

РОСТСЕЛЬМАШ

СОГЛАШЕНИЯ ОКТЯБРЯ

Первая половина октября ознаменована подписанием целого ряда соглашений. Они имеют важное значение для развития отношений с клиентами, работающими в российских регионах, и с партнерами, участвующими в создании современной техники. Вот некоторые из них.

Объединение теории и практики



Ростсельмаш и Ставропольский государственный аграрный университет совместно разработают широкозахватный посевной комплекс нового технического уровня. Соглашение о реализации проекта подписали генеральный директор Александр Виноградов и ректор Владимир Ситников на выставке «Агросалон» в Москве.

Проект реализуется в рамках программы развития НЦМУ «Агроинженерия будущего» и объединит научные и инженерные компетенции университета с производственным опытом Ростсельмаш. Новый комплекс предназначен для эффективного выполнения посевных работ на больших площадях. Изготовление опытного образца планируется в 2027 году.

В СтГАУ отметили, что сотрудничество с Ростсельмаш развивается и по производственным направлениям. Вуз выполняет работы по изготовлению и обработке деталей. В перспективе перечень работ будет расширен за счет вакуумного литья, литья на термопластавтомате, механической обработки пластиковых деталей, а также механообработки и азотирования металлических изделий.

С прицелом на 2027 год



Министерство сельского хозяйства Оренбургской области и Ростсельмаш заключили соглашение о сотрудничестве. Документ подписали первый вице-губернатор, первый заместитель председателя

Правительства Оренбургской области, министр сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Сергей Балыкин и коммерческий директор компании Виктор Свиридов. Событие состоялось на площадке московского «Агросалона».

Соглашение предусматривает дальнейшее техническое и технологическое обновление АПК региона, предлагая аграриям удобные условия приобретения современных агромашин.

Техника Ростсельмаш широко представлена в хозяйствах области. Всего за последние почти 6 лет на поля Оренбуржья пришло полторы тысячи комбайнов и тракторов Ростсельмаш. В зерноуборочной линейке в последние годы наибольшим спросом пользуются модели семейства ACROS – они занимают до 50% поставок.

«Всего за 20 лет своей истории мы купили порядка 45 комбайнов Ростсельмаш. В этом году продолжаем модернизацию и приходим постепенно к тому, чтобы использовать более мощную технику, которую предлагает производитель», – делится опытом генеральный директор ООО «Краснополье» М. Жильников. «Мы выбираем Ростсельмаш за производительность, надежность и, что особенно важно, за доступность запчастей и качественный сервис», – говорит Алексей Варвянский, глава КФХ «Варвянский А.В.» из Красногвардейского района.

Партнерство крепче металла

Ростсельмаш и Северсталь развивают взаимодействие в сфере дорожно-строительной и сельскохозяйственной техники. Партнерство направлено на разработку и оперативное внедрение передовых инженеринговых решений, углубление локализации производства и укрепление технологического суверенитета отрасли.

Сотрудничество компаний ведется с 2020 года. В рамках нового этапа взаимодействия ключевой акцент будет сделан на опережающее развитие сегмента дорожно-строительной техники. Конструкторы Ростсельмаш и эксперты Центра «Северсталь Инжиниринг» сфокусируются на совместной разработке и внедрении современных материалов, а также новых конструктивных решений для всей линейки выпускаемых машин. Инжиниринговое сопровождение проектов охватит полный цикл опытно-конструкторских работ – от математического моделирования и оптимизации параметров до подбора технологий металлообработки и выпуска готовых изделий.

Вторым важнейшим направлением сотрудничества станет развитие линейки сельскохозяйственной техники. Совместная экспертиза обеспечит дальнейший рост экономической эффективности выпускаемых машин для агробизнеса. Применение сквозного проектирования узлов на основе запросов потребителей позволит минимизировать зависимость от импорта и гарантировать их бесперебойную работу в пиковые полевые сезоны.

