗАД

В августе 2006 года в экспериментальном цехе собран комбайн RSM 1401.

В августе 2006 года собраны первые комбайны с унифицированной наклонной камерой.

10 ЛЕТ НАЗАД

30 августа 2016 года с конвейера цеха тракторов сошел первый серийный трактор VERSATILE 2375, производство которых полностью перенесено из Канады в Россию.

В августе 2016 года впервые в Республике проведен День поля Ростсельмаш.

В августе 2016 года в Таджикистан поступил первый DON 680M.

В августе 2016 года игроки гандбольного клуба «Ростов-Дон» (в прошлом «Ростсельмаш») в составе сборной страны принесли первое в истории современной России олимпийское золото, сыграв в финале Летних игр в Бразилии.

5 ЛЕТ НАЗАД

В августе 2021 года Ростсельмаш стал победителем Всероссийской премии «Экспортер года» в Южном федеральном округе.

НА ПУТИ К ВЫСОКИМ УРОЖАЯМ

Компания представила высокоэффективные решения для сельхозтоваропроизводителей в Тюменской области. Традиционный День поля состоялся в селе Огнево.

Заместитель губернатора, директор департамента АПК Владимир Чейметов отметил: «Быть конкурентоспособными на мировом рынке нам позволяет умение оперативно адаптироваться к вызовам времени, внедрять инновации и стремиться к максимальной эффективности производства. Успех в сельском хозяйстве складывается из мелочей: внедряя лучшие практики и опыт коллег, мы повышаем продуктивность, достигаем высоких показателей по урожайности и качеству продукции». Во главе официальной делегации он посетил экспозицию Ростсельмаш.

В центре внимания власти и профессионального сообщества оказалась широкая линейка агромашин: зерноуборочные комбайны NOVA 340 и T500, а также трактор Ростсельмаш 2400.

Особый интерес у аграриев вызвал двухбарабанный комбайн. Практическим опытом владения поделился заместитель гендиректора ООО «Опеневское» Александр Коростелев: «В нашем хозяйстве большой парк техники Ростсельмаш. Агромашины хорошо себя зарекомендовали. В модели T500 конструкторы



продумали все так, чтобы человек сел и работал. Когда комбайн заезжает на различные культуры, электроника сама подстраивает зазоры, обороты барабана и обдыв. Пшеница обмолачивается слож-

нее, ячмень проще. У гороха семя крупное, у рапса мелкое, поэтому и зазоры нужны разные. Все параметры хранятся в памяти техники. Это экономит много времени». ■

«Работать – одно удовольствие»

Хозяйство «Назар» в Татарстане полным ходом ведет уборку хлебов и заготовку кормов.

На поле площадью двести гектаров Рафил Садыков измельчает зеленую массу на комбайне DON 680 M. Это его 25-й сезон. В текущем году опытному механизатору доверили совершенно новый комбайн. «Работать на новой технике – одно удовольствие. Тут созданы все условия для комфортной работы, – с удовлетворением комментирует Рафил, уже двадцать пять лет работающий в этом хозяйстве.

**Золотые поля им. Кирова**

У аграриев района сейчас самая жаркая пора. В самарском ПСК им. Кирова, руководителем которым заслуженный работник сельского хозяйства РФ И.Ю. Кувшинов, завершили уборку озимой пшеницы. С 1002 га намолотили 4953 т, показав ре-



кордную для муниципалитета урожайность в 49,4 центнера с гектара.

Успех складывается из множества факторов. Ежегодно предприятие обновляет машинно-тракторный парк на сумму около 70 млн рублей. Только за прошедший год МТП пополнился новым комбайном ACROS с жатками для подсолнечника и гороха, другой техникой.

За штурвалами комбайнов – настоящие мастера своего дела. Один из них – Александр Николаевич Замулин, который в сутки намолачивал по 148 т. «Хитрости профессии мне передал отец, который тоже всю жизнь проработал механизатором. Благодаря ему я комбайн и трактор знаю до маленького винтика. Уходя на пенсию, он передал мне в наследство комбайн «Дон». А сейчас я работаю на ACROS, где все автоматизировано, в кабине комфортно. Благодаря этому работа уже не такая напряженная, как раньше», – делится опытный труженик.

Встать раньше – шагнуть дальше...

...по такому принципу работает А.В. Мишустин из кубанского ОАО «Марьинское». Нынешняя жатва у него 30-я по счету. Он не раз был в числе лидеров уборочной страды в Успенском районе и помнит те годы, когда работа механизатора была не такой комфортной, как сейчас. Но даже тогда, управляя комбайнами «Дон» и «Нива», добивался высоких результатов.

Сегодня Аркадий Владимирович трудится на комбайне ACROS, оснащенном семиметровой жаткой. К технике он относится бережно, вовремя проводит ее обслуживание и ремонтирует. Его опыт помогает молодым коллегам, которые часто обращаются к нему за помощью. И тем, кто только начинает путь в сельском хозяйстве, он советует: «Главное – не спешить, ответственно относиться к делу, заботиться о машине, не суетиться; быть внимательным и сосредоточенным на задаче».



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaorsm.ru

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ



Газета Ростсельмаш

СМИ зарегистрировано Управлением

Роскомнадзора по Ростовской области.

Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.

Серия ПИ № ТУ61-01465.

Учредитель и издатель:

ООО «Ростовский литейный завод»

Адрес редакции и издателя:

344029, Ростовская область,

г.о. город Ростов-на-Дону,

г. Ростов-на-Дону,

ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306

Главный редактор Н.Ю. Антонова

е-mail: 563935@oaorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»

344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.

Тел. (863) 244 44 42

Тираж 4000 экз. Заказ № 719 от 14.08.2026 г.

Подписано в печать 14.08.2026 г.

Время подписания по графику – 18:00,

фактически – 18:00

Распространяется бесплатно

ПОДПИШИСЬ
НА КАНАЛ
РОСТСЕЛЬМАШ В МАХ