Меморандум также предусматривает расширение применения металлопроката с повышенными эксплуатационными свойствами, включая высокопрочные стали линейки POWERS и специализированную сталь для лазерной резки Steelazer, при создании техники Ростсельмаш. Это направлено на дополнительное повышение производительности и снижение стоимости владения машинами для конечных потребителей.



Успешность такого сквозного инженерингового подхода уже подтверждена на практике. На выставке «Агросалон» Ростсельмаш представил новый комбайн H820, в критически важных силовых элементах которого применена комбинация высокопрочных сталей POWERS – холодноформуемой Powerform и толстолистовой конструкционной Powerweld.

«Расширение инженерного сотрудничества позволит быстрее внедрять новые решения и тем самым повышать технические характеристики нашей продукции», – прокомментировал технический директор Ростсельмаш Константин Воробьев. «Наше взаимодействие – это пример глубокой инженерной кооперации, позволяющей реализовывать совместные технологические решения с измеримым экономическим эффектом как для самой компании, так и для конечных потребителей», – дополнил директор Центра «Северсталь Инжиниринг» Петр Мишнев. ■



КОГДА ЗА КАЖДОЙ ЦИФРОЙ СТОИТ ЧЕЛОВЕК

Первое, что замечают в Ольге Мирецкой, — собранность. Ведущий бухгалтер отдела расчетно-финансовых операций, она ведёт командировки сотрудников и регулирует целевое использование денежных средств. Строгая, точная, практичная — каждая цифра под контролем.



Ольга проверяет авансовые отчеты и первичные документы на подлинность и отсутствие ошибок, считает перерасход или остаток. Казалось бы, цифры — это рутинная работа, но Ольга видит свой функционал не только в контроле точности. Она находит в этом нечто большее.

«Для меня помочь сотруднику — это самое главное, — говорит она. — Донести информацию так, чтобы человек понял и оформил авансовый отчет без проблем».

На своем карьерном пути ей довелось стоять у самых истоков проекта «Командировки на кадровом портале». Те дни кропотливой работы по совершенствованию системы и доработке мельчайших деталей, чтобы сделать процесс оформления рабочих поездок максимально комфортным, навсегда останутся важной частью её профессионального пути.

С чего все начиналось...

На Ростсельмаш Ольга попала по воле случая. Проезжая мимо предприятия, она решила просто поинтересоваться об открытых вакансиях. Пятого февраля пришла на собеседование, а седьмого уже вышла на работу. За плечами к тому времени был учет в торговле и бюджетных организациях, и работу она всегда выбирала с интересом к новому, поэтому ей так хотелось попробовать свои силы в промышленности.

Первый день запомнился масштабом: территория ощущалась как отдельный город, и путь от отдела кадров до нужного корпуса можно было одолеть только с маршрутной картой. С той случайной остановки прошло 19 лет, и о своем решении Ольга не пожалела ни разу.

Тепло, которым хочется делиться

За пределами бухгалтерии у Ольги есть дело, которому она отдает частичку своей души. Она волонтер, состоит в санитарном отряде «Возрождение» и выходит на дежурства в больницу, ухаживая за ранеными участниками специальной военной операции и морально поддерживая их в непростой период.

«Людям, которые вернулись, важно дать заботу и показать, что они здесь нужны, — с теплотой говорит Ольга. — Иногда достаточно принести кружку тёплого чая, помочь поправить подушку, просто присесть рядом и поговорить».

Однако на этом её волонтерская деятельность не заканчивается. Она участвует в программах Ростовского регионального благотворительного фонда «Время добра» и движения «Матери России», в новогодней акции «Стань Дедом Морозом», которая проходит в Ростове-на-Дону, Азове и Таганроге, поздравляет ветеранов, помогает озеленять город. Помогать ближним — очень благородная и важная работа, ведь людям, оказавшимся в стесненных жизненных обстоятельствах, этот труд по-настоящему греет душу.

Истоки выбора жизненного пути

Бухгалтерия в семье Ольги — дело почти наследственное. Прапрадед во время войны вел учет в колхозе, бабушка тоже бухгалтер, ей уже 87 лет, сестра стала кандидатом математических наук. Хотя в детстве она и мечтала о медицине и, по её словам, у неё это хорошо получалось, но, повзрослев, поняла: помогать людям она может и иначе.

Работа с людьми требует чуткости к каждому — поэтому Ольга уже много лет увлекается психологией, проходит обучение и тренинги. Познавая себя и свои внутренние процессы, начинаешь лучше понимать окружающих. Это особенно важно, когда речь идёт не просто о проверке документов, а о том, чтобы сотрудник действительно понял и смог сделать всё правильно. Вдохновляют её путешествия, горы и природа, новые интересные люди, а для близких она любит устраивать праздники. Ольга с особым вдохновением делится, что именно эти вещи её наполняют и помогают перезагрузиться в суете рабочих будней.

Одна большая семья

В коллективе, с улыбкой рассказывает Ольга, отношения как в семье: дружные, поддерживающие, теплые, а любые вопросы здесь привыкли решать сообща. По такой атмосфере непросто незаметно начинаешь скучать в отпуске, ведь именно открытость и сплоченность делают это место таким, куда хочется возвращаться.

Планов на будущее у Ольги Мирецкой много. Но главное, чего она придерживается, — не переставать узнавать новое. Именно это её вдохновляет. Новые проекты, люди, маршруты — она идёт туда, где можно вырасти и стать чуточку лучше, чем вчера. Такие люди, открытые миру и щедрые на тепло, делают Ростсельмаш не просто сельхозмашиностроительным производством, а настоящей семьёй. ■

(Материалы рубрики подготовила Нестерова М.А.)

ОН ВЫБРАЛ МЕТАЛЛ

Алексей Камчаткин пришёл на Ростовский пресово-раскройный завод оператором два десятка лет назад. Сегодня он — наладчик лазерных станков.

В этом цеху из листа металла рождаются детали: лазер ведёт режущую линию, и плоская заготовка превращается в то, без чего комбайн не соберётся. Работа эта требует не только точного глаза, но и умения чувствовать станок — когда он «дышит» ровно, а когда просит руки наладчика.

Дорога в Ростов привела Алексея к смене профессии. До переезда он занимался деревообработкой — корпусная и мягкая мебель, совсем другой материал, другая логика. Но когда он стал искать работу, взгляд зацепился за вакансию оператора лазерных станков. Собеседование прошёл — и в 2004 году приступил к работе. Специфику труда в производственной среде он к тому времени уже знал, так что первый день не запомнился ни волнением, ни удивлением: руки уже понимали, что делать, оставалось лишь привыкнуть к новому материалу и ритму.

Алексей делится и самым запоминающимся моментом в своей карьерной истории. В 2014 году цех получил заказ для Олимпиады в Сочи — решётки для ливневок. Объёмы оказались такими, что предприятие, насколько помнит Алексей, начало ощущать нехватку металла, сроки поджимали со всех сторон. И всё же справились — не в последнюю очередь потому, что здесь привыкли решать задачи сообща, а не ждать, пока кто-то другой найдёт выход.

Это умение держаться вместе вообще отличает коллектив компании. Люди помогают друг другу и делом, и советом. И сам он давно часть этой среды: переехав в Ростов, обрёл здесь не только работу, но и круг общения — коллеги теперь стали для него близкими людьми и настоящими друзьями.

Наладчик считает, что в его истории все сложилось так, как должно было. Ошибки, которые случались в начале карьеры, оказались лучшими учителями: именно благодаря им он научился делать своё дело по-настоящему хорошо. Быть сотрудником Ростсельмаш для Алексея — работать на предприятии с большим запасом прочности и серьёзным потенциалом, а значит, быть уверенным в завтрашнем дне. ■



50 ВЕТЕРАНОВ, 12 ДНЕЙ И ЧЁРНОЕ МОРЕ ОДНО НА ВСЕХ

Сразу после завершения последней школьной смены один из лучших оздоровительных лагерей Геленджика — «Нива» — принял большую группу ветеранов Ростсельмаш. Такой ежегодный отдых для своего старшего поколения компания организует в рамках важной социальной программы.

Поездка прошла в атмосфере уюта и заботы. Для путешествия в Геленджик и обратно был заказан комфортабельный автобус, а все дни рядом с отдыхающими находился медицинский работник. На месте наших ветеранов ждали прекрасная погода и теплое море, разнообразие кухни, кино и танцевальные вечера. Ну и, конечно, собственные мероприятия: дружеские соревнования по настольному теннису, домино и шахматам, концерт художественной самодеятельности.

Кадры для отрасли

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ ВЫБИРАЕТ МАШИНОСТРОЕНИЕ

Ростсельмаш продолжает укреплять кадровый потенциал и закладывать основу технологического суверенитета России, завершив приемную кампанию 2026 года рекордным числом абитуриентов.



Образовательная экосистема компании, объединившая Институт перспективного машиностроения «Ростсельмаш» (ПИШ ДГТУ) и кластер «Машиностроение», приняла почти тысячу будущих инженеров и технических специалистов. Впервые компания реализовала комплексный подход к подготовке кадров, охватывающий всю цепочку: от профильных школьных классов до магистратуры.

Ключевым инструментом подготовки специалистов среднего звена стал федеральный проект «Профессионалитет». В рамках кластера «Машиностроение» семь колледжей-партнеров приняли 730 студентов, при этом Ростовский колледж технологий машиностроения (РКТМ) вновь подтвердил статус флага подготовки рабочих кадров. Наблюдается устойчивый рост интереса молодежи к техническим специальностям. «Сегодня мы видим, что быть сварщиком, оператором станков с ЧПУ или специалистом по робототехнике – это перспективный путь, требующий высокой квалификации. Наша задача – трансформировать этот интерес в качественное образование, обеспечивая преемственность поколений и профессиональный рост молодых специалистов, включая детей сотрудников компании», – сказала Козлова Ирина, руководитель кластера.

Институт перспективного машиностроения «Ростсельмаш» также успешно завершил прием, зачислив на программы бакалавриата и специалитета 145 человек. Высокий средний балл ЕГЭ абитуриентов свидетельствует о качественном конкурсном отборе. Каждый третий из зачисленных на магистерские программы окончил вуз с красным дипломом. География абитуриентов охватила семь регионов России, а среди поступающих впервые оказались выпускники таких ведущих вузов, как МГТУ им. Н.Э. Баумана и ЮФУ.

Как подчеркивает Наталья Лупарь, руководитель группы по работе с учебными заведениями и профориентации, успех приемной кампании стал закономерным результатом тесного взаимодействия Ростсельмаш с образовательными организациями: «Свыше 60% зачисленных студентов сделали свой выбор осознанно и с нашей фокусной поддержкой – с некоторыми ребятами мы уже больше двух лет в контакте. Для остальных абитуриентов, а также для закрепления навыков у всех учащихся мы активно внедряем систему наставничества и проектное обучение. Наша цель – не просто привлечь молодых специалистов, но и помочь им состояться как профессионалам в контуре нашего предприятия».

Завершением приемной кампании стала торжественная встреча первокурсников в ИПМ «Ростсельмаш», где будущие инженеры познакомились с руководством предприятия и возможностями, открывающимися перед ними в профессии. Напутствуя студентов, директор по персоналу Денис Радионов подчеркнул высокую значимость их выбора: «Вас ждет очень насыщенный образовательный трек. Я надеюсь, что вы стойко выдержите его и мы увидим большинство из вас в рядах наших сотрудников».

Совместная работа ДГТУ, отраслевых колледжей и компании Ростсельмаш позволила создать эффективную систему, обеспечивающую отечественную промышленность квалифицированными кадрами, готовыми к решению реальных инженерных задач. ■

НОВЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПОМОГАЕТ ЛИТЕЙЩИКАМ

Гидроклин для отделения литниково-питающих систем (ЛПС) от отливок вот уже несколько месяцев работает на Ростовском литейном заводе. В комплект поставки вошли также гидравлическая насосная станция и легкая крановая система.



«Инструмент хороший и нужный для цеха. Мы его используем не ежедневно, а когда работаем с высокопрочным чугуном. Вот завтра будем применять», – комментирует начальник цеха чугунного литья Владимир Шевлюга.

Сила расширения гидроклина составляет 79,5 тонн, а максимальная для очистки площадь сечения литникового стояка и излома питателя – 65х65 мм. К преимуществам гидроклина можно отнести компактность, легкий вес, высокое рабочее давление, быстроту отделения ЛПС от отливки, простоту освоения, широкий диапазон применения.

Новое оборудование предназначено для отделения ЛПС различных представителей отливок из серого и высокопрочного чугуна. Его внедрение позволит в значительной степени повысить уровень механизации процесса окончательной обработки отливок, увеличить уровень производительности и качества отделения ЛПС, улучшить условия труда работников и безопасность производства, сократить себестоимость изготовления отливок за счет снижения уровня вовлечения ручного труда и уровня брака, связанного с вторичным повреждением отливок. ■

Модернизация

РПРЗ ОТПРАЗДНОВАЛ 21-Й ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Ростовский прессово-раскройный завод ярко отметил свой праздник – 9 октября коллектив собрался на торжественное мероприятие, чтобы вместе вспомнить пройденный путь и поблагодарить тех, кто стоял у истоков предприятия.

Современная история РПРЗ берет начало 6 августа 2005 года, а уже в октябре того же года завод отправил первую партию продукции – этот момент стал точкой отсчета для многолетней стабильной работы.

Праздничная программа стала поводом не только разделить радость, но и по достоинству оценить вклад коллег: атмосфера торжества зарядила всех энергией и мотивацией двигаться вперед.

Старт мероприятию дал генеральный директор П.П. Майоров. В своем выступлении Павел Павлович поблагодарил коллектив за самоотдачу и упорную работу, обозначил планы и особо выделил роль слаженной команды в достижении результатов. Теплые слова в адрес коллектива прозвучали и от председателя профсоюзного комитета А.А. Поликарпова.

Важной частью праздника стало награждение 19 сотрудников почетными грамотами в знак признания выдающихся профессиональных и личных качеств, таких как ответственность, надежность и постоянное стремление к развитию.

Стоит отметить, что история РПРЗ началась гораздо раньше 2005 года, так как прессовый цех освоил первые детали еще в 1971 году. В связи с этим сюрпризом для всех присутствующих стал показ видеоролика о предприятии, подготовленный с использованием материалов из архива музея Ростсельмаш, а также фотографий, предоставленных самими сотрудниками. Ролик показал богатую историю прессово-раскройного производства, которая продолжается в настоящее время.

В конце мероприятия прошла праздничная лотерея корпоративных сувениров. Более 100 человек получили на память стильные и полезные вещи: брендированные рюкзаки, бейсболки, зонты и зарядные устройства.

РПРЗ – это сплоченная команда, где уважают опыт, поддерживают друг друга и стремятся к совершенству. Руководство завода искренне благодарит всех, кто принял участие в празднике, и верит, что впереди у коллектива новые достижения и значимые проекты. ■



Страницы истории

ОПЕРЕЖАЮЩИЙ ВРЕМЯ



Первого октября 1986 года с главного конвейера сошел первый «Дон-1500» – комбайн, которому суждено было задать мощность комбайностроению страны (выпускавшему модели 3 класса), а сельскому хозяйству – смелости для перехода на более высокоурожайные сорта зерновых. О том, как это было, написал в своей книге «Дороги моей судьбы в сражениях и битвах за хлеб России» директор Юрий Александрович Песков. Предлагаем пару выдержек.

«У нашего «Дона» была мучительная судьба. Мы сделали современную машину для высокоэффективного сельского хозяйства, но мы опередили время – и на много лет. Уровень нашего сельского хозяйства в целом был заметно ниже, чем тот, который предполагался комбайном «Дон». В связи с этим от руководства требовалось многое пересмотреть во взглядах и отношениях: от привычного отказаться, а непривычное принять и приложить усилия, вполне соответствующие тем, что прилагали мы, создавая комбайн. Это вызывало раздражение у многих приближенных к власти».

Точно в срок

«Точно в срок 1 октября 1986 г. с главного конвейера сошел первый комбайн «Дон-1500». 30 сентября 1986 г. решил по телефону поставить в известность министра А. А. Ежовского о том, что на следующий день, 1 октября, в 10:00 утра с конвейера пойдут новые комбайны. Он не верит, отчитывает за то, что отнимаю у него время, когда идет совещание.

Я снова о своем и добавляю: «Александр Александрович, приглашаю Вас на выпуск первых серийных комбайнов «Дон». В ответ он напоминает, что недавно был на заводе и не видел того, что указывало бы на приближение старта производства. Только после того, как я в третий раз повторил свою информацию, Ежовский повысил голос и говорит: «Я запрещаю тебе до моего приезда снимать с конвейера машины «Дон». Я буду завтра. В 10:00 вылетаю из Москвы».

А когда он приехал из аэропорта прямо в цех сборки комбайнов «Дон-1500», то обомлел. Все 76 платформ главного конвейера заполнены комбайнами. Цех работает. Боковые конвейеры работают. В цехе около 500–600 человек, 30 000 кв. м. Цех завален узлами и деталями.

Он меня обнял, расцеловал и говорит со слезами на глазах: «Юрий, ты и коллектив совершили огромный подвиг. Я благодарен вам за столь ценный подарок, который сделал завод для нашего государства». Ну и т. д. Это был дикий восторг победы от того, что он увидел. И это чистая правда.

В этом году (2016, – ред.) исполняется 30 лет с начала выпуска комбайна «Дон-1500» с главного конвейера Ростсельмаш. Прошло 30 лет, и это немало. Это говорит о том, что если очень хочется, то всегда можно достичь необходимого результата. Но для этого нужны ответственный труд, честь, гордость и совесть во благо нашей родной России и ее народа».

ДЕМПОКАЗ RSM F1300 В УЗБЕКИСТАНЕ

В Республику Узбекистан зашел первый кормоуборочный комбайн RSM F1300.

По мнению аграриев, новинка – достойный продолжатель известной в стране кормоуборочной линейки Ростсельмаш. Убедиться в этом позволил демпоказ, проведенный для сельхозпроизводителей. Оценить агромашину также приехали руководитель Самаркандского областного агропрома Бехзод Тугалов и главный специалист отдела механизации сельского хозяйства хакимията Тулкин Эргашов.

Комбайн работал на кукурузе с корн-крекером и без него. По итогам представитель агропрома подчеркнул, что в регионе появился достойный конкурент зарубежной технике – производственный и современный.

Мероприятие состоялось в Самаркандской области на полях «Аскар Бахтиярович Чорваси». Фермерское хозяйство обрабатывает 240 га, возделывает хлоп, пшеницу, люцерну, кукурузу; часть земель отведена под пар-



ники. Один из собственников ФХ Илхом Зулмонов самостоятельно управляет техникой. Он рассказал, что парк в хозяйстве небольшой, в т.ч. один кормоуборочный комбайн. Раньше это был DON 680M. В текущем году его продали и купили на замену RSM F1300. Своим выбором владельцы остались довольны. «Если меня спросят, то обязательно посоветую к покупке данную модель», – поделился И. Зулмонов.

RSM F 1300 – новый кормоуборочный комбайн мощностью 330 л.с. и пропускной способностью до 120 т/ч. Модель сочетает в себе лаконичную простоту конструкции и передовые технологии кормозаготовки. Измельчающий аппарат обеспечивает высокую, до 85%, равномерность длин резки, что повышает поедаемость корма. Благодаря самому короткому тракту в классе значительно повышена энергоэффективность комбайна. ■

«НЕ НУЖНО ЛЕНИТЬСЯ»

Сотрудник дилерского центра Ростсельмаш стал одним из лучших механизаторов России. Специалист по ремонту сервисной службы АО «Октябрьское» Дмитрий Леонов из Тамбовской области занял третье место на федеральном этапе Всероссийского конкурса «Лучший по профессии».

Команда

Финал конкурса Минтруда России в номинации «Механизатор» проходил с 29 сентября по 1 октября. Участники демонстрировали знание теории и навыки, необходимые непосредственно в поле и при обслуживании современной техники. Конкурсанты работали с системой автоуправления и технологиями цифрового земледелия, диагностировали двигатель и топливную систему, готовили трактор к работе с гидравлическим отвалом и преодолевали трассу фигурного вождения.

За звание лучших боролись представители более чем 20 регионов страны. Д. Леонов представлял Тамбовскую область.

Дмитрий – один из лучших специалистов отдела сервиса АО «Октябрьское». Он обслуживает и ремонтирует сельскохозяйственную технику, диагностирует неисправности и занимается пусконаладкой оборудования. В последние 10 лет Д. Леонов еще и сертифицированный технический тренер Ростсельмаш: обучает механизаторов, инженеров и сотрудников сервисных служб, работает с профильными учебными заведениями, участвует в аттестации студентов и помогает готовить молодых специалистов.

«Дмитрий активно взаимодействует с Мичуринским государственным аграрным университетом, Тамбовским государственным техническим университетом, Аграрно-технологическим техникумом. Он входит в составы государственных экзаменационных комиссий, демонстрационного экзамена по специальности «Эксплуатация и ремонт сельхозтехники и оборудования», участвует в Днях карьеры, читает лекции для студентов профильного направления, проводит обучающие экскурсии на базе дилерского центра Ростсельмаш по Тамбовской области», – дополнила Наталья Назарова, менеджер по обучению и развитию персонала АО «Октябрьское».

На вопрос, какой совет призера федерального конкурса дал бы начинающим сервисным инженерам, Дмитрий отвечает: «Не нужно лениться саморазвиваться. Академия Ростсельмаш дает базу, но это начало. А дальше – сами». Именно следование этому принципу позволило Леонову быстро вырасти в своей профессии. В «Октябрьское» он пришел 12 лет назад и уже спустя 1,5 года повысил разряд с четвертого до первого, а еще через полгода стал техническим тренером Ростсельмаш.

В 2025 году работу специалиста отметили благодарственным письмом министерства сельского хозяйства Тамбовской области, а в этом году Дмитрия Леонова наградили Дипломом лауреата регионального этапа Национальной премии «Человек труда» в номинации «Лучший наставник».

«Гордимся успехом нашего коллеги из региона. Такие победы наравне с надежной работой техники лучше всего продвигают бренд компании», – говорит Антон Рябых, директор департамента сервисного обслуживания. ■



Есть интересные новости? Присылайте на pressa@oaoorm.ru

ПЕРЕХОД
К ЭЛЕКТРОННОЙ
ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ



Газета Ростсельмаш
СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Ростовской области.
Реестровая запись от 19 декабря 2023 г.
Серия ПИ № ТУ61-01465.
Учредитель и издатель:
ООО «Ростовский литейный завод»

Адрес редакции и издателя:
344029, Ростовская область,
г.о. город Ростов-на-Дону,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Менжинского, д. 2Д, помещ. 306
Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaoorm.ru

12+

Отпечатано ООО «Омега-Принт»
344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244 44 42
Тираж 4000 экз. Заказ № 911 от 16.10.2026 г.
Подписано в печать 16.10.2026 г.
Время подписания по графику – 18:00,
фактически – 18:00
Распространяется бесплатно

Телефон горячей линии КРУ: 250 32 70 (нарушения в работе)

ПОДПИШИСЬ
НА КАНАЛ
РОСТСЕЛЬМАШ В МАХ

